



REGIONE SICILIA



COMUNE DI FAVARA

(Libero Consorzio ex Provincia Regionale di Agrigento)
tel: 0922 448111- fax: 0922 31664
www.comune.favara.ag.it

N. 130

del 23-12-2022

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO	Presenza d'atto della valutazione annuale della performance organizzativa e individuale ex articolo 7 comma 1 ex D.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. Anno 2019.
----------------	---

L'anno duemilaventidue, il giorno VENERDÌ, del mese di DICEMBRE, alle ore 13.45 e seguenti, in Favara e nella Sede municipale, convocata a cura del Sindaco, si è riunita la Giunta comunale, con l'intervento dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pres.	Ass.
1) PALUMBO Antonio	Sindaco	X	
2) AIRO' FARULLA Angelo	Assessore	X	
3) ATTARDO Calogero	Assessore	X	
4) LIOTTA Antonio	Assessore		X
5) MORREALE Antonella	Assessore	X	
6) MOSSUTO Laura	Assessore	X	
7) SCHEMBRI Emanuele	Assessore	X	
8) VACCARO Pierre	Assessore	X	
N. presenti/Assenti		7	1

Presiede la seduta il Sig. ANTONIO PALUMBO, nella sua qualità di

SINDACO

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione (art. 97, comma 4 lett. a), del D.Lgs. 267/2000) il Segretario comunale Dott. SILVANA IORIO NICASIRO

Il Presidente riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

Vista la proposta di deliberazione di cui più sotto, avente per oggetto: “*Preso d’atto della valutazione annuale della performance organizzativa e individuale ex articolo 7 comma 1 ex D.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. Anno 2019*”.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Il sottoscritto Antonio Palumbo, Sindaco del Comune di Favara,

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 17, con la quale in data 14.06.2021 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2019-2021, ai sensi dell’art. 151 del D.Lgs. n. 118/2011;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 48, con la quale in data 29.06.2022 è stato approvato il rendiconto della gestione per l’esercizio finanziario 2019 ai sensi dell’art. 151 del D.Lgs. n. 118/2011;

Che, pertanto, occorre fare riferimento al bilancio anno 2019 con la precisazione che l’Ente “applica i principi di buona amministrazione al fine di non aggravare la posizione debitoria e mantenere la coerenza con l’ipotesi di bilancio riequilibrato;

Richiamati gli artt. 13, 14, 15 e 17 del C.C.N.L del 21 maggio 2018 Funzioni Locali che prevedono l’individuazione dei responsabili delle Aree e all’attribuzione dell’indennità di cui all’oggetto di risultato delle Posizioni Organizzative;

PREMESSO che l’art. 15 del C.C.N.L del 21 maggio 2018 Funzioni Locali prevede che ai responsabili di posizione organizzativa sia attribuita una retribuzione di posizione ed una retribuzione di risultato;

CONSIDERATO con determinazione sindacale n. 31 del 24/03/2021 è stato nominato l’OIVP;

RICHIAMATE le Determine del Sindaco, con cui sono stati nominati nel corso dell’esercizio 2019 i Responsabili delle Aree funzionali, titolari delle rispettive Posizioni Organizzative, nelle persone dei Signori:

- Giuseppe Calabrese – P.O. n. 1 - Area Amministrativa;
- Carmela Russello – P.O. n. 2 - Area Finanziaria e Risorse Umane;
- Gemma Faletta - P.O. n. 3 - Area Servizi Sociali e Pubblica Istruzione
- Alberto Avenia – P.O. n. 4 - Area UTC;
- Gaetano Raia – P.O. n. 5 - Area Polizia Locale;
- Francesco Criscenzo – P.O. n. 6 - Area Progettazione Urbanistica e Progettazione
- Giuseppina Chianetta – P.O. n. 7 - Area Tributi

VISTA la deliberazione G.C. n. 91 del 29/07/2016 che approva il nuovo sistema permanente per la valutazione del personale costituito come segue:

- A) Sistema permanente per la valutazione del personale;
- B) Valutazione dei Responsabili – Graduazione della posizione;
- C) Valutazione dei risultati dei Responsabili.

CONSIDERATO CHE:

- l'art. 10 del Regolamento disciplinante il sistema permanente per la valutazione del personale stabilisce che ai Responsabili delle Aree è corrisposta una retribuzione di risultato che varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione organizzativa attribuita;

- la misura massima annua dell'indennità di P.O. è stata determinata negli atti fondamentali dell'A.C., nel 25% dell'indennità di posizione percepita dai singoli funzionari, nel corso dell'anno;

CONSIDERATO che l'OIV in data 28/09/2022, con verbale n. 10/2022, ha provveduto alla rendicontazione dei risultati nella Relazione descrittiva sul Sistema di Misurazione e di Valutazione Performance dei responsabili delle posizioni organizzative per il riconoscimento della retribuzione di risultato per l'anno 2019, valutando i singoli Responsabili di P. O.;

VISTA la delibera G.C. n. 79 del 25/10/2019 con la quale è stata approvata il piano della performance anno 2019/2021 e si davano gli obiettivi ai fini del risultato per l'anno 2019 secondo i criteri e le modalità previste nella metodologia propria dell'Ente;

VISTA la Delibera di Giunta Comunale n. 106 del 18.11.2022 con la quale si approvava la "Relazione finale sulla performance anno 2019";

VISTA il documento di validazione sulla performance anno 2019 trasmesso dall'OIV in data 23.11.2022 prot n. 48920;

VISTE le singole schede di valutazione, allegato al Verbale n. 10/2022 dell'OIV, dalle quali deriva il raggiungimento degli obiettivi ed il relativo punteggio conseguito e con le quali l'Organismo Indipendente di Valutazione, nel rispetto dei criteri definiti dal sistema di valutazione, certifica i risultati raggiunti, art. 37 CCNL 22 gennaio 2004, dai responsabili con differenti coefficienti per performance individuale e organizzativa;

VISTO l'art. 10 – del Regolamento disciplinante il sistema permanente per la valutazione del personale, approvato con la deliberazione della G.C. n. 91 del 29/07/2016 denominato "*Valutazione della retribuzione di risultato e relativo calcolo*" che stabilisce l'assegnazione dell'indennità di risultato secondo la seguente scala di valutazione:

- Punti da 81 a 100 = 25% dell'indennità di posizione;
- Punti da 61 a 80 = 20%;
- Punti da 41 a 60 = 15%;
- Punti da 21 a 40 = 10%;
- Punti da 0 a 20 = non si assegna l'indennità di risultato.

CONSIDERATO CHE in base al punteggio conseguito da ciascun Responsabile di Area, così come risulta dalle singole schede di valutazione allegato, e tenuto conto del limite massimo della retribuzione di risultato da corrispondere, la misura spettante per l'anno 2019, è come dalla tabella qui sotto riportata:

COGNOME E NOME	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	PERCENTUALE SPETTANTE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO
GIUSEPPE CALABRESE		Non valutato/valutabile	
CARMELA RUSSELLO	€ 9.600,00	Punti 48 15%	€ 1.440,00
GEMMA FALETRA	€ 6.600,00	Punti 48 15%	€ 990,00
ALBERTO AVENIA	€ 9.600,00	Punti 34 10%	€ 960,00
GAETANO RAIA		Punti 20 Non si assegna l'indennità di risultato	
FRANCESCO CRISCENZO	€ 9.600,00	Punti 48 15%	€ 1.440,00
GIUSEPPINA CHIANETTA	€ 7.500,00	Punti 48 15%	€ 1.125,00

ACQUISITI il parere favorevole di regolarità contabile e l'attestazione circa l'esistenza della copertura finanziaria, resi dal responsabile del Servizio finanziario;

Visto il D.Lgs n. 267/2000;

Visto il CCNL dei dipendenti degli Enti locali;

PROPONE

1) DÌ PRENDERE ATTO della relazione dell'organismo di valutazione sul funzionamento del sistema di misurazione e valutazione delle performance, unitamente ai suoi allegati, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto e che riporta la verifica effettuata in merito al raggiungimento degli obiettivi riportati nel Piano della Performance anno 2019;

2) DÌ DEMANDARE al Responsabile della P.O. n. 10 "Area Risorse Umane e Servizi Demografici" la liquidazione delle indennità anno 2019 nelle misure riportate nella tabella sotto elencata:

COGNOME E NOME	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	PERCENTUALE SPETTANTE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO
GIUSEPPE CALABRESE		Non valutato/valutabile	
CARMELA RUSSELLO	€ 9.600,00	Punti 48 15%	€ 1.440,00
GEMMA FALETRA	€ 6.600,00	Punti 48 15%	€ 990,00
ALBERTO AVENIA	€ 9.600,00	Punti 34 10%	€ 960,00
GAETANO RAIA		Punti 20 Non si assegna l'indennità di risultato	
FRANCESCO CRISCENZO	€ 9.600,00	Punti 48 15%	€ 1.440,00
GIUSEPPINA CHIANETTA	€ 7.500,00	Punti 48 15%	€ 1.125,00

3) DÌ IMPUTARE la spesa sui pertinenti interventi del bilancio di previsione anno 2019;

4) **DI DARE MANDATO** agli uffici di pubblicare sul sito del Comune nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" sia per la presente deliberazione che la relazione dell'OIV unitamente ai suoi allegati.

IL SINDACO
Antonio Palumbo



=====

PARERI

Sulla proposta di deliberazione sopra descritta, ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepito con l'art. 1, comma 1, lettera i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, e successive modifiche ed integrazioni, e con la modifica di cui all'art. 12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30:

- in ordine alla regolarità tecnica, si esprime parere: FAVOREVOLE

Favara, li _____

IL RESPONSABILE DELL'AREA

(Gaetano Manganella)

in ordine alla regolarità contabile, si esprime parere: FAVOREVOLE:

Favara, li 22/12/2022

IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA

(Dott. Gerlando Alba)

=====

LA GIUNTA COMUNALE

Visto che la proposta è munita dei pareri prescritti dall'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepito con l'art. 1, comma 1, lettera i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, e successive modifiche ed integrazioni, e con la modifica di cui all'art. 12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento, condividendone i contenuti;

Con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese,

DELIBERA

Di approvare la proposta di deliberazione di cui più sotto ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, le motivazioni ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

Successivamente, con separata votazione unanime, resa in forma palese

DICHIARA

La presente di immediata esecuzione.

IL PRESIDENTE			
GLI ASSESSORI			
Airò Farulla Angelo		Attardo Calogero	
Liotta Antonio		Morreale Antonella	
Mossuto Laura		Schembri Emanuele	
Vaccaro Pierre			

Letto confermato e sottoscritto:

IL SINDACO
(.....)

L'ASSESSORE ANZIANO
(.....)

IL SEGRETARIO COMUNALE
(.....)

N. _____ DEL REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(Art 11, commi 1 e 3, l.r. 3 dicembre 1991, n. 44)

Il sottoscritto Segretario comunale, su conforme attestazione del Messo comunale,

certifica

che copia della presente deliberazione è stata affissa per 15 giorni consecutivi, dal 27 DIC 2022 al all'Albo Pretorio Informatico, istituito ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 32 della Legge 18/06/2009 n. 69, sul sito istituzionale del comune e che in pari data e per la stessa durata, copia della presente deliberazione è stata affissa in forma cartacea all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi e che durante la pubblicazione non sono stati prodotti opposizioni o reclami.

Favara, li

IL MESSO COMUNALE (.....) IL SEGRETARIO COMUNALE (.....)

ESECUTIVITA' DELL'ATTO

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 23.12.2022:

perché dichiarata di immediata esecutività (art. 12, comma 2);
decorsi dieci giorni dalla data della pubblicazione (art. 12, comma 1).

Favara, li 23.12.2022 IL SEGRETARIO COMUNALE
(.....)

La presente copia è conforme all'originale.

Favara, li

IL SEGRETARIO COMUNALE (.....)



Comune di Favara

Organismo Indipendente di Valutazione

Verbale n. 10 del 28/09/2022

L'anno duemilaventidue, il giorno 28 del mese di settembre, alle ore 15.30, si è riunito l'OIV del Comune di Favara.

Sono presenti il presidente dell'OIV dr. Lorenzo Noto ed i componenti dr. Giuseppe Granato e avv. Eva Di Betta.

L'OIV si riunisce per sottoscrivere la documentazione relativa alle valutazioni performance 2019 dei responsabili di settore. L'istruttoria era già stata completata nel corso del mese di settembre 2022 e la documentazione era stata condivisa dai componenti dell'OIV.

La riunione odierna, pertanto, viene dedicata alla sottoscrizione della documentazione che il Presidente dell'OIV aveva provveduto a riunire nelle giornate precedenti.

L'OIV, per l'istruttoria in questione ha proceduto:

- alla misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Responsabili di settore, titolari di P.O., con il Piano Performance 2019 adottato con delibera della Giunta Municipale n. 79 del 25 ottobre 2019, le cui

risultanze sono riportate negli *allegati n. 1* per ciascuna posizione organizzativa;

- alla compilazione delle schede di valutazione della performance individuale, di ciascun Responsabile di settore, titolare di P.O., le quali sono riportate nell'allegato n. 2, del presente verbale.
- Portate a termine le suddette attività, l'O.I.V,

PROPONE

all'organo competente, la valutazione della performance individuale per l'anno 2019, di ciascun Responsabile di settore esaminato, titolare di P.O., riportata nell'allegato n. 2, del presente verbale.

I lavori, come detto, sono stati svolti nel corso delle giornate precedenti dai componenti dell'OIV e condividendo la documentazione che verrà inviata al Comune di Favara all'attenzione del Sindaco.

I componenti dell'OIV hanno avuto modo di confrontarsi e di riunirsi con il sistema della videoconferenza condividendo costantemente la documentazione relativa ai lavori.

In particolare si evidenzia quanto segue:

- 1) sono state predisposte, per ogni Posizione Organizzativa, le **schede di raggiungimento degli obiettivi** (allegati n. 1 per ciascuna posizione organizzativa, che fanno parte integrante del presente verbale) ed appartengono all'istruttoria svolta. In tali schede sono riportate le percentuali di raggiungimento degli obiettivi dai cui scaturisce il relativo punteggio;
- 2) sono state predisposte le schede **competenze manageriali** previste dal Regolamento SMIVAP;
- 3) sono state predisposte le schede di valutazione che riepilogano i punteggi attribuiti ad ogni singola voce prevista dal Regolamento di valutazione adottato dal Comune di Favara con delibera di Giunta Municipale n. 91 del 29 luglio 2016.

Occorre precisare che quando è stato ritenuto necessario, in relazione all'attività svolta nel 2019, sono stati chiesti chiarimenti agli uffici ed agli interessati.

* * *

Riferimento al Regolamento di valutazione

Si evidenzia che è stato osservato il Regolamento SMIVAP adottato dal Comune di Favara con delibera di Giunta Municipale n. 91 del 29 luglio 2016.

Il regolamento, per la valutazione dei Responsabili di settore prevede:

Max 35 punti derivanti dal raggiungimento degli obiettivi individuali (Obiettivi comuni a tutti i settori + Obiettivi specifici per settore)	Fino a 60 punti relativi al raggiungimento degli obiettivi	<i>Punti 0</i>
	Da 61 punti a 75 punti relativi al raggiungimento degli obiettivi	<i>Punti 18</i>
	Da 76 punti a 90 punti relativi al raggiungimento degli obiettivi	<i>Punti 28</i>
	Da 76 punti a 90 punti relativi al raggiungimento degli obiettivi	<i>Punti 35</i>
Gestione dei rapporti con l'utenza esterna L'Organo di Valutazione per i Responsabili dovrà esaminare le schede al fine di verificare che il	Max Punti 35	

60% delle schede di ciascun ufficio raccolte raggiunga il punteggio 6 nel giudizio finale sul grado di soddisfazione del servizio. Solo in tal caso è ammessa l'attribuzione di 35 punti.	
Competenze manageriali	Max 20 punti
Capacità di valutazione dei propri collaboratori	Max 10 punti

* * *

Per l'istruttoria sono state prese in considerazione le relazioni predisposte dai responsabili di settore.

* * *

Si riportano, di seguito, le **single valutazioni** che emergono a seguito del riesame effettuato:

REGOLAMENTO SULLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI DIPENDENTI COMUNALI approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 29 luglio 2016	PO1	PO2	PO3	PO4	PO5	PO6	PO7
	<i>Giuseppe Calabrese</i>	<i>Carmela Russello</i>	<i>Gemma Faletra</i>	<i>Alberto Avenia</i>	<i>Gaetano Raia</i>	<i>Francesco Criscenzo</i>	<i>Giuseppina Chianetta</i>
PUNTEGGIO OBIETTIVI	NV	28	28	14	0	28	28
GESTIONE DEI RAPPORTI CON L'UTENZA ESTERNA	NV	0	0	0	0	0	0
COMPETENZE MANAGERIALI	NV	20	20	20	20	20	20
CAPACITA' DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI PROPRI COLLABORATORI	NV	0	0	0	0	0	0
TOTALE	NV	48	48	34	20	48	48

* * *

Le relazioni sulla performance relativa all'anno 2019 sono state acquisite dall'Organismo di valutazione. La relazione dell'attività svolta dal responsabile della Posizione 01, dott. Giuseppe Calabrese, attualmente in pensione, non è stata ricevuta. Il dott. Calabrese, come indicato nel verbale dell'OIV del 24/03/2022, era stato raggiunto telefonicamente dal presidente dell'OIV il giorno 10 febbraio 2022, al fine di evidenziare la necessità di acquisire la relazione sulla attività svolta nel 2019 con riferimento agli obiettivi assegnati al settore.

Non essendo stata ricevuta nessuna documentazione, il dott. Calabrese non è stato valutato.

* * *

Alle ore 16.00 i lavori relativi al presente verbale vengono conclusi.

Il presente verbale verrà inoltrato, via PEC, al Comune di Favara allegando la documentazione relativa alla Valutazione 2019 predisposto da questo OIV.

Le singole valutazioni 2019 dei Responsabili di settore dovranno essere trasmesse agli interessati per l'opportuna visione.

Si evidenzia che la componente Avv. Di Betta si è astenuta per la valutazione della PO4 poiché attualmente, e a far data dal 28/02/2022, la componente svolge attività lavorativa presso il Comune di Agrigento nel settore diretto dall'Ing. Avenia (già responsabile della PO4 al Comune di Favara).

Trapani, 28 settembre 2022

NOTO LORENZO
28.09.2022 17:16:35 CEST



Firmato digitalmente da
GRANATO GIUSEPPE
C=IT

OIV

Dott. Lorenzo Noto – (Presidente)

Dott. Giuseppe Granato

Avv. Eva Di betta



Comune di Favara
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

**DOCUMENTO DI VALIDAZIONE
DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2019**

L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) del Comune di Favara (AG), ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D.lgs n. 150/2009 e successive delibere dell'ANAC, con riferimento alle norme e regolamenti indicati nella delibera di Giunta Municipale del Comune di Favara sotto indicata, ha preso in esame la Relazione sulla Performance del Comune di Favara anno 2019, approvata da deliberazione di Giunta Comunale n. 106 del 18/11/2022.

L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione della Relazione finale sulla Performance sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno adottare, tenendo conto del grado di conformità della Relazione al Piano della Performance ai principi di qualità, comprensibilità, attendibilità e gradualità del processo di adeguamento ai contenuti nella normativa di riferimento, nonché dei risultati e degli elementi emersi durante il monitoraggio delle varie fasi del Ciclo di gestione della Performance. L'OIV ha accolto positivamente le azioni poste in essere durante il ciclo di performance del 2019 da parte dell'Ente.

In conclusione, l'OIV apprezza il documento di sintesi elaborato per l'anno 2019.

Sulla base di quanto sopra, l'OIV

VALIDA

la Relazione sulla Performance 2019 del Comune di Favara ed invita l'Ente a pubblicarla tempestivamente.

* * *

Trapani, 22 novembre 2022

Organismo Indipendente di valutazione

Lorenzo Noto



NOTO
LORENZO
22.
11.2022
16:28:00 CET

Giuseppe Granato



Firmato digitalmente da
GRANATO GIUSEPPE
C=IT

Eva Di Betta



Comune di Favara
Organismo Indipendente di Valutazione

Organismo Indipendente di Valutazione

**VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE
SULLA
PERFORMANCE per l'anno 2019 del Comune
di Favara (Agrigento)**

(Art. 10 del D.lgs. 150/2009 e Linee Guida n. 03/2018 del DFP)

22 novembre 2022



Comune di Favara
Organismo Indipendente di Valutazione

INDICE

1. INTRODUZIONE	3
2. PROCESSO DI VALIDAZIONE E SOGGETTI COINVOLTI.....	4
3. DOCUMENTI CONSULTATI	4
4. ANALISI CRITERI, CONCLUSIONI E OSSERVAZIONI A SUPPORTO	5
A. Coerenza tra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della Performance relativo all'anno 2019.....	5
B. Coerenza fra la valutazione della Performance Organizzativa complessiva effettuata dall'OIV e le valutazioni degli obiettivi di Performance Organizzativa riportate dall'Amministrazione nella Relazione.....	6
C. Presenza nella Relazione dei Risultati Relativi a tutti gli obiettivi (sia di Performance Organizzativa che Individuale) inseriti nel Piano.....	6
D. Verifica che nella misurazione e valutazione della Performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'Anticorruzione e alla Trasparenza.....	7
E. Verifica del Corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori	7
F. Affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione (con preferenza per fonti esterne certificate o fonti interne non auto-dichiarate, prime tra tutte il Controllo di Gestione)	7
G. Effettiva Evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione	7
H. Adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano.....	8
I. Conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle Linee guida del DFP.	8
J. Sinteticità della Relazione (Lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc.).....	8
K. Chiarezza e comprensibilità della Relazione (Linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche)	8
5. RIEPILOGO ANALISI E ESITI VERIFICHE	9



**Comune di Favara
Organismo Indipendente di Valutazione**

I. INTRODUZIONE

Con la presente relazione, l'Organismo Indipendente di valutazione del Comune di Favara, descrive le modalità di svolgimento del processo di Validazione della Relazione sulla Performance dell'anno 2019 approvata dalla Giunta Comunale con delibera n. 106 del 18 novembre 2022.

La presente relazione è redatta dall'OIV (nominato con decreto del Sindaco n. 33 del 30 marzo 2021) nominato conformemente a quanto disposto dall'art.14 comma 7 del d.lgs. 150/2009.

Lo scrivente OIV si è insediato in data 14/04/2021 e la presente Relazione, che riguarda l'esercizio 2019, si poggia esclusivamente su:

- i riscontri documentali relativi al Ciclo della Performance disponibili e puntualmente trasmessi dagli uffici dell'Ente a codesto OIV;
- l'esito delle interlocuzioni con il Segretario generale ed i Responsabili di settore;
- le relazioni sull'attività svolta ricevuti dai Responsabili di settore;

La Relazione annuale sulla Performance è redatta ai sensi dell'art. 10 del d.lgs. 150/2009.

Il processo di validazione della relazione è quindi previsto dall'art. 14, comma 4, lett. c del d.lgs. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. 74/2017 che stabilisce l'OIV "*valida la Relazione sulla performance di cui all'art. 10 a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali*".

La validazione della Relazione sulla Performance annuale 2019 da parte di codesto OIV segue la metodologia di verifica indicata dalla Linee Guida 03/2018 del DFP.

In particolare, l'OIV verifica:

- a. coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della performance relativo all'anno di riferimento;
- b. coerenza fra la valutazione della *performance organizzativa* complessiva effettuata dall'OIV e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione;



Comune di Favara
Organismo Indipendente di Valutazione

- c. presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi inseriti nel Piano;
- d. presenza nella relazione degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
- e. verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori;
- f. affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione (con preferenza per fonti esterne certificate o fonti interne non auto-dichiarate, prime tra tutte il controllo di gestione);
- g. effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione;
- h. adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano;
- i. conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP;
- j. sinteticità della Relazione (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, etc.);
- k. chiarezza e comprensibilità della Relazione.

2. PROCESSO DI VALIDAZIONE E SOGGETTI COINVOLTI

La validazione della Relazione sulla performance 2019 è il risultato di un processo che ha coinvolto diversi soggetti e, in particolare:

- la **Giunta Comunale** che con delibera n. 106 del 18 novembre 2022 ha approvato la Relazione per l'anno 2019;
- i **Responsabili di settore** che, con riferimento alle unità organizzative di propria competenza hanno provveduto a rendicontare gli Obiettivi assegnati e hanno fornito tutti i dati all'OIV per le verifiche previste dall'art. 14, comma 4^{ter} del d.lgs. 150/2009;

3. DOCUMENTI CONSULTATI

Nel corso del processo di validazione sono stati consultati i seguenti documenti:

- a) Piano Performance 2019 approvato con delibera n. 79 del 25 ottobre 2019;



**Comune di Favara
Organismo Indipendente di Valutazione**

- b) PTPCT approvato con delibera della Giunta Municipale n. 7 del 27 febbraio 2019;
- c) Schede Assegnazione Obiettivi Individuali e Organizzativi per l'anno 2019.

Tutte le attività sono espletate dai diversi soggetti coinvolti in coordinamento con il Segretario generale, i Responsabili di settore e l'OIV.

Tali attività sono supportate da sistemi informativi interni quali la procedura di contabilità, il protocollo informatico, il sistema di rilevazione e gestione delle presenze e il sistema di controllo di gestione.

4. ANALISI CRITERI, CONCLUSIONI E OSSERVAZIONI A SUPPORTO

A. Coerenza tra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della Performance relativo all'anno 2019

Dall'analisi comparativa del Piano della Performance 2019 e della Relazione sulla Performance 2019, emerge la coerenza formale e contenutistica.

Assume rilievo nella Relazione sulla performance l'evidenza delle tre dimensioni di performance che caratterizzano il Piano della Performance:

- la dimensione istituzionale, orientata a valutare la capacità dell'Ente di creare valore pubblico;
- la dimensione organizzativa, orientata a valutare l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa;
- la dimensione individuale, orientata a valutare la capacità dei responsabili di settore, in primis, e del personale di assumere le sfide che caratterizzano l'orizzonte dell'Ente.



**Comune di Favara
Organismo Indipendente di Valutazione**

È da evidenziare che la Relazione, al fine di rispondere ai requisiti della sinteticità, della chiarezza e della comprensibilità, riporta in maniera sintetica i risultati conseguiti nel corso dell'anno 2019 fornendo la possibilità per lo stakeholder di analizzare gli obiettivi organizzativi individuali per cui sono state fornite informazioni quantitative e qualitative di dettaglio, risorse umane utilizzate (quantità) e connesse misure anticorruzione e trasparenza.

B. Coerenza fra la valutazione della Performance Organizzativa complessiva effettuata dall'OIV e le valutazioni degli obiettivi di Performance Organizzativa riportate dall'Amministrazione nella Relazione

L'OIV ha preso atto delle valutazioni della performance organizzativa riportate dall'Amministrazione e verificate le fonti documentali ritenendole congrue e conformi.

C. Presenza nella Relazione dei Risultati Relativi a tutti gli obiettivi (sia di Performance Organizzativa che Individuale) inseriti nel Piano

La Relazione sulla Performance contiene una rendicontazione puntuale di tutti gli obiettivi organizzativi e individuali assegnati ai Responsabili di settore in coerenza con quanto previsto nel Piano della Performance 2019 e con il sistema di Misurazione e valutazione della Performance.

La rendicontazione dell'attività è avvenuta indicando:

I PRINCIPALI RISULTATI RAGGIUNTI

Programmazione degli obiettivi 2019 - fonti di riferimento

Il piano degli obiettivi 2019

ANALISI DEL CONTESTO E DELLE RISORSE

Il contesto esterno di riferimento

L'Amministrazione

L'Organizzazione



**Comune di Favara
Organismo Indipendente di Valutazione**

MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Risultati raggiunti e scostamenti

Pertanto, tutti gli obiettivi contenuti nel Piano della Performance 2019 sono stati puntualmente rendicontati nella Relazione sulla Performance 2019.

D. Verifica che nella misurazione e valutazione della Performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'Anticorruzione e alla Trasparenza

Nell'ambito del processo di misurazione e valutazione della performance complessiva si è tenuto conto anche degli obiettivi connessi alla trasparenza e alla prevenzione della corruzione.

E. Verifica del Corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori

Gli indici considerati nel Piano Performance 2019 sono stati esplicitati evidenziandone la percentuale di raggiungimento.

F. Affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione (con preferenza per fonti esterne certificate o fonti interne non auto-dichiarate, prime tra tutte il Controllo di Gestione)

I dati utilizzati per la compilazione della Relazione riguardano sia fonti esterne certificate (analisi di contesto, etc.) che fonti interne (dati connessi alla misurazione).

In ogni caso, l'OIV ha provveduto a verificare il contenuto degli atti a valenza esterna richiamati nella Relazione al fine di garantire la corrispondenza delle informazioni rese.

G. Effettiva Evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione



Comune di Favara
Organismo Indipendente di Valutazione

Gli scostamenti relativi ai risultati raggiunti rispetto a quelli programmati sono stati evidenziati nella relazione.

H. Adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano

Tutti gli obiettivi presenti nel Piano della Performance 2019 sono stati oggetto di attività di misurazione e valutazione, in coerenza con quanto previsto dal SMVP vigente e sono stati adeguatamente rendicontati nella Relazione Annuale 2019.

I. Conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle Linee guida del DFP

La Relazione annuale prende in considerazione le indicazioni previste dal DFP nell'ambito delle Linee Guida n.3/2018.

J. Sinteticità della Relazione (Lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc.)

La Relazione appare appropriata in considerazione della finalità del documento in rapporto alla dimensione istituzionale.

K. Chiarezza e comprensibilità della Relazione (Linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche)

Sono presenti box, figure, tabelle e icone identificative che facilitano la immediata comprensione dei concetti. Il linguaggio è appropriato in considerazione dei principali *stakeholder* dell'Ente. L'esito della verifica è pertanto positivo.



Comune di Favara
Organismo Indipendente di Valutazione

5. RIEPILOGO ANALISI E ESITI VERIFICHE

Tenuto conto degli esiti di tutte le verifiche espletate lo scrivente OIV conclude il processo con "Validazione della Relazione".

Criterio di Validazione previsto dalle Linee Guida n. 03/2018	Esito
A. Coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della Performance relativo all'anno di riferimento;	POSITIVO
B. Coerenza fra la valutazione della <i>performance organizzativa</i> complessiva effettuata dall'OIV e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'amministratore nella Relazione;	POSITIVO
C. Presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di Performance Organizzativa che Individuale) inseriti nel Piano;	POSITIVO
D. Verifica che nella misurazione e valutazione della performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;	POSITIVO
E. Verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori;	POSITIVO
F. Affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della Relazione (con preferenza per fonti esterne certificate o fonti interne non auto-dichiarate, prime tra tutte il Controllo di Gestione)	POSITIVO
G. Effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione;	POSITIVO
H. Adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano	POSITIVO
I. Conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP;	POSITIVO
J. Sinteticità della Relazione (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, etc.);	POSITIVO
K. Chiarezza e comprensibilità della Relazione (linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche, presenza dell'indice, di pochi rinvii ad altri documenti o a riferimenti normativi, etc.)	POSITIVO



Comune di Favara
Organismo Indipendente di Valutazione

Trapani, 22 novembre 2022

Organismo Indipendente di Valutazione

Lorenzo Noto

NOTO

LORENZO

22.

11.2022

16:27:22 CET

Giuseppe Granato



Firmato digitalmente da
GRANATO GIUSEPPE
C=IT

Giuseppe Granato
Eva Di Bello