



**COMUNE DI FAVARA**  
**AREA N. 6 RISORSE UMANE E SERVIZI DEMOGRAFICI**

**AVVISO DI SELEZIONE PER LA STABILIZZAZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE FINO A 24 ORE SETTIMANALI PREVIA PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI E PER TITOLI E COLLOQUIO – RISERVATA A N. 51 ASU, CHE HANNO EFFETTIVAMENTE SVOLTO ATTIVITA' PRESSO L'ENTE AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART. 2 , DEL D.L. N. 75/2023, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 112/2023, DELL'ART. 10, DELLA L.R. N. 01/2024 DELLA CIRCOLARE ESPLICATIVA DEL DIPARTIMENTO REGIONALE DEL LAVORO, DELL'IMPIEGO, DEI SERVIZI E DELLA FORMAZIONE**

**IL RESPONSABILE DELL'AREA**

Visto l'art.2 del D.L. 22 giugno 2023 n. 75, convertito in Legge 10 agosto 2023 n.112, recante Misure urgenti in materia di lavoratori socialmente utili, secondo cui “ Al fine di semplificare le assunzioni di cui all'articolo 1, comma 446, della legge 30 dicembre 2018, n.145, le amministrazioni pubbliche hanno facoltà di assumere a tempo indeterminato i lavoratori di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n.81 e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, i lavoratori già rientrati nell'ambito di applicazione dell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1°dicembre 1997, n. 468, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, nonché i lavoratori impegnati in attività socialmente utili della Regione siciliana, di cui all'articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana 28 gennaio 2014, n. 5 e i lavoratori inseriti nell'elenco regionale di cui al medesimo articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana n. 5 del 2014, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, fino al 30 giugno 2026 in qualità di lavoratori soprannumerari alla dotazione organica e al piano di fabbisogno del personale, fermi restando i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa”;

Visto l'art. 10 della L.R. 16 gennaio 2024 n. 1, recante l'autorizzazione di spesa per le finalità di cui al su richiamato art. 2 del D.L. 75/2023, il cui comma 3 stabilisce che gli enti pubblici possono assumere, attraverso selezione pubblica, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili che ne facciano domanda, appartenenti a tutte le categorie contrattuali, inseriti nell'elenco Regionale di cui al comma 1 dell' art. 30 della legge Regionale del n. 5/2014 e successive modificazioni, fermo restando il contributo Regionale previsto;

Vista la circolare esplicativa dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, di cui al prot. n. 17548 del 24.04.2024, con cui sono illustrate le modalità e le condizioni da osservare ai fini dell'ottenimento del contributo regionale destinato all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato anche parziale del personale ASU, a seguito di apposita selezione pubblica, riservata esclusivamente a tali soggetti assegnati ed utilizzati dall'ente procedente, da svolgere secondo le procedure previste dalla legge per i profili professionali e categorie contrattuali che si intendono coprire in ossequio al comma 1 dell'Art. 2 D.L 22/6/2023 n. 75, convertito con modificazione nella legge 10.08.2022 n. 112;

Dato atto:

Che è garantita la pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento al lavoro, come previsto dal Codice delle pari opportunità fra uomo e donna, ai sensi dell'art. 6 della L. n. 246/2005 e dell'art. 57 del D.Lgs 30/03/2001 n. 165;

Che come esplicito nella superiore Circolare il Legislatore Regionale ha preso come parametro le 24 ore settimanali, per il calcolo del contributo regionale pari ad € 19.180,00 annui lordi per ogni lavoratore, onnicomprensivi di ogni onere, imposta, contributo previdenziale ed assicurativo;

Che è intendimento di questa amministrazione stabilizzare il personale ASU utilizzato presso questo Ente a tempo Indeterminato e part time fino a 24 ore settimanali;

Che la presente procedura per la stabilizzazione del personale ASU a tempo indeterminato e parziale fino a 24 ore settimanali consiste in nuove assunzioni etero-finanziate la cui copertura finanziaria in parte è derivante esclusivamente dal contributo Regionale e che tali risorse, ai sensi dell'art. 57, comma 3-septies, del D.L. n. 104/2020 non vanno rilevate sia nella spesa personale che nelle entrate, ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui all'art.33 del D.L. n. 34 /2019;

Che sono rispettati i vincoli assunzionali di cui al citato art. 2, del D.L. 22/06/2023 n. 75 convertito con modificazioni dalla L.10/08/2023 n.112;

Che le assunzioni vanno effettuate nel rispetto dell'art. 54 del CCNL 21/05/2018 come richiamato dell'art. 24 del CCNL 16/11/2022;

Che per la procedura di stabilizzazione degli ASU non è previsto alcun vincolo legislativo alla effettuazione di un numero almeno analogo di assunzioni dall'esterno anche nella forma della riserva di una quota delle capacità assunzionali e che, pertanto, è da intendersi esclusivamente riservata agli ASU che hanno svolto la propria attività presso l'Ente;

Che l'inquadramento degli ASU per l'immissione in ruolo è determinato dal rispetto dei requisiti previsti per l'accesso dall'esterno, con particolare riferimento al titolo di studio posseduto e alle abilitazioni acquisite, riferiti al momento di svolgimento della presente procedura, e che gli stessi verranno collocati tutti in sovrannumero e fuori dalla dotazione organica dell'ente;

Che per le selezioni concorsuali si applica quanto previsto dal D.P.R. n. 82/2023;

Considerato che con Delibera di Giunta Comunale n. 152 del 04.12.2024 è stato stabilito di approvare, ai sensi e per gli effetti dell'articolo dell'art. 10, comma 3 della L.R. 16 gennaio 2024, n. 1, la stabilizzazione, a tempo indeterminato dei n. 51 soggetti impegnati in Attività Socialmente Utili attualmente in forza al comune di Favara;

Ritenuto di dover procedere, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2, del D.L. n. 75/2023, convertito con modificazioni in L. n. 112/2023 e dell'art.10, della L. R. 1/2024, all'emanazione di un avviso per la stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale fino a 24 ore settimanali, previa procedura selettiva riservata a numero 51 unità di lavoratori impegnati in Attività Socialmente Utili, che hanno effettivamente svolto l'attività presso l'ente.

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 149 del 27.11.2024 con la quale si è provveduto, all'approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026, nel quale è inserito il programma triennale del fabbisogno del personale anni 2024/2026 e il piano delle assunzioni anni

2024, 2025 e 2026, nel quale si è disposto di attivare per l'anno 2024 le procedure di stabilizzazione con le modalità di cui al reclutamento Speciale, art. 2 del D.L. 22 giugno 2023 n. 75, convertito in Legge 10 agosto 2023 n. 112 e art. 10 della L.R.16 gennaio 2024 n. 1, recante l'autorizzazione di spesa per le finalità di cui all'art. 2 del D.L. 75/2023;

Vista la nota prot. n 56777del 26.11.2024 con la quale si chiedeva ai Responsabili di Area di relazionare in ossequio a quanto disposto dalle declaratorie CCNL 16 nov. 2022 nazionali ai fini dell'assegnazione dei profili professionali al personale assegnato alle proprie Aree;

Preso atto di quanto dichiarato dai responsabili di Area ai fini dell'inquadramento;

Considerato che si è provveduto a inquadrare i soggetti impegnati in ASU nell'Area di riferimento secondo l'assegnazione dei Responsabili di Area, nel modo seguente:

N. 1 Lavoratori ASU (Area degli Operatori)

N. 11 Lavoratori ASU (Area degli Operatori Esperti)

N. 39 Lavoratori ASU (Area degli Istruttori)

**Visti:**

- Il CCNL del comparto Funzioni locali e il relativo sistema di classificazione del personale;
- Visto il D. Lgs.11 aprile 2006 n. 198 (Codice della pari opportunità);
- Il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;
- Visto il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- L'art. 2 del decreto legge n. 75-2023, convertito con la legge n. 112 del 10 agosto 2023;
- L'art. 10 della l.r. n. 1/2024;
- La circolare regionale Sicilia applicativa dell'art. 10 della L. R. n. 1/2024 prot. n. 17548 del 24.04.2024;
- Il D.P.R 82/2023

RICHIAMATA integralmente la propria determinazione di approvazione del presente bando e del modello di domanda;

**RENDE NOTO**

Che con Determina del Responsabile dell'Area n. 1469 del 06.12.2024 è stato approvato il presente avviso per la stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti dell'art.10 della L.R.16 gennaio 2024 n. 1 e della circolare esplicativa dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle politiche sociali e del lavoro, di cui al prot. n.17548 del 24.04.2024, con il quale indice la procedura di selezione pubblica riservata esclusivamente ai Lavoratori Socialmente Utili, inseriti nell'elenco Regionale di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. n. 5/2014, assegnati ed utilizzati presso il Comune di Favara, di cui:

N. 1 Lavoratori ASU (Area degli Operatori) per titoli – 24 ore settimanali

N. 11 Lavoratori ASU (Area degli Operatori Esperti) per titoli e colloquio – 23 ore settimanali

N. 39 Lavoratori ASU (Area degli Istruttori) per titoli e colloquio – 20 ore settimanali

L'amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D.Lgs n. 198/2006.

**ART. 1  
REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

In conformità con quanto disposto dal D.L. n. 75/2023, art. 2, convertito con modificazioni in L.n.112/2023 e dell'art. 10, della L.R. 1/2024, e per come chiarito dalla Circolare esplicativa n.17548 del 24/04/2024 del Dipartimento Regionale del Lavoro dell'Impiego dei Servizi e della Formazione- Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro, la procedura è riservata esclusivamente ai lavoratori ASU utilizzati presso l'Ente procedente che posseggono i seguenti requisiti, anche al momento dell'assunzione in servizio, che avverrà con contratto individuale di lavoro:

- 1) Essere lavoratore socialmente utile, inserito nell'elenco regionale di cui al comma 1, dell'art.30, della L.R. n. 5/2024, assegnato ed utilizzato presso il Comune di Favara alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione disciplinante la presente procedura di stabilizzazione;
- 2) Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- 3) Godimento dei diritti politici e civili;
- 4) Idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione;
- 5) Aver compiuto l'età di 18 anni e non aver superato il limite massimo di età previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- 6) Essere in possesso del seguente titolo di studio:
  - ✓ Per l'accesso all'Area degli Operatori assolvimento dell'obbligo scolastico, diploma di licenza media;
  - ✓ Per l'accesso all'Area degli Operatori Esperti, diploma di scuola media accompagnato da una qualifica professionale;
  - ✓ Per l'accesso all'Area degli Istruttori diploma di scuola superiore;
- 7) Essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva, limitatamente ai candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985 ai sensi dell'art. 1 della legge 23.08. 2004 n. 226;
- 8) Non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso enti locali;
- 9) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione o dichiarati decaduti da altro impiego statale;
- 10) Non essere stati licenziati dal Comune per il non superamento del periodo di prova per il medesimo profilo professionale messo a selezione da meno di cinque anni;
- 11) Non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare;
- 12) Non avere in corso contratti di lavoro subordinato stipulati con altra amministrazione Pubblica;
- 13) La partecipazione alla selezione non è soggetta a limiti di età, ai sensi di quanto disposto dall'art. 3, c.6, della L. 10.05.1997, n.127, recepito in Sicilia dalla L.R. n. 23/1998;
- 14) L'età non deve, comunque, essere inferiore a 18 anni ed il limite minimo deve essere posseduto alla data di scadenza per la presentazione delle domande.
- 15) Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione ed all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro;

## **ART. 2**

### **PUBBLICAZIONE DEL BANDO E PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA TERMINI E MODALITA'**

Il presente Avviso è pubblicato all'albo pretorio online del Comune di Favara nonché nella sezione "Amministrazione trasparente/Bandi e Concorsi" del sito web istituzionale dell'Ente.

La domanda di partecipazione alla procedura selettiva deve essere effettuata utilizzando esclusivamente il modello allegato "B" dovrà essere presentata a pena di esclusione, con le seguenti modalità Presentata brevi manu, direttamente al Comune di Favara – Ufficio Protocollo, negli orari di ufficio dal Lunedì al Venerdì dalle ore 09.00 alle 13.00 e nel rientro pomeridiano del Mercoledì

dalle ore 15.30 alle ore 17.30 e l'originale protocollato consegnato all'Ufficio Risorse Umane o tramite PEC: risorseumane@pec.comune.favara.ag.it;

La domanda, a pena di esclusione, dovrà essere trasmessa al Comune entro e non oltre il termine perentorio di 5 giorni dalla pubblicazione del presente all'albo pretorio online del Comune di Favara.

Se il termine scade in giorno festivo, esso è automaticamente prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Non saranno prese in considerazione le domande trasmesse oltre la data di scadenza del presente avviso.

L'Amministrazione si riserva, in caso di problematiche tecniche di natura temporanea, di prorogare il termine di invio per un numero di giorni pari a quelli di mancata operatività del sistema informatico, fermo restando il termine di scadenza originario ai fini del possesso dei requisiti di partecipazione al presente Avviso.

Sull'esterno della busta contenente la domanda di partecipazione alla selezione oltre che riportare il nominativo del partecipante dovrà essere apposta la seguente dicitura: "Procedura per la stabilizzazione dei soggetti utilizzati in ASU presso il Comune di Favara".

La prova dell'avvenuta trasmissione della domanda di partecipazione resta a carico e sotto la responsabilità del/della partecipante.

L'Ufficio Protocollo avrà cura di trasmettere tutte le domande di partecipazione al Responsabile del Servizio Risorse Umane.

### **ART. 3 PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

L'istanza dovrà pervenire secondo le modalità di cui all'art. 2 redatta utilizzando il modello di cui all'allegato B, i requisiti di accesso e di partecipazione debbono essere posseduti non solo alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando, ma anche all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro. Il Comune di Favara si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo del reato, dell'attualità o meno del comportamento negativo e delle mansioni relative al posto di cui trattasi. L'Ente si riserva di effettuare controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445. L'Amministrazione si riserva di accertare, anche dopo la stipula del contratto individuale di lavoro, il possesso dei requisiti previsti dal presente bando, in mancanza dei quali il rapporto di lavoro ed il relativo contratto si intenderanno risolti a tutti gli effetti.

### **ART. 4 AMMISSIONE DEI CANDIDATI**

Per essere ammessi a partecipare alla procedura selettiva, i candidati devono possedere i requisiti di cui all'art. 1.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di accesso. In caso di carenza degli stessi, nonché per l'eventuale mancata osservanza dei termini perentori e/o della modalità indicata per la presentazione della domanda, stabiliti nel presente avviso, l'Amministrazione dispone l'esclusione dalla procedura selettiva. L'eventuale esclusione dalla selezione verrà comunicata agli interessati con provvedimento motivato.

### **ART. 5 COMMISSIONE ESAMINATRICE**

Con provvedimento del Responsabile dell'Area Risorse Umane e Servizi Demografici ove è incardinato il servizio risorse umane, sarà nominata la commissione esaminatrice interna,

garantendo il rispetto degli artt.35, 35/bis e 57 del D.Lgs 30 marzo 2001 n.165. La Commissione sarà composta da 3 componenti individuati tra i Funzionari dall'Ente, oltre al Segretario Verbalizzante.

#### **ART. 6**

#### **PROVA D'ESAME APPARTENENTI ALLA CATEGORIA OPERATORI**

Per gli ASU appartenenti alla categoria operatori, la prova d'esame consiste nella sola valutazione dei requisiti posseduti come previsto dal D.P.R. n. 82/2023 e la graduatoria terrà conto dei sotto indicati criteri come previsto dall'art. 30 della Legge 28/01/2014, n. 5:

- a) anzianità di utilizzazione presso l'Ente;
- b) maggior carico familiare;
- c) minore età anagrafica.

#### **ART. 7**

#### **PROVA D'ESAME APPARTENENTI ALLA CATEGORIA OPERATORI ESPERTI**

Per gli appartenenti alla categoria Operatori esperti la prova d'esame, come previsto dal D.P.R. n. 82/2023, consisterà nella valutazione dei titoli posseduti e per colloquio secondo i sotto riportati criteri per un punteggio max di 60/60:

**Titoli posseduti max 20/60** (sarà valutato solamente il titolo che attribuisce il punteggio più alto)

- Licenza media 10
- Diploma scuola superiore punti 12
- Laura triennale punti 15
- Laurea Magistrale punti 20

#### **Colloquio punti max 40/60**

Colloquio a contenuto tecnico-pratico volto all'accertamento della conoscenza generale e dell'esperienza acquisita nell'ambito dell'area di appartenenza.

a parità di punteggio si terrà conto:

- a) minore età anagrafica.

Per essere considerato idoneo il candidato dovrà conseguire il punteggio minimo di 36 punti.

#### **ART. 8**

#### **PROVA D'ESAME APPARTENENTI ALLA CATEGORIA ISTRUTTORI**

Per gli appartenenti alla categoria Istruttori la prova d'esame, come previsto dal D.P.R. n. 82/2023, verterà sulla valutazione dei titoli posseduti e dei colloqui, secondo i sotto riportati criteri per un punteggio max di 60/60:

**Titoli posseduti punti max 20/60** (sarà valutato solamente il titolo che attribuisce il punteggio più alto)

- Diploma di istruzione secondaria superiore punti 12

- Laura triennale punti 15
- Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento punti 20

### **Colloquio punti max 40/60**

Colloquio interdisciplinare volto all'accertamento della conoscenza generale delle nozioni di diritto amministrativo, diritto degli EE.LL., elementi di informatica e/o argomenti afferenti le competenze da ricoprire.

a parità di punteggio si terrà conto:

- a) minore età anagrafica.

Per essere considerato idoneo il candidato dovrà conseguire il punteggio minimo di 36 punti.

### **ART. 9 MODALITA' E LUOGO DELLA PROVA**

Il colloquio per gli appartenenti alla categoria degli Operatori esperti e degli Istruttori si svolgerà presso i locali siti in Piazza Cavour secondo piano, in data 16.12.2024 dalle ore 09,30 per i candidati dal n. 1 al n. 28 di cui all'allegata "TABELLA" al presente avviso e in data 17.12.2024 dalle ore 9,30 per i candidati dal n. 29 al n. 39 e dal n. 41 al n. 51 di cui alla predetta TABELLA.

Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti e, pertanto, i candidati ammessi sono tenuti a presentarsi senza alcun altro preavviso all'indirizzo, nell'ora e nel giorno indicato.

La predetta modalità di comunicazione costituisce, ad ogni effetto formale, convocazione per la partecipazione alla selezione.

L'assenza alla selezione comporterà l'esclusione qualunque ne sia la causa.

I candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento a pena di esclusione. Tutte le comunicazioni ai candidati saranno fornite soltanto mediante pubblicazione delle stesse sul sito web del Comune di Favara all'albo pretorio online ed alla Sezione Amministrazione Trasparente Bandi di concorso.

I candidati pertanto, al fine di acquisire tutte le informazioni necessarie per la partecipazione alla selezione, ivi comprese le comunicazioni relative all'ammissione, alle sedi di svolgimento delle prove e all'esito delle medesime, sono tenuti per tutta la durata della procedura di selezione a consultare il sito web del Comune.

Per gli ASU appartenenti alla categoria operatori, la prova d'esame consiste nella sola valutazione dei requisiti posseduti come previsto dal D.P.R. n. 82/2023. L'esito della valutazione sarà comunicato con le modalità di cui sopra.

### **ART. 10 FORMAZIONI DELLA GRADUATORIE**

Al termine delle prove selettive, con Determinazione del Responsabile dell'Area Risorse Umane e servizi demografici ove è incardinato il servizio risorse umane, saranno approvate le graduatorie finali di merito distinte per l'Area di riferimento e saranno pubblicate all'Albo Pretorio del Comune di Favara e sulla sezione Amministrazione Trasparente. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli aspetti di legge.

### **ART. 11 ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

I candidati dichiarati idonei verranno stabilizzati al ricorrere delle condizioni previste dalla normativa vigente in materia di assunzioni, previa l'acquisizione delle autorizzazioni del competente Assessorato Regionale, con contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e part-time per le ore settimanali relative all'inquadramento previsto per l'Area corrispondente.

Gli aspetti concernenti il trattamento giuridico ed economico sono regolati dalla disciplina dei contratti collettivi vigenti. I candidati dichiarati idonei che, senza alcun giustificato motivo, non prendano servizio saranno considerati rinunciatari e rimarranno in servizio presso questa Amministrazione sino allo scadere del termine di vigenza delle Attività Socialmente Utili.

## **ART. 12 INFORMATIVA PRIVACY**

Ai sensi e per gli effetti degli articoli 13 e 14 del Regolamento 679/2016/UE recante il GDPR (General Data Protection Regulation), si informa che l'amministrazione tratta i dati personali liberamente comunicati dai concorrenti, garantendo che il trattamento degli stessi si svolga nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della sua dignità, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali.

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica.

I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica potranno essere inseriti in apposite banche dati e potranno essere trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e della graduatoria, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono alla Commissione e all'amministrazione destinataria del presente bando di concorso in ordine alla procedura selettiva e assunzione, nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.

I dati personali in questione saranno trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

Incaricati del trattamento sono le persone preposte alla procedura di selezione individuate nell'ambito della procedura medesima.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento ovvero dal presente bando.

I dati personali potranno essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità Garante per la protezione dei dati personali.

L'interessato potrà esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti dello stesso: l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento. Comunicazione e diffusione dei dati personali: Il trattamento dei dati personali sarà effettuato a mezzo di soggetti espressamente e specificamente designati in qualità di responsabili o incaricati. Per l'espletamento delle finalità sopra specificate, infatti, i dati potranno essere comunicati (con tale termine intendendosi il darne conoscenza ad uno o più soggetti determinati) in forma cartacea, o informatica, a soggetti anche esterni incaricati dal Comune di Favara, tra cui i membri della Commissione esaminatrice della selezione. I dati personali dell'interessato, nei casi in cui risultasse necessario, potranno essere comunicati a soggetti la cui facoltà di accesso ai dati è riconosciuta da disposizioni di legge, normativa secondaria, comunitaria, nonché dalla contrattazione collettiva. I dati non saranno soggetti a diffusione (con tale termine intendendosi il darne conoscenza in qualunque modo ad una pluralità di soggetti indeterminati), salvo che per la pubblicazione obbligatoria prevista per legge da inserire nella sezione "Amministrazione

Trasparente” del sito web istituzionale del Titolare. Il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Favara, nella persona del Sindaco pro-tempore

### **ART. 13**

#### **NORME DI SALVAGUARDIA E NORME FINALI**

L'Amministrazione comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o eventualmente, di revocare il presente Bando, di sospendere o di annullare la procedura concorsuale o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, qualora l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che i vincitori possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Amministrazione. Per quanto non previsto dal presente bando, si applicano le disposizioni di cui al D.lgs. 165/2001 e le altre disposizioni sullo svolgimento dei concorsi ordinari per l'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni, in quanto compatibili, nonché quelle previste dal vigente C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali vigente. Si applica il decreto legislativo 25 maggio 2010 n. 5 concernente l'Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio di pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego. Si applica l'art. 20 Legge 104/92 in tema di ausili per il personale disabile. Con la partecipazione alla selezione è implicita da parte dei candidati l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni del presente Bando. Per eventuali chiarimenti e informazioni, gli interessati potranno contattare l'Ufficio Risorse Umane del Comune di Favara all'indirizzo di posta elettronica certificata [risorseumane@pec.comune.favara.ag.it](mailto:risorseumane@pec.comune.favara.ag.it) o recarsi personalmente presso la sede dell'ufficio.

Il presente Avviso e i relativi allegati saranno pubblicati all'albo pretorio online, nel sito istituzionale del Comune di Favara e nella sezione “Amministrazione Trasparente”.

Avverso il presente bando è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al TAR Sicilia entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana entro centoventi giorni dalla stessa data.

Favara,

IL RESPONSABILE AREA N. 6  
Giuseppe Cusumano