



# COMUNE DI FAVARA

(Provincia di Agrigento)

tel: 0922 448111- fax: 0922 31664  
[www.comune.favara.it](http://www.comune.favara.it)

N. 29

del 16.07.2015

## Verbale di deliberazione di Giunta Municipale

<b>OGGETTO</b>	Presenza d'atto del Verbale di Delegazione trattante del 26.05.2015. Autorizzazione alla stipula dell'accordo annuale
----------------	---

L'anno duemilaquindici, il giorno sedici, del mese di luglio, alle ore 10.15 e seguenti, in Favara e nella Sede municipale, convocata a cura del Sindaco, si è riunita la Giunta comunale, con l'intervento dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pres.	Ass.
1) Manganella Rosario	Sindaco	X	—
2) Vita Carmela	Vice Sindaco	X	—
3) Messinese Angelo	Assessore	X	—
4) Chianetta Rosaria	Assessore	X	—
5) Sutera Diego	Assessore	X	—
6) Zarbo Calogero Gioacchino	Assessore	—	X
7) Lumia Rosario Davide	Assessore	X	—

Presiede la seduta il Sig. Rosario Manganella, nella sua qualità di 06.01 Sindaco.....

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a), del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, il Segretario del Comune, Dott.ssa Giovanna Italiano, la quale cura anche la redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

### LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione avente per oggetto "Presenza d'atto del Verbale di Delegazione Trattante del 26.05.2015. Autorizzazione alla stipula dell'accordo annuale";

Visto che la stessa è munita dei pareri prescritti dall'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepito con l'art. 1, comma 1, lettera i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, e successive modifiche ed integrazioni, e con la modifica di cui all'art. 12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento, condividendone i contenuti;

Con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese,

### DELIBERA

Di approvare la proposta di deliberazione di cui più sotto ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, le motivazioni ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

=====

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Il sottoscritto Manganella Rosario, in qualità di Sindaco,  
Premesso che :

-Vista la Delibera di G.M. n. 138 del 22.12.2014 con la quale si costituiva il FES per l'anno 2014;

- Vista l'allegata ipotesi di contratto decentrato integrativo della delegazione trattante nella quale veniva disciplinato l'utilizzo del fondo per le risorse accessorie di parte fissa per l'anno 2014 pari ad € 128.280,75 al netto della decurtazione operata ai sensi dell'art. 9, comma 2, del D.L. 78 /2010, convertito in legge n. 122/2010 nonché l'utilizzo della parte variabile di € 182.371,45 al netto della prefata riduzione;

-Visto, altresì, l'allegato verbale della Delegazione Trattante del 26/05/2015 con il quale veniva approvata la destinazione del fondo negli istituti contrattuali;

- Considerato che, il Collegio dei Revisori dei Conti, con Verbale n. 7 del 02.07.2015, allegato, in data 05.07.2015 esprimeva parere favorevole all'ipotesi di contratto decentrato integrativo, rilevandone la compatibilità con il bilancio di previsione;

- Viste le allegate Relazioni Illustrative e Relazioni Tecnico-Finanziarie dell'accordo annuale 2014, redatte secondo i modelli della Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2014 e nelle quali sono illustrate la costituzione e la destinazione del Fondo per le risorse accessorie;

-Ritenuto di dover prendere atto della documentazione fin qui elencata, di dover autorizzare il Presidente della delegazione trattante alla stipula dell'accordo annuale di ripartizione del fondo per le risorse accessorie per l'anno 2014;

-Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro stipulati in data 31 marzo 1999 e 1° Aprile 1999, nonché i successivi contratti collettivi nazionali di lavoro;

-Visti, altresì, i contratti collettivi nazionali di lavoro stipulati il 6 luglio 1995 ed il 16 luglio 1996;

- Visto il d.lgs 30 aprile 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;

### PROPONE

alla Giunta Comunale

1. di prendere atto del verbale di riunione della Delegazione Trattante del 26.05.2015, allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, con il quale è stata redatta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo e ripartito il fondo per le risorse accessorie per l'anno 2014;
2. di dare mandato al Presidente della Delegazione Trattante di stipulare, secondo quanto stabilito al punto precedente, l'accordo annuale di ripartizione delle somme del fondo per le risorse accessorie per l'anno 2014;
3. di disporre che il testo del contratto sia trasmesso, entro 5 giorni dalla sua sottoscrizione, all'A.R.A.N., ai sensi dell'art. 5, del C.C.N.L. 1° Aprile 1999 e alla Corte di Conti, ai sensi dell'art. 67 comma 8, della legge n. 133/2008;
4. di trasmettere copia del presente atto alla Segretaria Generale per la pubblicazione all'Albo Pretorio e nel sito Internet dell'Ente;
5. di dare atto che il contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2014 costituisce atto rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs n. 33/2013.

Il Sindaco  
 ( Ins. Rosario Manganello )

**PARERI**

Sulla proposta di deliberazione sopra descritta, ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepito con l'art. 1, comma 1, lettera i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, e successive modifiche ed integrazioni, e con la modifica di cui all'art. 12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30:

- in ordine alla regolarità tecnica, si esprime parere: FAVOREVOLE

Favara, li \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE

( ..... )

- in ordine alla regolarità contabile, si esprime parere: FAVOREVOLE:

Favara, li \_\_\_\_\_

IL RESP.LE P.O. 2 AREA FINANZIARIA

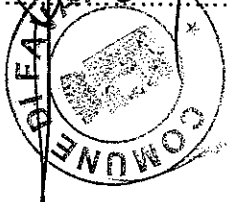
( ..... )

IL PRESIDENTE		.....	
GLI ASSESSORI			
Vita Carmela	Carmela Vita	Sutera Diego	.....
Messinese Angelo	.....	Zarbo Calogero Gioacchino	.....

Chianetta Rosaria

Lumia Rosario  
Davide

Letto, confermato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE  
 (.....)  
 L'ASSESSORE ANZIANO  
 IL SEGRETARIO GENERALE  


**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

(art. 11, commi 1 e 3, l.r. 3 dicembre 1991, n. 44)

Il sottoscritto Segretario comunale, su conforme attestazione del Messo comunale,

**certifica**

che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a partire dal ... **16 LUG. 2015** ... e che durante la pubblicazione non sono stati prodotti opposizioni o reclami.

Favara, li .....

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE

(.....)

(.....)

**ESECUTIVITA' DELL'ATTO**

(art. 12, commi 1 e 2, l.r. 3 dicembre 1991, n. 44)

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il .....

- perché dichiarata di immediata esecutività (art. 12, comma 2);
- decorsi dieci giorni dalla data della pubblicazione (art. 12, comma 1).

Favara, li .....

IL SEGRETARIO GENERALE

(.....)

La presente è copia conforme all'originale.

Favara, li .....

IL SEGRETARIO GENERALE

IL DIRIGENTE DI DIPARTIMENTO

(.....)

(.....)



# COMUNE DI FAVARA

(Provincia di Agrigento)

tel: 0922 448111- fax: 0922 31664

[www.comune.favara.ag.it](http://www.comune.favara.ag.it)

## VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Il giorno 26 maggio 2015 alle ore 10,00, nella stanza del Sindaco, regolarmente convocate, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale composte come previsto all'art. 10 del CCNL 1998 – 2001, per definire la “Utilizzo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività”.

Sono presenti per la parte pubblica i Sigg.: dott.ssa Giovanna Italiano, Segretario Generale del Comune – Presidente della Delegazione trattante di Parte Pubblica; ed il dott. Giuseppe Calabrese, responsabile della P.O. 1 “Area Amministrativa”.

Sono presenti in qualità di RSU i Sigg.: Gaetano Manganella, Giuseppe Priolo, Matteo Vetro, Gerlando Cognata, Nicolò Zambuto, Mario Venzaprone, Graziella Pisano, Rosalia Salemi, Paolo Bunone, Marcantonio Schembri.

Partecipano altresì i rappresentanti territoriali Floriana Russo – CISL; Giacomo Caruso- Gemma Faletta – CSA.

Il Segretario generale, dopo aver salutato i presenti, procede ad informare che tema dell'odierno incontro è solamente quello di esaminare gli atti formali relativi all'oggetto della seduta in quanto sostanzialmente il Fondo per l'anno 2014 è essenzialmente un consuntivo; si procede quindi alla disamina della delibera di Giunta Municipale e dell'allegato contenente la ripartizione del fondo distinto per le varie voci di spesa.

Intervengono:

- **G. Cognata:** fa rilevare ai presenti che manca in questo Fondo l'indennità di responsabilità per il personale di categoria B, precedentemente prevista e pertanto invita il Segretario a volere prevedere nell'anno 2015 le risorse per tale categoria;
- **D.ssa Italiano:** specifica che in relazione ad alcuni mancati pagamenti relativi al Fondo per l'anno 2013 si potrà procedere solo con l'inserimento degli stessi tra i debiti fuori bilancio; sarà assolutamente necessario in futuro che le autorizzazioni di lavoro straordinario vengano firmate dai dirigenti solo in presenza del relativo budget assegnato in mancanza del quale non potranno essere riconosciute e liquidate;
- **G. Caruso - CSA:** sottolinea che il Fondo per la produttività così come è organizzato presso il Comune di Favara presenta diverse lacune che necessariamente si trasformano in criticità

ed in primo luogo ritiene grave che presso l'ente manchi l'Organismo di Valutazione della Performance;

- **Segretario generale:** rassicura i presenti che al più presto l'O.I. .P. verrà ripristinato in quanto organismo non solo utile ma ora, per legge, indispensabile; a luglio – continua la d.ssa Italiano – sarà riconvocato il tavolo per rivedere la dotazione organica in relazione al fatto che determinate figure nella proposta precedentemente presentata sono scomparse;
- **Floriana Russo - CISL:** sottolinea che per l'anno 2013 l'Ente si troverà comunque a dovere pagare numerose ore di lavoro straordinario che il personale ha comunque svolto; suggerisce all'A.C. di rivedere l'affidamento degli uffici al personale con contratto di lavoro a tempo determinato che è poi costretto, nella qualità di responsabile, a dovere svolgere numerose ore di lavoro straordinario; invita altresì l'Amministrazione a conteggiare le risorse disponibili come residui ed utilizzarle come integrazione oraria ed chiede che già dal mese prossimo si proceda ad esaminare la contrattazione decentrata per l'anno 2015.

Dopo ampia discussione e disamina dell'allegato relativo alla ripartizione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2014, i presenti procedono alla firma dell'allegato suddetto che viene consegnato in originale al Responsabile dell'ufficio Personale \_ Organizz e Metodi – Manganella ed in copia viene allegato al presente verbale per farne parte integrante.

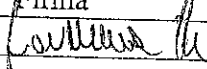
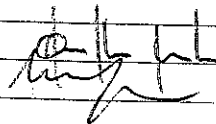
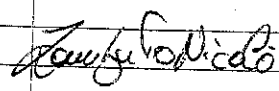
Alle ore 12,00 la seduta viene sciolta, previa lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Parte pubblica:

Firma

Parte sindacale:

Firma

Presidente	Dott.ssa G. Italiano			
Resp.le P.O. 1	Dott. G. Calabrese			
			Caruso G.	
			Faletta G.	
			Russo F.	
			Bunone P.	
			Cognata G.	
			Manganella G.	
			Pisano G.	
			Priolo G.	
			Salemi R.	
			Schembri M.	
			Venzaprone M.	
			Vetro M.	
			Zambuto N.	



## COMUNE DI FAVARA

### IPOTESI

#### DI FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'. ANNO 2014

##### 1. Oggetto dell'accordo decentrato integrativo

La presente ipotesi di contratto decentrato integrativo disciplina l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014, ai sensi dell'art. 17 del CCNL del 01/04/1999.

Esso ha efficacia dal momento della sottoscrizione, che avverrà previo atto autorizzatorio della Giunta Municipale e parere del Collegio dei Revisori dei Conti sulla compatibilità dei costi con il bilancio comunale, fatta salva diversa decorrenza indicata nei singoli articoli.

##### 2. Lavoro straordinario

Nell'anno 2014 l'importo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta pari a € 40.439,90.

Le parti si incontreranno (almeno due volte l'anno) per verificare le condizioni che hanno reso necessario l'effettuazione del lavoro straordinario e per individuare le soluzioni che possono permetterne la stabile riduzione.

Dopo la quantificazione del fondo per il lavoro straordinario, il Segretario Generale provvederà ad assegnare i budget ai responsabili di settore.

Si conviene che l'effettuazione del lavoro straordinario avverrà solo previa autorizzazione del responsabile di P.O. e dovrà essere debitamente motivata.

All'obbligo della prestazione deve corrispondere la concreta possibilità del pagamento.

##### 3. Utilizzo delle risorse decentrate. Anno 2014

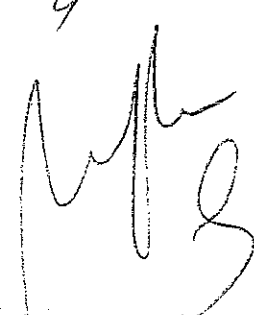
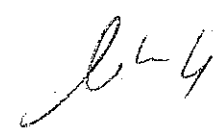
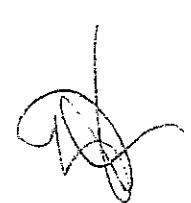
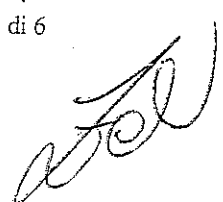
Le risorse decentrate per l'anno 2014, come da deliberazione della Giunta Comunale n. 138 del 22.12.2014 vengono quantificate in € 639.962,91 ( Risorse Fisse + Variabili),

Le risorse predette vengono utilizzate come di seguito indicato:

### PERSONALE DI RUOLO

#### Utilizzo Fondo parte stabile

A	Fondo per la corresponsione di compensi volti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, comma 2, lett. a), Ccnl del 1° aprile 1999)	7.907,35
B	- progressioni orizzontali: già in godimento € 256.571,07	0
C	- indennità di comparto € 72.739,64	0
D	- indennità di turno, rischio, reperibilità, ecc.	79.833,70
E	- compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate	2.119,23
F	- esercizio di compiti con specifiche responsabilità - lett. f)	33.771,67
G	- esercizio di compiti con specifiche responsabilità - lett. i) Ufficiale di anagrafe, stato civile, elettorale, addetto servizi protezione civile ecc.	3.900,00
H	- maneggio valori	748,80
<b>TOTALE PARTE STABILE</b>		<b>128.280,75</b>





## Utilizzo Fondo parte variabile

Fondo per la corresponsione di incentivi per specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 18 della legge n. 109/1994, nel testo recepito con l.r. n. 7/2002, modificata con l.r. n. 7/2003 (art. 17, comma 2, lett. g) e successivamente modificato ai sensi dell'art. 13 e 13 bis del D. L. 90/2014, Ccnl del 1° aprile 1999) ( <b>Progettazione</b> ). <b>RISORSA VARIABILE</b>	33.262,20
Fondo per la corresponsione di incentivi per specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 15, comma 1, lett. k), del Ccnl del 1° aprile 1999, ricomprendenti le somme di cui all'art. 32, comma 40 del D.L. 30 settembre 2003 n.269 convertito con modificazioni nella legge 24 novembre 2003 n.326 ( <b>definizione pratiche condono edilizio</b> ). <b>RISORSA VARIABILE</b>	31.305,60
Fondo per la corresponsione di incentivi derivanti dall'applicazione dell'art. 15, comma 1, lett. k), del Ccnl del 1° aprile 1999, ricomprendenti le somme derivanti dal protocollo d'intesa per la costituzione della coalizione territoriale " <b>I Territori della Valle dei Templi</b> ". <b>RISORSA VARIABILE</b>	10.592,86
Fondo per la corresponsione di incentivi di produttività a favore dei <b>messi notificatori</b> (art. 54; Ccnl del 14 settembre 2000). <b>RISORSA VARIABILE</b>	8.000,00
Fondo per la corresponsione di incentivi per specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 15, comma 1, lett. k), del Ccnl del 1° aprile 1999: Decreto Legislativo n. 285 art. 208 ( <b>Proventi contravvenzionali</b> ) - <b>RISORSA VARIABILE</b>	2.000,00
Fondo per la corresponsione del salario accessorio in favore del personale assunto con rapporto di lavoro a <b>tempo determinato</b> (dichiarazione congiunta n. 6 allegata al Ccnl del 22 gennaio 2004). <b>RISORSA VARIABILE</b>	37.664,55
Fondo a carico del bilancio comunale degli oneri relativi alle prestazioni aggiuntive ed alla applicazione del salario accessorio in favore del personale assunto con rapporto di lavoro a tempo determinato (dichiarazione congiunta n. 6 allegata al Ccnl del 22 gennaio 2004) - (Manutenzione Cimitero). <b>RISORSA VARIABILE</b>	13.696,20
Fondo per la corresponsione di compensi volti ad incentivare la <b>produttività</b> ed il miglioramento dei servizi (art. 17, comma 2, lett. a), Ccnl del 1° aprile 1999)	45.850,04
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>	<b>182.371,45</b>

#### 4. Indennità di turnazione lavoro ordinario domenicale e festivo

L'indennità di turno è corrisposta a seguenti profili professionali:

##### PERSONALE DI RUOLO

Profilo professionale	Somme stanziare
Vigili urbani	26.263,02
Addetti cimitero	5.758,26
Impianti Sportivi	5.943,96
Biblioteca	2.190,96
<b>TOTALE</b>	<b>€ 40.156,20</b>

#### 5. Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività rischiose o svolte in condizioni particolarmente disagiate.

L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta:

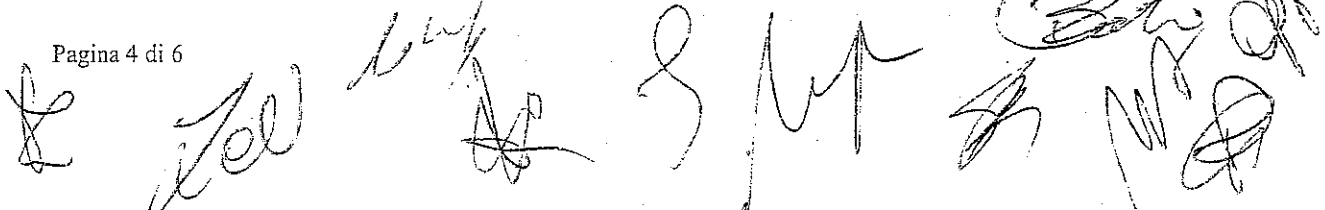
- al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);
- è quantificata in complessive € 30 mensili (art. 41 del 22.1.2004);
- compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;

Per l'anno 2014, l'indennità di rischio sarà erogata ai profili professionali che svolgano le mansioni indicate nell'allegato B del d.p.r. 347/1983., individuate. Le risorse del Fondo destinate ammontano a € 11.125,38

L'indennità di disagio è riconosciuta per remunerare la prestazione di attività particolarmente disagiate. La presente indennità non può essere corrisposta per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e a coloro che percepiscono per la medesima attività l'indennità di rischio. Per l'anno 2014 è prevista la somma di € 2.119,23

L'indennità di reperibilità, in applicazione della disciplina dell'art. 23 del CCNL 14.09.00 come integrata dall'art. 11 del CCNL del 5.10.2001, è:

- corrisposta in relazione alle esigenze di pronto intervento dell'ente non differibili e riferite a servizi essenziali;
- quantificata in € 10,32 lordi. Tale importo è raddoppiato (€ 20,65) in caso di reperibilità cadente in giornata festiva anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato;
- non può essere superiore 6 periodi al mese per dipendente;
- se il servizio è frazionato, comunque in misura non inferiore a quattro ore, è proporzionalmente ridotta in funzione della sua durata oraria con applicazione sull'importo così determinato di una maggiorazione del 10%;
- non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato;



f) non è corrisposta per le ore di effettiva chiamata remunerate come lavoro straordinario o con equivalente riposo compensativo.

Il dipendente, di norma, deve raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di trenta minuti.

Per quanto non previsto dal presente punto si rimanda alla disciplina contrattuale vigente. Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

**PERSONALE DI RUOLO**

Area di attività	somma stanziata
STAFF SINDACO	€ 898,71
IMPIANTI SPORTIVI	€ 1.745,77
SERVIZI DEMOGRAFICI	€ 1.756,10
VIGILI URBANI	€ 14.327,71
SERVIZI CIMITERIALI	€ 4.503,88
PROTEZIONE CIVILE	€ 4.359,26
MANUTENZIONI	€ 960,69
<b>TOTALE</b>	<b>€ 28.552,12</b>

L'indennità maneggio valori, in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta al personale che:

- in via continuativa è adibito a servizi che comportino maneggio di valori di cassa;
- solo per le giornate di assegnazione a servizi che abbiano le caratteristiche indicate al punto a);

Sono fatte salve eventuali discipline regolamentari di miglior favore, diversamente tali regolamenti adeguano le proprie disposizioni alla disciplina contenuta nel presente contratto. Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

Servizi che comportano maneggio valori	n. addetti	somma prevista
ECONOMATO	1	€ 748,80

**6. Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità**

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 sono attribuite al personale appartenente alla categoria D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, specifiche indennità.

DELETA  
K

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità
RESPONSABILE DEL SERVIZIO FORMALMENTE INCARICATO CON D.S.	€ 33.771,67

Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.

Gli importi annui sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato dal contratto di lavoro.

L'attribuzione dell'indennità, collegata all'assegnazione formale della responsabilità e all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti, è annuale ed è corrisposta con cadenza mensile. In caso di sospensione della prestazione per maternità, infortunio sul lavoro e malattia professionale essa è automaticamente mantenuta anche nella successiva annualità fino alla ripresa del servizio.

Per dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una **indennità**, cumulabile con quella di cui al punto 1. del presente articolo nella misura massima di **€ 300 annuali**.

Per la corresponsione e l'applicazione di detta indennità valgono gli stessi criteri generali in caso di: riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, unicità, e continuità, L'indennità di cui al presente punto è graduata nel modo seguente:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità
Ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale	€ 1.800,00
Personale addetto ai servizi di protezione civile	€ 1.500,00
Responsabile ufficio tributi	€ 300,00
Addetti URP	€ 300,00
TOTALE	€ 3.900,00

#### 7. Incentivi di produttività collettiva ed al miglioramento dei servizi.

Le risorse per il 2014 ammontano a € 53.757,39

#### 8. Utilizzo Risorse variabili.

Le risorse variabili sopra individuate sono utilizzate nel rispetto delle norme che le finanziano e nei limiti degli importi indicati.

#### 9. APPENDICE PER IL PERSONALE CON CONTRATTO DI DIRITTO PRIVATO

Le risorse variabili per finanziare il salario accessorio in favore del personale con rapporto di lavoro a tempo determinato per € 37.664,55, sono utilizzate per erogare le indennità disciplinate nei vigenti CCNL Enti Locali. *IL FONDO DI EURO 13.696,20 FINANZIA IL SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE ASSEGNATO ALLA MANUTENZIONE CIVILTÀ*

#### 10. Disposizioni finali

Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si intende operativo e efficace tra le parti dopo che si sono espletate le procedure di cui all'art. 5 del CCNL.