



REGIONE SICILIA



COMUNE DI FAVARA

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

tel: 0922 448111

www.comune.favara.ag.it

Numero Reg. Generale: 487

Data 08.05.2023

P.O. 10 AREA RISORSE UMANE E SERVIZI DEMOGRAFICI

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

Numero Settoriale: 34

Data 04.05.2023

| | |
|----------------|--|
| OGGETTO | REINQUADRAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE SULLA BASE DELLE PREVISIONI DETTATE DAL CCNL 16.11.2022. |
|----------------|--|

Visto il D.L gs. 18 agosto 2000, n. 267 – T.U.E.L. - e s.m.i. ed in particolare:

-l'art. 107 sulle competenze dirigenziali;

-gli artt. da 182 a 185 sulle fasi della spesa;

Premesso:

VISTA la determinazione sindacale n. 72 del 07.12.2021, con la quale è stato affidato l'incarico di Responsabile della Posizione Organizzativa. n. 10 denominata "Area Risorse Umane e Servizi Demografici " al Dipendente Gaetano Manganello, inquadrato nella categoria C, e sono state attribuite allo stesso dipendente le funzioni di cui all'art. 109, D. Lgs. n. 267/20;

ATTESO CHE dal 01 aprile 2023, in quanto primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del contratto nazionale, giuste previsioni dettate dal CCNL 16.11.2022 articolo 13, comma 1, entrerà in vigore l'articolo 12 comma 1, il quale dispone testualmente che "Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione";

ATTESO CHE, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 13, comma 2, del CCNL 2019 2021 Funzioni Locali del 16 novembre 2022, "Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)";

ATTESO CHE la Tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione appena citata detta le seguenti indicazioni:

| PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE | NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE |
|--|---|
| Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2 Categoria D-D1 | AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE |
| Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1 | AREA DEGLI ISTRUTTORI |
| Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso | AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI |
| Categoria A-A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3 Categoria A-A2 Categoria A-A1 | AREA DEGLI OPERATORI |

ASSUNTA la necessità di dare applicazione a questa previsione, che ha un contenuto vincolato e determina un obbligo per l'Ente;

ASSUNTO CHE l'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 stabilisce che "Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A";

DATO ATTO CHE, trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, per come previsto dall'articolo 24 del CCNL 16.11.2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;

RICORDATO CHE, sulla base delle previsioni dettate dal citato CCNL, non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale sul reinquadramento del personale in applicazione delle citate disposizioni contrattuali;

ASSUNTO CHE per effetto di quanto stabilito dall'articolo 78 comma 1 del CCNL, per il quale al personale in servizio al 1 aprile 2023 reinquadrato automaticamente nel nuovo sistema come sopra indicato è attribuito, in prima applicazione:

a. Il trattamento economico tabellare indicato dalla tabella G "Stipendi tabellari delle nuove Aree" nel seguente valore in euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13° mensilità:

| | |
|--|--------------------|
| Area dei funzionari ed elevata qualificazione | € 23.312,35 |
| Area degli istruttori | € 21.392,87 |
| Area degli operatori esperti | € 19.043,51 |
| Area degli operatori | € 18.283,31 |

b. Il valore complessivo della posizione economica in godimento derivante dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'articolo 16 del CCNL 21.05.2018, viene mantenuto a titolo di differenziale stipendiale (non più posizione economica). Quest'ultimo non pregiudica l'attribuzione di ulteriori differenziali stipendiali di cui all'articolo 14 dello stesso CCNL 2019-2021, che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso.

Per quanto sopra:

DETERMINA

1. Di inquadrare a far data dal 01 aprile 2023, così come previsto dall'articolo 12 e 13 del CCNL 16.11.2022, il personale dipendente in servizio presso l'ente nelle aree per come previsto dalla tabella B riportata nelle premesse del presente atto.

2. Che a far data dal 01 aprile 2023 è stato rideterminato lo stipendio tabellare del personale in servizio per come previsto nella tabella G allegata al CCNL 16.11.2022.

3. Di riservarsi, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 ed in applicazione dell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001 e delle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche",

pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, la ridefinizione dei nuovi profili professionali, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali.

4. Di trasmettere la presente determinazione a tutti i dipendenti dell'ente tramite pubblicazione sul sito comunale, alla RSU ed alle OOSS rappresentative, disponendo altresì la pubblicazione sul sito internet, nella sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE".

Il Responsabile del Procedimento
Gerlando Parisi

Il Responsabile della Posizione Organizzativa
Gaetano Mangarella

Firmato da:
GAETANO MANGANELLA
Codice fiscale: MNGGTN59L01F941F
Valido da: 23-12-2021 10:01:48 a: 23-12-2024 10:01:48
Certificato emesso da: Intesi Group EU Qualified Electronic Signature CA G2, Intesi Group S.p.A., IT
Riferimento temporale 'SigningTime': 08-05-2023 15:43:49
Motivo: Approvo il documento



REGIONE SICILIA



COMUNE DI FAVARA

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

tel: 0922 448111

www.comune.favara.ag.it

Reg. Gen. n. 487

data 08.05.2023

P.O. 10 Area Risorse Umane e Servizi Demografici

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

n. 34

data 04.05.2023

| | |
|----------------|--|
| OGGETTO | REINQUADRAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE SULLA BASE DELLE PREVISIONI DETTATE DAL CCNL 16.11.2022. – |
|----------------|--|

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente,

rilascia:

- PARERE FAVOREVOLE
 PARERE NON FAVOREVOLE, per le motivazioni sopra esposte;

Il Responsabile del servizio finanziario
Dott. Alba Gerlando

Firmato da:
ALBA GERLANDO
Codice fiscale: LBAGLN66B26D514P
Valido da: 13-07-2020 02:00:00 a: 14-07-2023 01:59:59
Certificato emesso da: ArubaPEC S.p.A. NG CA 3, ArubaPEC S.p.A., IT
Riferimento temporale 'SigningTime': 08-05-2023 08:46:32
Motivo: Approvo il documento