



COMUNE DI FAVARA

(Provincia di Agrigento)

tel: 0922 448111- fax: 0922 31664

www.comune.favara.ag.it

DETERMINAZIONE DEL SINDACO

N. 40 del 26-06-2023

OGGETTO:	Presenza d'atto "Valutazione delle posizioni organizzative e graduazione". Relativa agli incarichi assegnati dal 26.04.2022 e fino al 05.04.2023.
-----------------	--

L'anno duemilaventitre, il giorno ventisei del mese di giugno, in Favara e nella Residenza municipale,

IL SINDACO

del Comune, in virtù della competenza che gli deriva, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 della legge regionale 26 agosto 1992, n. 7, come modificato ed integrato dall'art. 41 della legge regionale 1 settembre 1993, n. 26, per tutte le materie non attribuite agli altri organi del Comune,

Premesso:

Che ai sensi dell'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni gestionali possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

Che ai sensi dell'art. 17 del CCNL del 21 maggio 2018, i comuni privi di posizioni dirigenziali, che si avvalgono della facoltà di cui all'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, e nell'ambito delle risorse finanziarie ivi previste a carico dei rispettivi bilanci, applicano la disciplina degli articoli 13 e seguenti esclusivamente a dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito ed adottato;

Che in conformità a quanto disposto negli artt. 6 e 7 del regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi comunali, approvato con delibera di Giunta Municipale n. 41 del 13.03.2012:

- ai sensi dell'art. 17 del C.C.N.L. del 21 maggio 2018, le posizioni organizzative di cui all'art. 13, coincidono, in mancanza di personale di qualifica dirigenziale, con le strutture organizzative di massima dimensione del Comune, denominate "Aree delle Posizioni Organizzative", le quali operano con ampia autonomia gestionale nel rispetto degli indirizzi degli organi di governo e con assunzione diretta di responsabilità di raggiungimento di obiettivi e risultati;

- l'incarico di Responsabile di Area di Posizione Organizzativa può essere conferito dal Sindaco, al personale dipendente, inquadrato nella categoria D, in possesso dei requisiti e nel

caso in cui si è privi di posizioni di categoria D possono essere conferiti a dipendenti di categoria C;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 26 aprile 2022, con la quale, è stato modificato il nuovo assetto organizzativo dell'Ente ed il nuovo organigramma e sono state istituite n. 10 Aree delle Posizioni Organizzative, ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. del 21 maggio 2018;

Considerato che con la stessa delibera di Giunta municipale si è stabilito che gli incarichi assegnati alle Posizioni Organizzative con determina sindacale rimangono invariati, tranne l'incarico dell'Area Ambiente, Manutenzione e Servizi Cimiteriali che viene a cessare.

Che con Determinazioni Sindacali numero 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 71 e 72, datate tutte 07 dicembre 2021, la Determina Sindacale n. 73 del 07.12.2021 modificata con la D. S. n. 2 del 20.01.2022 e la Determina Sindacale n. 24 del 11.05.2022 che sostituiva l'incaricato di posizione n. 3, è stato conferito l'incarico di Responsabili di Posizione Organizzativa;

Che con le medesime determine si è stabilito di attribuire ai Responsabili di Posizione Organizzativa, ai sensi dell'art. 10, comma 2, del C.C.N.L. del 31 marzo 1999, in via provvisoria, salvo conguaglio o rettifiche dopo la graduazione delle singole Posizioni Organizzative, l'importo di € 5.000,00, tranne per l'incaricato di Posizione organizzativa n. 9 che essendo a part time a 24 ore settimanali è stata attribuita la somma provvisoria di € 3.344,00 annui;

Che, inoltre, si dava atto che per il maggiore importo dell'attribuzione della retribuzione per l'incarico di posizione organizzativa si procedeva con successivo provvedimento dopo la graduazione delle singole Posizioni Organizzative,

Che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 29 maggio 2019 si approvava il Regolamento per l'istituzione di Posizione Organizzativa e relative pesature, criteri e fattori per la graduazione della retribuzione di posizione;

Che con nota, del Responsabile della P. O. n. 2 Area Finanziaria e Risorse Umane, prot. n 48665 del 06.11.2019, era stato quantificato il tetto massimo del salario accessorio delle posizioni organizzative pari all'ammontare delle risorse stanziato nel bilancio di previsione anno 2016, per un totale di € 75.000,00, costituito dalla retribuzione di posizione pari a € 60.000,00 e di risultato di € 15.000,00;

Che la quantificazione massima del salario accessorio riconosciuta alle posizioni organizzative, non supera il tetto dell'anno 2016, previsto dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 che così recita *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*;

Che nel C.C.I.D anno 2022 siglato in data 29.12.2022, all'articolo 12 si è stabilito, ai sensi dell'art 7, comma 4, lettera u, del CCNI. 21.05.2018, l'incremento delle risorse delle retribuzioni di cui all'art. 15, comma 5, pari a € 30.000,00, da destinare alla corresponsione dell'indennità di Posizione Organizzativa, e ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, su applica una riduzione delle risorse del Fondo

di cui all'art. 67 pari a € 30.000,00, che vanno a incrementare i relativi capitoli del bilancio comunale.

Che con nota di prot. n. 45954 del 04.11.2022 il Sindaco chiedeva all'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Favara, di procedere a pesare le posizioni organizzative individuate con Deliberazione di Giunta Comunale n. 31/2022, tramite "le schede di graduazione della Posizione Organizzativa" approvate con il regolamento comunale precitato a far data del 26.04.2022;

Che in data 17.05.2023 con prot. n. 22277, l'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Favara, comunicava il verbale per la graduazione delle posizioni organizzative con la relativa attribuzione dei punteggi in accordo all'articolo n. 5 e all'allegato "A" del "Regolamento sulla graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative";

Di dare atto che, in funzione della quantificazione del salario accessorio e della normativa vigente, la spesa annua per la retribuzione delle Posizioni Organizzative è di € 90.000,00 e quella del risultato è di € 15.000,00;

Che gli effetti del nuovo organigramma dell'Ente approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 26 aprile 2022, iniziano in data 26.04.2022 e finiscono il 05.04.2023;

Ritenuto quindi di formalizzare la graduazione delle posizioni organizzative a far data 26.04.2022 e fino al 05.04.2023 in conformità a quanto indicato nei prospetti "A" e "B" allegati alla presente;

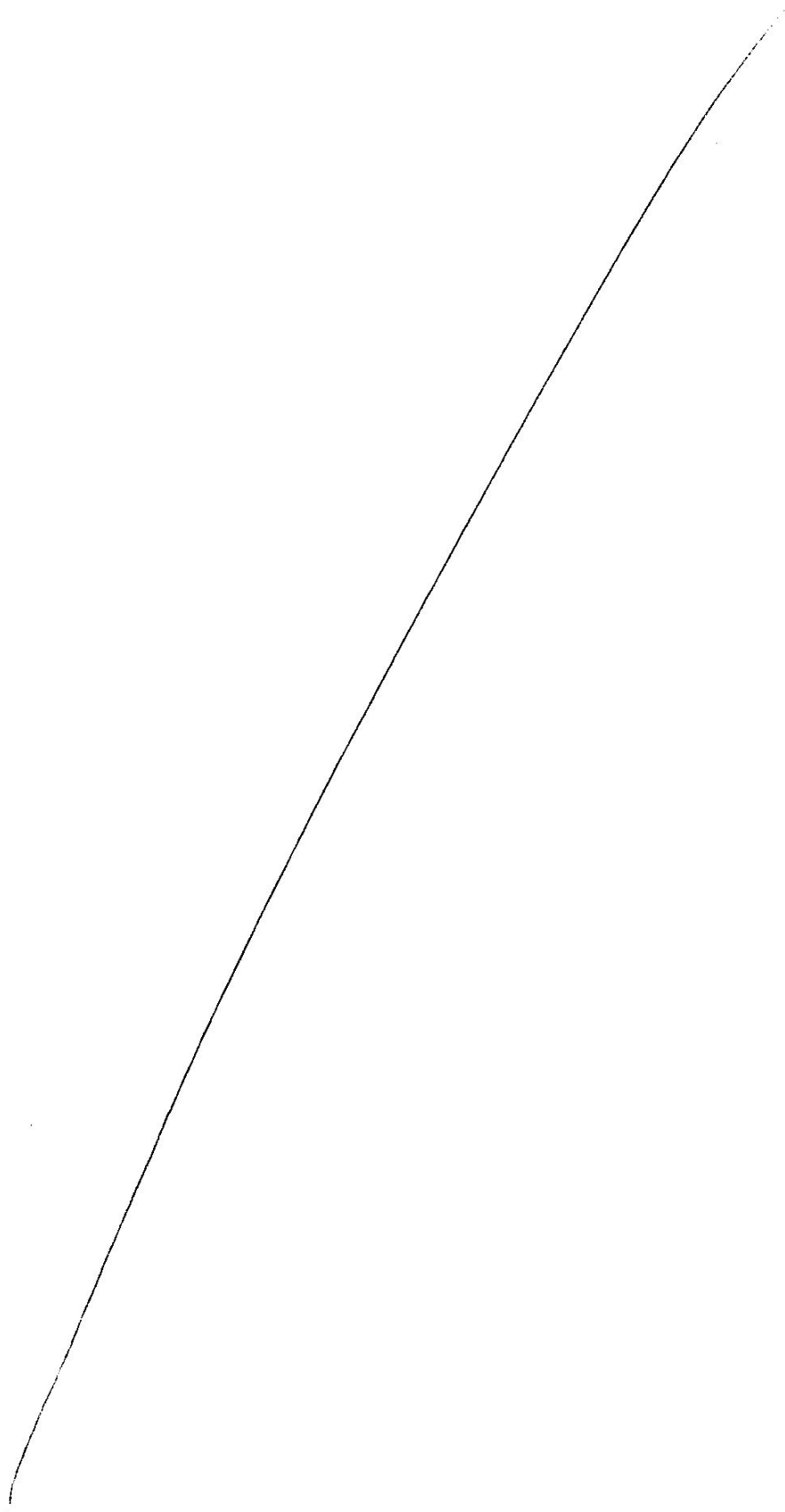
Di attribuire ai Responsabili delle Aree dal 06.04.2023 in via provvisoria e salvo conguaglio dopo una nuova graduazione delle singole Aree a seguito del mutato assetto organizzativo dell'Ente l'importo della retribuzione prevista dalla presente determinazione secondo il prospetto "C";

Di dare atto che si procederà con successivo provvedimento dopo la graduazione delle singole Aree ai relativi conguagli e/o rettifiche per il diverso importo dell'attribuzione della retribuzione per l'incarico di Responsabile di Area;

Per quanto sopra,

D E T E R M I N A

- 1) Di approvare a far data dal 26.04.2022 e fino al 05.04.2023 la graduazione annua delle retribuzioni di posizione organizzative, così come analiticamente esposto nei prospetti "A" e "B".
- 2) Di attribuire ai Responsabili delle Aree dal 06.04.2023 in via provvisoria e salvo conguaglio dopo una nuova graduazione delle singole Aree a seguito del mutato assetto organizzativo dell'Ente l'importo della retribuzione prevista dalla presente determinazione secondo il prospetto "C" e "D".
- 3) Di dare atto che si procederà con successivo provvedimento dopo la graduazione delle singole Aree ai relativi conguagli e/o rettifiche per il diverso importo dell'attribuzione della retribuzione per l'incarico di Responsabile di Area;
- 4) Di dare atto che la spesa qualificata, come in premessa, per il salario accessorio delle posizioni organizzative per l'anno 2022 e successivi è pari all'ammontare delle risorse stanziato nel bilancio di previsione, anno 2022, per un totale di € 105.000,00, costituito dalla retribuzione di posizione pari a € 90.000,00 e di risultato di € 15.000,00;



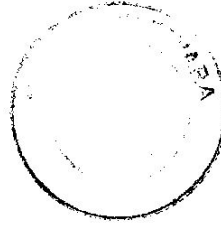
5) Di dare atto, altresì, che la spesa relativa alla differenza annua delle retribuzioni di posizione per il periodo 26.04.2022 al 05.04.2023, ammonta a complessivi € 41.666,00.

6) Di dare atto che la quantificazione di tutto il salario accessorio anno 2022 non supera il tetto dell'anno 2016, previsto dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017.

7) Di demandare ai responsabili dell'Area Risorse Umane e Servizi Demografici e dell'Ufficio Trattamento Economico l'adozione dei conseguenti atti gestionali, ivi compresa l'assunzione del relativo impegno di spesa.

8) Di disporre che copia del presente provvedimento venga notificato, all'Ufficio "Gestione delle Risorse Umane" e all'Ufficio "Trattamento Economico" e al Segretario Generale.

Il Sindaco
Antonio Palumbo



VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, osserva:

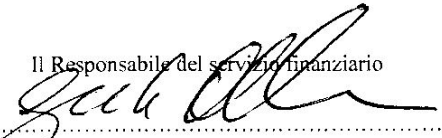
Rilascia:

PARERE FAVOREVOLE

PARERE NON FAVOREVOLE, per le motivazioni sopra esposte;

Data 21/06/2023

Il Responsabile del servizio finanziario



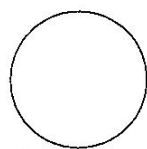
ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Cap./Art.	Esercizio

Data

Il Responsabile del servizio finanziario



Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

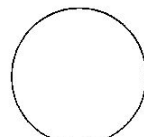
N. DEL REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per giorni 15 consecutivi

Dal 26 GIU 2023 al

Data

Il Responsabile del servizio



"A"

Differenza annua Periodo 26 Aprile 2022- 05 Aprile 2023

Nominativo	P.O.	Acconto Annuo	Graduazione Annuo	Differenza Annuo
PULLARA GIUSEPPE	1	€ 5.000,00	€ 6.951,22	€ 1.951,22
ALBA GERLANDO	2	€ 5.000,00	€ 6.951,22	€ 1.951,22
FALETRA/CRAPANZANO	3	€ 5.000,00	€ 9.146,34	€ 4.146,34
CRAPANZANO ANTONINA	3	€ 5.000,00	€ 9.146,34	€ 4.146,34
BELLAVIA FRANCESCO	4	€ 5.000,00	€ 11.707,32	€ 6.707,32
RAIA GAETANO	5	€ 5.000,00	€ 10.243,90	€ 5.243,90
CRISCENZO FRANCESCO	6	€ 5.000,00	€ 11.707,32	€ 6.707,32
SORCE GIACOMO	7	€ 5.000,00	€ 11.707,32	€ 6.707,32
CHIANETTA GIUSEPPINA	8	€ 5.000,00	€ 10.243,90	€ 5.243,90
GIANCANI ANTONIO	9	€ 3.334,00	€ 4.390,24	€ 1.056,24
MANGANELLA GAETANO	10	€ 5.000,00	€ 6.951,22	€ 1.951,22
		€ 48.334,00	€ 90.000,00	€ 41.666,00

"B"		Differenza annua Periodo 26 Aprile 2022- 05 Aprile 2023		
Importo totale P.O.	N. P.O.	Categoria	Graduazioni Coseguite dalle P. O.	Retribuzione per ogni P. O. rapportata alla somma disponibile di € 90.000,00
€ 90.000,00	10			
	1	C1	€ 9.500,00	€ 6.951,22
	2	C1	€ 9.500,00	€ 6.951,22
	3	D1	€ 12.500,00	€ 9.146,34
	4	D1	€ 16.000,00	€ 11.707,32
	5	D1	€ 14.000,00	€ 10.243,90
	6	D1	€ 16.000,00	€ 11.707,32
	7	D1	€ 16.000,00	€ 11.707,32
	8	D1	€ 14.000,00	€ 10.243,90
	9	C1 (24ore)	€ 6.000,00	€ 4.390,24
	10	C1	€ 9.500,00	€ 6.951,22
			€ 123.000,00	€ 90.000,00
			€ 123.000,00	

73,17%

"C"

Differenza annua dal 06 Aprile 2023

Nominativo	P.O.	Acconto Annuo	Graduazione Annuo	Differenza Annuo
PULLARA GIUSEPPE	1	€ 5.000,00	€ 7.772,73	€ 2.772,73
ALBA GERLANDO	2	€ 5.000,00	€ 7.772,73	€ 2.772,73
CRAPANZANO ANTONINA	3	€ 5.000,00	€ 10.227,27	€ 5.227,27
BITTONE MAURIZIO	4	€ 5.000,00	€ 7.772,73	€ 2.772,73
RAIA GAETANO	5	€ 5.000,00	€ 11.454,55	€ 6.454,55
DI CARO GIOVANNI	6	€ 5.000,00	€ 7.772,73	€ 2.772,73
SORCE GIACOMO	7	€ 5.000,00	€ 13.090,91	€ 8.090,91
CHIANETTA GIUSEPPINA	8	€ 5.000,00	€ 11.454,55	€ 6.454,55
GIANCANI ANTONIO	9	€ 3.334,00	€ 4.909,09	€ 1.575,09
MANGANELLA GAETANO	10	€ 5.000,00	€ 7.772,73	€ 2.772,73
		€ 48.334,00	€ 90.000,00	€ 41.666,00

"D"	Differenza Dal 06 Aprile 2023			
Importo totale P.O.	N. P.O.	Categoria	Graduazioni Coseguite dalle P. O.	Retribuzione per ogni P. O. rapportata alla somma disponibile di € 90.000,00
€ 90.000,00	10			
	1	C1	€ 9.500,00	€ 7.772,73
	2	C1	€ 9.500,00	€ 7.772,73
	3	D1	€ 12.500,00	€ 10.227,27
	4	C1	€ 9.500,00	€ 7.772,73
	5	D1	€ 14.000,00	€ 11.454,55
	6	C1	€ 9.500,00	€ 7.772,73
	7	D1	€ 16.000,00	€ 13.090,91
	8	D1	€ 14.000,00	€ 11.454,55
	9	C1 (24ore)	€ 6.000,00	€ 4.909,09
	10	C1	€ 9.500,00	€ 7.772,73
			€ 110.000,00	€ 90.000,00
			€ 110.000,00	

81,82%