



REGIONE SICILIA



# COMUNE DI FAVARA

(Libero Consorzio ex Provincia Regionale di Agrigento)

tel: 0922 448111- fax: 0922 31664

www.comune.favara.ag.it

N. 132.....del 27-12-2022.....

## Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

<b>OGGETTO</b>	Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo accordo economico anno 2022.
----------------	--

L'anno duemilaventidue, il giorno ventisei....., del mese di Dicembre, alle ore 13,00 e seguenti, in Favara e nella Sede municipale, convocata a cura del Sindaco, si è riunita la Giunta comunale, con l'intervento dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pres.	Ass.
1) PALUMBO Antonio	Sindaco	X	
2) AIRO' FARULLA Angelo	Assessore	X	
3) ATTARDO Calogero	Assessore	X	
4) LIOTTA Antonio	Assessore		X
5) MORREALE Antonella	Assessore	X	
6) MOSSUTO Laura	Assessore	X	
7) SCHEMBRI Emanuele	Assessore		X
8) VACCARO Pierre	Assessore	X	
	N. presenti/Assenti	<u>6</u>	<u>2</u>

Presiede la seduta il Sig Antonio PALUMBO, nella sua qualità di Sindaco.

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione (art. 97, comma 4 lett. a), del D.Lgs. 267/2000) il Segretario comunale Dott.ssa Simona Maria Nicastro.

Il Presidente riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione di cui più sotto, avente per oggetto: *“Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo accordo economico anno 2022”*.

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Il sottoscritto Antonio Palumbo, Sindaco del Comune di Favara,

Premesso:

Che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni locali 2016/2018;

Che il nuovo contratto interviene sulle relazioni sindacali e su molti aspetti normativi, prevedendo nuove indennità e disciplinando in modo innovativo alcuni aspetti del rapporto di lavoro e in particolare:

- l'articolo 2, comma 3, il quale prevede che gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati dalle amministrazioni entro trenta giorni dalla data di stipulazione;
- l'articolo 7, comma 3, che stabilisce: “I componenti della delegazione trattante di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designanti dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti”;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 97 del 04.12.2022 con la quale è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica;

Che il suddetto CCNL stabilisce, all'art. 67, che le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità definite da tale articolo;

Che con Determina Dirigenziale n. 1307 del 18.11.2022 è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022;

Che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 112 del 01.12.2022, alla luce del nuovo CCNL del 21.05.2018, ha impartito le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica al fine di avviare le trattative sindacali per l'adozione di un nuovo contratto collettivo integrativo decentrato decentrata economico anno 2022;

Che in data 15/12/2022 si è riunita la delegazione trattante ed ha elaborato una ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte economica per l'anno 2022, allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Che su richiesta delle parti Sindacali e il consenso verbale del Sindaco, a modifica delle direttive impartite alla delegazione trattante con delibera di Giunta Comunale n. 112/2022, sono stati integrati e modificati i seguenti istituti contrattuali:

Le attività che comportano un disagio vengono remunerati con un indennità giornaliera di € 2,50;

Le attività che comportano un rischio vengono remunerati con un'indennità giornaliera di € 2,50;

Le attività che comportano un maneggio valori competono una indennità giornaliera proporzionata al valore annuale dei valori maneggiati da ciascun dipendente:

Coefficiente di calcolo giornaliero:

€ 2,00 Importi movimentati da € 500,00 a € 5.000,00

€ 2,50 Importi movimentati da € 5.000,01 a € 20.000,00

€ 3,00 Importi movimentati oltre € 20.000,00.

Ai servizi che comportano maneggio valori istituiti con il Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021, si aggiunge il servizio di maneggio valori per 2 unità della Polizia Municipale.

L'Indennità per specifiche responsabilità. Art. 70 quinquies, comma 1 CCNL 21.05.2018, viene modificata con la quantificazione annua per le categorie B, C e D pari a € 3.000,00;

Inoltre, a modifica del precedente contratto, vengono aggiunti dalla data della sottoscrizione del CCDI al servizio di reperibilità di Ufficiale di Anagrafe altre 3 unità che sommati con quella esistente diventano **n. 4 unità**;

A seguito di richiesta da parte della organizzazione sindacale CISL, le parti concordano, di destinare la rimanente somma della parte stabile e comunque fino alla concorrenza di € 30.000,00 per l'incremento della retribuzione dell'indennità delle Posizioni Organizzative, che vanno a incrementare i relativi capitoli del bilancio comunale;

Che i contratti decentrati non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti nazionali o comportare oneri aggiuntivi rispetto a quelli previsti dal C.C.N.L.;

Che l'art. 8 del C.C.N.L., definisce i tempi e le procedure per la stipula ed il rinnovo dei contratti decentrati e consente l'applicazione del contratto decentrato solo a seguito del controllo positivo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio, effettuato dall'Organo di revisione dei Conti;

Viste le allegate Relazioni, Illustrative e Tecnico-Finanziaria, del contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022, redatte secondo i modelli della Circolare della Ragioneria dello Stato n. 25 del 19.07.2014 e nelle quali sono illustrate la costituzione e la destinazione del Fondo per le risorse accessorie;

Considerato che il Collegio dei Revisori dei Conti, con Verbale n. 75 del 23.12.2022, acquisito al protocollo generale n. 54456 del 24.12.2022 allegato alla presente, esprimeva **parere favorevole** sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo anno 2022;

Visti ed esaminati gli elaborati della pre-intesa;

Ritenuto di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dei CCDI in argomento;

Visto il CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

Visto il D.L.gs del 30 aprile 2001, n. 165 e s.m.i.;

PROPONE

Alla Giunta Comunale

- 1) Di considerare le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale del medesimo, costituendone motivazione ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990, e successive modificazioni ed integrazioni;
- 2) Di autorizzare il Presidente ed i componenti la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo economico per l'anno 2022, secondo indicazioni del parere del Collegio dei Revisori dei Conti.
- 3) Di trasmettere in copia il contratto collettivo decentrato integrativo economico anno 2022 all'ARAN, ad ultimazione della fase negoziale entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva, e la pubblicazione integrale dello stesso sul sito istituzionale dell'Ente, alla sezione "Amministrazione Trasparente".

Il Sindaco  
Antonio Palumbo



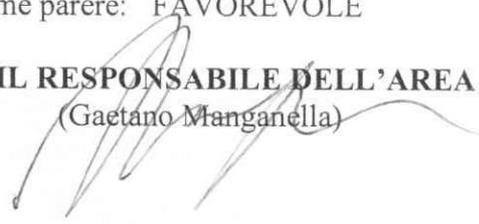
=====

**PARERI**

Sulla proposta di deliberazione sopra descritta, ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepito con l'art. 1, comma 1, lettera i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, e successive modifiche ed integrazioni, e con la modifica di cui all'art. 12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30:

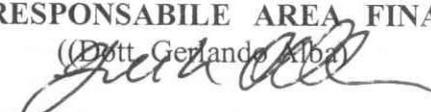
- in ordine alla regolarità tecnica, si esprime parere: FAVOREVOLE  
Favara, li 27-12-2022

**IL RESPONSABILE DELL'AREA**  
(Gaetano Manganella)



- in ordine alla regolarità contabile, si esprime parere: FAVOREVOLE:  
Favara, li 27/12/2022

**IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA**  
(Dott. Gerlando Albi)



=====

**LA GIUNTA COMUNALE**

Visto che la proposta è munita dei pareri prescritti dall'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepito con l'art. 1, comma 1, lettera i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, e successive modifiche ed integrazioni, e con la modifica di cui all'art. 12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento, condividendone i contenuti;

Con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese,

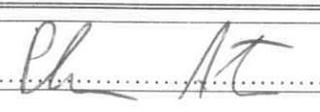
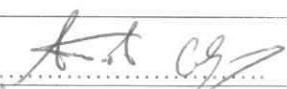
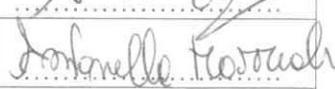
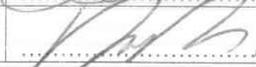
**DELIBERA**

Di approvare la proposta di deliberazione di cui più sotto ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, le motivazioni ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

Successivamente, con separata votazione unanime, resa in forma palese

**DICHIARA**

La presente di immediata esecuzione.

IL PRESIDENTE			
GLI ASSESSORI			
Airò Farulla Angelo		Attardo Calogero	
Liotta Antonio		Morreale Antonella	
Mossuto Laura		Schembri Emanuele	
Vaccaro Pierre			

Letto confermato e sottoscritto:

L'ASSESSORE ANZIANO  
(.....)



IL SEGRETARIO COMUNALE  
(Simele Nicosia)

**N. \_\_\_\_\_ DEL REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI**  
**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**  
(Art 11, commi 1 e 3, l.r. 3 dicembre 1991, n. 44)

Il sottoscritto Segretario comunale, su conforme attestazione del Messo comunale,

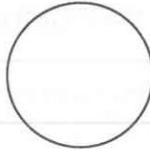
**certifica**

27 DIC 2022  
che copia della presente deliberazione è stata affissa per 15 giorni consecutivi, dal ..... al ..... all'Albo Pretorio Informatico, istituito ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 32 della Legge 18/06/2009 n. 69, sul sito istituzionale del comune e che in pari data e per la stessa durata, copia della presente deliberazione è stata affissa in forma cartacea all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi e che durante la pubblicazione non sono stati prodotti opposizioni o reclami.

Favara, li .....

IL MESSO COMUNALE

(.....)



IL SEGRETARIO COMUNALE

(.....)

**ESECUTIVITA' DELL'ATTO**

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 27.12.2022.....:

\* perché dichiarata di immediata esecutività (art. 12, comma 2);  
decorsi dieci giorni dalla data della pubblicazione (art. 12, comma 1).

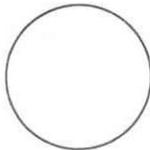
Favara, li 27.12.2022

IL SEGRETARIO COMUNALE

(Simele Nicosia)

La presente copia è conforme all'originale.

Favara, li .....



IL SEGRETARIO COMUNALE

(.....)



## COMUNE DI FAVARA

### Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di FAVARA. Anno 2022

FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER  
LA PRODUTTIVITA'. ANNO 2022

In data 15-12-2022 a seguito degli incontri per la definizione dell'ipotesi Contratto collettivo decentrato Integrativo del Comune di FAVARA, esperite le procedure previste dal CCNL 21/05/2018.

Il Presidente della delegazione del Comune di FAVARA rappresentata da:

Segretario Comunale

Il Responsabile della P. O. n. 1

Il Responsabile della P. O. n. 2

Il Responsabile della P. O. n. 3

Il Responsabile della P. O. n. 4

Il Responsabile della P. O. n. 5

Il Responsabile della P. O. n. 6

Il Responsabile della P. O. n. 7

Il Responsabile della P. O. n. 8

Il Responsabile della P. O. n. 9

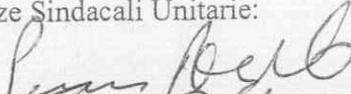
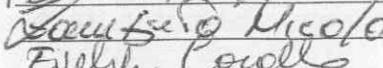
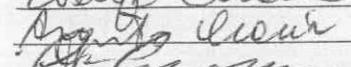
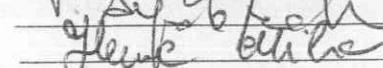
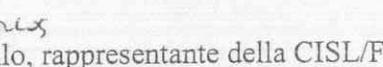
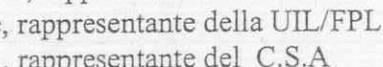
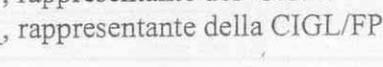
Il Responsabile della P. O. n. 10

*S. R. M. S.*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*/*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*/*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

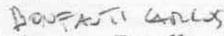
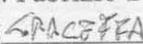
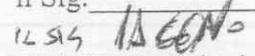
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

La delegazione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie:

il Sig. Pecoraro Angelo  
il Sig. Zambuto Nicolò  
la Sig.ra Corallo Evelyn  
il Sig.ra Argento Maria  
il Sig. Calacione Giacomo  
la Sig.ra Salemi Rosalia  
la Sig.ra Zagarella Isabella  
il Sig. Castronovo Giuseppe  
il Sig. Cognata Gerlando  
il Sig. Vetro Matteo  
il Sig. Sicilia Angelo  
la Sig.ra Milia Ilenia


la parte sindacale:

-   
1) la Sig. Salvatore Parelo, rappresentante della CISL/FPS;  
2) il Sig. Fabrizio Danile, rappresentante della UIL/FPL;  
3) il Sig. , rappresentante del C.S.A  
4) il Sig. , rappresentante della CIGL/FP;  


In applicazione delle previsioni dei vigenti Contratti Collettivi Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni - Autonomie Locali

visto il parere espresso dal Collegio dei Revisori n. 61 del 18.11.2022 prot. n. 48279 del 18.11.2022 sulla costituzione del fondo e delle direttive dell'Amministrazione Comunale approvate con Delibera di Giunta Comunale n. 112 del 01.12.2022.

Visto l'articolo 79 comma 7 del nuovo CCNL 16.11.2022 che disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate a partire dall'anno 2023.

Le parti stipulano l'ipotesi del seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, ai sensi del CCNL del 21.05.2018 Comparto Funzioni Locali per il personale dipendente del Comune di FAVARA.

## IPOTESI

### FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'. ANNO 2022

#### 1. Accordo Ponte

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2019- 2021, convengono sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, che con il prossimo CCI, relativo al periodo 2023-2025, si potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

*Few*

## 2. Oggetto dell'accordo decentrato integrativo

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 21/05/2018.

Esso ha efficacia dal momento della sottoscrizione definitiva.

## 3. Lavoro straordinario

Nell'anno 2022 l'importo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta pari a € 29.642,00 (Delibera di Giunta Municipale n. 50 del 24/06/2022).

Le parti si incontreranno (almeno due volte l'anno) per verificare le condizioni che hanno reso necessario l'effettuazione del lavoro straordinario e per individuare le soluzioni che possono permetterne la stabile riduzione.

Dopo la quantificazione del fondo per il lavoro straordinario, il Segretario Generale provvederà ad assegnare i budget ai responsabili di settore.

Si conviene che l'effettuazione del lavoro straordinario avverrà solo previa autorizzazione del responsabile di P.O. e dovrà essere debitamente motivata.

All'obbligo della prestazione deve corrispondere la concreta possibilità del pagamento.

## 4. Utilizzo delle risorse decentrate. Anno 2022

Le risorse decentrate per l'anno 2022, come da determina dirigenziale n. 1307 del 18/11/2022 vengono quantificate in € 691.954,93 ( Risorse Fisse € 536.067,95 + Variabili € 155.886,98).

### ALTRE VOCI CHE RIENTRANO NEL FONDO

Norma di riferimento	Norma	Somma
Art. 10 CCNL 31.3.1999	Indennità di posizioni organizzative	60.000,00 €
Art. 10 CCNL 31.3.1999	Indennità di risultato delle posizioni organizzative	15.000,00 €
TOTALE ALTRE VOCI ANNO 2022		75.000,00 €

### Utilizzo Fondo parte stabile

A	<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>€ 536.067,95</b>
B	progressioni orizzontali già in godimento	€ 194.540,80
C	- Indennità di comparto	€ 43.993,60
D	- Indennità di direzione ex 8 qualifica	€ 0
	<b>RISORSE FISSE REGOLATE DAL CONTRATTO</b>	<b>€ 297.533,55</b>

E	- Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis	€ 40.000,00
F	- Indennità specifiche responsabilità Art. 70 quinquies, c. 1,	€ 85.000,00
G	- Indennità specifiche responsabilità Art. 70 quinquies, c. 2,	€ 5.500,00
H	- Indennità di Turno Art. 23	€ 46.000,00
I	- Indennità di reperibilità Art. 24	€ 42.000,00
L	- Indennità di servizio esterno Polizia Locale Art. 56 quinquies	10.000,00
M	- Indennità di funzione Polizia Locale Art. 56 sexies	3.000,00
<b>TOTALE INDENNITA' PARTE STABILE</b>		<b>€ 231.500,00</b>

### Parte stabile somme residue.

L'Amministrazione Comunale, in riferimento al CCDI Anno 2021 sull'utilizzo delle risorse stabili residue dell'anno 2022, che dovevano essere utilizzate per finanziare le progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie previa acquisizione delle schede di valutazione del personale riferite all'ultimo triennio si specifica quanto segue:

Il Responsabile dell'Area Risorse Umane, con nota di prot. n. 32330, del 02.08.2022, chiedeva ai Responsabili di P. O. di predisporre e trasmettere le schede di valutazione della performance individuale di tutto il personale relative all'ultimo triennio.

Considerato che ad oggi nessun responsabile di Posizione Organizzativa ha provveduto a trasmettere le suddette schede, pertanto, non si può procedere ad attivare le procedure per le progressioni orizzontali.

L'Amministrazione Comunale si impegna per il prossimo anno, all'utilizzo delle risorse stabili residue per finanziare le progressioni economiche all'interno delle aree.

~~Pertanto per l'anno 2022, le residue risorse di € 66.033,55 della parte stabile del fondo, come da direttive dell'Amministrazione Comunale, stante le condizioni di dissesto finanziario dell'Ente saranno destinate al risanamento del bilancio comunale~~

### Utilizzo Fondo parte variabile

**Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.5.2018.** Incentivo per funzioni tecniche - Ripartizione incentivo - Partecipano alla ripartizione del fondo previsto dall'art. 113 del D.Lgs n. 50/2016 e ss.mm.ii. coloro che assumono, in rapporto alla singola attività specifica, la responsabilità diretta e personale del procedimento, subprocedimento o attività.

Visto il parere dei Revisori dei Conti possono essere liquidate solo gli incentivi che trovano finanziamento con le risorse trasferite da altri Enti.

Le somme degli incentivi per funzioni tecniche saranno ripartite e liquidate come da Regolamento Comunale previsto dal D.lgs n. 50/2016 e successive modifiche ed integrazioni approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 113 del 17.12.2020.

56.059,08

<p><b>Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.5.2018.</b> Risorse rimborso spese per notifiche di atti dell'amministrazione finanziaria. L'Ente destina una quota parte del rimborso spese ai messi notificatori, pari ad € 4,00 per ogni notifica di atti dell'amministrazione finanziaria, come stabilito dalla Delibera di G.M. n. 24 del 22/02/2012. (Risorsa Finanziata dall'Agenzia delle Entrate).</p>	7.300,00
<p><b>Art. 67 comma 3 lett. c) e Art. 70 comma ter del CCNL 21.5.2018. Risorse ISTAT.</b> Gli oneri in favore del personale dell'Ente che partecipa alle rilevazioni e statistiche disposte dall'Istat trovano copertura esclusivamente nella quota parte del contributo onnicomprensivo e forfetario riconosciuto dall'Istat, confluiti nel Fondo Risorse decentrate, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. c).</p>	20.000,00
<p><b>Art. 67 comma 3 lett. c). Risorse Distretto Socio Sanitario di Agrigento</b> L'Ente rimborsa le risorse derivanti dal progetto "HOME CAR PREMIUM 2017" finanziato totalmente dall'Inps tramite il Distretto Socio Sanitario di Agrigento (Risorse comprensive di oneri riflessi a carico dell'Ente).</p>	72.527,90
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>	<b>155.886,98</b>

### 5. indennità condizioni di lavoro. Art. 70 bis del CCNL 21.05.2018

L'indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- a) disagiate;
- b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- c) implicanti il maneggio di valori.

L'indennità di cui al presente articolo è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività e riproporzionata in caso di prestazioni ad orario ridotto

La misura dell'indennità di condizioni lavoro è così definita:

- a) per le attività che comportano un disagio compete un'indennità giornaliera lorda pari ad € ~~2,00~~ **2,50**
- b) per le attività che comportano continua e diretta esposizione a rischio pregiudizievole per la salute e per l'integrità personale, viene aumentata di € ~~0,50~~ **1,50**, pertanto compete un'indennità giornaliera lorda pari ad € ~~1,50~~ **2,50**
- c) per le attività che comportino maneggio di valori, compete una indennità giornaliera proporzionata al valore annuale dei valori maneggiati da ciascun dipendente

Coefficiente di calcolo giornaliero:

€ ~~2,00~~ Importi movimentati da € 500,00 a € 5.000,00

€2.50 Importi movimentati da € 5.000,01 a € 20.000,00  
€3.00 Importi movimentati oltre € 20.000,00

Le prestazioni di lavoro che permettono la remunerazione dell'indennità di condizioni di lavoro sono quelli stabiliti dal Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021.

<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 40.000,00</b>
-----------------------	--------------------

### 6. Indennità per specifiche responsabilità. Art. 70 quinquies, comma 1 CCNL 21.05.2018

L'indennità per specifiche responsabilità prevista dall'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21.5.2018, è finalizzata a compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale delle categorie B, C e D che non risulti incaricato di Posizione Organizzativa ai sensi dell'articolo 13 e seguenti. L'indennità è incompatibile con l'indennità di funzione ex art. 56-sexies, con quella di condizioni di lavoro ex art. 70-bis e con quella di responsabilità ex art. 70 quinquies, comma 2, del CCNL 21.5.2018.

La presente indennità è correlata al conferimento di formale incarico di responsabile del servizio attribuito con determina sindacale.

B, C, D = € ~~2.500~~ 3.000

Quantificazione annua: Categoria B € 2.300,00, Categoria C € 2.400,00, Categoria D € 2.500,00

Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità.

Gli importi sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato dal contratto di lavoro.

L'attribuzione dell'indennità è collegata all'assegnazione formale della responsabilità e all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti attestati dal Responsabile dell'Area di appartenenza.

<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 85.000,00</b>
-----------------------	--------------------

### 7. Indennità per specifiche responsabilità. Art. 70 quinquies, comma 2 CCNL 21.05.2018

L'indennità per specifiche responsabilità prevista dall'art. 70 quinquies, comma 2 del CCNL 21.05.2018 è finalizzata a compensare l'esercizio di compiti che comportano le seguenti specifiche responsabilità: Ufficiale di stato civile e anagrafe, Ufficiale elettorale, Ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori, addetto all'URP e addetto ai servizi di protezione civile, che non risulti incaricato di Posizione Organizzativa ai sensi dell'articolo 13 e seguenti. L'indennità è incompatibile con l'indennità di funzione ex art. 56-sexies del CCNL 21.5.2018, con quella di condizioni di lavoro ex art. 70-bis e con quella di responsabilità ex art. 70 quinquies, comma 1, del CCNL 21.5.2018.

La presente indennità è correlata al conferimento di formale incarico attribuito con determina sindacale, a seguito di rideterminazione dell'organigramma salvo espressa conferma nello stesso.

Quantificazione € 300,00 annui lordi.

Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità.

INOLTRE SI AGGIUNGONO 2 UNITÀ DI POLIZIA LOCALE

Gli importi sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato dal contratto di lavoro.

L'attribuzione dell'indennità è collegata all'assegnazione formale della responsabilità e all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti attestati dal Responsabile dell'Area di appartenenza.

L'indennità spetta al personale che esercita tali responsabilità, compiti e funzioni in maniera continuativa. Si intende in maniera continuativa il personale che esercita in misura prevalente rispetto ad altre attività dell'ufficio.

<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 5.500,00</b>
-----------------------	-------------------

### 8. Indennità di turnazione. Art. 23 del CCNL 21.5.2018

L'indennità di turno è corrisposta ai seguenti servizi:

	Somme stanziare
Vigili urbani	
Addetti cimitero	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 46.000,00</b>

Le prestazioni di lavoro che permettono la remunerazione dell'indennità di turno sono quelli stabiliti dal Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021.

### 9. Indennità di reperibilità. Art. 24 del CCNL 21.5.2018

Le aree di pronto intervento e le unità da destinare al servizio di reperibilità vengono definite con delibera di Giunta e le articolazioni dei turni di reperibilità sono stabilite dal Responsabile dell'Area di appartenenza.

Le aree di pronto intervento e le unità da destinare al servizio di reperibilità sono le seguenti:

**Capo di gabinetto:** sei turni mensili di 12 ore giornaliere.

**Polizia Municipale:** n. 3 Agenti di Polizia Municipale per turno ed n. 1 operaio per turno, per un massimo di sei turni ciascuno mensili di 12 ore giornaliere.

**Ufficiali di Stato Civile:** n. 2 unità - reperibili a turno nei giorni di sabato, domenica e festivi, per un massimo di sei turni ciascuno mensili di 12 ore giornaliere.

**Commessi:** n. 2 unità - reperibili a turno nei giorni di sabato, domenica e festivi, per un massimo di sei turni ciascuno mensili di 12 ore giornaliere.

**Ufficiale di Anagrafe:** n. 1 unità - per sei turni mensili di 12 ore giornaliere

**Ufficio Carte d'Identità:** n. 1 unità - per sei turni mensili di 12 ore giornaliere

**Cimitero:** n. 1 custode per turno, per un massimo di sei turni ciascuno mensili di 12 ore giornaliere,

**Il Responsabile del Cimitero** sei turni mensili di 12 ore giornaliere

**Servizio di Protezione Civile:** n. 1 Geometra per turno per un massimo di sei turni ciascuno mensili di 12 ore giornaliere.

**Elettricista:** sei turni mensili di 12 ore giornaliere

Inoltre, come da direttive dell'Amministrazione Comunale, viene attivato dalla data della sottoscrizione del CCDI il seguente servizio di reperibilità:

Autista di autobotte n. 1 unità - per sei turni mensili di 12 ore giornaliere

Autista n. 1 unità - per sei turni mensili di 12 ore giornaliere

UFFICIALE DI ANAGRAFE NE 3 UNITA' IN AGGIUNTA PER 6 TURNI MENSILI DI 12 ORE GIORNALIERE  
Per quanto non previsto dal presente punto si rimanda al Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021.

<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 42.000,00</b>
-----------------------	--------------------

#### 10. Indennità di servizio esterno Polizia Locale. Art. 56 quinquies del CCNL 21.5.2018

Il riconoscimento della indennità di servizio esterno è garantito al personale della polizia locale (Istruttori di vigilanza e istruttori direttivi di vigilanza) che, continuativamente, e, quindi, in maniera non saltuaria o occasionale, sulla base dell'organizzazione del lavoro adottata, renda effettivamente in tutto l'orario di lavoro giornaliero la propria prestazione lavorativa ordinaria in servizi di vigilanza esterna sul territorio, fuori degli uffici, nell'ambito non solo della vigilanza stradale ma di tutte le altre molteplici funzioni della polizia locale;

Gli importi giornalieri da riconoscere sono i seguenti:

a) € 1,00 lordi giornalieri per servizi esterni nel quadrante 07.00 – 22.00;

b) € 3,00 lordi giornalieri per servizi esterni nel quadrante 22:00 – 07:00;

Per quanto non previsto dal presente punto si rimanda al Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021.

<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 10.000,00</b>
-----------------------	--------------------

#### 11. Indennità di funzione Polizia Locale. Art. 56 sexies del CCNL 21.5.2018

L'indennità di funzione è finalizzata a compensare l'esercizio di compiti di responsabilità al personale di Polizia Locale inquadrato nelle categorie C e D che non sia titolare di Posizione Organizzativa. L'attribuzione dell'indennità di funzione deve risultare da apposito provvedimento adottato dal Sindaco e compete al personale di Polizia Locale con la duplice funzione di responsabile di servizio e vice comandante e che nei casi di assenza o impedimento del comandante ne svolge le funzioni, anche come sostituzione di incaricato di responsabile della posizione organizzativa.

L'ammontare dell'indennità di cui al comma 1 è determinato, tenuto conto specificamente del grado rivestito e delle connesse responsabilità, nonché delle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali degli enti, in € 3.000,00 annui lordi, da corrispondere per dodici mensilità.

L'indennità di cui al comma 1 sostituisce per il personale di cui al presente titolo l'indennità di specifiche responsabilità, di cui all'art. 70 quinquies, comma 1.

Per quanto non previsto dal presente punto si rimanda al Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021.

<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 3.000,00</b>
-----------------------	-------------------

**12. Utilizzo Risorse variabili.**

Le risorse variabili sopra individuate sono utilizzate nel rispetto delle norme che le finanziano e nei limiti degli importi indicati.

**13. Disposizioni finali**

Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si intende operativo e efficace tra le parti dopo che si sono espletate le procedure di cui all'art. 5 del CCNL.

SO RICHIESTA DELLA CISL, LE PARTI CONCORDANO DI DESTINARE  
LA RIMANENTE SORSA DELLA PARTE STABILE E COMUNQUE  
FINO ALLA CONCORRENZA DI € 30.000 PER L'INCREMENTO  
DELLA RETRIBUZIONE DELLE INDEMNITÀ DELLE POSIZIONI  
ORGANIZZATIVE.

*[Handwritten signatures and initials scattered across the right side of the page, including a large signature at the top right and several others below.]*



## COMUNE DI FAVARA (Provincia di Agrigento)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018, risorse decentrate contratto economico anno 2022.

### Relazione tecnico-finanziaria

La presente relazione tecnico-finanziaria è resa ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il quale dispone che "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1".

#### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con Determina Dirigenziale n. 1307 del 18.11.2022 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili costituite	€ 536.067,95
Risorse variabili costituite	€ 155.886,98
Totale risorse costituite	€ 691.954,93

#### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

##### **1) Risorse storiche consolidate**

La parte consolidata del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stata determinata ai sensi dell'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018 secondo il quale:

A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004.

Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20%

del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità".

L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

**Di seguito si rappresenta la parte consolidata:**

<b>Norma di riferimento</b>	<b>Norma</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Somma</b>
<b>Art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018</b>	A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.	Fondo unico consolidato	<b>470.260,94 €</b>

**2) Ulteriori risorse previste dall'art. 67, comma 2 del CCNL 21/05/2018**

<b>Art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21.5.2018</b>	a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente C.C.N.L. in servizio alla data del 31.12.2015. (Esclusa dal limite anno 2016)	(387x 83,20)	<b>32.198,40 €</b>
<b>Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21.5.2018</b>	L'importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data. (Esclusa dal limite anno 2016)	Differenza tra incrementi contrattuali e costo storico delle progressioni	<b>33.608,61 €</b>

<b>TOTALE FONDO DI PARTE STABILE</b>		<b>536.067,95 €</b>
--------------------------------------	--	---------------------

<b>TOTALE FONDO DI PARTE STABILE SOGGETTA AL LIMITE ANNO 2016</b>		<b>470.260,94 €</b>
---	--	---------------------

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono state determinate solo con compensi derivanti da norme di legge, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e nel caso del nostro Ente che si trova in situazione di dissesto finanziario possono essere stanziati solo le quote di cui all'art. 67 comma 3, lett. c) del CCNL del 21 maggio 2018, previste da disposizioni di legge, che finanziano compensi da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni;

<b>FONDO DI PARTE VARIABILE (Risorse derivanti da norme di legge)</b>			
<b>Norma di riferimento</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Riferimenti</b>	<b>Somma</b>
<b>Art. 67 comma 3 lett. c) e Art. 70-ter CCNL 21.5.2018</b>	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (Esclusa dal limite anno 2016)	Risorse ISTAT (Finanziate dall'ISTAT)	<b>20.000,00 €</b>
<b>Art. 67 comma 3 lett. c)</b>	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (Esclusa dal limite anno 2016)	Quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria (Finanziati dall'Agenzia delle Entrate)	<b>7.300,00 €</b>
<b>Art. 67 comma 3 lett. c)</b>	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (Esclusa dal limite anno 2016)	Risorse derivanti dal progetto "HOME CAR PREMIUM 2017" finanziato totalmente dall' Inps tramite il Distretto Socio Sanitario di Agrigento - (Risorse comprensive di oneri riflessi a carico dell'Ente)	<b>72.527,90 €</b>
<b>Art. 67 comma 3 lett. c)</b>	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (Esclusa dal limite anno 2016)	Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016	<b>56.059,08 €</b>
<b>TOTALE FONDO DI PARTE VARIABILE</b>			<b>155.886,98 €</b>
<b>TOTALE FONDO DI PARTE VARIABILE SOGGETTA AL LIMITE 2016</b>			<b>€ 0,00</b>

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

<b>TOTALE FONDO Anno 2022 soggetto al limite dell'anno 2016 (parte fissa + parte variabile)</b>	<b>470.260,94 €</b>
<b>TOTALE FONDO Anno 2016 (Parte fissa + Parte variabile soggetta al limite)</b>	<b>487.591,46 €</b>
<b>Decurtazione fondo art. 23, comma 2 D.lgs n. 75/2017</b>	<b>0 €</b>

Nella costituzione del fondo vengono pienamente rispettati i vincoli dettati dal CCNL del 21 maggio 2018, dalla normativa vigente e dall'art. 23 comma 2 del Dlgs n. 75 del 25 maggio 2017, pertanto non si è proceduto ad effettuate decurtazioni.

### Sezione IV – Sintesi del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 536.067,95
Risorse variabili	€ 155.886,98
Totale risorse	€ 691.954,93

### ALTRE VOCI CHE RIENTRANO NEL FONDO

Norma di riferimento	Norma	Somma
Art. 15 CCNL 21.05.2018	Indennità di posizione delle posizioni organizzative	60.000,00 €
Art. 10 CCNL 21.05.2018	Indennità di risultato delle posizioni organizzative	15.000,00 €
<b>TOTALE ALTRE VOCI FUORI DAL FONDO ANNO 2022</b>		<b>75.000,00 €</b>
<b>TOTALE VOCI FUORI DAL FONDO ANNO 2016 (bilancio di previsione anno 2016)</b>		<b>75.000,00 €</b>

L'ammontare complessivo delle risorse decentrate anno 2022, non superano quelle dell'anno 2016, vengono pienamente rispettati i vincoli dettati dal CCNL del 21 maggio 2018, dalla normativa vigente e dall'art. 23 comma 2 del Dlgs n. 75 del 25 maggio 2017, pertanto non si è proceduto in generale ad effettuate decurtazioni.

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 238.534,40 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 43.993,60
Progressioni orizzontali	€ 194.540,80
Indennità di direzione ex 8 qualifica	€ 0
<b>Totale</b>	<b>€ 238.534,40</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 453.420,53, così suddivise:

#### Utilizzo Fondo parte stabile

<b>RISORSE FISSE REGOLATE DAL CONTRATTO</b>	<b>€ 297.533,55</b>
- Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis	€ 55.000,00
- Indennità specifiche responsabilità Art. 70 quinquies, c. 1,	€ 100.000,00
- Indennità specifiche responsabilità Art. 70 quinquies, c. 2,	€ 7.000,00
- Indennità di Turno Art. 23	€ 50.533,55
- Indennità di reperibilità Art. 24	€ 42.000,00
- Indennità di servizio esterno Polizia Locale Art. 56 quinquies	10.000,00
- Indennità di funzione Polizia Locale Art. 56 sexies	3.000,00
- Incremento somme Posizione Organizzative Art. 7, comma 4, lettera u.	€ 30.000,00
<b>TOTALE PARTE STABILE</b>	<b>€ 297.533,55</b>

## Utilizzo Fondo parte variabile

### 1) Risorse derivanti da norme di legge Art. 67 comma 3 lett. c) e Art. 70-ter CCNL 21.5.2018

Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (Escluse dal limite anno 2016)

Fondo per la corresponsione della quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria (Finanziati dall'Agenzia delle Entrate)	€ 7.300,00
Risorse ISTAT (Finanziate dall'ISTAT)	€ 20.000,00
Risorse derivanti dal progetto "HOME CAR PREMIUM 2017" finanziato totalmente dall'Inps tramite il Distretto Socio Sanitario di Agrigento - (Risorse comprensive di oneri riflessi a carico dell'Ente)	€ 72.527,90
Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	€ 56.059,08
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>	<b>€ 155.886,98</b>

### 1) Ulteriori Risorse variabili

Nessuna	€ 0,00
---------	--------

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 238.534,40
Somme regolate dal contratto	€ 453.420,53
<b>Totale</b>	<b>€ 691.954,93</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 536.067,95, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, ecc. ammontano a € 238.534,40. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in conformità al CCNL.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2022) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016**

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato Anno 2016.

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016

Descrizione	Anno 2022			
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<b><i>Destinazioni fondo parte stabile non regolate in sede di contrattazione integrativa</i></b>				
Indennità di comparto	€ 43.993,60	-----	-----	-----
Progressioni orizzontali	€ 194.540,80	-----	-----	-----
Indennità di direzione ex 8 qualifica	€ 0	-----	-----	-----
<b>Totale</b>	<b>€ 238.534,40</b>	-----	-----	-----
<b><i>Destinazioni somme parte stabile regolate in sede di contrattazione integrativa</i></b>				
Indennità condizioni di lavoro	€ 55.000,00	-----	-----	-----
Indennità specifiche responsabilità (art. 70, quinquies, comma 1 CCNL 21.05.2018)	€ 100.000,00	-----	-----	-----
Indennità specifiche responsabilità (art. 70, quinquies, comma 2 CCNL 21.05.2018)	€ 7.000,00	-----	-----	-----
Indennità di turno Art. 23 CCNL 21.05.2018	€ 50.533,55	-----	-----	-----
Indennità di reperibilità Art. 24 CCNL 21.05.2018	€ 42.000,00	-----	-----	-----
Indennità di servizio esterno Polizia Locale Art. 56 quinquies	€ 10.000,00	-----	-----	-----
Indennità di funzione Polizia Locale Art. 56 quinquies	€ 3.000,00	-----	-----	-----
Incremento somme Posizione Organizzative Art. 7, comma 4, lettera u.	€ 30.000,00	-----	-----	-----
<b>Totale</b>	<b>€ 297.533,55</b>	-----	-----	-----
<b><i>Destinazioni somme parte variabile regolate in sede di contrattazione integrativa</i></b>				
Incentivo per funzioni tecniche. Art. 67 comma 3 lett. c del CCNL 21.05.2018	€ 56.059,08	-----	-----	-----
Risorse rimborso spese per notifiche di atti dell'amministrazione finanziaria a favore dei messi notificatori Art. 67 comma 3 lett. c del CCNL 21.05.2018	€ 7.300,00	-----	-----	-----
Risorse Istat. Art. 67 comma 3 lett. c e art. 70 comma ter del CCNL 21.05.2018	€ 20.000,00	-----	-----	-----

Descrizione		Anno 2022		
Risorse distretto socio sanitario di Agrigento Art. 67 comma 3 lett. c del CCNL 21.05.2018		€ 72.527,90		-----
<b>Totale</b>		<b>€ 155.886,98</b>		
<b>Totale Utilizzo Fondo</b>		<b>€ 691.954,93</b>		
Totale Fondo	Somme escluse dal limite anno 2016	Somme anno 2022 sottoposte al limite dell'anno 2016	Limite Anno 2016	Decurtazione
<b>€ 691.954,93</b>	<b>€ 221.693,99</b>	<b>€ 470.260,94</b>	<b>€ 487.591,46</b>	<b>€ 0,00</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate anno 2022 sono imputate nei capitoli di spesa del bilancio comunale anno 2022 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

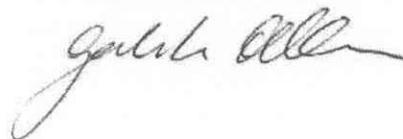
Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo costituito con Determina Dirigenziale n. 1307 del 18.11.2022 trova copertura nel bilancio di previsione per l'esercizio finanziario anno 2022, comprese le somme per oneri riflessi e Irap.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura finanziaria.

Il Responsabile dell'Area Finanziaria  
Dott. Gerlando Alba.



COMUNE DI FAVARA (Provincia di Agrigento)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO  
 CONTRATTO ECONOMICO PER L'ANNO 2022.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge. Data di sottoscrizione		Preintesa 15 dicembre 2022
Periodo temporale di vigenza		Parte economica anno 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <b>Presidente:</b> Dott.ssa Simona Maria Nicastro, Segretario Generale e Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, <b>Componenti:</b> Dott. Gerlando Alba Responsabile Area Finanziaria Dott. Giuseppe Pullara Responsabile P. O. n. 1 Dott.ssa Giuseppina Chianetta Responsabile P. O. n. 8 Arch. Antonio Giancani Responsabile P. O. n. 9 Sig. Gaetano Manganello Responsabile P. O. n. 10 Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, RSU: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente dell'Ente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022 (criteri e destinazione)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  No
Nessun rilievo		
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria		
È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Si		
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. n. 150/2009, abrogato e sostituito dal D.Lgs n. 33/2013 Si		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto si riferisce alla parte economica 2022.

## **I Parte. Inquadramento**

Viene identificato l'oggetto dell' accordo.

L'oggetto del Contratto è l'organica disciplina l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 21/05/2018.

## **II Parte. Disciplina normativa 2022**

Per quanto riguarda la disciplina normativa conserva efficacia quanto stabilito nel contratto decentrato integrativo triennio 2019/2021 e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 del suddetto CCNL., mentre i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo sono stati stabiliti secondo le previsioni contenute nello stesso contratto nazionale.

## **III Parte. Lavoro straordinario.**

Nell'anno 2022 l'importo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta pari a € 29.642,00 (delibera di Giunta Municipale n. 50 del 24.06.2022).

Viene concordato che le parti si incontreranno (almeno due volte l'anno) per verificare le condizioni che hanno reso necessario l'effettuazione del lavoro straordinario e per individuare le soluzioni che possono permetterne la stabile riduzione.

## **IV Parte . Disciplina economica anno 2022 - Quantificazione delle risorse stabili e variabili**

La quantificazione del fondo delle risorse decentrate come dalla Determina Dirigenziale n. 1307/2022, è pari a € 691.954,93 (Risorse Fisse + Variabili).

Nella quantificazione del fondo delle risorse decentrate anno 2022 si è tenuto conto:

### **Dell'art. 67, comma 1:**

A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del C.C.N.L. del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del C.C.N.L. del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

### **Dell'art. 67, comma 2 - risorse stabili**

L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:

a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019;

b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;

c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo

confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;

**Dell'art. 1 comma 236 Legge di stabilità 2016**, in base alla quale "a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente";

**Dell'art. 23 del d.lgs n. 75/2017 ed in particolare:**

a) **comma 2** "nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato.

**Della dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 21/05/2018**, che, in merito all'esclusione dal limite art. 23 c.2 Dlgs 75/2017 testualmente recita: "In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2 lett a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti.";

**Della deliberazione Sez. Autonomie della Corte dei Conti n. 19/2018**, con la quale la predetta sezione ha pronunciato il seguente principio di diritto: "Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017".

#### **V Parte Disciplina economica anno 2022 - Utilizzo delle risorse decentrate. Anno 2022**

Le parti disciplinano la destinazione del fondo, per quanto riguarda le progressioni orizzontali, l'indennità di comparto, le indennità di turno, reperibilità, indennità servizio di Polizia Locale, compensi per particolari responsabilità, i compensi destinati ai messi notificatori ecc.

##### **1) Parte stabile del fondo: istituti fissi e ricorrenti, indennità**

Gli istituti fissi e ricorrenti (indennità) sono finanziati con la parte stabile del fondo.

Sono finanziate con le risorse stabili gli istituti come dalla tabella sottostante, delle somme rimaste a disposizione dopo l'attribuzione degli importi già impegnati e dovuti per le progressioni economiche orizzontali e per l'indennità di comparto,

### Utilizzo Fondo parte stabile

A	<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>€ 536.067,95</b>
B	progressioni orizzontali già in godimento	€ 194.540,80
C	- Indennità di comparto	€ 43.993,60
D	- Indennità di direzione ex 8 qualifica	€ 0
	<b>RISORSE FISSE REGOLATE DAL CONTRATTO</b>	<b>€ 297.533,55</b>
E	- Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis	€ 55.000,00
F	- Indennità specifiche responsabilità Art. 70 quinquies, c. 1,	€ 100.000,00
G	- Indennità specifiche responsabilità Art. 70 quinquies, c. 2,	€ 7.000,00
H	- Indennità di Turno Art. 23	€ 50.533,55
I	- Indennità di reperibilità Art. 24	€ 42.000,00
L	- Indennità di servizio esterno Polizia Locale Art. 56 quinquies	€ 10.000,00
M	- Indennità di funzione Polizia Locale Art. 56 sexies	€ 3.000,00
N	- Incremento somme Posizione Organizzative Art. 7, comma 4, lettera u.	€ 30.000,00
	<b>TOTALE UTILIZZO PARTE STABILE</b>	<b>€ 297.533,55</b>

#### Parte stabile somme residue.

€ 0

#### 2) Parte variabile del fondo: progetti incentivanti e indennità.

Le risorse variabili del fondo sono state quantificate, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e nel caso del nostro Ente che si trova in situazione di dissesto finanziario sono state stanziare solo le quote di cui all'art. 67 comma 3, lett. c) del CCNL del 21 maggio 2018, previste da disposizioni di legge, che finanziano compensi da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni;

Sono finanziate con le risorse variabili del fondo gli incentivi come dalla tabella sottostante,

### Utilizzo Fondo parte variabile

<p><b>Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.5.2018.</b> Incentivo per funzioni tecniche - Ripartizione incentivo - Partecipano alla ripartizione del fondo previsto dall'art. 113 del D.Lgs n. 50/2016 e ss.mm.ii. coloro che assumono, in rapporto alla singola attività specifica, la responsabilità diretta e personale del procedimento, subprocedimento o attività.</p> <p>Visto il parere dei Revisori dei Conti sulla costituzione del fondo, possono essere liquidate solo gli incentivi che trovano finanziamento con le risorse trasferite da altri Enti.</p> <p>Le somme degli incentivi per funzioni tecniche saranno ripartite e liquidate come da Regolamento Comunale previsto dal D.lgs n. 50/2016 e successive modifiche ed integrazioni approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 113 del 17.12.2020.</p>	<b>56.059,08</b>
---	------------------

<p><b>Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.5.2018.</b> Risorse rimborso spese per notifiche di atti dell'amministrazione finanziaria. L'Ente destina una quota parte del rimborso spese ai messi notificatori, pari ad € 4,00 per ogni notifica di atti dell'amministrazione finanziaria, come stabilito dalla Delibera di G.M. n. 24 del 22/02/2012.(Risorsa Finanziata dall'Agenzia delle Entrate).</p>	<b>7.300,00</b>
<p><b>Art. 67 comma 3 lett. c) e Art. 70 comma ter del CCNL 21.5.2018. Risorse ISTAT.</b> Gli oneri in favore del personale dell'Ente che partecipa alle rilevazioni e statistiche disposte dall'Istat trovano copertura esclusivamente nella quota parte del contributo onnicomprensivo e forfetario riconosciuto dall'Istat, confluiti nel Fondo Risorse decentrate, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. c).</p>	<b>20.000,00</b>
<p><b>Art. 67 comma 3 lett. c). Risorse Distretto Socio Sanitario di Agrigento</b> L'Ente rimborsa le risorse derivanti dal progetto "HOME CAR PREMIUM 2017" finanziato totalmente dall'Inps tramite il Distretto Socio Sanitario di Agrigento (Risorse comprensive di oneri riflessi a carico dell'Ente).</p>	<b>72.527,90</b>
<p><b>TOTALE PARTE VARIABILE</b></p>	<b>155.886,98</b>

Dal presente contratto non si determinano effetti abrogativi impliciti.

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

Il fondo come determinato non supera il corrispondente importo dell'anno 2016.

Il Responsabile dell'Area Risorse Umane  
Gaetano Manganello





**COMUNE DI FAVARA**  
(Libero Consorzio di Agrigento)

**COLLEGIO DEI REVISORI**

**Verbale n.75 del 23/12/2022**

Oggetto: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo. Art. 7 – 8 CCNL 21/05/2018.

L'anno duemilaventidue il giorno ventitre del mese di dicembre (23/12/2022) alle ore 16:30, in modalità remota, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Favara, nominato con Delibera di Consiglio n.36 del 28/09/2021, composto dal dott. Giuseppe Bilello – presidente; dott.ssa Andreana Minuti – componente e dott. Carlo Felice Sgrò – componente, per rilascio del parere sul Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi dell'art 7 e 8 del CCNL 21/05/2021, richiesta prot. 53660, trasmessa al Collegio a mezzo PEC in data 20/12/2022, corredata dalla seguente documentazione:

- Determina n.116 del 03/11/2022 del Responsabile dell'Area Finanziaria avente per oggetto: *“Costituzione del Fondo delle risorse decentrate anno 2022 ai sensi dell'Art.67 CCNL 21/05/2018”*, corredata dal verbale n.61 del 18/11/2022 del Collegio dei Revisori dei Conti per il parere espresso in merito al *“Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2022 – Costituzione Fondo – Richiesta di Parere ai sensi dell'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018”*, sulla compatibilità economico finanziaria relativa alla costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2022;
- Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del comune di Favara anno 2022, Verbale del 15/12/2022;
- Relazione illustrativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Contratto economico per l'anno 2022;
- Relazione Tecnica finanziaria

## **VISTO**

- l'art. 239 del D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L), in materia di funzioni dell'organo di revisione;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.,
- la circolare Mef/Rgs n. 25/2012 riguardante gli schemi di "Relazione illustrativa e Relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi;
- il CCNL 21/05/2018;

## **CONSTATATO**

- che con delibera G.M. n.85 del 07/10/2022 è stato adottato il Piano provvisorio della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. per l'anno 2022/2024;
- che è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità con Delibera di G.M. n.33 del 29/04/2022;
- L'ipotesi CCDI 2022 verbale del 15/12/2022;
- i contenuti della Relazione illustrativa e tecnico finanziaria di corredo all'ipotesi di CCDI 2022, previsti dal citato art. 40 D.lgs. n. 165/2001 e dall'art. 8, c.6 del CCNL 21/05/2018;

## **RICHIAMATO**

Il Verbale del Collegio dei Revisori n.61 del 18/11/2022, nel quale ha certificato il Fondo Risorse decentrate per il 2022 esprimendosi sulla compatibilità economico finanziaria;

## **ATTESO**

Che l'importo annuale del Fondo 2022 deve trovare copertura sull'apposito titolo primo, intervento uno del bilancio;

## **RACCOMANDA**

- La corresponsione degli emolumenti accessori solo a conclusione del periodico processo di valutazione e controllo delle prestazioni e dei risultati, e, comunque, nel rispetto dei principi di cui all'art.40 bis del D.Lgs 165/2001;
- Di rendere le previsioni del contratto decentrato coerenti con i principi recati dal Titolo III del D.Lgs n.150/2009;

- A rispettare il divieto di distribuzione in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi di incentivi e premi collegati alla performance, la cui erogazione può avvenire solo sulla base di adeguati sistemi di misurazione e valutazione, coerenti con i principi contenuti nel D.Lgs n.150/2009;
- A rispettare il divieto di distribuire le somme di cui all'art.17 comma 2 lettera a) performance e/o produttività, in quanto non è stato ancora approvato il Piano Esecutivo di Gestione integrato 2022/2024 comprensivo del piano della performance 2022/2024, anche nel rispetto degli orientamenti della Corte dei Conti;
- La corresponsione dei trattamenti per il rischio ed il disagio solo se tali condizioni ricorrono effettivamente;
- Il rispetto del principio di corrispettività di cui all'art.7 comma 5 del D.Lgs 165/2001, ai sensi del quale *“le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese”*;
- Di dare la massima trasparenza alle informazioni concernenti gli atti connessi alla contrattazione integrativa;

Il Collegio dei revisori, nell'esprimere **parere favorevole** in ordine alla relazione illustrativa e tecnico finanziaria su ipotesi CCDI e utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022,

#### RILEVA

La tardività nell'approvazione, da parte dell'Ente, del piano della performance per l'anno 2022, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.85 del 07/10/2022, e in merito al quale si invita l'Ente a fissare gli obiettivi prima dell'inizio dell'annualità di riferimento ai sensi dell'art.5 co.1, del D.Lgs 27/10/2009 n.150;

#### RACCOMANDA IL RISPETTO

- 1) del principio di corrispettività ex articolo 7, comma 5, del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, ai sensi del quale *“le amministrazioni Pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese”*;
- 2) dell'art. 5, comma 1, del D. Lgs. 27.10.2009 n. 150, il quale richiede che gli obiettivi siano definiti prima dell'inizio dell'esercizio ed in coerenza con quelli di bilancio, ed il loro conseguimento costituisca condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa. Invita l'organo esecutivo al monitoraggio ad una concreta attuazione del ciclo delle performance ai sensi del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150, condizione necessaria per l'erogazione delle indennità di risultato.

Il Collegio alle ore 17,15 conclude la seduta previa stesura, lettura e sottoscrizione del presente verbale (mediante circolazione a mezzo e-mail/PEC del verbale medesimo, firmato digitalmente da tutti i componenti e trasmesso all'Ente).

Firmato digitalmente e trasmesso tramite pec

Il Collegio dei revisori dei conti

Dott. Giuseppe Bilello \_\_\_\_\_

Dott.ssa Andreana Minuti \_\_\_\_\_

Dott. Carlo Felice Sgrò \_\_\_\_\_



## COMUNE DI FAVARA

### Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di FAVARA. Anno 2022

#### FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'. ANNO 2022

In data \_\_\_\_\_ a seguito degli incontri per la definizione del Contratto collettivo decentrato Integrativo del Comune di FAVARA, esperite le procedure previste dal CCNL 21/05/2018.

**Il Presidente della delegazione del Comune di FAVARA rappresentata da:**

Segretario Comunale \_\_\_\_\_

La delegazione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie:

il Sig.	Pecoraro Angelo	_____
il Sig.	Zambuto Nicolò	_____
la Sig. ra	Corallo Evelyn	_____
il Sig.ra	Argento Maria	_____
il Sig.	Calacione Giacomo	_____
la Sig.ra	Salemi Rosalia	_____
la Sig.ra	Zagarella Isabella	_____
il Sig.	Castronovo Giuseppe	_____
il Sig.	Cognata Gerlando	_____
il Sig.	Vetro Matteo	_____
il Sig.	Sicilia Angelo	_____
la Sig.ra	Milia Ilenia	_____

*la parte sindacale:*

- 1) la Sig. Carlos Bonfanti, rappresentante della CISL/FPS; \_\_\_\_\_
- 2) il Sig. Fabrizio Danile, rappresentante della UIL/FPL; \_\_\_\_\_
- 3) il Sig. Franco Graceffa, rappresentante del C.S.A \_\_\_\_\_
- 4) il Sig. Capellupo Lorella, rappresentante della CIGL/FP; \_\_\_\_\_

In applicazione delle previsioni dei vigenti Contratti Collettivi Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni - Autonomie Locali

Visto l'articolo 79 comma 7 del nuovo CCNL 16.11.2022 che disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate a partire dall'anno 2023.

A seguito degli incontri svoltisi al fine di definire i contenuti del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dei dipendenti del Comune di FAVARA, tra le Delegazioni trattanti composte per la parte pubblica dai rappresentanti dell'Amministrazione e per la componente sindacale, dai rappresentanti di R.S.U. e OO.SS. di categoria.

A seguito del parere espresso dal Collegio dei Revisori n. 75 del 15.12.2021 prot. n. 54456 del 24.12.2022, nonché della Delibera Giunta Comunale n. xxxx del xxxxxx stipulano il seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi del CCNL del Comparto Funzioni Locali 21/05/2018 per il personale dipendente del Comune di FAVARA

## **FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'. ANNO 2022**

### **1. Accordo Ponte**

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2019- 2021, convengono sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, che con il prossimo CCI, relativo al periodo 2023-2025, si potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

### **2. Oggetto dell'accordo decentrato integrativo**

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 21/05/2018.

Esso ha efficacia dal momento della sottoscrizione definitiva.

### **3. Lavoro straordinario**

Nell'anno 2022 l'importo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta pari a € **29.642,00** (Delibera di Giunta Municipale n. 50 del 24/06/2022).

Le parti si incontreranno (almeno due volte l'anno) per verificare le condizioni che hanno reso necessario l'effettuazione del lavoro straordinario e per individuare le soluzioni che possono permetterne la stabile riduzione.

Dopo la quantificazione del fondo per il lavoro straordinario, il Segretario Generale provvederà ad assegnare i budget ai responsabili di settore.

Si conviene che l'effettuazione del lavoro straordinario avverrà solo previa autorizzazione del responsabile di P.O. e dovrà essere debitamente motivata.

All'obbligo della prestazione deve corrispondere la concreta possibilità del pagamento.

#### 4. Utilizzo delle risorse decentrate. Anno 2022

Le risorse decentrate per l'anno 2022, come da determina dirigenziale n. 1307 del 18/11/2022 vengono quantificate in € 691.954,93 ( Risorse Fisse € 536.067,95 + Variabili € 155.886,98).

#### ALTRE VOCI CHE RIENTRANO NEL FONDO

Norma di riferimento	Norma	Somma
Art. 15 CCNL 21/05/2018	Indennità di posizioni organizzative	60.000,00 €
Art. 15 CCNL 21/05/2018	Indennità di risultato delle posizioni organizzative	15.000,00 €
TOTALE ALTRE VOCI ANNO 2022		75.000,00 €

#### Utilizzo Fondo parte stabile

A	<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>€ 536.067,95</b>
B	progressioni orizzontali già in godimento	€ 194.540,80
C	- Indennità di comparto	€ 43.993,60
D	- Indennità di direzione ex 8 qualifica	€ 0
	<b>RISORSE FISSE REGOLATE DAL CONTRATTO</b>	<b>€ 297.533,55</b>
E	- Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis	€ 55.000,00
F	- Indennità specifiche responsabilità Art. 70 quinquies, c. 1,	€ 100.000,00
G	- Indennità specifiche responsabilità Art. 70 quinquies, c. 2,	€ 7.000,00
H	- Indennità di Turno Art. 23	€ 50.533,55
I	- Indennità di reperibilità Art. 24	€ 42.000,00
L	- Indennità di servizio esterno Polizia Locale Art. 56 quinquies	10.000,00
M	- Indennità di funzione Polizia Locale Art. 56 sexies	3.000,00
N	- Incremento somme Posizione Organizzative Art. 7, comma 4, lettera u.	€ 30.000,00
	<b>TOTALE INDENNITA' PARTE STABILE</b>	<b>€ 297.533,55</b>

#### Parte stabile somme residue.

L'Amministrazione Comunale, in riferimento al CCDI Anno 2021 sull'utilizzo delle risorse stabili residue dell'anno 2022, che dovevano essere utilizzate per finanziare le progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie previa acquisizione delle schede di valutazione del personale riferite all'ultimo triennio si specifica quanto segue:

Il Responsabile dell'Area Risorse Umane, con nota di prot. n. 32330, del 02.08.2022, chiedeva ai Responsabili di P. O. di predisporre e trasmettere le schede di valutazione della performance individuale di tutto il personale relative all'ultimo triennio.

Considerato che ad oggi nessun responsabile di Posizione Organizzativa ha provveduto a trasmettere le suddette schede, pertanto, non si può procedere ad attivare le procedure per le progressioni orizzontali.

L'Amministrazione Comunale si impegna per il prossimo anno, all'utilizzo delle risorse stabili residue per finanziare le progressioni economiche all'interno delle aree.

### Utilizzo Fondo parte variabile

<p><b>Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.5.2018.</b> Incentivo per funzioni tecniche - Ripartizione incentivo - Partecipano alla ripartizione del fondo previsto dall'art. 113 del D.Lgs n. 50/2016 e ss.mm.ii. coloro che assumono, in rapporto alla singola attività specifica, la responsabilità diretta e personale del procedimento, subprocedimento o attività.</p> <p>Visto il parere dei Revisori dei Conti possono essere liquidate solo gli incentivi che trovano finanziamento con le risorse trasferite da altri Enti.</p> <p>Le somme degli incentivi per funzioni tecniche saranno ripartite e liquidate come da Regolamento Comunale previsto dal D.lgs n. 50/2016 e successive modifiche ed integrazioni approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 113 del 17.12.2020.</p>	<p><b>56.059,08</b></p>
<p><b>Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.5.2018.</b> Risorse rimborso spese per notifiche di atti dell'amministrazione finanziaria.</p> <p>L'Ente destina una quota parte del rimborso spese ai messi notificatori, pari ad € 4,00 per ogni notifica di atti dell'amministrazione finanziaria, come stabilito dalla Delibera di G.M. n. 24 del 22/02/2012.(Risorsa Finanziata dall'Agenda delle Entrate).</p>	<p><b>7.300,00</b></p>
<p><b>Art. 67 comma 3 lett. c) e Art. 70 comma ter del CCNL 21.5.2018. Risorse ISTAT.</b> Gli oneri in favore del personale dell'Ente che partecipa alle rilevazioni e statistiche disposte dall'Istat trovano copertura esclusivamente nella quota parte del contributo onnicomprensivo e forfetario riconosciuto dall'Istat, confluiti nel Fondo Risorse decentrate, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. c).</p>	<p><b>20.000,00</b></p>
<p><b>Art. 67 comma 3 lett. c). Risorse Distretto Socio Sanitario di Agrigento</b></p> <p>L'Ente rimborsa le risorse derivanti dal progetto "HOME CAR PREMIUM 2017" finanziato totalmente dall'Inps tramite il Distretto Socio Sanitario di Agrigento (Risorse comprensive di oneri riflessi a carico dell'Ente).</p>	<p><b>72.527,90</b></p>
<p><b>TOTALE PARTE VARIABILE</b></p>	<p><b>155.886,98</b></p>

## **5. Indennità condizioni di lavoro. Art. 70 bis del CCNL 21.05.2018**

L'indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- a) disagiate;
- b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- c) implicanti il maneggio di valori.

L'indennità di cui al presente articolo è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività e riproporzionata in caso di prestazioni ad orario ridotto

La misura dell'indennità di condizioni lavoro è così definita:

- a) per le attività che comportano un disagio, l'indennità viene aumentata di € 1,00, pertanto compete un'indennità giornaliera lorda pari ad € 2,50.
- b) per le attività che comportano continua e diretta esposizione a rischio pregiudizievole per la salute e per l'integrità personale, l'indennità viene aumentata di € 1.50, pertanto compete un'indennità giornaliera lorda pari ad € 2,50.
- c) per le attività che comportino maneggio di valori, l'indennità pertanto compete una indennità giornaliera proporzionata al valore annuale dei valori maneggiati da ciascun dipendente

Coefficiente di calcolo giornaliero:

- € 2,00 Importi movimentati da € 500,00 a € 5.000,00
- € 2,50 Importi movimentati da € 5.000,01 a € 20.000,00
- € 3,00 Importi movimentati oltre € 20.000,00

Le prestazioni di lavoro che permettono la remunerazione dell'indennità di condizioni di lavoro sono quelli stabiliti dal Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021.

Ai servizi che comportano maneggio valori istituiti con il Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021, si aggiunge il servizio di maneggio valori per 2 unità della Polizia Municipale.

**TOTALE RISORSE**

**€ 55.000,00**

## **6. Indennità per specifiche responsabilità. Art. 70 quinquies, comma 1 CCNL 21.05.2018**

L'indennità per specifiche responsabilità prevista dall'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21.5.2018, è finalizzata a compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale delle categorie B, C e D che non risulti incaricato di Posizione Organizzativa ai sensi dell'articolo 13 e seguenti. L'indennità è incompatibile con l'indennità di funzione ex art. 56-sexies, con quella di condizioni di lavoro ex art. 70-bis e con quella di responsabilità ex art. 70 quinquies, comma 2, del CCNL 21.5.2018.

La presente indennità è correlata al conferimento di formale incarico di responsabile del servizio attribuito con determina sindacale.

Si modifica quanto stabilito nei precedenti CCI, la quantificazione annua per le categorie B, C e D è pari a: € 3.000,00

Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità.

Gli importi sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato dal contratto di lavoro.

L'attribuzione dell'indennità è collegata all'assegnazione formale della responsabilità e all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti attestati dal Responsabile dell'Area di appartenenza.

<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 100.000,00</b>
-----------------------	---------------------

#### **7. Indennità per specifiche responsabilità. Art. 70 quinquies, comma 2 CCNL 21.05.2018**

L'indennità per specifiche responsabilità prevista dall'art. 70 quinquies, comma 2 del CCNL 21.05.2018 è finalizzata a compensare l'esercizio di compiti che comportano le seguenti specifiche responsabilità: Ufficiale di stato civile e anagrafe, Ufficiale elettorale, Ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori, addetto all'URP e addetto ai servizi di protezione civile, che non risulti incaricato di Posizione Organizzativa ai sensi dell'articolo 13 e seguenti. L'indennità è incompatibile con l'indennità di funzione ex art. 56-sexies del CCNL 21.5.2018, con quella di condizioni di lavoro ex art. 70-bis e con quella di responsabilità ex art. 70 quinquies, comma 1, del CCNL 21.5.2018.

La presente indennità è correlata al conferimento di formale incarico attribuito con determina sindacale, a seguito di rideterminazione dell'organigramma salvo espressa conferma nello stesso.

Quantificazione € 300,00 annui lordi.

Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità.

Gli importi sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato dal contratto di lavoro.

L'attribuzione dell'indennità è collegata all'assegnazione formale della responsabilità e all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti attestati dal Responsabile dell'Area di appartenenza.

L'indennità spetta al personale che esercita tali responsabilità, compiti e funzioni in maniera continuativa. Si intende in maniera continuativa il personale che esercita in misura prevalente rispetto ad altre attività dell'ufficio.

<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 7.000,00</b>
-----------------------	-------------------

#### **8. Indennità di turnazione. Art. 23 del CCNL 21.5.2018**

L'indennità di turno è corrisposta ai seguenti servizi:

	Somme stanziare
Vigili urbani	
Addetti cimitero	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 50.533,55</b>

Le prestazioni di lavoro che permettono la remunerazione dell'indennità di turno sono quelli stabiliti dal Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021.

### 9. Indennità di reperibilità. Art. 24 del CCNL 21.5.2018

Le aree di pronto intervento e le unità da destinare al servizio di reperibilità vengono definite con delibera di Giunta e le articolazioni dei turni di reperibilità sono stabilite dal Responsabile dell'Area di appartenenza.

Le aree di pronto intervento e le unità da destinare al servizio di reperibilità sono le seguenti:

**Capo di gabinetto:** sei turni mensili di 12 ore giornaliere.

**Polizia Municipale:** — **n. 3 Agenti di Polizia Municipale per turno ed n. 1 operaio per turno**, per un massimo di sei turni ciascuno mensili di 12 ore giornaliere.

**Ufficiali di Stato Civile:** **n. 2 unità** – reperibili a turno nei giorni di sabato, domenica e festivi, per un massimo di sei turni ciascuno mensili di 12 ore giornaliere.

**Commessi:** **n. 2 unità** - reperibili a turno nei giorni di sabato, domenica e festivi, per un massimo di sei turni ciascuno mensili di 12 ore giornaliere.

**Ufficiale di Anagrafe:** **n. 1 unità** - per sei turni mensili di 12 ore giornaliere

**Ufficio Carte d'Identità:** **n. 1 unità** - per sei turni mensili di 12 ore giornaliere

**Cimitero:** **n. 1 custode per turno**, per un massimo di sei turni ciascuno mensili di 12 ore giornaliere,

**Il Responsabile del Cimitero** sei turni mensili di 12 ore giornaliere

**Servizio di Protezione Civile:** **n. 1 Geometra per turno** per un massimo di sei turni ciascuno mensili di 12 ore giornaliere.

**Elettricista:** sei turni mensili di 12 ore giornaliere

Inoltre, come da direttive dell'Amministrazione Comunale con l'accordo sindacale, vengono attivati dalla data della sottoscrizione del CCDI i seguenti servizi di reperibilità:

Autista di autobotte **n. 1 unità** - per sei turni mensili di 12 ore giornaliere

Autista **n. 1 unità** - per sei turni mensili di 12 ore giornaliere

Inoltre, a modifica del precedente contratto, vengono aggiunti dalla data della sottoscrizione del CCDI al servizio di reperibilità di Ufficiale di Anagrafe altre **3 unità** che sommati con quella esistente diventano **n. 4 unità**.

Per quanto non previsto dal presente punto si rimanda al Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021.

<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 42.000,00</b>
-----------------------	--------------------

#### **10. Indennità di servizio esterno Polizia Locale. Art. 56 quinquies del CCNL 21.5.2018**

Il riconoscimento della indennità di servizio esterno è garantito al personale della polizia locale (Istruttori di vigilanza e istruttori direttivi di vigilanza) che, continuativamente, e, quindi, in maniera non saltuaria o occasionale, sulla base dell'organizzazione del lavoro adottata, renda effettivamente in tutto l'orario di lavoro giornaliero la propria prestazione lavorativa ordinaria in servizi di vigilanza esterna sul territorio, fuori degli uffici, nell'ambito non solo della vigilanza stradale ma di tutte le altre molteplici funzioni della polizia locale;

Gli importi giornalieri da riconoscere sono i seguenti:

- a) € 1,00 lordi giornalieri per servizi esterni nel quadrante 07.00 – 22.00;
- b) € 3,00 lordi giornalieri per servizi esterni nel quadrante 22:00 – 07:00;

Per quanto non previsto dal presente punto si rimanda al Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021.

<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 10.000,00</b>
-----------------------	--------------------

#### **11. Indennità di funzione Polizia Locale. Art. 56 sexies del CCNL 21.5.2018**

L'indennità di funzione è finalizzata a compensare l'esercizio di compiti di responsabilità al personale di Polizia Locale inquadrato nelle categorie C e D che non sia titolare di Posizione Organizzativa. L'attribuzione dell'indennità di funzione deve risultare da apposito provvedimento adottato dal Sindaco e compete al personale di Polizia Locale con la duplice funzione di responsabile di servizio e vice comandante e che nei casi di assenza o impedimento del comandante ne svolge le funzioni, anche come sostituzione di incaricato di responsabile della posizione organizzativa.

L'ammontare dell'indennità di cui al comma 1 è determinato, tenuto conto specificamente del grado rivestito e delle connesse responsabilità, nonché delle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali degli enti, in € 3.000,00 annui lordi, da corrispondere per dodici mensilità.

L'indennità di cui al comma 1 sostituisce per il personale di cui al presente titolo l'indennità di specifiche responsabilità, di cui all'art. 70 quinquies, comma 1.

Per quanto non previsto dal presente punto si rimanda al Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021.

<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 3.000,00</b>
-----------------------	-------------------

#### **12. Somme aggiuntive alle Posizioni Organizzative**

A seguito di richiesta da parte delle organizzazioni sindacali, le parti concordano, ai sensi dell'art 7, comma 4, lettera u, del CCNL 21.05.2018, l'incremento delle risorse di cui all'art. 15, comma 5 attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione delle posizioni organizzative, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, con

una utilizzazione delle risorse del Fondo di cui all'art. 67 pari a € 30.000,00, che vanno a incrementare i relativi capitoli del bilancio comunale.

<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 30.000,00</b>
-----------------------	--------------------

### **13. Utilizzo Risorse variabili.**

Le risorse variabili sopra individuate sono utilizzate nel rispetto delle norme che le finanziano e nei limiti degli importi indicati.

### **14. Disposizioni finali**

#### Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si intende operativo e efficace tra le parti dopo che si sono espletate le procedure di cui all'art. 5 del CCNL.