



REGIONE SICILIA



COMUNE DI FAVARA

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

tel: 0922 448111

www.comune.favara.ag.it

Numero Reg. Generale: 20

Data 12.01.2023

P.O. 10 Area Risorse Umane e Servizi Demografici

DETERMINAZIONE n. 4

Data 11.01.2023

OGGETTO:

RICONOSCIMENTO ED EROGAZIONE INDENNITÀ DI RISULTATO AI TITOLARI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2019 A SEGUITO DI VALUTAZIONE DELL'ORGANO COMUNALE DI VALUTAZIONE.

IL RESPONSABILE

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – T.U.E.L. – e s.m.i. ed in particolare:

- l'art. 107 sulle competenze dirigenziali;
- gli artt. da 182 a 185 sulle fasi della spesa;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 17, con la quale in data 14.06.2021 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2019-2021, ai sensi dell'art. 151 del D.Lgs. n. 118/2011;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 48, con la quale in data 29.06.2022 è stato approvato il rendiconto della gestione per l'esercizio finanziario 2019 ai sensi dell'art. 151 del D.Lgs. n. 118/2011;

Che, pertanto, occorre fare riferimento al bilancio anno 2019 con la precisazione che l'Ente "applica i principi di buona amministrazione al fine di non aggravare la posizione debitoria e mantenere la coerenza con l'ipotesi di bilancio riequilibrato;

Richiamati gli artt. 13, 14, 15 e 17 del C.C.N.L del 21 maggio 2018 Funzioni Locali che prevedono l'individuazione dei responsabili delle Aree e all'attribuzione dell'indennità di cui all'oggetto di risultato delle Posizioni Organizzative;

RICHIAMATO l'art. 15 del C.C.N.L del 21 maggio 2018 Funzioni Locali prevede che ai responsabili di posizione organizzativa sia attribuita una retribuzione di posizione ed una retribuzione di risultato;

CONSIDERATO che con determinazione sindacale n. 31 del 24/03/2021 è stato nominato l'OIVP;

RICHIAMATE le Determine del Sindaco, con cui sono stati nominati nel corso dell'esercizio 2019 i Responsabili delle Aree funzionali, titolari delle rispettive Posizioni Organizzative, nelle persone dei Signori:

- Giuseppe Calabrese – P.O. n. 1 - Area Amministrativa;
- Carmela Russello – P.O. n. 2 - Area Finanziaria e Risorse Umane;
- Gemma Faletra - P.O. n. 3 - Area Servizi Sociali e Pubblica Istruzione
- Alberto Avenia – P.O. n. 4 - Area UTC;
- Gaetano Raia – P.O. n. 5 - Area Polizia Locale;
- Francesco Criscenzo – P.O. n. 6 - Area Progettazione Urbanistica e Progettazione
- Giuseppina Chianetta – P.O. n. 7 - Area Tributi

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. 91 del 29/07/2016 che approva il nuovo sistema permanente per la valutazione del personale costituito come segue:

- A) Sistema permanente per la valutazione del personale;
- B) Valutazione dei Responsabili – Graduazione della posizione;
- C) Valutazione dei risultati dei Responsabili.

CONSIDERATO CHE:

- l'art. 10 del Regolamento disciplinante il sistema permanente per la valutazione del personale stabilisce che ai Responsabili delle Aree è corrisposta una retribuzione di risultato che varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione organizzativa attribuita;

- la misura massima annua dell'indennità di risultato per i funzionari responsabili titolari di P.O. è stata determinata negli atti fondamentali dell'A.C., nel 25% dell'indennità di posizione percepita dai singoli funzionari, nel corso dell'anno;

CONSIDERATO che l'OIV in data 28/09/2022, con verbale n. 10/2022, ha provveduto alla rendicontazione dei risultati nella Relazione descrittiva sul Sistema di Misurazione e di Valutazione Performance dei responsabili delle posizioni organizzative per il riconoscimento della retribuzione di risultato per l'anno 2019, valutando i singoli Responsabili di P. O.;

VISTA la delibera di G.C. n. 79 del 25/10/2019 con la quale è stata approvata il piano della performance anno 2019/2021 e si davano gli obiettivi ai fini del risultato per l'anno 2019 secondo i criteri e le modalità previste nella metodologia propria dell'Ente;

VISTA la Delibera di Giunta Comunale n. 106 del 18.11.2022 con la quale si approvava la "Relazione finale sulla performance anno 2019";

VISTO il documento di validazione sulla performance anno 2019 trasmesso dall'OIV in data 23.11.2022 prot n. 48920;

VISTA la Delibera di Giunta Comunale n. 130 del 23.12.2022 con la quale si prendeva atto della valutazione annuale della performance organizzativa e individuale ex articolo 7 comma 1 ex D.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. Anno 2019.

Che con la suddetta Delibera di Giunta Comunale n. 130/2022 si acquisiva il parere favorevole di regolarità contabile e l'attestazione circa l'esistenza della copertura finanziaria, resi dal responsabile del Servizio finanziario e si imputava la spesa sui pertinenti interventi del bilancio di previsione anno 2019 e si demandava al Responsabile della P.O. n. 10 "Area Risorse Umane e Servizi Demografici" la liquidazione delle indennità anno 2019 nelle misure riportate nella tabella sotto elencata:

DATO ATTO che, relativamente alla retribuzione di risultato, essa è stabilita tra un minimo del 10% ed un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita, da corrispondere a seguito di valutazione annuale;

VISTO l'art. 10 – del Regolamento disciplinante il sistema permanente per la valutazione del personale, approvato con la deliberazione della G.C. n. 91 del 29/07/2016 denominato "Valutazione della retribuzione di risultato e relativo calcolo" che stabilisce l'assegnazione dell'indennità di risultato secondo la seguente scala di valutazione:

- Punti da 81 a 100 = 25% dell'indennità di posizione;
- Punti da 61 a 80 = 20%;
- Punti da 41 a 60 = 15%;
- Punti da 21 a 40 = 10%;
- Punti da 0 a 20 = non si assegna l'indennità di risultato.

COSIDERATO CHE in base al punteggio conseguito da ciascun Responsabile di Area, come risulta dalle singole schede di valutazione, e tenuto conto del limite massimo della retribuzione di risultato da corrispondere, la misura spettante per l'anno 2019, è come dalla tabella qui sotto riportata:

COGNOME E NOME	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	PERCENTUALE SPETTANTE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO
GIUSEPPE CALABRESE		Non valutato/valutabile	
CARMELA RUSSELLO	€ 9.600,00	Punti 48 15%	€ 1.440,00
GEMMA FALETRA	€ 6.600,00	Punti 48 15%	€ 990,00
ALBERTO AVENIA	€ 9.600,00	Punti 34 10%	€ 960,00
GAETANO RAIÀ		Punti 20 Non si assegna l'indennità di risultato	
FRANCESCO CRISCENZO	€ 9.600,00	Punti 48 15%	€ 1.440,00
GIUSEPPINA CHIANETTA	€ 7.500,00	Punti 48 15%	€ 1.125,00

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il CCNL dei dipendenti degli Enti locali;

RITENUTO di dover provvedere in merito:

D E T E R M I N A

1) Di approvare la premessa che si richiama integralmente.

2) Di prendere atto come stabilito dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 130 del 23.12.2022, della valutazione annuale della performance organizzativa e individuale ex articolo 7 comma 1 ex D.lgs 150/2009 e ss.mm.ii. per l'anno 2019, con le quali l'Organismo Indipendente di Valutazione, nel rispetto dei criteri definiti dal sistema di valutazione, certifica i risultati raggiunti dai Responsabili di Posizione Organizzativa con differenti coefficienti per performance individuale e organizzativa.

3) Di dare atto che in base al punteggio conseguito da ciascun Responsabile di Area, così come risulta dalle singole schede di valutazione, e tenuto conto del limite massimo della retribuzione di risultato da corrispondere, la misura spettante, per l'anno 2019, è come dalla tabella di sotto riportata:

COGNOME E NOME	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	PERCENTUALE SPETTANTE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO
GIUSEPPE CALABRESE		Non valutato/valutabile	
CARMELA RUSSELLO	€ 9.600,00	Punti 48 15%	€ 1.440,00
GEMMA FALETRA	€ 6.600,00	Punti 48 15%	€ 990,00
ALBERTO AVENIA	€ 9.600,00	Punti 34 10%	€ 960,00
GAETANO RAIA		Punti 20 Non si assegna l'indennità di risultato	
FRANCESCO CRISCENZO	€ 9.600,00	Punti 48 15%	€ 1.440,00
GIUSEPPINA CHIANETTA	€ 7.500,00	Punti 48 15%	€ 1.125,00

4) Di dare atto che la spesa di complessive € 5.955,00, oltre gli oneri a carico dell'ente, è già stata impegnata sui pertinenti capitoli del bilancio comunale;

5) Di liquidare secondo le percentuali previste dal vigente "sistema di misurazione valutazione performance" ai responsabili delle posizioni organizzative, l'indennità di risultato anno 2019 secondo la valutazione espressa dall'Organismo Indipendente di Valutazione, sui risultati conseguiti per performance individuale, come dalla suddetta tabella, per un importo complessivo pari a € 5.955,00 oltre gli oneri a carico dell'ente.

6) Di dare atto, che la presente determinazione è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, comma 7 del T.u.e.e.l.;

7) Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147- bis, comma 1, del D.lgs n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio.

8) Di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs n. 33/2013.

Il Responsabile del Servizio
Gerlando Parisi

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Gaetano Mangarella

Firmato da:
GAETANO MANGANELLA
Codice fiscale: MNGGTN59L01F941F
Valido da: 23-12-2021 09:01:48 a: 23-12-2024 09:01:48
Certificato emesso da: Intesi Group EU Qualified Electronic Signature CA G2, Intesi Group S.p.A., IT
Riferimento temporale 'SigningTime': 12-01-2023 13:44:40
Motivo: Approvo il documento



REGIONE SICILIA



COMUNE DI FAVARA

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

tel: 0922 448111

www.comune.favara.ag.it

SERVIZIO P.O. 10 Area Risorse Umane e Servizi Demografici

DETERMINAZIONE

Numero Reg. Gen.

20

Data Reg. Gen.

12.01.2023

Numero Settoriale: 4 Data: 11.01.2023

OGGETTO:

*RICONOSCIMENTO ED EROGAZIONE INDENNITÀ DI RISULTATO AI
TITOLARI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2019 A SEGUITO DI
VALUTAZIONE DELL'ORGANO COMUNALE DI VALUTAZIONE.*

IL RESPONSABILE DELLA P.O. N. 2

Effettuati i riscontri amministrativi, contabili e fiscali ai sensi dell'articolo 184, comma 4 del Tuel, riscontrata la regolarità amministrativa, contabile e fiscale del presente atto si autorizza l'emissione del mandato di pagamento.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott. Alba Gerlando

Firmato da:
ALBA GERLANDO
Codice fiscale: LBAGLN66B26D514P
Valido da: 13-07-2020 01:00:00 a: 14-07-2023 00:59:59
Certificato emesso da: ArubaPEC S.p.A. NG CA 3, ArubaPEC S.p.A., IT
Riferimento temporale 'SigningTime': 12-01-2023 12:03:31
Motivo: Approvo il documento