



COMUNE DI FAVARA

(Libero Consorzio ex Provincia Regionale di Agrigento)
tel: 0922 448111 - fax: 0922 31664
www.comune.favara.ag.it

N. 02

del 16-01-2023

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO	Atto di indirizzo politico: Prosecuzione attività lavorativa del personale in servizio con contratto a tempo determinato e parziale sino al 31.12.2023. Art. 3, comma 3, della Legge Regionale del 27 dicembre 2021, n. 35 e art. 3, comma 6 bis, della Legge Regionale 8 maggio 2018, n. 8 e s.m.i”;
----------------	--

L'anno duemilaventitre, il giorno SEI, del mese di GENNAIO, alle ore 13,10 e seguenti, in Favara e nella Sede municipale, convocata a cura del Sindaco, si è riunita la Giunta comunale, con l'intervento dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pres.	Ass.
1) PALUMBO Antonio	Sindaco	X	
2) AIRO' FARULLA Angelo	Assessore	X	
3) ATTARDO Calogero	Assessore	X	
4) LIOTTA Antonio	Assessore	X	
5) MORREALE Antonella	Assessore	X	
6) MOSSUTO Laura	Assessore	X	
7) SCHEMBRI Emanuele	Assessore		X
8) VACCARO Pierre	Assessore	X	
	N. presenti/Assenti	<u>7</u>	<u>1</u>

Presiede la seduta il Sig Antonio PALUMBO, nella sua qualità di Sindaco.

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione (art. 97, comma 4 lett. a), del D.Lgs. 267/2000) il Segretario comunale Dott.ssa Simona Maria Nicastro.

Il Presidente riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione di cui più sotto, avente per oggetto: *“Atto di indirizzo politico: Prosecuzione attività lavorativa del personale in servizio con contratto a tempo determinato e parziale sino al 31.12.2023. Art. 3, comma 8, della Legge Regionale del 29 dicembre 2016, n. 27 e s.m.i. e art. 3, comma 6 bis, della Legge Regionale 8 maggio 2018, n. 8 e s.m.i.”*;

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Il sottoscritto Antonio Palumbo, Sindaco del Comune di Favara,

Premesso che:

- con Delibera di Giunta Comunale n. 73 del 26.06.2015 è stata autorizzata la proroga dei contratti di lavoro di n. 53 dipendenti già destinatari del regime transitorio ex LSU del Fondo Nazionale, a tempo determinato Part Time a 21 ore settimanali, dal 01.07.2015 al 31.12.2015;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 26.06.2015, è stata autorizzata la proroga dei contratti di lavoro di n. 17 dipendenti di cui già destinatari del regime transitorio ex legge n. 16/2006, a tempo determinato Part Time a 24 ore settimanali, dal 01.07.2015 al 31.12.2015;
- con le Delibere di Giunta Comunale n. 134 del 31.12.2015, n. 30 del 16.03.2016, n. 53 del 27.04.2016 e n. 83 del 07.07.2016, è stata autorizzata la proroga dei contratti di lavoro di n. 17 dipendenti di cui già destinatari del regime transitorio ex legge n. 16/2006, a tempo determinato Part Time a 24 ore settimanali e dei contratti di lavoro di n. 48 dipendenti già destinatari del regime transitorio ex legge n. 13/2009 ex LSU del Fondo Nazionale, a tempo determinato Part Time a 21 ore settimanali, dal 01.01.2016 al 31.12.2016;

Preso atto che:

- le superiori deliberazioni di Giunta Comunale n. 134/2015, n. 30/2016, n. 53/2016 e n. 83/2016 venivano trasmesse, con nota, alla Commissione per la stabilità finanziaria del Ministero dell'Interno per la relativa approvazione;
- il Ministero dell'Interno con note, tramite pec, ha trasmesso le decisioni della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, con l'approvazione delle proroghe dei n. 65 contratti a tempo determinato dal 01.01.2016 al 31.12.2016;

Tenuto conto che:

- con Delibere di Giunta Comunale si è disposta la prosecuzione del contratto di lavoro, senza soluzione di continuità, per n. 245 dipendenti a tempo determinato e part time di cui n. 152, ex legge regionale n. 16/2006, n. 54, ex legge regionale n. 21/2003 e n. 39 ex legge n. 13/2009 ex LSU del Fondo Nazionale in scadenza presso questo ente, sino alla data del 31.12.2022, a condizione che la Regione Siciliana certificava integralmente l'intero costo delle proroghe;

Vista la Legge Regionale del 29 dicembre 2016, n. 27 e s.m.i., *“Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario”*, articolo 3 *“Disposizioni per la stabilizzazione del personale precario”*;

Dato atto che:

Per effetto delle modifiche apportate, dall'art. 4 L. R. 33 del 28/12/2020 e dall'art. 3 comma 3 della L. R. n. 35 del 29.12.2021, il comma 8 dell'art. 3 L. R. n. 27/2016 risulta il seguente:

Comma 8. *La mancata, ingiustificata, conclusione da parte dei comuni e degli enti di area vasta, entro il termine del 31 dicembre 2022, dei processi di stabilizzazione ai sensi del presente articolo, nella misura consentita dalle vigenti disposizioni, sussistendo i presupposti di cui ai commi 1 e 2, a decorrere dal 2023 comporta la riduzione delle assegnazioni ordinarie della Regione in favore di ciascun comune in misura pari alla spesa sostenuta dall'ente di cui al comma 18 per ciascun soggetto non stabilizzato assunto ai sensi del medesimo comma.*

Comma 9. *Il termine del 31 dicembre 2016, previsto dall'articolo 30, comma 3, e dall'articolo 32 della legge regionale n. 5/2014 e successive modifiche ed integrazioni, per le finalità volte al superamento del precariato è prorogato al 31 dicembre 2019, successivamente modificato dall'art. 2 L.R. n. 26 del 14/12/2019 che ha differito il termine al 31/12/2020. Le disposizioni del presente comma si applicano anche alle Camere di Commercio. I commi 8 e 9 dell'articolo 27 della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3 sono soppressi.*

Comma 10. *La Regione garantisce la copertura del fabbisogno finanziario degli enti utilizzatori per l'onere relativo al personale a tempo determinato prorogato ai sensi del comma 9, nei limiti della spesa complessivamente sostenuta dall'ente nell'anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31 dicembre 2015, secondo le seguenti modalità:*

a) *per i comuni si provvede mediante l'utilizzo di parte del Fondo di cui all'articolo 30, comma 7, della legge regionale n. 5/2014 e successive modifiche ed integrazioni nonché, per la quota complementare a carico degli enti utilizzatori alla data del 31 dicembre 2015, mediante utilizzo di parte delle assegnazioni ordinarie della Regione in favore di ciascun comune;*

b) *per le Città metropolitane ed i liberi Consorzi comunali si provvede mediante l'utilizzo di parte del Fondo di cui all'articolo 30, comma 7, della legge regionale n. 5/2014 e successive modifiche ed integrazioni. Per la quota complementare a carico degli enti utilizzatori alla data del 31 dicembre 2015 è autorizzata la spesa annua di 6.511 migliaia di euro per gli anni 2017 e 2018 da iscrivere in un apposito capitolo di spesa;*

c) *per gli enti del settore sanitario la spesa per i servizi svolti in favore degli enti medesimi rimane a carico del Fondo sanitario;*

d) *per gli altri enti utilizzatori si provvede mediante l'utilizzo del Fondo di cui all'articolo 30, comma 9, della legge regionale n. 5/2014 e successive modifiche ed integrazioni mentre la quota complementare rimane a carico degli enti stessi.*

Comma 11. *La proroga del termine di cui al comma 9 si applica anche ai comuni in dissesto di cui all'articolo 259 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni e a quelli che hanno fatto ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'articolo 243 bis del medesimo decreto legislativo, tenuto conto che, per effetto della disposizione di cui alla lettera a) del comma 10, la spesa per le proroghe acquista carattere di neutralità per il bilancio dell'ente. Per tali proroghe si fa riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31 dicembre 2014, fermo restando che eventuali maggiori oneri ricadono sulle assegnazioni annuali ai comuni di cui all'articolo 6, commi 1 e 2, della legge regionale n. 5/2014.*

Comma 12. *Per le finalità di cui ai commi precedenti i Fondi di cui all'articolo 30, commi 7 e 9, della legge regionale n. 5/2014 e successive modifiche ed integrazioni sono rispettivamente determinati in misura pari a 181.900 migliaia di euro annui e 8.158 migliaia di euro annui per ciascuno degli anni 2017 e 2018. Per le medesime finalità è autorizzata, per il biennio 2017-2018, la spesa di 27.425 migliaia di euro per la proroga dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato stipulati dall'Amministrazione regionale.*

Comma 13. *Al comma 7 dell'articolo 30 della legge regionale n. 5/2014 e successive modifiche ed integrazioni le parole "degli squilibri finanziari sul complesso delle spese del personale delle autonomie locali" sono soppresse e dopo le parole "31 dicembre 2013" è aggiunto il seguente periodo: "A decorrere dall'anno 2016 i trasferimenti delle risorse finanziarie scaturenti dall'applicazione del presente comma si intendono quali contributi ai bilanci delle autonomie locali per attenuare gli effetti del comma 6 e per*

consentire la prosecuzione delle prestazioni dei lavoratori appartenenti al regime transitorio dei lavori socialmente utili ancora in attività e già considerati per i trasferimenti sopra individuati.”.

Comma 14. Il comma 7 bis dell'articolo 30 della legge regionale n. 5/2014 e successive modifiche e integrazioni è sostituito dal seguente: “7 bis. I contributi di cui al comma 7 sono erogati in trimestralità, di cui l'ultima a saldo entro il 31 dicembre dell'esercizio finanziario di riferimento. Decorso il termine per il pagamento della trimestralità, nelle more del riparto, l'Assessore regionale per le autonomie locali e la funzione pubblica può autorizzare l'erogazione di un acconto fino al 60 per cento di una trimestralità riferita all'anno precedente.” l'ultimo periodo è sostituito dal seguente: “Tale dotazione organica è annualmente ridotta per il triennio 2016-2018 del 40 per cento dei soggetti cessati dal servizio nell'anno precedente per effetto delle disposizioni di cui all'articolo 52, commi 3 e 5, e per il triennio 2019-2021 del 100 per cento dei soggetti cessati dal servizio nell'anno precedente per effetto delle disposizioni di cui all'articolo 52, commi 3 e 5.”.

Vista la legge regionale n. 8/2017 che con l'art. 19, inserisce dopo l'art. 8 bis della legge regionale n. 1 del 4 gennaio 2014 l'art. 8 ter “Rimborso spese per contratti di lavoro”;

Visto che l'art. 8 ter della legge regionale n. 1 del 4 gennaio 2014, modifica il comma 11 dell'art. 3 della legge regionale n. 27/2016 nel modo seguente:

Comma 3 lett. a) le parole da “Per tali proroghe” fino a “31 dicembre 2014” sono sostituite dalle parole “La Regione garantisce la copertura del fabbisogno finanziario degli enti utilizzatori per l'onere finanziario relativo al personale a tempo determinato prorogato ai sensi del comma 9, nei limiti della spesa complessivamente sostenuta dall'ente nell'anno 2014,”.

Comma 4 Agli oneri di cui al comma 3, quantificati in 300 migliaia di euro, si provvede a valere sulle assegnazioni di cui al comma 1 dell'articolo 6 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la Legge Regionale dell'8 maggio 2018, n. 8 e s.m.i., “Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2018. Legge di stabilità regionale”, “Norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali” all'art. 26 recita:

Comma 6. Ferme restando le norme di contenimento della spesa del personale, limitatamente alle risorse regionali aggiuntive assicurate dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell'articolo 6 e al comma 7 dell'articolo 30 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera b), dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016, gli enti locali, in conformità a quanto disposto dall'articolo 20 del decreto legislativo n. 75/2017, provvedono ad avviare, le procedure di stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato, con contratti a tempo indeterminato anche part time, per un numero di ore non inferiore a quello in essere con il medesimo lavoratore al 31 dicembre 2015. Ove non ricorrano le condizioni di cui al comma 1 dell'articolo 20 del decreto legislativo n. 75/2017, gli enti locali sono autorizzati ad avviare le procedure di stabilizzazione per i soggetti che prestano servizio presso lo stesso ente a valere sulle risorse regionali richiamate nel presente articolo, mediante le disposizioni di cui al comma 2 dell'articolo 20 del medesimo decreto legislativo, interamente riservate ai medesimi.

Comma 6 bis. Per i Comuni nonché per i liberi Consorzi comunali e le Città Metropolitane che hanno dichiarato dissesto finanziario ai sensi dell'articolo 244 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche e integrazioni, nonché per gli Enti che non hanno provveduto all'approvazione dei documenti contabili, si applicano le disposizioni di cui al comma 6, fermo restando il limite di spesa quantificata al comma 21 dell'articolo 3 della legge regionale 29 dicembre 2016, n. 27. Nelle more della definizione delle procedure di stabilizzazione, gli enti sono autorizzati a prorogare i rapporti di lavoro. (Modificato dal comma 4, dell'articolo 1 della L. R. n. 26/2019)

Comma 11. Le disposizioni di cui all'articolo 3, commi 10 e 11, della legge regionale n. 27/2016 e successive modifiche ed integrazioni si applicano anche in favore dei lavoratori a tempo determinato utilizzati nella prosecuzione dei progetti di cui all'articolo 4, comma 4, della medesima legge regionale.

Comma 12. Ai maggiori oneri derivanti dall'attuazione del comma 11 per l'anno 2017, quantificati in 1.350 migliaia di euro, si provvede con le maggiori entrate derivanti dai recuperi da operare nel corrente esercizio ai sensi del comma 1 dell'articolo 6 della legge regionale n. 5/2014 e successive modifiche ed integrazioni.

Dato atto, che:

- la spesa per le suddette proroghe, ai sensi dell'art. 3 comma 11 della legge regionale n. 27/2016 e dell'art. 19 della legge regionale n. 8 del 2017, sopra integralmente riportati, è a totale carico della Regione Siciliana e acquista carattere di neutralità per il bilancio dell'ente; per tali proroghe si fa riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31 dicembre 2014;

Preso Atto che:

- I responsabili delle Aree di Appartenenza dei dipendenti interessati, al fine di poter prorogare il rapporto di lavoro, hanno da sempre comunicato che i predetti lavoratori sono in atto utilizzati nell'espletamento di funzioni e servizi fondamentali e che pertanto risulta necessario usufruire delle prestazioni di detto personale;

Atteso che ad oggi i dipendenti con contratto a tempo determinato sono n. 238;

Reputato opportuno mantenere la costanza del rapporto di lavoro con i citati n. 238 contratti a tempo determinato, al fine di assicurare la continuità delle prestazioni e delle attività svolte, permanendo il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati;

Atteso che la copertura finanziaria per le suddette proroghe sino al 31.12.2023 pari a € 4.398.545,20 è assicurata:

- a) dal Fondo specifico istituito dall'art. 30, comma 7, della legge regionale n. 5/2014, che assegna le risorse agli Enti sulla base del contributo concesso dalla Regione alla data del 31.12.2013 per ogni singolo lavoratore, nel limite delle risorse stanziare;
- b) in parte dalle assegnazioni annuali regionali per la c.d. "quota complementare", corrispondente alla spesa originariamente a carico degli stessi Enti;

Considerato necessario disporre la prosecuzione senza soluzione di continuità dei contratti a tempo determinato in scadenza presso questo ente in data 31 dicembre 2022 e sino alla data del 31 dicembre 2023 al fine di assicurare la continuità delle prestazioni lavorative svolte dai dipendenti in argomento e nel presupposto giuridico che la spesa per le proroghe acquista carattere di neutralità per il bilancio dell'Ente trovando copertura nel bilancio di previsione della Regione Siciliana anno 2023;

Tenuto conto del fabbisogno funzionale degli uffici comunali, formalmente certificato dalle varie posizioni organizzative dell'ente, nonché della necessità di garantire la continuità dei contratti in corso, figura opportuno autorizzare le proroghe dei contratti in scadenza sino alla data del 31.12.2023;

Considerato che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 79 del 23.11.2016, esecutiva ai sensi di legge, è stato dichiarato il dissesto finanziario del Comune di Favara ai sensi dell'articolo 246 del TUEL;

Dato atto che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 34 del 04/03/2019 è stata approvata la proposta di deliberazione consiliare avente per oggetto: "Art. 259 del D. L. 267 del 18/08/2000. Approvazione

ipotesi di Bilancio Stabilmente Riequilibrato per gli esercizi 2016/2018, Documento Unico di programmazione, nota integrativa al bilancio, Modello F.”;

- in data 16/04/2019 con nota prot. 18414 l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato 2016/2018 è stata trasmessa, con tutti gli allegati di legge, al Ministero dell'Interno, Direzione Centrale per la Finanza Locale, per l'istruttoria da parte della Commissione per la finanza e gli organici degli enti locali, prevista dall'articolo 261 del d.lgs n. 267/2000;
- la predetta Commissione ha espresso parere favorevole sulla validità delle misure disposte dall'ente per consolidare la propria situazione finanziaria e sulla capacità delle misure stesse di assicurare stabilità alla gestione finanziaria dell'ente medesimo, dopo aver formulato le richieste istruttorie previste dal comma 1 del sopra richiamato articolo 261;
- la stessa Commissione ha sottoposto l'ipotesi all'approvazione del Ministro dell'interno che vi ha provveduto con proprio decreto, stabilendo prescrizioni per la corretta ed equilibrata gestione dell'ente;

Che con il Decreto Ministeriale n. 0163626 del 3 dicembre 2019 è stata approvata l'ipotesi di bilancio 2016/2018 ed è stato notificato dalla Prefettura Agrigento, con nota Prot. Uscita N.0006676 del 12/02/2020;

Che ai sensi, dell'art. 265, comma 1, del D.lgs n. 267 del 2000, è terminata la procedura di risanamento dell'Ente dissestato, essendo trascorso il periodo di cinque anni decorrenti dall'anno dell'ipotesi di bilancio riequilibrato;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 35 in data 11/03/2020 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2016-2018 (Art. 151 del D.LGS. n. 118/2011);

Vista la deliberazione di consiglio comunale n. 10 con la quale è stato approvato il Rendiconto della Gestione per l'esercizio 2018 ai sensi dell'art. 227 D. Lgs n. 267/2000;

Vista la deliberazione di consiglio comunale n. 17 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2019-2021 (Art. 151 del D. Lgs. n. 267/2000 e art. 10, D. Lgs. n. 118/2011);

Vista la deliberazione di consiglio comunale n. 59 del 10.10.2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2020-2022 (Art. 151 del D. Lgs. n. 267/2000 e art. 10, D. Lgs. n. 118/2011);

Preso atto che in data 12.11.2019 è stata approvata da parte del Ministero degli Interni, la dotazione Organica dell'Ente, rideterminata ai sensi dell'art. 259, comma 6, D.lgs. n. 267/2000, con deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 12.07.2019;

Considerato che con delibera di Giunta Comunale n. 31 del 06.04.2020, previa acquisizione del parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, reso in data n. 6 del 03.04.2020, è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020-2022, il piano annuale delle assunzioni e la nuova dotazione organica dell'Ente, nella quale tra l'altro sono inserite le proroghe per l'anno 2020 e la stabilizzazione di n. 94 dipendenti;

Visto l'art. 33, c.2, DL 34/2019, emanato in data 30 aprile 2019, convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58, il quale ha introdotto un nuovo vincolo per procedere alle assunzioni di personale a tempo indeterminato, da applicarsi a seguito dell'entrata in vigore di apposito decreto ministeriale attuativo specifico per gli enti locali;

Preso atto che:

- tale Decreto avente per oggetto “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*” è stato adottato il 17 marzo 2020, prevede i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli

ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione;

- alla luce del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58 e successivo decreto ministeriale del 17/03/2020, nonché della circolare della PCM Dipartimento della funzione pubblica in G.U. n. 226 dell'11 settembre 2020, l'ente ha provveduto a predisporre con deliberazione di Giunta Comunale il nuovo programma triennale, la nuova dotazione organica ed il nuovo piano annuale delle assunzioni, nel rispetto dei vincoli dettati dall'art. 33, c.2, DL 34/2019;
- In merito alla proposta relativa al nuovo programma triennale è stato emesso parere tecnico e contabile non favorevole per l'assenza dei bilanci approvati dal consiglio comunale rilevando però che la delibera in esame risulta avere coerenza interna ed i dati contabili inseriti risultano conformi e veritieri rispetto ai dati rilevati da preconsuntivi;
- La proposta di deliberazione in argomento è stata trasmessa al Collegio dei Revisori, con nota prot. n. 35494 del 9.10.2020, per l'acquisizione del prescritto parere;
- Il Collegio dei Revisori in data 13/10/2020, con verbale n. 29, esprimeva il parere negativo in merito alla deliberazione di cui sopra in quanto non sono stati approvati i conti consuntivi 2016, 2017, 2018 e 2019 ed i bilanci di previsione 2017/2019, 2018/2020, 2019/2021, 2020/2022”;

Preso atto della Sentenza n. 50/2018, RG n. 3460/2015, pubblicata in data 18/01/2018, emessa dal Tribunale di Agrigento, Sezione Lavoro, nella causa promossa, per le medesime ragioni, da n. 46 dipendenti a tempo determinato, con la quale il Tribunale di Agrigento ha rigettato il ricorso ed ha condannato i predetti ricorrenti in solido tra loro alla rifusione al Comune di Favara delle spese di lite per complessive € 10.000,00 per compensi professionali, oltre spese forfettarie, IVA E CPA come per legge;

Vista la Sentenza n. 1445/2019 del 26/11/2019 R. G. n. 3483/2015, con la quale il Tribunale di Agrigento, in funzione di Giudice del Lavoro, condannava il Comune di Favara, in esecuzione dei diversi contratti a termine e per l'entità della violazione in rapporto al numero dei rinnovi e delle proroghe contrattuali, al risarcimento in favore dei ricorrenti del danno nella misura di otto mensilità dell'ultima retribuzione globale di fatto, oltre gli interessi legali dal deposito della sentenza e fino al soddisfo;

Preso atto della Sentenza definitiva n. 1145/2021, del 21.10.2021 RG n. 5/2020, della Corte di Appello di Palermo, che pronunciandosi nel contraddittorio delle parti, in riforma della sentenza n. 1445/2019 del 26.11.2019 emessa dal Tribunale G.L. di Agrigento, rigetta la domanda proposta con il ricorso di primo grado.

Considerato che i lavoratori, sopra menzionati, assicurano lo svolgimento di servizi pubblici locali indispensabili quali a titolo esemplificativo: manutenzione rete viaria stradale, manutenzione cimiteri, custodia ville e giardini, manutenzione verde pubblico, pulizieri e custodi di edifici comunali, pulizia e custodia impianti sportivi, manutenzione edifici comunali ed istituti scolastici di proprietà comunale, segnaletica stradale, polizia municipale e tributi, istruttori amministrativi e geometri e che la mancata prosecuzione dei contratti porterebbe ad una paralisi amministrativa dell'Ente nonché ad affidare i medesimi servizi a ditte esterne con notevole aggravio di costi;

Visto l'articolo 3, comma, 3, della legge regionale n. 35 del 27.12.2021, che cita testualmente: I contratti di lavoro a tempo determinato del personale precario di cui al comma 9 dell'articolo 30 della legge regionale n. 5/2014 e successive modificazioni inseriti nell'elenco di cui al medesimo articolo sono prorogati al 31.12.2023;

Dato atto che ad oggi non sono stati approvati i conti consuntivi 2020, 2021 e 2022 ed i bilanci di previsione 2021/2023, 2022/2024 e 2023/2025”;

Ritenuto che l'Ente a seguito dell'approvazione dei documenti contabili concluderà i processi di stabilizzazione dei predetti lavoratori, in coerenza con i vincoli di spesa e numerici del personale, per un numero di ore non inferiore a quello in essere al 31.12.2015;

Dato atto che, dopo l'approvazione dei documenti contabili, con delibera di Giunta Comunale, verrà approvato il nuovo programma triennale del fabbisogno 2023/2025 ed il piano annuale 2023 delle assunzioni;

Dato atto che le stabilizzazioni per effetto delle previsioni normative prima citate graveranno interamente a carico della Regione Siciliana che garantisce la neutralità dei costi di detto personale per i bilanci degli enti utilizzatori in dissesto finanziario;

Ritenuto, pertanto, di potere autorizzare la proroga dell'efficacia dei contratti in essere, la cui scadenza è prevista il 31.12.2022, fino al 31 dicembre 2023, tenuto conto che la spesa relativa, per effetto della disposizione di cui alla lettera a) del comma 10, della L. R. 27/2016 e s.m.i., acquista carattere di neutralità per il bilancio dell'ente;

Per le superiori motivazioni e considerazioni:

PROPONE

Alla Giunta comunale:

- 1) **Di approvare**, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 della legge regionale n. 10/1991 e successive modifiche, le motivazioni in fatto e in diritto, esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo.
- 2) **Di disporre** la prosecuzione senza soluzione di continuità dei n. 238 contratti a tempo determinato in scadenza presso questo ente, relativi ai lavoratori di cui agli allegati elenchi, sino alla data del 31.12.2023, a condizione che la Regione Siciliana certifica integralmente l'intero costo delle proroghe.
- 3) **Di dare atto che** la spesa relativa alle proroghe dei contratti, per effetto della disposizione di cui alla lettera a) del comma 10 della Legge Regionale 27/2016, modificata dalla L. R. n. 26 del 14.12.2019 e s.m.i., acquista carattere di neutralità per il bilancio dell'ente, essendo a totale carico della Regione Siciliana;
- 4) **Di dare atto che** la prosecuzione del contratto di lavoro è necessaria al fine di scongiurare l'interruzione dei rapporti di lavoro in scadenza in quanto, non solo, creerebbe gravi problemi di ordine pubblico e sociale ma non assicurerebbe i servizi essenziali resi da questo Ente.
- 5) **Di dare atto che** con delibera di Giunta Comunale n. 31 del 06.04.2020, previa acquisizione del parere positivo del Collegio dei Revisori dei Conti, reso in data n. 6 del 03.04.2020, è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020-2022, il piano annuale delle assunzioni e la nuova dotazione organica dell'Ente, nella quale tra l'altro sono inserite le proroghe per l'anno 2020 e la stabilizzazione di n. 94 dipendenti;
- 6) **Di dare atto che** alla luce del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58 e successivo decreto ministeriale del 17/03/2020, nonché della circolare della PCM Dipartimento della funzione pubblica in G.U. n. 226 dell'11 settembre 2020, l'ente ha provveduto a predisporre, con proposta di deliberazione di Giunta Comunale, il nuovo programma triennale, la nuova dotazione organica ed il nuovo piano annuale delle assunzioni, per i quali il Collegio dei Revisori in data 13/10/2020, con verbale n. 29, esprimeva parere negativo in quanto non erano stati approvati i "conti consuntivi 2016, 2017, 2018 e 2019 ed i bilanci di previsione 2017/2019, 2018/2020, 2019/2021, 2020/2022";
- 7) **Di riservarsi** ogni opportuna modifica della presente deliberazione, se risulterà necessario, in ragione di eventuali provvedimenti legislativi che interverranno, a disciplinare la normativa in materia di prosecuzione dei contratti a tempo determinato finanziati dalla Legge Regionale, o il mancato finanziamento da parte della Regione Siciliana.

- 8) **Di dare mandato** al Responsabile della Posizione Organizzativa del Personale e al Responsabile del Servizio Risorse Umane di predisporre tutti gli atti conseguenti ivi inclusa la trasmissione del presente provvedimento alle OO.SS. a titolo di informativa;
- 9) **Di dare mandato** al Responsabile della Posizione Organizzativa del Personale e al Responsabile del Servizio Risorse Umane, dopo l'approvazione dei documenti contabili, di predisporre la bozza di deliberazione del fabbisogno del personale 2023-2025;

Il Sindaco
Antonio Palumbo

P A R E R I

Sulla proposta di deliberazione sopra descritta, ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepito con l'art. 1, comma 1, lettera i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, e successive modifiche ed integrazioni, e con la modifica di cui all'art. 12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30:

• **in ordine alla regolarità tecnica, in assenza della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022-2024, poichè l'ente non dispone dei bilanci di previsione e dei relativi rendiconti, approvati dal consiglio comunale, si esprime parere: NON FAVOREVOLE**

Favara, li

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Gaetano Manganello

• **in ordine alla regolarità contabile, si esprime parere: NON FAVOREVOLE per le stesse motivazioni riportate in ordine alla regolarità tecnica.**

Favara, li

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Dott. Gerlando Alba

LA GIUNTA COMUNALE

Visti i pareri sulla proposta;

Sentito il Segretario Generale che fa evidenziare i pareri non favorevoli del Responsabile della P.O. n. 2 "Area Finanziaria" e della P. O. n. 10 "Area Personale e Servizi Demografici";

Considerato che i lavoratori, sopra menzionati, assicurano lo svolgimento di servizi pubblici locali indispensabili quali a titolo esemplificativo: manutenzione rete viaria stradale, manutenzione cimiteri, custodia ville e giardini, manutenzione verde pubblico, pulizieri e custodi di edifici comunali, pulizia e custodia impianti sportivi, manutenzione edifici comunali ed istituti scolastici di proprietà comunale, segnaletica stradale, polizia municipale e tributi, istruttori amministrativi, geometri e che la mancata prosecuzione dei contratti porterebbe la paralisi amministrativa dell'Ente e costringerebbe ad affidare i medesimi servizi a ditte esterne con notevole aggravio di costi;

Vista la Sentenza n. 50/2018, RG n. 3460/2015, pubblicata il 18/01/2018 emessa dal Tribunale di Agrigento, Sezione Lavoro, nella causa promossa, per le medesime ragioni, da n. 46 dipendenti a tempo determinato, con la quale il Tribunale di Agrigento ha rigettato il ricorso ed ha condannato i predetti ricorrenti in solido

tra loro alla rifusione al Comune di Favara delle spese di lite per complessive € 10.000,00 per compensi professionali, oltre spese forfettarie, IVA E CPA come per legge;

Vista la Sentenza n. 1445/2019 del 26/11/2019 R. G. n. 3483/2015, con la quale il Tribunale di Agrigento, in funzione di Giudice del Lavoro, condannava il Comune di Favara, in esecuzione dei diversi contratti a termine e per l'entità della violazione in rapporto al numero dei rinnovi e delle proroghe contrattuali, al risarcimento in favore dei ricorrenti del danno nella misura di otto mensilità dell'ultima retribuzione globale di fatto, oltre gli interessi legali dal deposito della sentenza e fino al soddisfo;

Preso atto della Sentenza definitiva n. 1145/2021, del 21.10.2021 RG n. 5/2020, della Corte di Appello di Palermo, che pronunciandosi nel contraddittorio delle parti, in riforma della sentenza n. 1445/2019 del 26.11.2019 emessa dal Tribunale G.L. di Agrigento, rigetta la domanda proposta con il ricorso di primo grado.

Atteso che la copertura finanziaria per le suddette proroghe sino al 31.12.2023 pari a € 4.398.545,20 è assicurata:

- a) dal Fondo specifico istituito dall'art. 30, comma 7, della legge regionale n. 5/2014, che assegna le risorse agli Enti sulla base del contributo concesso dalla Regione per ogni singolo lavoratore, nel limite delle risorse stanziare;
- b) in parte dalle assegnazioni annuali regionali per la c.d. "quota complementare", corrispondente alla spesa originariamente a carico degli stessi Enti;

Considerato che con delibera di Giunta Comunale n. 31 del 06.04.2020, previa acquisizione del parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, reso in data n. 6 del 03.04.2020, è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020-2022, il piano annuale delle assunzioni e la nuova dotazione organica dell'Ente, nella quale tra l'altro sono inserite le proroghe per l'anno 2020 e la stabilizzazione di n. 94 dipendenti;

Considerato che l'art. 33, c.2, DL 34/2019, emanato in data 30 aprile 2019, convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58, ha introdotto un nuovo vincolo per procedere alle assunzioni di personale a tempo indeterminato, da applicarsi a seguito dell'entrata in vigore di apposito decreto ministeriale attuativo specifico per gli enti locali;

Dato atto che è stata predisposta una modifica al vigente piano triennale delle assunzioni in relazione all'art. 33, c. 2, DL 34/2019 convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58;

Considerato che in merito la nuova proposta relativa al nuovo programma triennale è stato emesso parere tecnico e contabile non favorevole per l'assenza dei bilanci approvati dal consiglio comunale rilevando però che la delibera in esame risulta avere coerenza interna ed i dati contabili inseriti risultano conformi e veritieri rispetto ai dati rilevati da preconsuntivi;

Visto l'articolo 3, comma, 3, della legge regionale n. 35 del 27.12.2021, che cita testualmente: I contratti di lavoro a tempo determinato del personale precario di cui al comma 9, dell'articolo 30, della legge regionale n. 5/2014 e successive modificazioni inseriti nell'elenco di cui al medesimo articolo sono prorogati al 31.12.2023;

Ritenuto, per le ragioni sopraesposte, di non uniformarsi ai pareri contrari, fino alla concorrenza delle somme finanziate dalla Regione Siciliana così come previsto dalla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali presso il Dipartimento degli Affari Interni e Territoriali del Ministero dell'interno con nota del 18.12.2019; **Ritenuta** la proposta meritevole di accoglimento, condividendone i contenuti; Con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese,


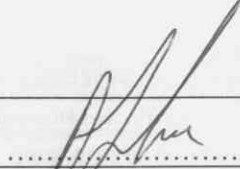


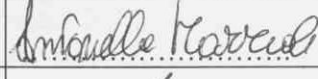



DELIBERA

Di approvare la proposta di deliberazione di cui più sotto ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, le motivazioni ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

Successivamente, con separata votazione unanime, resa in forma palese

DICHIARA

La presente di immediata esecuzione.

IL PRESIDENTE			
GLI ASSESSORI			
Airò Farulla Angelo		Attardo Calogero	
Liotta Antonio		Morreale Antonella	
Mossuto Laura		Schembri Emanuele	
Vaccaro Pierre			

Letto, confermato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
(.....)

L'ASSESSORE ANZIANO
(.....)

IL SEGRETARIO GENERALE
(.....)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(art. 11, commi 1 e 3, l.r. 3 dicembre 1991, n. 44)

Il sottoscritto Segretario comunale, su conforme attestazione del Messo comunale,

certifica

che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a partire dal 11-6 GEN 2023 e che durante la pubblicazione non sono stati prodotti opposizioni o reclami.

Favara, li
IL MESSO COMUNALE
(.....)

IL SEGRETARIO GENERALE
(.....)

ESECUTIVITA' DELL'ATTO

(art. 12, commi 1 e 2, l.r. 3 dicembre 1991, n. 44)

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 16-01-2023.....:

- perché dichiarata di immediata esecutività (art. 12, comma 2);
- decorsi dieci giorni dalla data della pubblicazione (art. 12, comma 1).

Favara, li 16-01-2023.....

IL SEGRETARIO GENERALE
(.....)

La presente è copia conforme all'originale.

Favara, li

IL SEGRETARIO GENERALE

(.....)

SPESA ANNO 2023

	STIPENDIO	ONERI + IRAP+INAIL	ANF		TOTALE
13100 storici	€ 395.180,39	€ 144.781,93	€ 3.346,56		€ 543.308,88
10800 legge 21	€ 660.604,33	€ 235.876,08	€ 1.301,40		€ 897.781,81
15100 legge 16	€ 2.184.475,02	€ 771.740,01	€ 1.239,48		€ 2.957.454,51
TOTALE SPESA	€ 3.240.259,74	€ 1.152.398,02	€ 5.887,44		
			TOTALE ANNO 2023		€ 4.398.545,20



ELENCO DIPENDENTI CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO EX L. R. 21/2003

NR.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	LUOGO DI NASCITA	CAT.	ORARIO	PROF. PROF.
1	AIRO' FARULLA	ANGELA	FAVARA	11/10/1964	A 1	21 ORE	
2	ALBA	CARMELA	FAVARA	21/10/1963	A 1	21 ORE	
3	ALBA	RITA	FAVARA	26/05/1965	A 1	21 ORE	
4	ARCADIPANE	IGNAZIO	FAVARA	23/06/1963	A 1	21 ORE	
5	BELLAVIA	GAETANO	FAVARA	26/06/1965	A 1	21 ORE	
6	BONTA'	CALOGERA	FAVARA	15/08/1962	A 1	21 ORE	
7	BOSCO	ROSALIA	AGRIGENTO	06/09/1963	A 1	21 ORE	
8	CARAMANNO	CARMELA	FAVARA	18/10/1962	A 1	21 ORE	
9	CIPOLLA	GIUSEPPINA	AGRIGENTO	24/12/1962	A 1	21 ORE	
10	LEONE	ROBERTO	AGRIGENTO	26/09/1965	A 1	21 ORE	
11	MILAZZO	MARIA	METZ (F)	04/07/1961	A 1	21 ORE	
12	MORREALE	MARIA	FAVARA	16/12/1964	A 1	21 ORE	
13	PIAZZA	ANGELO	FAVARA	13/01/1966	A 1	21 ORE	
14	PITRUZZELLA	MARIA	FAVARA	04/12/1963	A 1	21 ORE	
15	SALVAGGIO	ANTONIO	FAVARA	21/10/1965	A 1	21 ORE	
16	SCIARA	ANNA	FAVARA	10/05/1962	A 1	21 ORE	
17	SGARITO	GIUSEPPE	FAVARA	20/12/1964	A 1	21 ORE	
18	TAIELLA	MARIA	AGRIGENTO	16/07/1963	A 1	21 ORE	
19	VELLA	MARIA ASSUNTA	FAVARA	15/08/1962	A 1	21 ORE	
20	ARGENTO	MARIA	FAVARA	05/09/1965	B 1	20 ORE	
21	CAPODICI	MARIA	FAVARA	30/01/1963	B 1	20 ORE	
22	CASTRONOVO	ANNA	FAVARA	01/07/1967	B 1	20 ORE	
23	CASTRONOVO	GIUSEPPA	FAVARA	09/04/1967	B 1	20 ORE	
24	CONTINO	MARIA	AGRIGENTO	29/08/1961	B 1	20 ORE	
25	GRANO	GAETANA	SPRINGS (S A)	16/11/1966	B 1	20 ORE	
26	LATTUCA	MARIA	FAVARA	14/03/1967	B 1	20 ORE	
27	MENDOLIA	VINCENZA	FAVARA	27/09/1963	B 1	20 ORE	
28	MORGANTE	RITA	FAVARA	02/11/1963	B 1	20 ORE	
29	PAINO	CARMELINA	FAVARA	13/09/1965	B 1	20 ORE	
30	SANFILIPPO	AGATINA	AGRIGENTO	11/04/1967	B 1	20 ORE	
31	SCHIFANO	FRANCESCA	AGRIGENTO	20/08/1964	B 1	20 ORE	
32	SERRAVALLE	MARIA	AGRIGENTO	29/10/1963	B 1	20 ORE	
33	SPITERI	BENEDETTA	JEMAPPES (B)	07/10/1966	B 1	20 ORE	
34	BAIO	FRANCESCO	FAVARA	28/02/1967	C 1	20 ORE	GEOMETRA
35	MILIA	GIUSEPPE	AGRIGENTO	19/04/1971	C 1	20 ORE	GEOMETRA

ELENCO DIPENDENTI CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO EX L. R. 21/2003

36	NOBILE	STEFANO	FAVARA	09/08/1967	C 1	20 ORE	GEOMETRA
37	SCHEMBRI	MARCANTONIO	FAVARA	01/01/1966	C 1	20 ORE	GEOMETRA
38	VOLPE	GIUSEPPE	AGRIGENTO	06/03/1969	C 1	20 ORE	GEOMETRA
39	ZAMBITO MARSALA	ANTONIO	FAVARA	23/06/1966	C 1	20 ORE	GEOMETRA
40	ZAMBUTO	ANTONIO	JEMAPPES (B)	14/04/1964	C 1	20 ORE	GEOMETRA
41	ALBA	SILVANA	FAVARA	18/04/1966	C 1	20 ORE	AGENTE DI P. M.
42	BALLANZA	ANNA	AGRIGENTO	20/01/1976	C 1	20 ORE	AGENTE DI P. M.
43	BIONDO	FINALINDA	FAVARA	27/02/1968	C 1	20 ORE	AGENTE DI P. M.
44	LA TONA	ANGELA	FAVARA	11/02/1961	C 1	20 ORE	AGENTE DI P. M.
45	MAROTTA	SALVATORE	FAVARA	13/03/1968	C 1	20 ORE	AGENTE DI P. M.
46	MILAZZO	ANTONIO	FAVARA	15/05/1969	C 1	20 ORE	AGENTE DI P. M.
47	MILIA	ILENIA	GELA	25/11/1971	C 1	20 ORE	AGENTE DI P. M.
48	MONTALBANO	CALCEDONIO	FAVARA	09/10/1969	C 1	20 ORE	AGENTE DI P. M.
49	MOSCATO	GIUSEPPE	AGRIGENTO	18/05/1965	C 1	20 ORE	AGENTE DI P. M.
50	NOBILE	DOMENICO	AGRIGENTO	09/07/1965	C 1	20 ORE	AGENTE DI P. M.
51	PIRRERA	DANIELA	PESARO	23/09/1971	C 1	20 ORE	AGENTE DI P. M.
52	SUTERA SARDO	ROSARIA	FAVARA	27/02/1964	C 1	20 ORE	AGENTE DI P. M.
53	FERRARO	CARMELO	FAVARA	02/02/1968	C 1	20 ORE	ISTRUTT. AMMIN.



ELENCO DIPENDENTI CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO EX L. R. N. 16/2016

N.	COGNOME	NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA	CAT.	Orario	PROF. PROF.
1	AIRO'	ANGELA	AGRIGENTO	01/10/1964	A 1	24	
2	Airò Farulla	CARMELA	FAVARA	13/07/1966	A 1	24	
3	ALAIMO	ANTONIO	FAVARA	14/11/1966	A 1	24	
4	ARGENTO	CARMELA	LIEGI	27/04/1962	A 1	24	
5	ARNONE	SALVATORE	Favara	30/03/1965	A 1	24	
6	BELLAVIA	FILIPPA	FAVARA	19/10/1967	A 1	24	
7	BELLAVIA	MARIANNA	Palma Di Montechiaro	22/04/1964	A 1	24	
8	BENNICA	Pasqualina	HALLE (Belgio)	17/10/1964	A 1	24	
9	BOSCO	ASSUNTINA	AGRIGENTO	02/06/1965	A 1	24	
10	BOSCO	GIUSEPPE	Agrigento	29/03/1969	A 1	24	COMMESSE
11	BUTTICE'	FILIPPA	Favara	13/03/1965	A 1	24	COMMESSA
12	CAMMILLERI	FRANCESCA	ETTERBEEK	09/11/1964	A 1	24	
13	CAMPIONE	MARIA	MOYEUUVRE	23/12/1967	A 1	24	
14	CAPODICI	BRIGIDA	FAVARA	07/11/1964	A 1	24	
15	CARRUBBA	CROCE	FAVARA	16/06/1968	A 1	24	
16	CASTRONOVO	MARIA	FAVARA	21/02/1965	A 1	24	
17	CASTRONOVO	ANGELA	PABU' (F)	31/07/1966	A 1	24	
18	CASTRONOVO	GIUSEPPE	AGRIGENTO	02/03/1966	A 1	24	
19	CAVALLARO	MARIA	FAVARA	28/10/1967	A 1	24	
20	CHIANETTA	VINCENZA	FAVARA	07/07/1966	A 1	24	
21	CHIANETTA	Calogerino	AGRIGENTO	11/02/1971	A 1	24	
22	CHIANETTA	PASQUALE	FAVARA	25/11/1966	A 1	24	
23	CHIANETTA	VINCENZA	FAVARA	29/06/1967	A 1	24	
24	CICCOTTO	ANGELO	Bergisch-GLA	09/01/1963	A 1	24	
25	COLLURA	ANGELA	Stoke on trent	27/02/1969	A 1	24	
26	CONTINO	GIOVANNA	FAVARA	07/08/1964	A 1	24	
27	CONTINO	GRAZIELLA	AGRIGENTO	30/07/1966	A 1	24	
28	CORIO	GRAZIA	FAVARA	08/10/1964	A 1	24	
29	COSTA	GERLANDO	FAVARA	18/02/1965	A 1	24	
30	Crapanzano	GIOVANNA	FAVARA	03/09/1964	A 1	24	
31	CUSUMANO	ANGELA	FAVARA	26/06/1969	A 1	24	
32	DI STEFANO	Mariagrazia	AGRIGENTO	20/01/1974	A 1	24	
33	FALLEA	ROSA	FAVARA	03/11/1962	A 1	24	
34	FALLEA	GISELLA	Favara	22/03/1969	A 1	24	COMMESSA
35	FANARA	ROSALINDA	FAVARA	26/07/1968	A 1	24	
36	FIORENZA	MATTEO	FAVARA	20/09/1968	A 1	24	
37	GALLA'	CARMELA	FAVARA	19/09/1962	A 1	24	
38	GELO Signorino	CARMELA	FAVARA	05/08/1963	A 1	24	

ELENCO DIPENDENTI CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO EX L. R. N. 16/2016

39	INFURNA	PAOLINA	FAVARA	22/06/1964	A 1	24	
40	LANA	MARIA	Saarbrucken	15/08/1967	A 1	24	
41	LICATA	Giovannina	FAVARA	13/10/1964	A 1	24	
42	MANCUSO	TERESA	FAVARA	01/08/1966	A 1	24	
43	MARIA	FELICIA	AGRIGENTO	14/12/1962	A 1	24	
44	MAZZA	GERLANDO	FAVARA	28/09/1961	A 1	24	
45	MAZZA	GIUSEPPE	FAVARA	19/07/1963	A 1	24	
46	MELMINI	CALOGERO	FAVARA	10/02/1966	A 1	24	
47	MELMINI	GIUSEPPE	FAVARA	21/04/1969	A 1	24	
48	MILIA	ROSALIA	FAVARA	07/02/1965	A 1	24	
49	MILIOTO	CARMELO	FAVARA	21/07/1962	A 1	24	
50	Morrealese	Annamaria	FAVARA	28/06/1963	A 1	24	
51	Morrealese	GIUSEPPE	FAVARA	13/03/1967	A 1	24	
52	NASCE'	GIUSEPPA	RAFFADALI	16/03/1962	A 1	24	
53	NICOTRA	ANTONIA	FAVARA	23/10/1964	A 1	24	
54	NICOTRA	SALVATORE	FAVARA	25/06/1965	A 1	24	
55	NONA	ROSETTA	FAVARA	05/06/1964	A 1	24	
56	ONOLFO	MARIA	FAVARA	12/02/1968	A 1	24	
57	PALUMBO	GIACOMINA	AGRIGENTO	18/10/1969	A 1	24	
58	PATTI	ANGELA	FAVARA	27/05/1961	A 1	24	
59	PECORARO	SALVATORE	AGRIGENTO	12/04/1965	A 1	24	
60	PIAZZA	GIUSEPPINA	LIEGI	09/08/1962	A 1	24	
61	PISANO	TERESA	Favara	27/07/1970	A 1	24	COMMESSA
62	PULLARA	VINCENZA	Favara	22/02/1964	A 1	24	
63	PULLARA	ANTONIA	FAVARA	14/10/1963	A 1	24	
64	PULLARA	CATERINA	FAVARA	18/12/1967	A 1	24	
65	RANDAZZO	GIUSEPPA	FAVARA	13/03/1963	A 1	24	
66	RIZZO	FRANCESCA	FAVARA	12/05/1967	A 1	24	
67	ROMANO	CALOGERO	FAVARA	03/02/1968	A 1	24	
68	RUSSOTTO	LIBERTINO	FAVARA	25/08/1966	A 1	24	
69	SANFILIPPO	GIUSEPPE	FAVARA	21/07/1963	A 1	24	
70	SCHEMBRI	FILIPPA	FAVARA	08/07/1965	A 1	24	
71	SCHEMBRI	GAETANO	FAVARA	03/11/1969	A 1	24	
72	SCIUME'	CALOGERA	FAVARA	13/03/1968	A 1	24	
73	SERRAVALLE	Immacolata	FAVARA	08/12/1964	A 1	24	
74	SGARITO	MARIA	FAVARA	28/07/1970	A 1	24	
75	SICILIA	MARIA C.	FAVARA	28/05/1971	A 1	24	
76	SORCE	MARIA	FAVARA	26/02/1966	A 1	24	
77	TAIELLA	GERLANDO	FAVARA	17/10/1969	A 1	24	
78	TRUPIA	Concettina	AGRIGENTO	18/11/1965	A 1	24	

ELENCO DIPENDENTI CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO EX L. R. N. 16/2016

79	VARISANO	GERLANDO	FAVARA	24/09/1971	A 1	24	
80	VASSALLO	FRANCESCA	FAVARA	12/02/1968	A 1	24	
81	VELLA	GRAZIA	FAVARA	28/01/1966	A 1	24	
82	Venzaprone	CARMELA	FAVARA	30/08/1962	A 1	24	
83	VETRO	ROSETTA	FAVARA	16/09/1964	A 1	24	
84	VITELLO	MARIA	FAVARA	23/10/1965	A 1	24	
85	ZAMBUTO	FRANCESCA	FAVARA	13/06/1971	A 1	24	
86	LUPO	VINCENZO	Favara	21/04/1968	B1	24	
87	Maria Nasonte	CARMELO	Favara	18/06/1969	B1	24	
88	RUSSELLO	GAETANO	Favara	04/07/1968	B1	24	
89	ALONGI	GIUSEPPE	FAVARA	16/09/1972	C 1	24	GEOMETRA
90	BELLAVIA	CARMELO	AGRIGENTO	16/10/1972	C 1	24	GEOMETRA
91	BELLAVIA	CARMELO	AGRIGENTO	01/11/1969	C 1	24	GEOMETRA
92	BELLUZZO	SALVATORE	FAVARA	14/03/1963	C 1	24	
93	BOSCO	MARIA	FAVARA	21/09/1957	C 1	24	
94	CALABRESE	MARIA C.	FAVARA	04/09/1971	C 1	24	
95	CANCILLA	CARMELA	FAVARA	05/02/1967	C 1	24	
96	CARAMAZZA	ANTONIA	Favara	26/03/1964	C1	24	
97	CASTRONOVO	Provvidenza	FAVARA	24/03/1965	C 1	24	
98	CAVALERI	CARMELINA	FAVARA	26/04/1969	C 1	24	
99	CAVALERI	GIUSEPPA	FAVARA	13/07/1970	C 1	24	Agente di P. M.
100	CHIANETTA	CALOGERO	FAVARA	21/05/1962	C 1	24	
101	CHIANETTA	GIUSEPPINA	FAVARA	26/08/1970	C 1	24	
102	CRAPANZANO	ANNA	FAVARA	13/03/1963	C 1	24	
103	CRIMINISI	DANIELA	AGRIGENTO	06/11/1968	C 1	24	
104	CUCCHIARA	CALOGERA	AGRIGENTO	28/12/1975	C 1	24	
105	CUSUMANO	CARMELA	FAVARA	16/07/1969	C 1	24	
106	CUSUMANO	CARMELINA	FAVARA	20/01/1964	C 1	24	
107	DI STEFANO	GIOVANNI	Favara	30/11/1963	C1	24	Agente di P. M.
108	GARRAFFO	ROSA	FAVARA	08/03/1965	C 1	24	
109	GIANCANI	ANTONIO	AGRIGENTO	02/10/1971	C 1	24	GEOMETRA
110	GRACCIONE	PAOLA	FAVARA	21/04/1969	C 1	24	
111	GRECO	GAETANA	Liegi	26/10/1968	C 1	24	
112	LATTUCA	MARIA	FAVARA	01/06/1964	C 1	24	
113	LEONE	MARIA	Agrigento	29/10/1963	C 1	24	
114	LICATA	PASQUA	Favara	26/08/1962	C1	24	Istrutt. Contabile
115	LO CONTI	VINCENZO	FAVARA	24/09/1963	C 1	24	
116	LOMBARDO	GIOVANNA	FAVARA	20/05/1963	C 1	24	
117	LUPO	ANTONIO	FAVARA	23/05/1964	C 1	24	
118	MADDI	VINCENZA	Agrigento	09/05/1970	C 1	24	

ELENCO DIPENDENTI CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO EX L. R. N. 16/2016

119	MENDOLIA	GIOVANNA	Liegi	01/09/1966	C 1	24	
120	MICELI	CALOGERA	Agrigento	11/06/1969	C 1	24	Agente di P. M.
121	MILIA	ANNA	Favara	23/04/1964	C1	24	
122	MOSCATO	GIUSEPPINA	Agrigento	08/03/1971	C 1	24	
123	Palumbo Piccionello	ANNA	Favara	12/03/1968	C 1	24	
124	PARELLO	GIUSEPPA	Favara	07/09/1962	C 1	24	
125	PICILLO	FRANCESCA	Favara	08/10/1967	C 1	24	
126	PICONE	MARIA	Grotte	01/04/1965	C 1	24	
127	PISANO	GRAZIELLA	Favara	04/12/1967	C 1	24	
128	POCOROBBA	RITA	Codigoro	14/06/1965	C 1	24	
129	PRESTI	ANTONELLA	Favara	13/12/1964	C1	24	Istrutt. Contabile
130	PUCCIO	CATERINA	Favara	19/11/1966	C 1	24	
131	PUCCIO	GAETANA	Favara	30/08/1968	C 1	24	
132	PULLARA	ANGELA	Favara	29/05/1961	C1	24	Agente di P. M.
133	RINOLDO	BENEDETTA	Favara	09/12/1967	C 1	24	
134	RINOLDO	PAOLA	Agrigento	22/06/1966	C 1	24	
135	RUSSELLO	ANNA	Agrigento	23/02/1973	C 1	24	
136	SALEMI	ROSALIA	Agrigento	13/09/1971	C 1	24	
137	SANFILIPPO	GIUSEPPE	Favara	23/10/1969	C 1	24	GEOMETRA
138	SCHEMBRI	RENATO	Favara	19/06/1963	C1	24	BAGNINO
139	SCIORTINO	Margherita	Favara	12/09/1964	C 1	24	
140	SCIORTINO	SALVATORE	Favara	18/08/1968	C 1	24	
141	SCORSONE	ANGELA	Favara	10/10/1958	C 1	24	
142	SICILIA	ANGELO	Favara	15/05/1967	C 1	24	
143	SPITALE	FILIPPA	Favara	27/10/1962	C 1	24	
144	TABONE	GIOVANNA	Favara	10/11/1967	C 1	24	
145	TERRANOVA	CATERINA	Favara	10/04/1966	C 1	24	
146	TERRASI	ROSALIA	Favara	15/11/1966	C 1	24	
147	VACCARO	CALOGERO	Favara	08/12/1965	C 1	24	
148	VETRO	MATTEO	Agrigento	10/07/1968	C 1	24	
149	VOLPE	ANTONIA	Favara	29/11/1965	C 1	24	
150	ZAGARELLA	ISABELLA	Favara	18/08/1968	C 1	24	
151	Zambito Marsala	JOSEPHINE	Rombas (F)	03/02/1961	C 1	24	

DIPENDENTI CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO EX LSU STORICI

NR.	NOMINATIVO	DATA DI NASCITA	LUOGO DI NASCITA	CATEGORIA	NOTE
1	ALONGI GIOVANNI	13/06/1966	FAVARA	A 1 21 ORE	
2	BALDACCHINO GIUSEPPE	29/08/1963	FAVARA	A 1 21 ORE	
3	BUGGEA SALVATORE	15/09/1962	FAVARA	A 1 21 ORE	
4	CACIOPPO ROSARIO	15/05/1967	FRANCIA	A 1 21 ORE	
5	CALACIONE SALVATORE	18/09/1965	FAVARA	A 1 21 ORE	
6	CASTRONOVO FRANCO	18/07/1963	AGRIGENTO	A 1 21 ORE	
7	CHIANETTA ANGELO	17/04/1965	FAVARA	A 1 21 ORE	
8	CIPOLLA ANTONIO	06/08/1969	FAVARA	A 1 21 ORE	
9	CIPOLLA VINCENZO	13/02/1963	FAVARA	A 1 21 ORE	
10	COSTANZA LUIGI	26/09/1966	FAVARA	A 1 21 ORE	
11	CRAPANZANO BIAGIO	04/11/1971	FAVARA	A 1 21 ORE	
12	D'ANNA ANTONIO	29/09/1962	FAVARA	A 1 21 ORE	
13	DI CARO ANTONIO	06/09/1964	AGRIGENTO	A 1 21 ORE	
14	DI CARO GIOVANNI	12/08/1959	FAVARA	A 1 21 ORE	
15	DI GRAZIO SALVATORE	10/08/1959	FAVARA	A 1 21 ORE	
16	DI STEFANO SALVATORE	19/08/1965	FAVARA	A 1 21 ORE	
17	FALSONE GIOVANNI	04/11/1968	FAVARA	A 1 21 ORE	
18	FANARA SALVATORE	22/05/1967	FAVARA	A 1 21 ORE	
19	FIORENZA PAOLO	11/06/1971	FAVARA	A 1 21 ORE	
20	INFURNA GAETANO	04/03/1960	FAVARA	A 1 21 ORE	
21	LA ROCCA CARMELO	22/11/1966	FAVARA	A 1 21 ORE	
22	MARIA FILIPPO	16/07/1969	FAVARA	A 1 21 ORE	
23	MORREALE MICHELE	18/12/1967	FAVARA	A 1 21 ORE	
24	MOSCATO ORAZIO	23/09/1970	FAVARA	A 1 21 ORE	
25	PALUMBO P. GIUSEPPE	09/03/1964	FAVARA	A 1 21 ORE	
26	PALUMBO PASQUALE	20/05/1957	FAVARA	A 1 21 ORE	
27	PECORARO ANGELO	12/10/1967	FAVARA	A 1 21 ORE	
28	TERRANOVA VINCENZO	31/01/1970	FAVARA	A 1 21 ORE	
29	VACCARO DOMENICO	04/02/1959	FAVARA	A 1 21 ORE	
30	VELLA GAETANO	16/11/1968	FAVARA	A 1 21 ORE	
31	VELLA MIMMO	31/07/1971	AGRIGENTO	A 1 21 ORE	
32	VENZAPRONE GIUSEPPE	07/09/1965	FAVARA	A 1 21 ORE	
33	VENZAPRONE MARIO	01/05/1970	FAVARA	A 1 21 ORE	
34	ZAMBITO EDOARDO	27/09/1959	FAVARA	A 1 21 ORE	