



COMUNE DI FAVARA

(Provincia di Agrigento)

tel: 0922 448111- fax: 0922 31664
www.comune.favara.it

N. 134.....

del 31-12-2015.....

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO	<p>Atto di indirizzo politico: Prosecuzione attività lavorativa del personale in servizio con contratto a tempo determinato e parziale dal 01.01.2016 al 15.03.2016. D.A. di riparto delle assegnazioni 2016 n. 374/S. 2 del 30.12.2015.</p> <p style="text-align: right;">I.E.</p>
----------------	---

L'anno duemilaquindici, il giorno 31....., del mese di dicembre, alle ore 14,30 seguenti, in Favara e nella Sede municipale, convocata a cura del Sindaco, si è riunita la Giunta comunale, con l'intervento dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pres.	Ass.
1) MANGANELLA Rosario	Sindaco	X	
2) CHIANETTA Rosaria	Assessore	X	
3) LUMIA Rosario Davide	Assessore	X	
4) MOSCATO Giovanni	Assessore	X	
5) MESSINESE Angelo	Assessore	X	
6) SUTERA Diego	Assessore	X	
7) VITA Carmela	Assessore	X	
	N. presenti/Assenti	07	

Presiede la seduta il Sig. Manganella Rosario, nella sua qualità di Sindaco.....

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a), del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, il Segretario del Comune, Dott. Chianetta Rosaria, il quale cura anche la redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione di cui più sotto, avente per oggetto: "Atto di indirizzo politico: Prosecuzione attività lavorativa del personale in servizio con contratto a tempo determinato e parziale dal 01.01.2016 al 15.03.2016. D.A. di riparto delle assegnazioni 2016 n. 374/S. 2 del 30.12.2015";

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Il sottoscritto Ins. Rosario Manganello, Sindaco del Comune di Favara,

Premesso:

Che con Delibera di Giunta Municipale n. 73 del 26.06.2015 ai sensi dell'art. 4, comma 9 bis, del D. Lgs 31 agosto 2013, n. 101 convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 come integrato dall'art. 1, comma 213, della legge 27 dicembre 2013, n. 147 e **modificato, da ultimo, dall'art. 1, comma 268, della legge n. 190 del 23.12.2014 (legge di stabilità 2015) e degli artt. 3 e 4 della Legge Regionale n. 2 del 13.01.2015** è stata autorizzata la proroga dei contratti di lavoro dei n. 53 dipendenti già destinatari del regime transitorio ex LSU del Fondo Nazionale, a tempo determinato Part Time a 21 ore settimanali, dal 01.07.2015 al 31.12.2015.

Che con Deliberazione di Giunta Municipale n. 72 del 26.06.2015, ai sensi dell'art. 4, comma 9 bis, del D. Lgs 31 agosto 2013, n. 101 convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 come integrato dall'art. 1, comma 213, della legge 27 dicembre 2013, n. 147 e **modificato, da ultimo, dall'art. 1, comma 268, della legge n. 190 del 23.12.2014 (legge di stabilità 2015) e degli artt. 3 e 4 della Legge Regionale n. 2 del 13.01.2015**, è stata autorizzata la proroga dei contratti di lavoro di n. 17 dipendenti di cui già destinatari del regime transitorio ex legge n. 16/2006, a tempo determinato Part Time a 24 ore settimanali, dal 01.07.2015 al 31.12.2015;

Che le superiori deliberazioni di Giunta Municipale n. 72/2015 e n. 73/2015 venivano trasmessi, con nota, alla Commissione per la stabilità finanziaria del Ministero dell'Interno per la relativa approvazione;

Che il Ministero dell'Interno con nota del 29.07.2015, tramite pec, ha trasmesso il decreto di approvazione del programmazione triennale del fabbisogno di personale 2015-2017 e piano di assunzioni 2015-2017 con la proroga dei superiori contratti di lavoro a tempo determinato part-time;

Che ad oggi i contratti da prorogare per i suddetti dipendenti a tempo determinato Part Time a 21 ore settimanali del regime transitorio ex LSU del Fondo Nazionale sono n. 49 e i dipendenti a tempo determinato Part Time a 24 ore ex legge n. 16/2006 sono n. 17;

DATO ATTO CHE:

- l'art 30 della legge regionale n 5 del 28/01/2014, che ha ridisegnato il sistema dei trasferimenti regionali in favore degli enti presso cui presta servizio il personale in parola, proveniente dal c.d. regime transitorio dei lavori socialmente utili, con particolare attenzione il comma 6, ha disposto l'abrogazione delle norme recanti misure economiche a favore di detti lavoratori dipendenti;

- al contempo, onde sopperire ai prevedibili squilibri finanziari conseguenti al venir meno del consolidato sistema di contribuzione, a copertura pressoché integrale da parte della regione, il legislatore ha disposto, al successivo comma 7, l'istituzione presso il Dipartimento regionale delle autonomie locali di un "fondo straordinario per la salvaguardia degli equilibri di bilancio", prevedendo che alla ripartizione del medesimo si provveda con decreto dell'Assessore regionale per le autonomie locali e la funzione pubblica di concerto con l'assessore regionale per la famiglia, le politiche sociali ed il lavoro, previa intesa in sede di Conferenza Regione e Autonomie Locali, "tenendo conto, fermo restando la dotazione complessiva delle risorse, del contributo già concesso per ogni singolo lavoratore alla data del 31 dicembre 2013";

A tale riguardo il successivo comma 8 dispone che " *Il fondo di cui al comma 7 è determinato per il triennio 2014/2016 in misura pari a 180,868 migliaia di euro per l'anno 2014 e 188,491 migliaia di euro per ciascuno degli anni 2015 e 2016* " ;

- con Decreto n. 374/S.2 del 30.12.2015 l'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica ha approvato il piano di riparto delle somme per l'anno 2016 di cui al fondo straordinario per compensare gli squilibri finanziari derivanti dall'abrogazione delle norme di cui al comma 6 del citato art 30 della legge regionale n. 5/2014 recanti misure in favore dei lavoratori dipendenti provenienti dal c.d. regime transitorio dei lavori socialmente utili nell'ambito dell'importo stanziato nella predetta legge regionale di stabilità, che assicura a ciascun ente per l'anno 2016 l'importo erogato dalla regione al 31/12/2013, subordinatamente alla presentazione di apposita istanza attestante lo squilibrio finanziario di cui all'art 30 comma 7 della legge regionale n. 5/2014;

- ~~Il~~ detto decreto prevede a favore del Comune di Favara l'erogazione della quota del Fondo di cui al comma 7 dell'art. 30 della Legge Regionale 28 gennaio 2014 n. 7 nel limite massimo di € 2.572.537,79 subordinatamente alla presentazione di apposita istanza, per l'anno 2016 attestante lo squilibrio finanziario sul complesso delle spese del personale nonché alla trasmissione delle informazioni necessarie ai fini delle verifiche istruttorie previste dalla legge;

CONSIDERATO CHE:

- l'art. 1, comma 215, della legge di stabilità 2016 (in corso di pubblicazione sulla GURI), ha modificato il comma 9 bis dell'art. 4 del D.L. n. 101/2013, convertito con legge n. 125/2013, consentendo la proroga fino al 31 dicembre 2016 dei contratti a tempo determinato del personale in servizio da almeno tre anni alla data della legge di conversione del citato decreto;

- questo ente ha approvato con deliberazione n. 83 del 14.06.2015 il piano di riequilibrio finanziario pluriennale, attualmente in corso di istruttoria da parte del Ministero dell'Interno;

- che nel predetto piano di riequilibrio si dà atto della necessità di avvalersi delle n. 17 unità Part Time a 24 ore di personale (ex legge regionale n. 16/2006) e di n. 49 unità Part Time a 21 ore del regime transitorio ex LSU del Fondo Nazionale attualmente in servizio con contratto a tempo determinato, al fine di assicurare l'efficiente funzionamento della macchina amministrativa – tenuto conto della crescente carenza d'organico del personale a tempo indeterminato interessato da processi di pensionamento – nelle more dei relativi percorsi di stabilizzazione da attivarsi nella misura e secondo le modalità consentite dalla legislazione vigente;

DATO ATTO CHE nelle more della pubblicazione della legge di stabilità 2016 e dell'approvazione del bilancio regionale per l'anno 2016 l'interruzione dei contratti di lavoro in essere determinerebbe l'impossibilità della relativa loro successiva prosecuzione, con grave pregiudizio per il regolare svolgimento delle attività istituzionali dell'ente, in larga parte suscettibili di sostanziale interruzione in quanto assicurate dalla presenza del personale a tempo determinato;

Considerato che i lavoratori sopra menzionati assicurano lo svolgimento di servizi necessari quali, manutenzione rete viaria stradale, costruzione loculi cimiteriali, custodia ville e giardini, manutenzione verde pubblico, pulizieri e custodi di edifici comunali, pulizia e custodia impianti sportivi, manutenzione edifici comunali ed istituti scolastici di proprietà comunale, addetti alla segnaletica stradale e che la mancata prosecuzione dei contratti costringerebbe l'Ente ad affidare i medesimi servizi a ditte esterne con notevole aggravio di costi;

Ricordato che i responsabili delle Aree di Appartenenza dei dipendenti interessati, al fine di poter prorogare il rapporto di lavoro, hanno comunicato che non esistono cause ostative, che permangono il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze volte ad assicurare i servizi già erogati e pertanto risulta necessario usufruire delle prestazioni di detto personale;

Reputato opportuno mantenere la costanza del rapporto di lavoro con i citati n. 66 contratti a tempo determinato part time a 21/24 ore settimanali, al fine di assicurare la continuità delle prestazioni e delle attività svolte, permanendo il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati;

RITENUTO, pertanto, alla luce delle considerazioni esposte, di:

- disporre la prosecuzione senza soluzione di continuità dei contratti a tempo determinato in scadenza presso questo ente, relativi ai lavoratori di cui agli allegati elenchi, per il periodo dal 1° gennaio 2016 al 15 marzo 2016, nei limiti delle risorse disponibili nel bilancio pluriennale 2015 – 2017 assegnate con D.A. n. 374/S.2 della Regione Siciliana pari ad € 236.115,43;

– di impegnarsi ad adottare entro il 15 marzo 2016 il piano triennale del fabbisogno personale al fine di dare continuità ai rapporti di lavoro a tempo determinato fino al completamento delle procedure di stabilizzazione da programmare, facendo salva ogni possibile modifica e integrazione alla presente proposta;

- dare atto che la presente prosecuzione risulta sottoposta alla condizione risolutiva del negativo esito dei controlli da parte della Commissione Centrale per la stabilità finanziaria degli enti locali;

Accertato che il costo per le suddette proroghe è pari a € 231.472,66, come da prospetto allegato alla presente;

Dato atto che il costo delle proroghe è interamente a carico della Regione Siciliana, giusto Decreto n. 374/S.2 del 30.12.2015 emanato dall'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica;

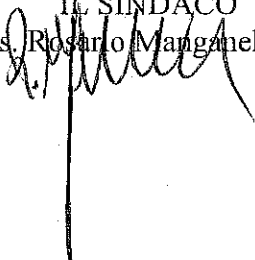
Per le superiori motivazioni e considerazioni:

PROPONE

alla Giunta comunale:

- 1) La premessa è parte integrante e sostanziale della presente.
- 2) Di disporre la prosecuzione senza soluzione di continuità dei n. 49 dipendenti a tempo determinato Part Time a 21 ore settimanali del regime transitorio ex LSU del Fondo Nazionale e dei n. 17 dipendenti a tempo determinato Part Time a 24 ore ex legge n. 16/2006 in scadenza presso questo ente, relativi ai lavoratori di cui agli allegati elenchi, per il periodo 1° gennaio - 15 marzo 2016, nei limiti e sino alla concorrenza delle risorse disponibili nel bilancio pluriennale 2015 – 2017 della Regione Siciliana, pari ad € 236.115,43 ed assegnate con D. A. n. 374/S.2 del 30.12.2015.
- 3) Di impegnarsi ad adottare entro il 15 marzo 2016 il piano triennale del fabbisogno personale al fine di dare continuità ai rapporti di lavoro a tempo determinato fino al completamento delle procedure di stabilizzazione da programmare, facendo salva ogni possibile modifica e integrazione alla presente proposta.
- 4) Di dare atto che la presente prosecuzione risulta sottoposta alla condizione risolutiva del negativo esito dei predetti controlli da parte della Commissione Centrale per la stabilità finanziaria degli enti locali.
- 5) Di imputare la spesa pari a € 231.472,66 derivante dal presente atto sul bilancio di previsione 2015/2017 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 185 del 27.12.2015.
- 6) Di dare mandato al Responsabile della Posizione Organizzativa del Personale di adottare tutti gli atti conseguenti ivi inclusa la trasmissione del presente provvedimento alle OO.SS. a titolo di informativa.

IL SINDACO
Ins. Rosario Manganella



=====

PARERI

Sulla proposta di deliberazione sopra descritta, ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepito con l'art. 1, comma 1, lettera i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, e successive modifiche ed integrazioni, e con la modifica di cui all'art. 12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30:

• in ordine alla regolarità tecnica, si esprime parere: **FAVOREVOLE**
Favara, li _____

IL RESPONSABILE DELL'AREA
(D.ssa Carmela Russello)

in ordine alla regolarità contabile, si esprime parere: **FAVOREVOLE:**

Favara, li _____

IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA
(D.ssa Carmela Russello)

=====

LA GIUNTA COMUNALE

Visto che la proposta è munita dei pareri prescritti dall'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepito con l'art. 1, comma 1, lettera i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, e successive modifiche ed integrazioni, e con la modifica di cui all'art. 12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento, condividendone i contenuti;

Con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese,

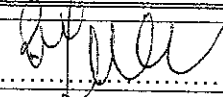
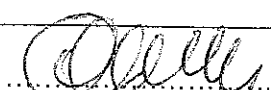
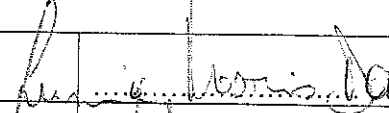
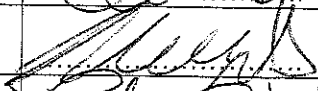
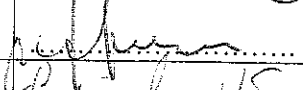


DELIBERA

Di approvare la proposta di deliberazione di cui più sotto ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, le motivazioni ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

Successivamente, con separata votazione unanime, resa in forma palese

DICHIARA

La presente di immediata esecuzione

IL PRESIDENTE			
GLI ASSESSORI			
Chianetta Rosaria		Lumia Rosario Davide	
Messinese Angelo		Moscato Giovanni	
Sutera Diego		Vita Carmela	

Letto, confermato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
(.....)
L'ASSESSORE ANZIANO
(.....)
IL SEGRETARIO GENERALE
(.....)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(art. 11, commi 1 e 3, l.r. 3 dicembre 1991, n. 44)

Il sottoscritto Segretario comunale, su conforme attestazione del Messo comunale,

certifica

che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a partire dal 10/12/2016 e che durante la pubblicazione non sono stati prodotti opposizioni o reclami.

Favara, li
IL MESSO COMUNALE
(.....)

IL SEGRETARIO GENERALE
(.....)

ESECUTIVITA' DELL'ATTO

(art. 12, commi 1 e 2, l.r. 3 dicembre 1991, n. 44)

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il

perché dichiarata di immediata esecutività (art. 12, comma 2);
decorsi dieci giorni dalla data della pubblicazione (art. 12, comma 1).

Favara, li

IL SEGRETARIO GENERALE
(.....)

La presente è copia conforme all'originale.

Favara, li

IL SEGRETARIO GENERALE
(.....)

IL DIRIGENTE DI DIPARTIMENTO
(.....)

Prot. 54267
del 29-12-15



COMUNE DI FAVARA
(PROVINCIA DI AGRIGENTO)
P.O.6 "Politiche Comunitarie e Sviluppo Locale"

Al segretario Generale

→ Al Responsabile del
Servizio personale

Oggetto: comunicazione scadenza contratto. Richiesta proroga.

In riferimento alla Vostra nota del 28/12/15 prot. n. 53962 con la quale comunica che in data 31/12/15 scade il contratto di lavoro a tempo determinato Part Time stipulato dal Comune di Favara con i dipendenti in elenco allegato, al fine di poter prorogare il rapporto di lavoro con i dipendenti in appartenenza a quest'Area, non esistono cause ostative, permane il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze volte ad assicurare i servizi già erogati pertanto si necessita di usufruire delle prestazioni dei lavoratori anzi indicati mediante la proroga dei rapporti di lavoro.

Favara, il 29-12-15

Il Responsabile della P.O.6
Area Politiche Comunitarie
Servizi Innovativi e Sviluppo Locale
Arch. Giacomo Sorce



COMUNE DI FAVARA
(*Provincia di Agrigento*)
POSIZIONE ORGANIZZATIVA N. 8
AREA POLIZIA MUNICIPALE

Prot. n. 54327
Del 29/12/2015

→ **Al Responsabile della P. O. n. 1**
“Area Amministrativa”

al Signor Sindaco

SEDE

Oggetto: comunicazione scadenza contratto – esigenza prestazione lavorativa -
- Pullara Angela -Distefano Giovanni – Caramazza Antonia e Bosco Giuseppe.

In riferimento alla comunicazione di cui in oggetto, protocollo n. 53962 del 28/12/2015, si chiede alla S. V. di prorogare, nei termini di legge, il rapporto di lavoro a tempo determinato con i dipendenti Pullara Angela, Distefano Giovanni, Caramazza Antonia e Bosco Giuseppe in quanto è tutt’oggi necessario che gli stessi svolgano la propria prestazione lavorativa per assicurare i servizi già erogati ed i compiti d’istituto della Polizia Municipale, dato che attualmente l’organico del Corpo di Polizia Municipale è in numero sicuramente inadeguato per garantire la copertura di tutti i servizi istituzionali.

Tanto si comunica per quanto di competenza.

Favara li, 29/12/2015



IL RESPONSABILE P. O. n. 8
Area Polizia Municipale
Comandante Gaetano Raia



COMUNE DI FAVARA

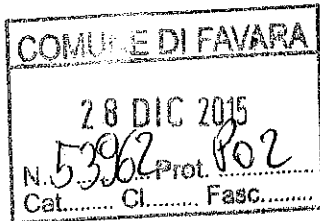
PROVINCIA DI AGRIGENTO

Codice Fiscale 80004120848 - Partita I.V.A. 01855140842

Posizione Organizzativa n. 1

Area Amministrativa

Prot. n. _____
del _____



Al Responsabile della P. O.

Al Sindaco

Loro Sedi

Oggetto: Comunicazione scadenza contratto.

Si comunica che in data 31 Dicembre c.a. andranno a scadere i contratti a tempo determinato stipulati da codesto Ente con i Dipendenti in elenco allegato, già destinatari del regime transitorio ex LSU del Fondo Nazionale, ai sensi dell'art. 1, comma 213, della legge 27 dicembre 2013 n. 147 e dell'art. 30 della Legge Regionale n. 5 del 28/01/2014, **modificato dall'art. 1, comma 268, della legge n. 190 del 23.12.2014 (legge di stabilità 2015) e dagli artt. 3 e 4 della Legge Regionale n. 2 del 13.01.2015.**

Al fine di poter prorogare il rapporto di lavoro con i dipendenti, qualora non esistono cause ostative, occorre perentoriamente la richiesta del Responsabile dell'Area di appartenenza, con la quale si esprime l'esigenza che permane il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati e, quindi, la necessità di usufruire delle prestazioni dei lavoratori anzi indicati mediante la proroga dei rapporti;

Tanto per gli opportuni adempimenti.

Distinti Saluti.

Favara, li 28.12.2015

Il Responsabile del Servizio
(Gaetano Manganello)

Il Responsabile dell'Area



COMUNE DI FAVARA
POSIZIONE ORGANIZZATIVA P.O. 2 - P.O. n. 1
AREA FINANZIARIA E AMMINISTRATIVA

Prot. n. 54303
del 29-12-2015

Al Sig. Sindaco

Al Segretario Generale

→ Al Responsabile del Servizio
Personale n. 1

LORO SEDI

OGGETTO: Scadenza contratti. Richiesta proroga.

In riferimento alle Vs. note prot. n. 53962, con le quali veniva comunicato che il 31 dicembre c. a., andranno a scadere i contratti del personale a tempo indeterminato e Part time, stipulati con questo Ente di cui agli allegati elenchi, si comunica che persiste la necessità di usufruire delle prestazioni dei lavoratori, stante che, permane il fabbisogno organizzativo per esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati mediante la proroga dei contratti di lavoro.

La Responsabile della P.O.n. 1
e P.O.n. 2 f. 1
D.ssa Carmela Russello



COMUNE DI FAVARA

(Provincia di Agrigento)

tel: 0922 448111- fax: 0922 31664

www.comune.favara.it

AREA N. 7 & N. 3

Prot. n. 54541

del 31-12-2015

→ RESPONSABILE P.O. N. 1
DOTT. G. CALABRESE

RESPONSABILE SERVIZIO
G. MANGANELLA

LORO SEDI

OGGETTO: ricognizione delle eventuali situazioni di eccedenze di personale da valutarsi alla luce delle esigenze funzionali.

In risposta a vs nota, assunta al ns protocollo al n. 53962 del 28/12/2015, si comunica che permane il fabbisogno di personale assegnato.

IL RESPONSABILE AREA N. 7/3
(D.ssa G. Chianetta)



Comune di Favara
Cap. 92026 – Provincia di Agrigento
Tel. (0922) 448111 – Fax 31664
P.O 04 “ AREA TECNICA “

Prot. n. 54348
Del 29/12/2015

P.O. n. 4

Al Segretario Generale

Al Responsabile del
Servizio Personale n. 1

Oggetto: Comunicazione scadenza contratto, richiesta proroga.

In riferimento alla Vostra nota del 28/12/2015 di prot. n. 53962 con la quale comunica che in data 31/12/2015 scade il contratto di lavoro a tempo determinato Pert. Time stipulato dal Comune di Favara con i dipendenti in elenco allegato, al fine di poter prorogare il rapporto di lavoro con i dipendenti di appartenenza a quest'area, non esistono cause ostative, permane il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze volte ad assicurare i servizi già erogati pertanto si necessita di usufruire delle prestazioni dei lavoratori anzi indicati mediante la proroga dei rapporti di lavoro.

Favara ,li 29/12/2015

IL RESPONSABILE DELL'AREA P.O. N. 4
Ing. Alberto Avenia



Comune di Favara

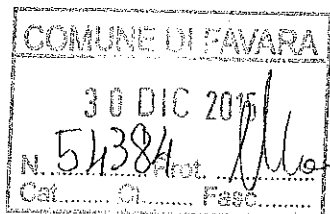
Cap. 92026 – Provincia di Agrigento

Tel. (0922) 448111 – Fax 31664

P.O 04 " AREA TECNICA "

Prot. n. _____

Del _____



P.O. n. 5

Al Segretario Generale

Al Responsabile del
Servizio Personale n. 1

Oggetto: Comunicazione scadenza contratto, richiesta proroga.

In riferimento alla Vostra nota del 28/12/2015 di prot. n. 53962 con la quale comunica che in data 31/12/2015 scade il contratto di lavoro a tempo determinato Pert. Time stipulato dal Comune di Favara con i dipendenti in elenco allegato, al fine di poter prorogare il rapporto di lavoro con i dipendenti di appartenenza a quest'area, non esistono cause ostative, permane il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze volte ad assicurare i servizi già erogati pertanto si necessita di usufruire delle prestazioni dei lavoratori anzi indicati mediante la proroga dei rapporti di lavoro.

Favara ,li

IL RESPONSABILE DELL'AREA P.O. N. 5
Arch. Francesco Crispino

Prospetto proroga di n. 66 dipendenti con contratto a tempo determinato. Periodo 01.01.2016 - 15.03.2016

Contratto nazionale di lavoro applicabile: Anno 2008/2009							
A	B	C	D	E	F	G	H
Num. Unità	Cat.	Ore	Retribuzione Annua	Indennità di comparto, IVC e art. 4 3/96	Retribuzione Totale Annua	Totale Periodo 01.01.2016-15.03.2016	Importo Complessivo (A x G)
7	A1	24 ore	€ 11.782,74	€ 390,56	€ 12.173,30	€ 2.536,10	€ 17.752,73
3	B1	24 ore	€ 12.454,51	€ 450,87	€ 12.905,38	€ 2.688,62	€ 8.065,86
7	C1	24 ore	€ 14.050,21	€ 471,79	€ 14.522,00	€ 3.025,42	€ 21.177,92
49	A1	21 ore	€ 10.309,90	€ 314,74	€ 10.624,64	€ 2.213,47	€ 108.459,87
TOTALE							€ 155.456,38
ASSEGNI FAMILIARI							€ 14.331,20
TOTALE STIPENDI							€ 169.787,58
ONERI 31,18%							€ 48.471,30
IRAP 8,50 %							€ 13.213,79
TOTALE GENERALE							€ 231.472,66

Instructore Responsabile
(Margarita Gaezzano)

UFFICIO DEL PERSONALE
Prospetto Generale Del Personale Dipendente Con Contratto A Termine

N	DIPENDENTI	Data di nascita	Luogo di nascita	Cat. Di Appart.
1	Arnone Salvatore	30/03/1965	Favara	A1
2	Bosco Giuseppe	29/03/1969	Agrigento	A1
3	Butticè Filippa	13/03/1965	Favara	A1
4	Caramazza Antonia	26/03/1964	Favara	C1
5	Distefano Giovanni	30/11/1963	Favara	C1
6	Fallea Gisella	22/03/1969	Favara	A1
7	Licata Pasqua	26/08/1962	Favara	C1
8	Lupo Vincenzo	21/04/1968	Favara	B1
9	Maria Nasonte Carmelo	18/06/1969	Favara	B1
10	Milia Anna	23/04/1964	Favara	C1
11	Morreale Angela	10/11/1969	Favara	A1
12	Pisano Teresa	27/07/1970	Favara	A1
13	Presti Antonella	13/12/1964	Favara	C1
14	Pullara Angela	29/05/1961	Favara	C1
15	Pullara Vincenza	22/02/1964	Favara	A1
16	Russello Gaetano	04/07/1968	Favara	B1
17	Schembri Renato	19/06/1963	Favara	C1

NR.	NOMINATIVO	DATA DI NASCITA	LUOGO DI NASCITA	CATEGORIA
1	ALONGI GIOVANNI	13/06/1966	FAVARA	A 1 21 ORE
2	ARNONE CALOGERO	13/06/1950	FAVARA	A 1 21 ORE
3	BALDACCHINO GIUSEPPE	29/08/1963	FAVARA	A 1 21 ORE
4	BUGGEEA SALVATORE	15/09/1962	FAVARA	A 1 21 ORE
5	CACIOPPO ROSARIO	15/05/1967	FRANCIA	A 1 21 ORE
6	CALACIONE SALVATORE	18/09/1965	FAVARA	A 1 21 ORE
7	CASTRONOVO FRANCO	18/07/1963	AGRIGENTO	A 1 21 ORE
8	CHIANETTA ANGELO	17/04/1965	FAVARA	A 1 21 ORE
9	CIPOLLA ANTONIO	06/08/1969	FAVARA	A 1 21 ORE
10	CIPOLLA VINCENZO	13/02/1963	FAVARA	A 1 21 ORE
11	COSTANZA LUIGI	26/09/1966	FAVARA	A 1 21 ORE
12	CRAPANZANO BIAGIO	04/11/1971	FAVARA	A 1 21 ORE
13	CUSUMANO CALOGERO	29/12/1955	FAVARA	A 1 21 ORE
14	D'ANNA ANTONIO	29/09/1962	FAVARA	A 1 21 ORE
15	DI CARO ANTONIO	06/09/1964	AGRIGENTO	A 1 21 ORE
16	DI CARO GIOVANNI	12/08/1959	FAVARA	A 1 21 ORE
17	DI GRAZIO SALVATORE	10/08/1959	FAVARA	A 1 21 ORE
18	DI STEFANO GIUSEPPE	22/10/1954	FAVARA	A 1 21 ORE
19	DI STEFANO SALVATORE	19/08/1965	FAVARA	A 1 21 ORE
20	FAILLA VINCENZO	14/07/1954	FAVARA	A 1 21 ORE
21	FALLEA FRANCESCO	06/08/1954	FAVARA	A 1 21 ORE
22	FALSONE GIOVANNI	04/11/1968	FAVARA	A 1 21 ORE
23	FANARA FILIPPO	28/09/1955	FAVARA	A 1 21 ORE
24	FANARA SALVATORE	22/05/1967	FAVARA	A 1 21 ORE
25	FIORENZA PAOLO	11/06/1971	FAVARA	A 1 21 ORE
26	INFURNA GAETANO	04/03/1960	FAVARA	A 1 21 ORE
27	LA ROCCA CARMELO	22/11/1966	FAVARA	A 1 21 ORE
28	MARIA FILIPPO	16/07/1969	FAVARA	A 1 21 ORE
29	MORELLO B. CALOGERO	15/04/1952	FAVARA	A 1 21 ORE

30	MORREALE MICHELE	18/12/1967	FAVARA	A 1 21 ORE
31	MOSCATO ORAZIO	23/09/1970	FAVARA	A 1 21 ORE
32	PALUMBO P. GIUSEPPE	09/03/1964	FAVARA	A 1 21 ORE
33	PALUMBO PASQUALE	20/05/1957	FAVARA	A 1 21 ORE
34	PECORARO ANGELO	12/10/1967	FAVARA	A 1 21 ORE
35	PIAZZA FILIPPO	27/10/1955	FAVARA	A 1 21 ORE
36	PISCOPO ANTONIO	31/03/1954	FAVARA	A 1 21 ORE
37	POLIZZI CARMELO	08/06/1954	FAVARA	A 1 21 ORE
38	QUARANTA VINCENZO	01/04/1957	FAVARA	A 1 21 ORE
39	RUSSO ENRICO	04/07/1955	AGRIGENTO	A 1 21 ORE
40	SCIUME' FILIPPO	10/07/1950	FAVARA	A 1 21 ORE
41	TERRANOVA VINCENZO	31/01/1970	FAVARA	A 1 21 ORE
42	VACCARO DOMENICO	04/02/1959	FAVARA	A 1 21 ORE
43	VELLA GAETANO	16/11/1968	FAVARA	A 1 21 ORE
44	VELLA MIMMO	31/07/1971	AGRIGENTO	A 1 21 ORE
45	VENZAPRONE GIUSEPPE	07/09/1965	FAVARA	A 1 21 ORE
46	VENZAPRONE MARIO	01/05/1970	FAVARA	A 1 21 ORE
47	VIRGONE ONOFRIO	15/04/1949	FAVARA	A 1 21 ORE
48	ZAMBITO EDOARDO	27/09/1959	FAVARA	A 1 21 ORE
49	ZARCONE ROSARIO	29/11/1957	FAVARA	A 1 21 ORE



COMUNE DI FAVARA

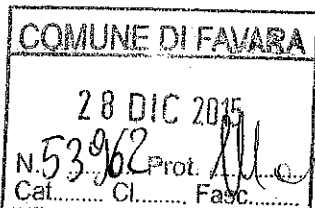
PROVINCIA DI AGRIGENTO

Codice Fiscale 80004120848 - Partita I.V.A. 01855140842

Posizione Organizzativa n. 1

Area Amministrativa

Prot. n. _____
del _____



Al Responsabile della P. O.

Al Sindaco

Loro Sedi

Oggetto: Comunicazione scadenza contratto.

Si comunica che in data 31 Dicembre c.a. andranno a scadere i contratti a tempo determinato stipulati da codesto Ente con i Dipendenti in elenco allegato, già destinatari del regime transitorio ex legge n. 16/2006, ai sensi dell'art. 1, comma 213, della legge 27 dicembre 2013 n. 147 e dell'art. 30 della Legge Regionale n. 5 del 28/01/2014, modificato dall'art. 1, comma 268, della legge n. 190 del 23.12.2014 (legge di stabilità 2015) e dall'art. 4 della Legge Regionale n. 2 del 13.01.2015.

Al fine di potere prorogare il rapporto di lavoro con i dipendenti, qualora non esistono cause ostative, occorre perentoriamente la richiesta del Responsabile dell'Area di appartenenza, con la quale si esprime l'esigenza che permane il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati e, quindi, la necessità di usufruire delle prestazioni dei lavoratori anzi indicati mediante la proroga dei rapporti;

Tanto per gli opportuni adempimenti.

Distinti Saluti.

Favara, li 28.12.2015

Il Responsabile del Servizio
(Gaetano Manganella)

Il Responsabile dell'Area



REGIONE SICILIANA
Assessorato delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica
Dipartimento delle Autonomie Locali
Servizio 2° "Assetto organizzativo e funzionale degli enti locali"

L'ASSESSORE PER LE AUTONOMIE LOCALI E LA FUNZIONE PUBBLICA

di concerto
con

L'ASSESSORE PER LA FAMIGLIA, LE POLITICHE SOCIALI ED IL LAVORO

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA** la legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19, recante norme per la riorganizzazione dei Dipartimenti regionali - Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Regione Siciliana 18 gennaio 2013, n. 6 concernente "Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui al D.P.Reg. 5 dicembre 2009, n. 12 e successive modifiche e integrazioni";
- VISTO** l'art. 30, comma 7 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5, che ha istituito, presso il Dipartimento regionale delle autonomie locali, un fondo straordinario per compensare gli squilibri finanziari delle autonomie locali derivanti dall'abrogazione delle norme indicate al comma 6 del medesimo articolo, da ripartire con decreto dell'Assessore regionale per le autonomie locali e la funzione pubblica, di concerto con l'Assessore regionale per la famiglia, le politiche sociali ed il lavoro, previo parere della Conferenza Regione-Autonomie locali, tenendo anche conto, fermo restando la dotazione complessiva delle risorse, del contributo già concesso per ogni singolo lavoratore alla data del 31.12.2013;
- VISTO** il bilancio pluriennale della Regione Siciliana per il triennio 2015-2017, approvato con legge regionale 7 maggio 2015, n. 10;
- VISTO** il decreto dell'Assessore regionale dell'Economia n. 1149 del 15.05.2015, relativo alla ripartizione in capitoli delle unità previsionali di base dello stato di previsione dell'entrata e di quello della spesa del bilancio della Regione per il triennio 2015-2017;
- CONSIDERATO** che per il perseguimento delle finalità di cui all'art. 30, comma 7 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5, e s.m.i. risulta istituito nello stato di previsione della spesa del Bilancio della Regione Siciliana, con decorrenza dall'esercizio finanziario 2014, il capitolo di spesa 191310 denominato "Fondo straordinario per compensare gli squilibri finanziari delle autonomie locali derivanti dall'abrogazione delle norme recanti misure in favore dei lavoratori socialmente utili";
- CONSIDERATO** che tra l'altro con la legge di stabilità anno 2016 approvata dal Parlamento, in corso di pubblicazione sulla GURI, sono state previste anche per l'anno 2016 misure per consentire la prosecuzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato;
- CONSIDERATO** che per l'anno 2016 la disponibilità sul capitolo di spesa 191310 denominato "Fondo straordinario per compensare gli squilibri finanziari delle autonomie locali derivanti dall'abrogazione delle norme recanti misure in favore dei lavoratori socialmente utili" è pari ad euro 80.891.000,00;
- VISTO** il decreto-legge 23 giugno 2011, n.118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42;

Fin

RITENUTO di poter ripartire, proporzionalmente, per le finalità all'art. 30, comma 7 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e s.m.i., le attuali disponibilità autorizzate per l'esercizio finanziario 2016, a valere sul capitolo 191310 del bilancio pluriennale della Regione Siciliana per il triennio 2015-2017, approvato con legge regionale 7 maggio 2015, n. 10, sulla base del fabbisogno previsto, ai sensi della vigente normativa regionale, per l'anno 2016;

VISTO l'allegato quadro prospettico "All. A" nel quale sono stati riportati, per ciascuna autonomia locale il limite massimo degli importi erogabili, per l'anno 2016, per un importo complessivo pari ad euro 80.891.000,00 a valere sull'ammontare delle somme autorizzate dall'art. 30, comma 8 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e s.m.i.;

CONSIDERATO che la Conferenza Regione-Autonomie locali nella seduta del 29 dicembre 2015 ha espresso parere positivo sullo schema del presente decreto e sul relativo quadro prospettico allegato;

CONSIDERATO che, l'erogazione della quota del Fondo di cui all'art. 30, comma 7 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e s.m.i., nel limite massimo degli importi indicati per ciascuna autonomia locale nell'apposita colonna dell'allegato quadro prospettico "All. A", resta subordinata, in ogni caso, alla presentazione di apposita istanza di parte attestante, per l'anno 2016, lo squilibrio finanziario sul complesso delle spese del personale, nonché alla trasmissione delle informazioni necessarie ai fini delle verifiche istruttorie previste dalla legge;

RITENUTO, pertanto, di poter approvare, per l'anno 2016, il piano di riparto delle somme del "Fondo straordinario per compensare gli squilibri finanziari delle autonomie locali derivanti dall'abrogazione delle norme recanti misure in favore dei lavoratori socialmente utili" di cui all'art. 30, comma 7 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e s.m.i., come riassunto nell'allegato quadro prospettico "All. A", come attualmente disponibili a valere sull'annualità 2016 del bilancio pluriennale della Regione Siciliana per il triennio 2015-2017, approvato con legge regionale 7 maggio 2015, n. 10;

per quanto in premessa specificato.

DECRETA

Art. 1.- Per le finalità di cui all'art. 30, comma 7 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e s.m.i., è approvato il piano di riparto delle somme del "Fondo straordinario per compensare gli squilibri finanziari delle autonomie locali derivanti dall'abrogazione delle norme recanti misure in favore dei lavoratori socialmente utili" di cui all'art. 30, comma 7 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e s.m.i., attualmente disponibili a valere sull'annualità 2016 del bilancio pluriennale della Regione Siciliana per il triennio 2015-2017, approvato con legge regionale 7 maggio 2015, n. 10, per l'importo complessivo pari ad euro 80.891.000,00, come risultante dalla sommatoria degli importi riportati a fianco di ciascuna autonomia locale indicata nell'allegato quadro prospettico "All. A" che costituisce parte integrante del presente decreto.

Art. 2.- L'erogazione della quota del Fondo di cui all'art. 30, comma 7 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e s.m.i., nel limite massimo del corrispondente importo indicato per ciascuna autonomia locale nell'apposita colonna dell'allegato quadro prospettico "All. A" facente parte integrante del presente decreto, resta subordinata, in ogni caso, alla presentazione di apposita istanza di parte attestante, per l'anno 2016, lo squilibrio finanziario sul complesso delle spese del personale, nonché alla trasmissione delle informazioni necessarie ai fini delle verifiche istruttorie previste dalla legge.

Art. 4.- In ottemperanza agli artt. 26 e 27 del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, il presente provvedimento è trasmesso al responsabile del procedimento di pubblicazione dei contenuti sul sito istituzionale ai fini dell'assolvimento dell'obbligo di pubblicazione on-line che costituisce condizione legale di efficacia del titolo legittimante delle concessioni ed attribuzioni di importo complessivo superiore a mille euro nel corso dell'anno solare.

D.A. n. 382 /S.2

Art. 5. - Il presente decreto sarà pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana ai sensi dell'art. 68, comma 4 della legge regionale 12 agosto 2014, n. 21, e sul sito istituzionale del Dipartimento regionale delle autonomie locali e del Dipartimento regionale del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative.

Palermo, li 30-11-2015

L'Assessore regionale per la Famiglia
le Politiche sociali ed il lavoro
Giampaolo Antonello Micciché

L'Assessore regionale per le Autonomie
locali e la Funzione pubblica
A.L. Lantieri

Lantieri

Il Dirigente Generale
Giuseppe Morale



Il Dirigente del Servizio
V.A. Dioguardi

Dioguardi

FONDO STRAORDINARIO EX ART. 30, COMMA 7, DELLA LEGGE REGIONALE N. 5/2014, riparto delle responsabilità delle attività di gestione di cui al comma 7 dell'art. 30 dell'art. 30 del D.Lgs. n. 268 del 2000.

Table with columns: Codice Fiscale, Codice ISTAT, Ente, Data di riferimento, Importo erogato, Impegno erogato, etc. Rows list various municipalities and their financial data.

10/10