

E.M. 23



COMUNE DI FAVARA

(Provincia di Agrigento)

tel: 0922 448111- fax: 0922 31664
www.comune.favara.it

N. 100

del 27-10-2015

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO	Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2015-2017 e piano di assunzioni 2015-2017, proroga dei n. 70 contratti di lavoro a tempo determinato part-time. Modifica.
----------------	--

L'anno duemilaquindici, il giorno ventiseptte, del mese di ottobre, alle ore 13,30 e seguenti, in Favara e nella Sede municipale, convocata a cura del Sindaco, si è riunita la Giunta comunale, con l'intervento dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pres.	Ass.
1) MANGANELLA Rosario	Sindaco	X	—
2) CHIANETTA Rosaria	Assessore	X	—
3) LUMIA Rosario Davide	Assessore	X	—
4) MESSINESE Angelo	Assessore	X	—
5) SUTERA Diego	Assessore	X	—
6) VITA Carmela	Assessore	X	—
7) ZARBO Calogero Giocchino	Assessore	—	X
	N. presenti/Assenti		
		06	01

Presiede la seduta il Sig. Don. Rosario Manganella, nella sua qualità di Sindaco

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a), del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, il Giuliano Steliano Segretario del Comune, Dott. 554

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione di cui più sotto, avente per oggetto: *“Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2015-2017 e piano di assunzioni 2015-2017, proroga dei n. 70 contratti di lavoro a tempo determinato part-time. Modifica.”*

=====

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

La sottoscritta Giovanna Italiano Segretario Comunale, nel rispetto delle direttive del Sindaco,

Premesso:

Che con Delibera di Giunta Municipale n 30 del 31.03.2015 è stato approvato il *“Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2015-2017 e piano di assunzioni 2015-2017, proroga dei n. 70 contratti di lavoro a tempo determinato part-time”*, che il contenimento si intende integralmente trascritto;

Che l'articolo 91 del d.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni, in tema di assunzioni, testualmente recita:

1. Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.

Richiamato inoltre l'articolo 33 del decreto legislativo 30 marzo 2011, n. 165, come sostituito dall'articolo 16 della legge 12 novembre 2011, n. 183, relativo alle eccedenze di personale, il quale così dispone:

1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.

2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.

Visto l'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (*Legge finanziaria 2007*), i quali contengono la disciplina vincolistica in materia di spese di personale degli enti soggetti a patto di stabilità, prevedendo che:

- ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, tali enti *“assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia”* (comma 557);

costituiscono spese di personale anche quelle *“sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui*

- *all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati o comunque facenti capo all'ente*” (comma 557-bis);
- in caso di mancato rispetto dell'obbligo di riduzione delle spese di personale scatta il divieto di assunzione già previsto il caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno (comma 557-ter);

Visto l'art. 3 del D. L. n. 90/2014, “Semplificazione e flessibilità nel turn over” che prevede:

al comma 5, “negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente.

Resta fermo quanto disposto dall'art. 16, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. La predetta facoltà ad assumere e' fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018.

Restano ferme le disposizioni previste dall'art. 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296.

A decorrere dall'anno 2014 e' consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile.

L'art. 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 e' abrogato.

Le amministrazioni di cui al presente comma coordinano le politiche assunzionali dei soggetti di cui all'art. 18, comma 2-bis, del citato decreto-legge n. 112 del 2008 al fine di garantire anche per i medesimi soggetti una graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti (*fermo restando quanto previsto dal medesimo art. 18, comma 2-bis, come da ultimo modificato dal comma 5-quinquies del presente articolo.*)

al comma 5-bis, dopo il comma 557-ter dell'art. 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e' inserito il seguente: 557-quater. Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione».

al comma 5-quinquies, all'art. 18, comma 2-bis, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, e successive modificazioni, le parole: «fermo restando il contratto nazionale in vigore al 1° gennaio 2014» sono soppresse.

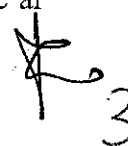
al comma 6, i limiti di cui al presente articolo non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo.

Vista la deliberazione Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie, n. 27/2014 del 21.11.2014, con la quale si chiarisce che per le assunzioni dell'anno 2014 non si calcolano i residui assunzionali degli anni precedenti;

Richiamato l'articolo 44 del “Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi”, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 41 in data 13/03/2012;

Che il Comune di Favara nell'anno 2014 ha sfiorato il patto di stabilità interno;

Che con delibera del Consiglio Comunale n. 18 del 17.03.2015, si è disposto di aderire al riequilibrio finanziario, ai sensi dell'art. 243 bis del TUEL del Comune;

 3

Che con Delibera di Consiglio Comunale n. 83 del 14.06.2015 si approvava il riequilibrio finanziario, ai sensi dell'art. 243 bis del TUEL del Comune

Che dai dati del pre-consuntivo, si evince: che l'Ente ha rispettato i limiti di spesa del personale e la diminuzione della spesa del personale dell'anno 2014 rispetto a quella del triennio precedente;

Vista la precedente Delibera di Giunta Municipale con la quale si approva il **Piano Triennale 2015 - 2017 di azioni positive in materia di Pari Opportunità**;

Vista la precedente Delibera di Giunta Municipale avente per oggetto: "Ricognizione per l'anno 2015 di eventuale esubero di personale ai sensi dell'art. 33 del D.lgs n. 165/2001", con la quale si dà atto che l'attuale struttura dotazionale di questo Ente non presenta situazioni di eccedenza di personale e, conseguentemente, nell'anno 2015, l'Ente non deve dar corso alle procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;

Visto l'art. 31, comma 26, lettera d della legge n. 183/2011 che prevede: in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno, l'Ente Locale inadempiente, nell'anno successivo a quello dell'inadempienza non può procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto;

Che questo Ente ad oggi ha n. 263 dipendenti a tempo determinato fuori dotazione organica, di cui n. 57 della ex legge regionale n. 21/2003, n. 50 ex lsu storici e n. 156 della ex legge regionale n. 16/2006;

Vista la delibera di Giunta Municipale n. 116 del 23.09.2013, con la quale si stabiliva la dotazione organica dell'Ente con il numero di 221 dipendenti di cui 140 occupati e 81 vuoti;

Che ad oggi i posti occupati in dotazione organica sono 132 e i posti vuoti sono 89;

Che il Ministero dell'Interno con nota del 29.07.2015, tramite pec, ha trasmesso il decreto di approvazione del programmazione triennale del fabbisogno di personale 2015-2017 e piano di assunzioni 2015-2017, proroga dei n. 70 contratti di lavoro a tempo determinato part-time;

Che con nota del 11 marzo 2015, il signor Vincenzo Corrao nato a Sciacca il 24.03.1977, dipendente di ruolo di questa Amministrazione, con il profilo professionale di Esecutore Operativo Centralinista - categoria B 1 posizione economica B 1 (assunto ai sensi dell'articolo 3, comma 2, della legge n. 113/1985), acquisita al protocollo generale dell'Ente in data 04.05.2015 al numero 18323, ha chiesto il nulla osta per il trasferimento, mediante mobilità per interscambio, presso il Comune di Siculiana in applicazione dell'art. 7 del D.P.C.M. n. 325/1988 e dell'articolo 30 del D.lgs. n. 165/2001;

Vista la nota registrata al protocollo di questo Ente, al numero 11286 del 13.03.2015, della sig.ra Palumbo Carmela nata a Favara il 26.02.1962, dipendente del Comune di Siculiana, con il profilo professionale di Centralinista Telefonico categoria B 1 posizione economica B 3 (assunto ai sensi dell'articolo 3, comma 2, della legge n. 113/1985), con la quale chiede di essere trasferita presso questa Amministrazione mediante l'istituto della mobilità di interscambio;

Visto l'art. 7 del D.P.C.M. n. 325 del 05.08.1988 "Procedure per l'attuazione del principio di mobilità nell'ambito delle pubbliche amministrazioni" che testualmente recita: "E' consentita in ogni momento, nell'ambito delle dotazioni organiche di cui all'art. 3 la mobilità dei singoli dipendenti presso la stessa o ad altre amministrazioni anche di diverso comparto, nei casi di domanda congiunta di compensazione con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previo nulla osta dell'amministrazione di provenienza e di quella di destinazione";

Visto l'art. 30 del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 che testualmente recita: "Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. Il trasferimento è disposto previo consenso dell'amministrazione di appartenenza

Visto che l'istituto della mobilità esterna compensativa con interscambio, costituisce operazione neutrale sotto il profilo della capacità assunzionale, ove intervenga tra amministrazioni entrambe sottoposte a vincoli di spesa;

Richiamata la deliberazione della Corte dei Conti – sez. reg. Controllo per il Veneto n. 65/2013 che chiarisce ulteriormente le condizioni che determinano la neutralità, ai fini del rispetto dei vincoli e tetti di spesa del personale;

Rilevato che la procedura di mobilità per interscambio, attuata con riferimento ai dipendenti descritti, per quanto attiene alle spese del personale di questo Ente, garantisce il contenimento delle spese nel limite previsto dall'art. 14, comma 7, del D. L. n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010, verificata, in ossequio alle disposizioni normative, la parità di profilo professionale degli interessati;

Considerato che, per quanto sopra esposto, e tenuto conto che detta mobilità non porta costi aggiuntivi nella spesa di personale dell'Ente, le istanze sopra richiamate, relative ad una mobilità volontaria per interscambio tra dipendenti di pari qualifica e profilo professionale possono essere accolte;

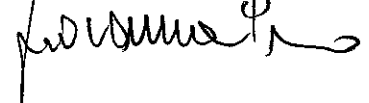
Che detta mobilità volontaria per interscambio tra dipendenti di pari qualifica e profilo professionale deve essere inserita nel programma triennale del fabbisogno di personale 2015-2017;

Per le superiori considerazioni:

PROPONE

- 1) La premessa è parte integrante e sostanziale della presente.
- 2) Di integrare e modificare la delibera di Giunta Municipale n. 30 del 31.03.2015, Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2015-2017 e piano di assunzioni 2015-2017, proroga dei n. 70 contratti di lavoro a tempo determinato, inserendo nel programma la mobilità volontaria per interscambio tra dipendenti di pari qualifica e profilo professionale.
- 3) Di dare atto che a seguito delle superiori variazioni il programma triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2015-2017 modificato, è quello contenuto nell'allegato "A", che si allega alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spesa di personale e con il quadro normativo vigente.
- 4) Di dare atto che la presente deliberazione non comporta oneri aggiuntivi nel bilancio comunale.
- 5) Di dare atto che la presente deliberazione deve essere sottoposta alla approvazione preventiva da parte della Commissione per la stabilità finanziaria del Ministero dell'Interno, ai sensi dell'art. 243 bis Tuel, alla quale il presente atto dovrà preventivamente essere trasmesso.
- 6) Di dare mandato al Responsabile della Posizione Organizzativa del Personale ad adottare tutti gli atti conseguenti.

Il Segretario Generale
Dott.ssa Giovanna Italiano



COMUNE DI FAVARA

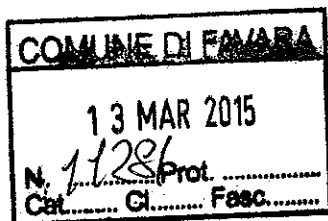
Allegato "A"

Provincia di Agrigento

PROGRAMMA FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2015 - 2017

ANNO 2015								
ASSUNZIONI								
<i>Profilo Professionale</i>	<i>Cat.</i>	<i>N. Posti</i>	<i>Part Time/ Full Time</i>	<i>Modalità copertura</i>	<i>Stipendio</i>	<i>Oneri Riflessi</i>	<i>Irap</i>	<i>Totale</i>
	Totale							0
Proroga di n. 70 contratti a Tempo Determinato Part Timedi di cui n. 53 contratti a tempo determinato Part Time a 21 ore settimanali appartenenti alla L.R. n. 13/09 ex art. 12, e s.m.i (ex LSU STORICI) e di n. 17 contratti a tempo determinato Part Time a 24 ore settimanali appartenenti alla ex legge regionale n. 16/2006 (ex Puc).								
n. 1 Mobilità consensuale di interscambio nell'ambito delle pubbliche amministrazioni tra dipendenti di pari qualifica e profilo professionale: Profilo Professionale Esecutore Operativo Centralinista – Categoria B 1								
ANNO 2016								
ASSUNZIONI								
<i>Profilo Professionale</i>	<i>Cat.</i>	<i>N. Posti</i>	<i>Part Time/ Full Time</i>	<i>Modalità copertura</i>	<i>Stipendio</i>	<i>Oneri Riflessi</i>	<i>Irap</i>	<i>Totale</i>
	Totale	0						0
ANNO 2017								

ANNO 2017								
ASSUNZIONI								
<i>Profilo Professionale</i>	<i>Cat.</i>	<i>N. Posti</i>	<i>Part Time/ Full Time</i>	<i>Modalità copertura</i>	<i>Stipendio</i>	<i>Oneri Riflessi</i>	<i>Irap</i>	<i>Totale</i>
	Totale	0						0



Al Comune di Favara
Ufficio Personale
Piazza Camillo Benso
Conte di Cavour, 1
92026 Favara(Ag)

E p.c.

Al Comune di Siculiana
Settore Personale-Ufficio Mobilità
Piazza Giuseppe Basile
92010 Siculiana (Ag)

Oggetto: Richiesta di trasferimento in mobilità esterna.

La Sottoscritta *Palumbo Carmela*, nata il 26/02/1962 a Favara ed ivi residente in via Jan Palach, 24 - in servizio presso il Comune di Siculiana svolgendo la mansione di centralinista telefonico non vedente (Cat. B1 area gestionale : Affari Generali e Legali, chiede di essere trasferito presso codesta Amministrazione.

Essendo venuto a conoscenza che il Sig. *Corrao Vincenzo* impiegato presso il Comune di Favara svolgendo la mansione di centralinista telefonico non vedente(Cat. B1 Area gestionale: Affari Generali e Legali) ha presentato domanda per essere trasferito presso il Comune di Siculiana ed in funzione all' Art.7 del D.p.c.m. n. 325 del 5.08.1988 (recante "procedure per l'attuazione del principio di mobilità nell'ambito delle pubbliche amministrazioni")

PROPONE

lo scambio con suddetta persona

Distinti saluti

Favara,12/03/2015

Firma

N.B. SI ALLEGANO C.I. , COD.FISCALE E VERBALE L.104/92

Recapito:

Palumbo Carmela
Via Jan Palach, 24
92026 Favara
092232622

COMUNE DI FAVARA		
4	MAG 2015	
N. 18323	Prot. Pers. <i>Magarillo</i>	
Cat.....	Cl.....	Fasc.....

Al Comune di Siculiana
Settore Personale-Ufficio Mobilità
Piazza Giuseppe Basile
92010 Siculiana (Ag)

E p. c

Comune di Favara
Ufficio Personale
Piazza Camillo Benso
Conte di Cavour, 1
92026 Favara(Ag)

Oggetto: Richiesta di trasferimento in mobilità esterna.

Il sottoscritto *Corrao Vincenzo*, nato il 24/03/1977 a Sciacca ed ivi residente in via Avigliano, 9 - in servizio presso il Comune di Favara, svolgendo la mansione di centralinista telefonico non vedente (Cat. B1 Area gestionale: Affari Generali e Legali), chiede di essere trasferito presso codesta Amministrazione.

Essendo venuto a conoscenza che la *Sig.ra Palumbo Carmela* impiegato presso il Comune di Siculiana svolgendo la mansione di centralinista telefonico non vedente (Cat. B1 Area gestionale: Affari Generali e Legali), ha presentato domanda per essere trasferito presso il Comune di Favara ed in funzione all' *Art.7 del D.p.c.m. n. 325 del 5.08.1988* (recante "procedure per l'attuazione del principio di mobilità nell'ambito delle pubbliche amministrazioni")

PROPONE

lo scambio con suddetta persona.

Distinti saluti

Sciacca, 11/03/2015

Firma
Corrao Vincenzo

Recapito:
Corrao Vincenzo
Via Avigliano, 9
92019 Sciacca
3288952840

=====

P A R E R I

Sulla proposta di deliberazione sopra descritta, ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepito con l'art. 1, comma 1, lettera i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, e successive modifiche ed integrazioni, e con la modifica di cui all'art. 12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30:

- in ordine alla regolarità tecnica, si esprime parere: FAVOREVOLE

Favara, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE

(Dott.ssa Giovanna Italiano)



- in ordine alla regolarità contabile, si esprime parere: FAVOREVOLE:

Favara, li _____

IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA

(D.ssa Carmela Russo)



=====

LA GIUNTA COMUNALE

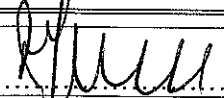
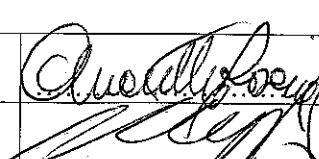
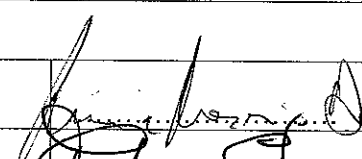
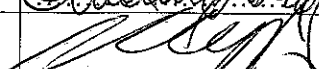
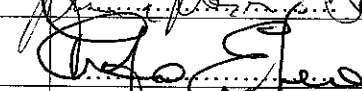
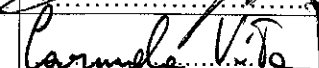
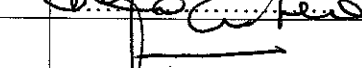
Visto che la proposta è munita dei pareri prescritti dall'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepito con l'art. 1, comma 1, lettera i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, e successive modifiche ed integrazioni, e con la modifica di cui all'art. 12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento, condividendone i contenuti;

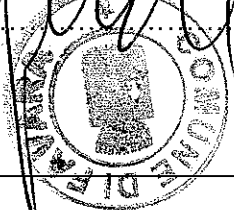
Con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese,

D E L I B E R A

Di approvare la proposta di deliberazione di cui più sotto ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, le motivazioni ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

IL PRESIDENTE			
GLI ASSESSORI			
Chianetta Rosaria		Lumia Rosario Davide	
Messinese Angelo		Sutera Diego	
Vita Carmela		Zarbo Calogero Giacchino	

Letto, confermato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
(.....)


L'ASSESSORE ANZIANO
(.....)
Orlando Rosario

IL SEGRETARIO GENERALE
(.....)
Francesco...

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(art. 11, commi 1 e 3, l.r. 3 dicembre 1991, n. 44)

Il sottoscritto Segretario comunale, su conforme attestazione del Messo comunale,

certifica

che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a partire dal e che durante la pubblicazione non sono stati prodotti opposizioni o reclami.

12.8 OTT. 2015

Favara, li
IL MESSO COMUNALE
(.....)

IL SEGRETARIO GENERALE
(.....)

ESECUTIVITA' DELL'ATTO
(art. 12, commi 1 e 2, l.r. 3 dicembre 1991, n. 44)

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il

12.8 OTT. 2015

perché dichiarata di immediata esecutività (art. 12, comma 2);
decorsi dieci giorni dalla data della pubblicazione (art. 12, comma 1).

Favara, li

IL SEGRETARIO GENERALE
(.....)

La presente è copia conforme all'originale.

Favara, li

IL SEGRETARIO GENERALE
(.....)

IL DIRIGENTE DI DIPARTIMENTO
(.....)