



REGIONE SICILIA



COMUNE DI FAVARA

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO

DETERMINAZIONE SINDACALE

Numero 7 del 05-02-2024

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DELL'AREA N. 6 ' RISORSE UMANE E SERVIZI". AL DIPENDENTE CUSUMANO GIUSEPPE INQUADRATO NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI, ED ATTRIBUZIONE ALLO STESSO DELLE FUNZIONI DI CUI ALL'ART. 109 C1 D. LGS. 18.08.2000, N. 267.

IL SINDACO

Del Comune, in virtù della competenza che gli deriva, ai sensi e per gli effetti del l'art. 13 della legge regionale 26 agosto 1992, n. 7, come modificato ed integrato dall'art. 41 della legge regionale 1 settembre 1993, n. 26, per tutte le materie non attribuite agli altri organi del Comune,

Premesso:

Che ai sensi dell'art. 109 del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni gestionali possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

Che ai sensi del comma 1 dell'art. 19 del CCNL del 16 novembre 2022. nei comuni privi di personale con posizioni dirigenziali, che si avvalgono della facoltà di cui all'art 109 del D. Lgs 18 agosto 2000 n. 267, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL.

Che ai sensi del comma 2 dell'art. 19 del suddetto C.C.N.L. nei comuni privi di posizioni dirigenziali, quale è il Comune di Favara, la cui dotazione organica preveda posti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti *appartenenti* alla predetta area oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area. non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di EQ per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste. al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali è possibile, in via eccezionale e temporanea, con ferire l'incarico di EQ anche a personale dell'area degli istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.

Che ai sensi del comma 3 dell'art. 19 del suddetto C.C.N.I. i comuni possono avvalersi delle particolari facoltà di cui al comma 4, per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale

dell'area dei Funzionari e dell'elevata Qualificazione, in tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito.

Che ai sensi del comma 4 dell'art. 19 del suddetto C.C.N.L il dipendente appartenente all'area degli Istruttori, cui sia stato conferito un incarico di EQ, ai sensi del comma 3, ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per l'incarico di EQ nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi dell'art. 20 (Compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ), con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'art. 8 del C.C.N.L. del 14.09.2000.

Che la struttura organizzativa del Comune di Favara non prevede posti di qualifica dirigenziale e, pertanto, il Sindaco, con atto scritto e motivato, in conformità all'articolo 51, comma 3 bis, della legge n. 142/1990 come recepita in Sicilia con legge regionale n. 48/1991, nell'ambito delle risorse finanziarie previste in bilancio, può conferire, con atto di natura fiduciaria, le funzioni dirigenziali a titolari di incarichi di EQ sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'articolo 19 del CCNL del 16 novembre 2022.

Che per il conferimento degli incarichi "Elevata Qualificazione" gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del C.C.N.L.;

Che l'incarico di Responsabile di Area, "Elevata Qualificazione", viene attribuito osservato i seguenti criteri generali:

- a) Esperienza acquisita;
- b) Professionalità, titoli, meriti e formazione professionale attinente l'Area oggetto di incarico;
- c) Capacità di adattamento alle innovazioni organizzative;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 04.07.2023 che modificava le Delibere di Giunta Municipale n. 24 del 06.04.2023, n. 50 del 03 dicembre 2021, n. 19 del 16.03.2022 n. 31 del 26.04.2022 e n. 5.1 del 24/06/2022, con la quale è stato modificato l'assetto organizzativo dell'Ente e l'organigramma e sono state istituite 9 Aree con posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale ai sensi dell'art. 16 del CCNL del 16 novembre 2022 e sono state istituite n. 9 Aree, così come di seguito:

- 1) Area n. 1 — Area Affari Generali;
- 2) Area n. 2 — Area Finanziaria;
- 3) Area n. 3 — Area Servizi Sociali Pubblica Istruzione;
- 4) Area n. 4 — Area Lavori Pubblici, ambiente S.U.A.P.;
- 5) Area n. 5 — Area Polizia locale;
- 6) Area n. 6 — Area Risorse Umane e Servizi Demografici;
- 7) Area n. 7 — Area Sviluppo Locale, Programmazione Strategica, Cultura, Beni Culturali e turismo;
- 8) Area n. 8 — Area Tributi;
- 9) Area n. 9 — Area Edilizia Urbanistica;

Che con Determina sindacale n. 72 del 07.12.2021 era stato conferito l'incarico di Posizione Organizzativa "E.Q" dell'Area n. 6 "Area Risorse Umane e Servizi Demografici" al Signor Gaetano Manganella.

Preso atto delle dimissioni da Responsabile dell'Area n. 6 "Area Risorse Umane e Servizi Demografici" del Dipendente Gaetano Manganella protocollate in data dal 29.01.2024 prot. n. 5216. Considerato necessario dovere sostituire con immediatezza il Responsabile dell'Area n. 6 "Risorse Umane e Servizi Demografici" in virtù delle urgenti incombenze legate alle attività dell'Area, prima tra tutte la prosecuzione dei contratti a tempo determinato di 237 dipendenti con scadenza il 15.02.2024.

Che mancando dipendenti nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con le competenze professionali richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali.

in via eccezionale e temporanea, si conferisce l'incarico di EQ a personale dell'Area degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.

Dato Atto che nel rispetto del comma 3 dell'art. 19 CCNL del 16 novembre 2022, l'Amministrazione Comunale provvederà non appena ci saranno le condizioni previste per legge all'acquisizione di personale nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. In tale ipotesi, potrà ed eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito.

Che a seguito della suddetta deliberazione di Giunta Comunale si deve procedere con Determina Sindacale a conferire l'incarico di Elevata Qualificazione, di cui all'art. 16 comma 2 lettera a, "Posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa" dell'Area n. 6 denominata "Area Risorse Umane e Servizi Demografici"

Dato atto che al dipendente Cusumano Giuseppe inquadrato nell'area degli Istruttori viene riconosciuto il possesso dei requisiti di cui all'articolo 19 comma 2 del suddetto CCNL;

Ritenuto poter conferire l'incarico di Elevata Qualificazione dell'Area n. 6 denominata "Area Risorse Umane e Servizi Demografici", a far data dal 05/02/2024 e per tre anni al *Dipendente Cusumano Giuseppe*, inquadrato nell'Area degli Istruttori.

Vista la vigente normativa contrattuale riguardante il personale dipendente degli Enti Locali.

D E T E R M I N A

1) Di conferire al dipendente Cusumano Giuseppe, inquadrato nell'Area degli Istruttori, l'incarico di Elevata Qualificazione dell'Area n. 6 denominata "Risorse Umane e Servizi Demografici". a far data dal 05/02/2024 e per tre anni, salvo verifica dei risultati ottenuti, che potrà comportare, in caso negativo, la revoca ad nutum dell'incarico.

2) Di attribuire al dipendente Cusumano Giuseppe, le funzioni di cui all'art. 109 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dando atto che lo stesso quale responsabile di struttura apicale, ai sensi dell'art. 19 del CCNL del 16 novembre 2022, è anche titolare della corrispondente Area.

3) Di attribuire al dipendente Cusumano Giuseppe, ai sensi dell'art. 17. comma 3, del CCNL del 16 novembre 2022, in via provvisoria e salvo conguaglio, in eccesso o in difetto. dopo la graduazione delle singole Elevate Qualificazioni il compenso previsto pari a € 5.000,00 annui.

4) Di dare atto che per il maggiore o minore importo dell'attribuzione della retribuzione per l'incarico di Elevata Qualificazione si procederà con successivo provvedimento dopo la graduazione delle singole Elevate Qualificazioni.

5) Di demandare ai responsabili dell'Area Finanziaria e dell'Area Risorse Umane e Servizi Demografici" e all'Ufficio "Trattamento Economico" l'adozione dei conseguenti atti gestionali, ivi compresa l'assunzione del relativo impegno di spesa.

6) Di disporre che copia del presente provvedimento venga trasmessa, oltre che al dipendente interessato, All'ufficio Gestione delle Risorse Umane e all'Ufficio Trattamento Economico, oltre che al Segretario Generale e agli altri responsabili di Area.

Li, 05-02-2024

**IL SINDACO
ANTONIO PALUMBO**

