



REGIONE SICILIA



COMUNE DI FAVARA

(Libero Consorzio ex Provincia Regionale di Agrigento)

tel: 0922 448111 - fax: 0922 31664

www.comune.favara.ag.it

N. 11

del 02.03.2023

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO	Presenza d'atto della valutazione annuale della performance organizzativa e individuale ex articolo 7 comma 1 ex D.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. Anno 2020.
----------------	---

L'anno **duemilaventitre**, il giorno 02, del mese di marzo, alle ore 13.00 e seguenti, in Favara e nella Sede municipale, convocata a cura del Sindaco, si è riunita la Giunta comunale, con l'intervento dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pres.	Ass.
1) PALUMBO Antonio	Sindaco	x	
2) AIRO' FARULLA Angelo	Assessore	x	
3) ATTARDO Calogero	Assessore	x	
4) LIOTTA Antonio	Assessore	x	
5) MORREALE Antonella	Assessore		x
6) MOSSUTO Laura	Assessore	x	
7) SCHEMBRI Emanuele	Assessore		x
8) VACCARO Pierre	Assessore		x
	N. presenti/Assenti	5	3

Presiede la seduta il Sig. ANTONIO PALUMBO, nella sua qualità di

SINDACO

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione (art. 97, comma 4 lett. a), del D.Lgs. 267/2000) il Segretario comunale Dott. SILVANO MARINO

Il Presidente riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione di cui più sotto, avente per oggetto: “*Presa d’atto della valutazione annuale della performance organizzativa e individuale ex articolo 7 comma 1 ex D.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. Anno 2020*”.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Il sottoscritto Antonio Palumbo, Sindaco del Comune di Favara,

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 59, con la quale in data 10.10.2022 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2020-2022, ai sensi dell’art. 151 del D.Lgs. n. 118/2011;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 2, con la quale in data 31.01.2023 è stato approvato il rendiconto della gestione per l’esercizio finanziario 2020 ai sensi dell’art. 151 del D.Lgs. n. 118/2011;

Che, pertanto, occorre fare riferimento al bilancio anno 2020 con la precisazione che l’Ente “*applica i principi di buona amministrazione al fine di non aggravare la posizione debitoria e mantenere la coerenza con l’ipotesi di bilancio riequilibrato*”;

Richiamati gli artt. 13, 14, 15 e 17 del C.C.N.L del 21 maggio 2018 Funzioni Locali che prevedono l’individuazione dei responsabili delle Aree e all’attribuzione dell’indennità di cui all’oggetto di risultato delle Posizioni Organizzative;

PREMESSO che l’art. 15 del C.C.N.L del 21 maggio 2018 Funzioni Locali prevede che ai responsabili di posizione organizzativa sia attribuita una retribuzione di posizione ed una retribuzione di risultato;

CONSIDERATO che con determinazione sindacale n. 31 del 24/03/2021 è stato nominato l’OIVP;

RICHIAMATE le determinate del Sindaco, con cui sono stati nominati nel corso dell’esercizio 2020 i Responsabili delle Aree funzionali, titolari delle rispettive Posizioni Organizzative, nelle persone dei Signori:

- Gaetano Raia – P.O. n. 1 - Area Polizia Locale e Affari Legali;
- Carmela Russello/Gerlando Alba – P.O. n. 2 - Area Finanziaria e Risorse Umane;
- Gemma Faletta - P.O. n. 3 - Area Servizi Sociali, Pubblica Istruzione e Servizi Demografici
- Alberto Avenia – P.O. n. 4 - Area UTC;
- Giuseppina Chianetta – P.O. n. 5 - Area Tributi, Affari Generali e Cultura;
- Francesco Criscenzo – P.O. n. 6 - Area Progettazione Urbanistica, Pianificazione e SITR

VISTA la deliberazione G.C. n. 91 del 29/07/2016 che approva il nuovo sistema permanente per la valutazione del personale costituito come segue:

- A) Sistema permanente per la valutazione del personale;
- B) Valutazione dei Responsabili – Graduatoria della posizione;
- C) Valutazione dei risultati dei Responsabili.

CONSIDERATO CHE:

- l'art. 10 del Regolamento disciplinante il sistema permanente per la valutazione del personale stabilisce che ai Responsabili delle Aree è corrisposta una retribuzione di risultato che varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione organizzativa attribuita;

- la misura massima annua dell'indennità di P.O. è stata determinata negli atti fondamentali dell'A.C., nel 25% dell'indennità di posizione percepita dai singoli funzionari, nel corso dell'anno;

VISTA la delibera G.C. n. 97 del 22/10/2020 con la quale è stata approvata il piano della performance anno 2020/2022 e si davano gli obiettivi ai fini del risultato per l'anno 2020 secondo i criteri e le modalità previste nella metodologia propria dell'Ente;

CHE l'OIV in data 03/08/2022, con verbale n. 9/2022, ha provveduto alla rendicontazione dei risultati nella Relazione descrittiva sul Sistema di Misurazione e di Valutazione Performance dei responsabili delle posizioni organizzative per il riconoscimento della retribuzione di risultato per l'anno 2020, valutando i singoli Responsabili di P. O.;

VISTA la Delibera di Giunta Comunale n. 117 del 13.12.2022 con la quale si approvava la "Relazione finale sulla performance anno 2020";

VISTO il documento di validazione sulla performance anno 2020 trasmesso dall'OIV in data 15.12.2022 prot n. 52935;

VISTE le singole schede di valutazione, allegate al Verbale n. 9/2022 dell'OIV, dalle quali deriva il raggiungimento degli obiettivi ed il relativo punteggio conseguito e con le quali l'Organismo Indipendente di Valutazione, nel rispetto dei criteri definiti dal sistema di valutazione, certifica i risultati raggiunti, art. 37 CCNL 22 gennaio 2004, dai responsabili con differenti coefficienti per performance individuale e organizzativa;

VISTO l'art. 10 – del Regolamento disciplinante il sistema permanente per la valutazione del personale, approvato con la deliberazione della G.C. n. 91 del 29/07/2016 denominato "*Valutazione della retribuzione di risultato e relativo calcolo*" che stabilisce l'assegnazione dell'indennità di risultato secondo la seguente scala di valutazione:

- Punti da 81 a 100 = 25% dell'indennità di posizione;
- Punti da 61 a 80 = 20%;
- Punti da 41 a 60 = 15%;
- Punti da 21 a 40 = 10%;
- Punti da 0 a 20 = non si assegna l'indennità di risultato.

COSIDERATO CHE in base al punteggio conseguito da ciascun Responsabile di Area, così come risulta dalle singole schede di valutazione allegate, e tenuto conto del limite massimo della retribuzione di risultato da corrispondere, la misura spettante per l'anno 2020, è come dalla tabella qui sotto riportata:

COGNOME E NOME	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	PERCENTUALE SPETTANTE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNUO
GAETANO RAI A	€ 9.281,77	Punti 34 10%	€ 928,17
Carmela Russello Sino al 03.11.2020	€ 10.607,73	Punti 55 15%	€ 1.591,16 Sino al 03.11.2020
Gerlando Alba Dal 04.11.2020	€ 6.785,71	Punti 55 15%	€ 1.017,85 Dal 04.11.2020

GEMMA FALETRA	€ 8.287,29	Punti 69	20%	€ 1.657,46
ALBERTO AVENIA	€ 10.607,73	Punti 83	25%	€ 2.651,93
GIUSEPPINA CHIANETTA	€ 10.607,73	Punti 48	15%	€ 1.591,16
FRANCESCO CRISCENZO	€ 10.607,73	Punti 83	25%	€ 2.651,93

ACQUISITI il parere favorevole di regolarità contabile e l'attestazione circa l'esistenza della copertura finanziaria, resi dal responsabile del Servizio finanziario;

Visto il D.Lgs n. 267/2000;

Visto il CCNL dei dipendenti degli Enti locali;

PROPONE

1) DÌ PRENDERE ATTO della relazione dell'organismo di valutazione sul funzionamento del sistema di misurazione e valutazione delle performance, unitamente ai suoi allegati, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto e che riporta la verifica effettuata in merito al raggiungimento degli obiettivi riportati nel Piano della Performance anno 2020;

2) DÌ DEMANDARE al Responsabile della P.O. n. 10 "Area Risorse Umane e Servizi Demografici" la liquidazione delle indennità anno 2020 nelle misure riportate nella tabella sotto elencata:

COGNOME E NOME	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	PERCENTUALE SPETTANTE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNUO
GAETANO RAIA	€ 9.281,77	Punti 34 10%	€ 928,17
Carmela Russello Sino al 03.11.2020	€ 10.607,73	Punti 55 15%	€ 1.591,16 Sino al 03.11.2020
Gerlando Alba Dal 04.11.2020	€ 6.785,71	Punti 55 15%	€ 1.017,85 Dal 04.11.2020
GEMMA FALETRA	€ 8.287,29	Punti 69 20%	€ 1.657,46
ALBERTO AVENIA	€ 10.607,73	Punti 83 25%	€ 2.651,93
GIUSEPPINA CHIANETTA	€ 10.607,73	Punti 48 15%	€ 1.591,16
FRANCESCO CRISCENZO	€ 10.607,73	Punti 83 25%	€ 2.651,93

3) DÌ IMPUTARE la spesa sui pertinenti interventi del bilancio di previsione anno 2020;

4) DI DARE MANDATO agli uffici di pubblicare sul sito del Comune nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" sia per la presente deliberazione che la relazione dell'OIV unitamente ai suoi allegati.

IL SINDACO
Antonio Palumbo



=====

PARERI

Sulla proposta di deliberazione sopra descritta, ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepito con l'art. 1, comma 1, lettera i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, e successive modifiche ed integrazioni, e con la modifica di cui all'art. 12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30:

• in ordine alla regolarità tecnica, si esprime parere: FAVOREVOLE
Favara, li 14-02-2023

IL RESPONSABILE DELL'AREA
(Gaetano Mangarella)

in ordine alla regolarità contabile, si esprime parere: FAVOREVOLE:

Favara, li 14/02/2023

IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA
(Dott. Gerlando Alba)

=====

LA GIUNTA COMUNALE

Visto che la proposta è munita dei pareri prescritti dall'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepito con l'art. 1, comma 1, lettera i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, e successive modifiche ed integrazioni, e con la modifica di cui all'art. 12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento, condividendone i contenuti;

Con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese,

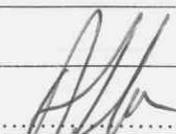
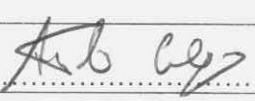
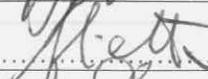
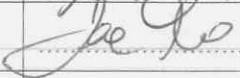
DELIBERA

Di approvare la proposta di deliberazione di cui più sotto ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, le motivazioni ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

Successivamente, con separata votazione unanime, resa in forma palese

DICHIARA

La presente di immediata esecuzione.

IL PRESIDENTE			
GLI ASSESSORI			
Airò Farulla Angelo		Attardo Calogero	
Liotta Antonio		Morreale Antonella	/
Mossuto Laura		Schembri Emanuele	/
Vaccaro Pierre	/		

Letto confermato e sottoscritto:



L'ASSESSORE ANZIANO

(.....)

IL SEGRETARIO COMUNALE

(.....)

N. _____ DEL REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(Art 11, commi 1 e 3, l.r. 3 dicembre 1991, n. 44)

Il sottoscritto Segretario comunale, su conforme attestazione del Messo comunale,

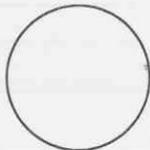
certifica

che copia della presente deliberazione è stata affissa per 15 giorni consecutivi, dal 03 MAR 2023 al all'Albo Pretorio Informatico, istituito ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 32 della Legge 18/06/2009 n. 69, sul sito istituzionale del comune e che in pari data e per la stessa durata, copia della presente deliberazione è stata affissa in forma cartacea all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi e che durante la pubblicazione non sono stati prodotti opposizioni o reclami.

Favara, li

IL MESSO COMUNALE

(.....)



IL SEGRETARIO COMUNALE

(.....)

ESECUTIVITA' DELL'ATTO

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 02.03.2023.....:

- perché dichiarata di immediata esecutività (art. 12, comma 2);
 decorsi dieci giorni dalla data della pubblicazione (art. 12, comma 1).

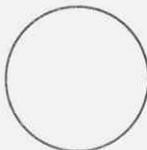
Favara, li 02.03.2023

IL SEGRETARIO COMUNALE

(.....)

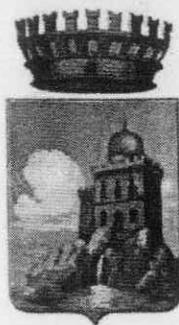
La presente copia è conforme all'originale.

Favara, li



IL SEGRETARIO COMUNALE

(.....)



Comune di Favara
Organismo Indipendente di Valutazione

Verbale n. 09 del 03/08/2022

L'anno duemilaventidue, il giorno 3 del mese di luglio, alle ore 16.00, l'OIV del Comune di Favara predispone il presente verbale.

Atteso che a breve sarà redatta la relazione della performance di cui all'art. 10 del d.lgs. 150/2009 e s.m.i., l'OIV procede ad un ricontrollo della performance anno 2020 esitata con verbale n. 05 del 17.12.2021.

Dalla suddetta attività, dopo un'attenta e scrupolosa verifica, emerge che occorre effettuare delle modifiche, pertanto i lavori odierni sostituiscono i precedenti (verbale n. 05 del 17.12.2021).

Alla luce del predetto ricontrollo, l'OIV procede:

- alla misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Responsabili di settore, titolari di P.O., le cui risultanze sono riportate nell'allegato n. 1, del presente verbale;
- alla compilazione delle schede di valutazione della performance individuale (contenenti il riepilogo delle valutazioni dei punti A), B), C) e D) previsti dal Regolamento di valutazione), di ciascun Responsabile di settore, titolare di P.O., le quali sono riportate nell'allegato n. 2, del presente verbale;

- alla misurazione della performance organizzativa dell'Ente, la quale è riportata nell'allegato n. 3, del presente verbale.

Portate a termine le suddette attività, l'O.I.V,

PROPONE

all'organo competente, la valutazione della performance individuale per l'anno 2020, di ciascun Responsabile di settore esaminato, titolare di P.O., riportata nell'allegato n. 2, del presente verbale.

Riferimento al Regolamento di valutazione

Si evidenzia che è stato osservato il Regolamento SMIVAP adottato dal Comune di Favara con delibera di Giunta Municipale n. 91 del 29 luglio 2016.

Il regolamento, per la valutazione dei Responsabili di settore prevede:

Max 35 punti derivanti dal raggiungimento degli obiettivi individuali (Obiettivi comuni a tutti i settori + Obiettivi specifici per settore)	Fino a 60 punti relativi al raggiungimento degli obiettivi	<i>Punti 0</i>
	Da 61 punti a 75 punti relativi al raggiungimento degli obiettivi	<i>Punti 18</i>
	Da 76 punti a 90 punti relativi al raggiungimento degli obiettivi	<i>Punti 28</i>
	Da 76 punti a 90 punti relativi al raggiungimento	<i>Punti 35</i>

	degli obiettivi	
Gestione dei rapporti con l'utenza esterna		Max Punti 35
L'Organo di Valutazione per i Responsabili dovrà esaminare le schede al fine di verificare che il 60% delle schede di ciascun ufficio raccolte raggiunga il punteggio 6 nel giudizio finale sul grado di soddisfazione del servizio. Solo in tal caso è ammessa l'attribuzione di 35 punti.		
Competenze manageriali		Max 20 punti
Capacità di valutazione dei propri collaboratori		Max 10 punti

* * *

Si riportano, di seguito, le **single valutazioni** che emergono dalle schede di valutazione a seguito del riesame effettuato:

REGOLAMENTO SULLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI DIPENDENTI COMUNALI approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 29 luglio 2016	2020					
	PO1	PO2	PO3	PO4	PO5	PO6
	<i>Gaetano Raia</i>	<i>Carmela Russello Gerlando Alba dal 4/11/2020</i>	<i>Gemma Faletta</i>	<i>Alberto Avenia</i>	<i>Giuseppina Chianetta</i>	<i>Francesco Criscenzo</i>
PUNTEGGIO OBIETTIVI	14	35	14	28	28	28
GESTIONE DEI RAPPORTI CON L'UTENZA ESTERNA	0	0	35	35	0	35
COMPETENZE MANAGERIALI	20	20	20	20	20	20
CAPACITA' DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI PROPRI COLLABORATORI	0	0	0	0	0	0
TOTALE	34	55	69	83	48	83

* * *

Alle ore 17.30 i lavori relativi al presente verbale vengono conclusi.

Il presente verbale verrà inoltrato, via PEC, al Comune di Favara allegando la documentazione relativa alla Valutazione 2020.

Le singole valutazioni 2020 dei Responsabili di settore dovranno essere trasmesse agli interessati per l'opportuna visione.

Si desidera ricordare che, a seguito di richiesta pervenuta al Presidente di questo OIV, sono state anticipate alla dottoressa Russello, e inviate anche al Comune di Favara (*all'attenzione del Sindaco, della Segretaria generale, dei responsabili di PO dott. Pullara e dott. Manganella*) le proposte di valutazione relative agli anni 2019 e 2020.

Si evidenzia che la componente Avv. Di Betta si è astenuta per il riesame della PO4 poiché attualmente, e a far data dal 28/02/2022, la componente svolge attività lavorativa presso il Comune di Agrigento nel settore diretto dall'Ing. Avenia (già responsabile della PO4 al Comune di Favara).

Trapani, 3 agosto 2022



Firmato digitalmente da
GRANATO
GIUSEPPE
C=IT

NOTO LORENZO
03.08.2022 18:07:02 CEST



OIV

Dott. Lorenzo Noto – (Presidente)

Dott. Giuseppe Granato (Componente)

Avv. Eva Di Betta (Componente)



Comune di Favara
Organismo Indipendente di Valutazione

Organismo Indipendente di Valutazione

**VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE
SULLA**

**PERFORMANCE per l'anno 2020 del Comune
di Favara (Agrigento)**

(Art. 10 del D.lgs. 150/2009 e Linee Guida n. 03/2018 del DFP)

15 dicembre 2022



Comune di Favara
Organismo Indipendente di Valutazione

INDICE

1. INTRODUZIONE	3
2. PROCESSO DI VALIDAZIONE E SOGGETTI COINVOLTI.....	4
3. DOCUMENTI CONSULTATI	4
4. ANALISI CRITERI, CONCLUSIONI E OSSERVAZIONI A SUPPORTO	5
A. Coerenza tra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della Performance relativo all'anno 2020.....	5
B. Coerenza fra la valutazione della Performance Organizzativa complessiva effettuata dall'OIV e le valutazioni degli obiettivi di Performance Organizzativa riportate dall'Amministrazione nella Relazione.....	6
C. Presenza nella Relazione dei Risultati Relativi a tutti gli obiettivi (sia di Performance Organizzativa che Individuale) inseriti nel Piano.....	6
D. Verifica che nella misurazione e valutazione della Performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'Anticorruzione e alla Trasparenza.....	7
E. Verifica del Corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori	7
F. Affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione (con preferenza per fonti esterne certificate o fonti interne non auto-dichiarate, prime tra tutte il Controllo di Gestione)	7
G. Effettiva Evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione	7
H. Adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano	8
I. Conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle Linee guida del DFP.	8
J. Sinteticità della Relazione (Lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc.).....	8
K. Chiarezza e comprensibilità della Relazione (Linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche)	8
5. RIEPILOGO ANALISI E ESITI VERIFICHE	9



Comune di Favara
Organismo Indipendente di Valutazione

1. INTRODUZIONE

Con la presente relazione, l'Organismo Indipendente di valutazione del Comune di Favara, descrive le modalità di svolgimento del processo di Validazione della Relazione sulla Performance dell'anno 2020 approvata dalla Giunta Comunale con delibera n. 117 del 13 dicembre 2022.

La presente relazione è redatta dall'OIV (nominato con decreto del Sindaco n. 33 del 30 marzo 2021) nominato conformemente a quanto disposto dall'art.14 comma 7 del d.lgs. 150/2009.

Lo scrivente OIV si è insediato in data 14/04/2021 e la presente Relazione, che riguarda l'esercizio 2019, si poggia esclusivamente su:

- i riscontri documentali relativi al Ciclo della Performance disponibili e puntualmente trasmessi dagli uffici dell'Ente a codesto OIV;
- l'esito delle interlocuzioni con il Segretario generale ed i Responsabili di settore;
- le relazioni sull'attività svolta ricevuti dai Responsabili di settore;

La Relazione annuale sulla Performance è redatta ai sensi dell'art. 10 del d.lgs. 150/2009.

Il processo di validazione della relazione è quindi previsto dall'art. 14, comma 4, lett. c del d.lgs. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. 74/2017 che stabilisce l'OIV *"valida la Relazione sulla performance di cui all'art. 10 a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali"*.

La validazione della Relazione sulla Performance annuale 2020 da parte di codesto OIV segue la metodologia di verifica indicata dalla Linee Guida 03/2018 del DFP.

In particolare, l'OIV verifica:

- a. coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della performance relativo all'anno di riferimento;
- b. coerenza fra la valutazione della *performance organizzativa* complessiva effettuata dall'OIV e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione;



Comune di Favara
Organismo Indipendente di Valutazione

- c. presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi inseriti nel Piano;
- d. presenza nella relazione degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
- e. verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori;
- f. affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione (con preferenza per fonti esterne certificate o fonti interne non auto-dichiarate, prime tra tutte il controllo di gestione);
- g. effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione;
- h. adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano;
- i. conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP;
- j. sinteticità della Relazione (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, etc.);
- k. chiarezza e comprensibilità della Relazione.

2. PROCESSO DI VALIDAZIONE E SOGGETTI COINVOLTI

La validazione della Relazione sulla performance 2020 è il risultato di un processo che ha coinvolto diversi soggetti e, in particolare:

- la **Giunta Comunale** che con delibera n. 117 del 13 dicembre 2022 ha approvato la Relazione per l'anno 2020;
- i **Responsabili di settore** che, con riferimento alle unità organizzative di propria competenza hanno provveduto a rendicontare gli Obiettivi assegnati e hanno fornito tutti i dati all'OIV per le verifiche previste dall'art. 14, comma 4^{ter} del d.lgs. 150/2009;

3. DOCUMENTI CONSULTATI

Nel corso del processo di validazione sono stati consultati i seguenti documenti:

- a) Piano Performance 2020 approvato con delibera n. 97 del 22 ottobre 2020;



Comune di Favara
Organismo Indipendente di Valutazione

- b) PTPCT approvato con delibera della Giunta Municipale n. 15 del 30 gennaio 2020;
- c) Schede Assegnazione Obiettivi Individuali e Organizzativi per l'anno 2020.

Tutte le attività sono espletate dai diversi soggetti coinvolti in coordinamento con il Segretario generale, i Responsabili di settore e l'OIV.

Tali attività sono supportate da sistemi informativi interni quali la procedura di contabilità, il protocollo informatico, il sistema di rilevazione e gestione delle presenze e il sistema di controllo di gestione.

4. ANALISI CRITERI, CONCLUSIONI E OSSERVAZIONI A SUPPORTO

A. Coerenza tra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della Performance relativo all'anno 2020

Dall'analisi comparativa del Piano della Performance 2020 e della Relazione sulla Performance 2020, emerge la coerenza formale e contenutistica.

Assume rilievo nella Relazione sulla performance l'evidenza delle tre dimensioni di performance che caratterizzano il Piano della Performance:

- la dimensione istituzionale, orientata a valutare la capacità dell'Ente di creare valore pubblico;
- la dimensione organizzativa, orientata a valutare l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa;
- la dimensione individuale, orientata a valutare la capacità dei responsabili di settore, in primis, e del personale di assumere le sfide che caratterizzano l'orizzonte dell'Ente.



Comune di Favara
Organismo Indipendente di Valutazione

È da evidenziare che la Relazione, al fine di rispondere ai requisiti della sinteticità, della chiarezza e della comprensibilità, riporta in maniera sintetica i risultati conseguiti nel corso dell'anno 2020 fornendo la possibilità per lo stakeholder di analizzare gli obiettivi organizzative individuali per cui sono state fornite informazioni quantitative e qualitative di dettaglio, risorse umane utilizzate (quantità) e connesse misure anticorruzione e trasparenza.

B. Coerenza fra la valutazione della Performance Organizzativa complessiva effettuata dall'OIV e le valutazioni degli obiettivi di Performance Organizzativa riportate dall'Amministrazione nella Relazione

L'OIV ha preso atto delle valutazioni della performance organizzativa riportate dall'Amministrazione e verificate le fonti documentali ritenendole congrue e conformi.

C. Presenza nella Relazione dei Risultati Relativi a tutti gli obiettivi (sia di Performance Organizzativa che Individuale) inseriti nel Piano

La Relazione sulla Performance contiene una rendicontazione puntuale di tutti gli obiettivi organizzativi e individuali assegnati ai Responsabili di settore in coerenza con quanto previsto nel Piano della Performance 2020 e con il sistema di Misurazione e valutazione della Performance.

La rendicontazione dell'attività è avvenuta indicando:

I PRINCIPALI RISULTATI RAGGIUNTI

Programmazione degli obiettivi 2020 - fonti di riferimento

Il piano degli obiettivi 2020

ANALISI DEL CONTESTO E DELLE RISORSE

Il contesto esterno di riferimento

L'Amministrazione

L'Organizzazione



Comune di Favara
Organismo Indipendente di Valutazione

MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
Risultati raggiunti e scostamenti

Pertanto, tutti gli obiettivi contenuti nel Piano della Performance 2020 sono stati puntualmente rendicontati nella Relazione sulla Performance 2020.

D. Verifica che nella misurazione e valutazione della Performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'Anticorruzione e alla Trasparenza

Nell'ambito del processo di misurazione e valutazione della performance complessiva si è tenuto conto anche degli obiettivi connessi alla trasparenza e alla prevenzione della corruzione.

E. Verifica del Corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori

Gli indici considerati nel Piano Performance 2020 sono stati esplicitati evidenziandone il raggiungimento.

F. Affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione (con preferenza per fonti esterne certificate o fonti interne non auto-dichiarate, prime tra tutte il Controllo di Gestione)

I dati utilizzati per la compilazione della Relazione riguardano sia fonti esterne certificate (analisi di contesto, etc.) che fonti interne (dati connessi alla misurazione).

In ogni caso, l'OIV ha provveduto a verificare il contenuto degli atti a valenza esterna richiamati nella Relazione al fine di garantire la corrispondenza delle informazioni rese.

G. Effettiva Evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione



Comune di Favara
Organismo Indipendente di Valutazione

Gli scostamenti relativi ai risultati raggiunti rispetto a quelli programmati sono stati evidenziati nella relazione.

H. Adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano

Tutti gli obiettivi presenti nel Piano della Performance 2020 sono stati oggetto di attività di misurazione e valutazione, in coerenza con quanto previsto dal SMVP vigente e sono stati adeguatamente rendicontati nella Relazione Annuale 2020.

I. Conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle Linee guida del DFP

La Relazione annuale prende in considerazione le indicazioni previste dal DFP nell'ambito delle Linee Guida n.3/2018.

J. Sinteticità della Relazione (Lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc.)

La Relazione appare appropriata in considerazione della finalità del documento in rapporto alla dimensione istituzionale.

K. Chiarezza e comprensibilità della Relazione (Linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche)

LM
Sono presenti box, figure, tabelle e icone identificative che facilitano la immediata comprensione dei concetti. Il linguaggio è appropriato in considerazione dei principali *stakeholder* dell'Ente. L'esito della verifica è pertanto positivo.



Comune di Favara
Organismo Indipendente di Valutazione

5. RIEPILOGO ANALISI E ESITI VERIFICHE

Tenuto conto degli esiti di tutte le verifiche espletate lo scrivente OIV conclude il processo con "Validazione della Relazione".

Criterio di Validazione previsto dalle Linee Guida n. 03/2018	Esito
A. Coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della Performance relativo all'anno di riferimento;	POSITIVO
B. Coerenza fra la valutazione della <i>performance organizzativa</i> complessiva effettuata dall'OIV e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'amministratore nella Relazione;	POSITIVO
C. Presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di Performance Organizzativa che Individuale) inseriti nel Piano;	POSITIVO
D. Verifica che nella misurazione e valutazione della performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;	POSITIVO
E. Verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori;	POSITIVO
F. Affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della Relazione (con preferenza per fonti esterne certificate o fonti interne non auto-dichiarate, prime tra tutte il Controllo di Gestione)	POSITIVO
G. Effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione;	POSITIVO
H. Adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano	POSITIVO
I. Conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP;	POSITIVO
J. Sinteticità della Relazione (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, etc.);	POSITIVO
K. Chiarezza e comprensibilità della Relazione (linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche, presenza dell'indice, di pochi rinvii ad altri documenti o a riferimenti normativi, etc.)	POSITIVO

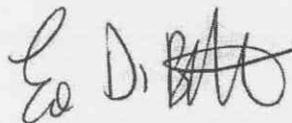


Comune di Favara
Organismo Indipendente di Valutazione

Trapani, 15 dicembre 2022

Organismo Indipendente di Valutazione

NOTO
LORENZO
15.12.
2022 13:08:34 CET



E. Di Granato



Firmato digitalmente da
GRANATO GIUSEPPE
C=IT



Comune di Favara
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

**DOCUMENTO DI VALIDAZIONE
DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2020**

L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) del Comune di Favara (AG), ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D.lgs n. 150/2009 e successive delibere dell'ANAC, con riferimento alle norme e regolamenti indicati nella delibera di Giunta Municipale del Comune di Favara sotto indicata, ha preso in esame la Relazione sulla Performance del Comune di Favara anno 2020, approvata da deliberazione di Giunta Comunale n. 117 del 13/12/2022.

L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione della Relazione finale sulla Performance sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno adottare, tenendo conto del grado di conformità della Relazione al Piano della Performance ai principi di qualità, comprensibilità, attendibilità e gradualità del processo di adeguamento ai contenuti nella normativa di riferimento, nonché dei risultati e degli elementi emersi durante il monitoraggio delle varie fasi del Ciclo di gestione della Performance. L'OIV ha accolto positivamente le azioni poste in essere durante il ciclo di performance del 2020 da parte dell'Ente.

In conclusione, l'OIV apprezza il documento di sintesi elaborato per l'anno 2020.

Sulla base di quanto sopra, l'OIV

VALIDA

la Relazione sulla Performance 2020 del Comune di Favara ed invita l'Ente a pubblicarla tempestivamente.

* * *

Trapani, 15 dicembre 2022

Organismo Indipendente di valutazione

Lorenzo Noto



NOTO
LORENZO
15.12.
2022 13:10:10 CET

Giuseppe Granato

Eva Di Betta