



COMUNE DI FAVARA

(Provincia di Agrigento)

tel: 0922 448111- fax: 0922 31664

www.comune.favara.ag.it

DETERMINAZIONE DEL SINDACO

N. 35 del 25-07- 2022

OGGETTO:	Presenza d'atto "Valutazione delle posizioni organizzative e graduazione". Relativa agli incarichi dati dal 01.02.2021 al 08.12.2021
-----------------	---

L'anno duemilaventidue, il giorno venticinque del mese di luglio, in Favara e nella Residenza municipale,

IL SINDACO

del Comune, in virtù della competenza che gli deriva, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 della legge regionale 26 agosto 1992, n. 7, come modificato ed integrato dall'art. 41 della legge regionale 1 settembre 1993, n. 26, per tutte le materie non attribuite agli altri organi del Comune,

Premesso:

Che ai sensi dell'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni gestionali possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

Che ai sensi dell'art. 17 del CCNL del 21 maggio 2018, i comuni privi di posizioni dirigenziali, che si avvalgono della facoltà di cui all'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, e nell'ambito delle risorse finanziarie ivi previste a carico dei rispettivi bilanci, applicano la disciplina degli articoli 13 e seguenti esclusivamente a dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito ed adottato;

Che in conformità a quanto disposto negli artt. 6 e 7 del regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi comunali, approvato con delibera di Giunta Municipale n. 41 del 13.03.2012:

- ai sensi dell'art. 17 del C.C.N.L. del 21 maggio 2018, le posizioni organizzative di cui all'art. 13, coincidono, in mancanza di personale di qualifica dirigenziale, con le strutture organizzative di massima dimensione del Comune, denominate "Aree delle Posizioni Organizzative", le quali operano con ampia autonomia gestionale nel rispetto degli indirizzi degli organi di governo e con assunzione diretta di responsabilità di raggiungimento di obiettivi e risultati;

- l'incarico di Responsabile di Area di Posizione Organizzativa può essere conferito dal Sindaco, al personale dipendente, inquadrato nella categoria D, in possesso dei requisiti e nel

caso in cui si è privi di posizioni di categoria D possono essere conferiti a dipendenti di categoria C;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 27 gennaio 2021, con la quale, è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Ente ed il nuovo organigramma e sono state istituite n. 7 Aree delle Posizioni Organizzative, ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. del 21 maggio 2018;

Che a seguito della suddetta deliberazione di Giunta Comunale con Determinazioni Sindacali dalla numero 6 alla numero 12, datate tutte 28 gennaio 2021, è stato conferito l'incarico di Responsabili di Posizione Organizzativa;

Che con le medesime determine si è stabilito di attribuire ai Responsabili di Posizione Organizzativa, ai sensi dell'art. 10, comma 2, del C.C.N.L. del 31 marzo 1999, in via provvisoria, salvo conguaglio o rettifiche dopo la graduazione delle singole Posizioni Organizzative, l'importo di € 5.000,00;

Che, inoltre, si dava atto che per il maggiore importo dell'attribuzione della retribuzione per l'incarico di posizione organizzativa si procedeva con successivo provvedimento dopo la graduazione delle singole Posizioni Organizzative,

Che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 29 maggio 2019 si approvava il Regolamento per l'istituzione di Posizione Organizzativa e relative pesature, criteri e fattori per la graduazione della retribuzione di posizione;

Che con nota, del Responsabile della P. O. n. 2 Area Finanziaria e Risorse Umane, prot. n. 48665 del 06.11.2019, era stato quantificato il tetto massimo del salario accessorio delle posizioni organizzative pari all'ammontare delle risorse stanziato nel bilancio di previsione anno 2016, per un totale di € 75.000,00, costituito dalla retribuzione di posizione pari a € 60.000,00 e di risultato di € 15.000,00;

Che la quantificazione massima del salario accessorio riconosciuta alle posizioni organizzative, non supera il tetto dell'anno 2016, previsto dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 che così recita *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*;

Che con nota di prot. n. 29093 del 02.08.2021 il Sindaco chiedeva all'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Favara, di procedere a pesare le posizioni organizzative individuate con Deliberazione di Giunta Comunale n. 7/2021, tramite *"le schede di graduazione della Posizione Organizzativa"* approvate con il regolamento comunale precitato per il periodo (01.02.2021 – 08.12.2021);

Che in data 28.01.2022 l'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Favara, comunicava il verbale per la graduazione delle posizioni organizzative con la relativa attribuzione dei punteggi in accordo all'articolo n. 5 e all'allegato "A" del *"Regolamento sulla graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative"*;

Di dare atto che, in funzione della quantificazione del salario accessorio e della normativa vigente, per il periodo 01.02.2021 al 08.12.2021 la spesa annua per la retribuzione delle Posizioni Organizzative e di € 60.000,00 e quella del risultato è di € 15.000,00;

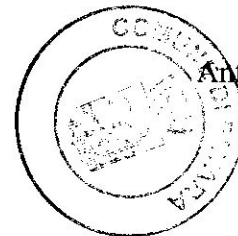
Che gli effetti del nuovo organigramma dell'Ente approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 22 gennaio 2021, iniziano in data 01.02.2021 e finiscono il 08.12.2021;

Ritenuto quindi di formalizzare la graduazione delle posizioni organizzative a far data 01.02.2021 e fino al 08.12.2021 in conformità a quanto indicato nei prospetti "A" e "B" allegati alla presente;

Per quanto sopra,

DETERMINA

- 1) Di approvare a far data dal 01.02.2021 e fino al 08.12.2021 la graduazione annua delle retribuzioni di posizione organizzative, così come analiticamente esposto nei prospetti "A" e "B".
- 2) Di dare atto che la spesa quantificata, con nota di prot. n 48665 del 06.11.2019, dal Responsabile della P. O. n. 2 area Finanziaria e Risorse Umane, per il salario accessorio delle posizioni organizzative per l'anno 2019 e successivi è pari all'ammontare delle risorse stanziare nel bilancio di previsione, anno 2016, per un totale di € 75.000,00, costituito dalla retribuzione di posizione pari a € 60.000,00 e di risultato di € 15.000,00;
- 3) Di dare atto, altresì, che la spesa relativa alla differenza annua delle retribuzioni di posizione per il periodo 01.02.2021 al 08.12.2021, ammonta a complessivi € 25.000,00.
- 4) Di dare atto che la presente quantificazione del salario accessorio da riconoscere alle posizioni organizzative per l'anno 2021 non supera il tetto dell'anno 2016, previsto dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017.
- 6) Di demandare ai responsabili dell'Area Risorse Umane e Servizi Demografici e dell'Ufficio Trattamento Economico l'adozione dei conseguenti atti gestionali, ivi compresa l'assunzione del relativo impegno di spesa.
- 7) Di disporre che copia del presente provvedimento venga notificato, all'Ufficio "Gestione delle Risorse Umane" e all'Ufficio "Trattamento Economico" e al Segretario Generale.



Il Sindaco
Antonio Palumbo

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, osservato:

Rilascia:

PARERE FAVOREVOLE

PARERE NON FAVOREVOLE, per le motivazioni sopra esposte;

Data

Il Responsabile del servizio finanziario



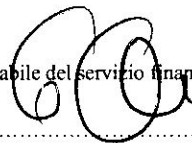
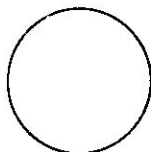
ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Cap./Art.	Esercizio

Data

Il Responsabile del servizio finanziario



Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

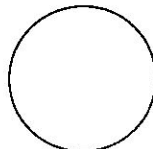
N. DEL REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per giorni 15 consecutivi

Dal 25 LUG 2022 al

Data,

Il Responsabile del servizio



COMUNE DI FAVARA

Posta Elettronica cod. 109683 del 27.01.2022 (18:04:41)

PROTOCOLLO n.3778 / 2022 del 28.01.2022 (Arrivo)

Mittente: lorenzo.noto@pec.odcetrapani.it

Destinatario: comune.favara@pec.it

OGGETTO

Trasmissione Verbale dell'OIV - Graduazione Posizioni Organizzative 2021

TESTO

Si trasmette verbale dell'OIV redatto in data odierna. Il verbale è stato redatto per la graduazione delle Posizioni organizzative per l'anno 2021. Tale verbale dovrà essere trasmesso al Sindaco e, per opportuna conoscenza, al Segretario generale del Comune. Cordiali saluti Il presidente dell'OIV Lorenzo Noto

ACCETTAZIONI / CONSEGNE

ALLEGATI

- verbale oiv 27 gennaio 2022_signed.pdf



Comune di Favara
Organismo Indipendente di Valutazione

Verbale n. 06 del 27/01/2022

L'anno duemilaventidue, il giorno 27 del mese di gennaio, alle ore 15.00, il Presidente dell'OIV del Comune di Favara predispone il seguente verbale.

Si evidenzia che l'anno duemilaventidue, il giorno 26 del mese di gennaio, dalle ore **15.00** alle ore **17.00** con il sistema della videoconferenza, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Favara. Erano presenti:

- Dott. Lorenzo Noto - Presidente
- Dott. Giuseppe Granato - Componente

Era assente giustificata, per motivi di salute, l'Avv. Eva Di Betta - Componente.

L'OIV si è riunito per completare i lavori relativi a:

1) Graduazione delle Posizioni organizzative per l'anno 2021

I lavori riassumono l'attività svolta nei periodi precedenti per la pesatura in questione.

In particolare si evidenzia quanto segue:

- 1) l'OIV ha ricevuto la nota prot. 29093 del 02/08/2021 a firma del Sindaco, "Richiesta di graduazione delle posizioni organizzative dell'Ente - anno 2021";
- 2) a seguito della richiesta di graduazione, l'OIV ha inviato ai responsabili di settore, il 5/08/2021, un *questionario* da compilare che prendeva in considerazione gli elementi utili per la graduazione delle posizioni organizzative previsti dal regolamento per la graduazione delle posizioni organizzative (approvato con delibera di Giunta Municipale n. 41 del 29 maggio 2019);
- 3) l'OIV ha acquisito i questionari compilati dai responsabili di settore:

PO 1	Dott.ssa Chianetta	Prot. 30252 del 11/08/2021
PO 2	Dott. Alba	
PO 3	Dott.ssa Faletra	Prot. 302507 del 10/08/2021
PO 4	Ing. Avenia	Prot. 29890 del 09/08/2021
PO 5	Com.te Raia	
PO 6	Arch. Criscenzo	Prot. 33534 del 08/09/2021
PO 7	Ing. Avenia	Prot. 29892 del 09/08/2021

- 4) sono stati registrati i dati risultanti dai questionari compilati dai responsabili di settore che, qui, si riportano:

Posizione organizzativa	PO1	PO2	PO3	PO4	PO5	PO6	PO7
1. Collocazione della struttura	23	30	15	30	30	30	12
2. Complessità organizzativa	28	30	21	28	18	28	26
3. Professionalità richieste	10	10	7	10	10	10	8
4. Autonomia Gestionale	30	30	30	30	30	30	30
TOTALE	91	100	73	98	88	98	76

- 5) **l'OIV ha ritenuto opportuno apportare le seguenti modifiche al fine di proporre la graduazione delle posizioni organizzative per l'anno 2021 che è la seguente** (si riportano tutte le tabelle con i punteggi attribuiti):

SISTEMA DI PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE			PO1	PO2	PO3	PO4	PO5	PO6	PO7
<i>anno 2021</i>									
1) Collocazione della struttura (max 30 punti)									
<i>Il valore di questo ambito viene espresso dal grado e tipologia della relazione con le altre posizioni in cui si articola il modello organizzativo</i>									
1.1)	Trasmissione di informazioni alle altre strutture dell'ente								
	<5	punti 0							
	da 5 a 29	punti 3							
	da 30 a 59	punti 6		6	6				6
	≥60	punti 10	10			10	10	10	
1.2)	Apposizione di pareri								
	<5	punti 0							
	da 5 a 29	punti 3	3		3				
	da 30 a 59	punti 6							6
	≥60	punti 10		10		10	10	10	
1.3)	Effettuazione di specifiche attività/relazioni per conto di altre strutture dell'ente								
	0	punti 0							
	da 1 a 5	punti 3							
	da 6 a 10	punti 6			6				
	>10	punti 10	10	10		10	10	10	
TOTALE			23	26	15	30	30	30	12
2) Complessità organizzativa (max 30 punti)									
<i>In questo ambito si rileva la specificità della organizzazione in ragione della tipologia delle funzioni attribuite</i>									
	Esercizio di funzioni in ambiti omogenei	punti 0							
	Esercizio di funzioni caratterizzate da servizi eterogenei (almeno una eterogeneità)	punti 2			2				
	Esercizio di funzioni caratterizzate da servizi eterogenei (più di una eterogeneità)	punti 4							
	Esercizio di funzioni in ambiti che richiedono professionalità diverse	punti 5	5	5		5	5	5	5
2.2)	Grado di responsabilità verso l'esterno								
	Esercizio di funzioni con attività prevalentemente di tipo adempimentale	punti 0							
	Funzioni che si caratterizzano per frequenti relazioni con cittadini	punti 2							

Funzioni che richiedono costanti relazioni con cittadini e professionisti o imprese	punti 4								
Funzioni che si caratterizzano per frequenti relazioni con altre istituzioni	punti 5		5	5	5	5	5	5	5
2.3) Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria									
Struttura con un numero di collaboratori < 7% (rispetto alla dotazione dell'ente) ed un un numero di servizi inferiore a 2	punti 0								
Struttura dotata di un numero di collaboratori compreso fra 7% e 10% ed un un numero di servizi tra 2 e 3	punti 4				4				
Struttura dotata di collaboratori oltre il 10% e n. di servizi da 4 a 5	punti 8		8	8		8	8	8	8
Struttura dotata di collaboratori oltre il 10% e n. di servizi maggiori di 5	punti 10								
2.4) Entità risorse finanziarie gestite dalla struttura									
Risorse gestite ≤ €. 30.000	punti 0						0		
Risorse gestite da €. 30.000 ad €. 500.000	punti 4								
Risorse gestite da €. 500.000 ad €. 2.000.000	punti 8							8	8
Risorse gestite > €. 2.000.000	punti 10		10	10	10	10			
TOTALE			28	28	21	28	18	26	26
3) Professionalità richiesta (max 10 punti)									
3.1) Competenza manageriale e professionale richiesta									
Competenze di tipo generico	punti 0								
La posizione si avvale anche del supporto di professionisti	punti 2								
La posizione richiede l'adozione di interventi specifici di tipo organizzativo riguardo ai tempi e alle modalità di lavoro	punti 4				4				
La posizione, al suo interno, si caratterizza per l'attribuzione di specifiche responsabilità giuridiche ed economiche	punti 5		5	5		5	5	5	5
3.2) Grado di specializzazione richiesto									
Funzioni che non richiedono alcuna specializzazione	punti 0								
Attività che richiede specifici titoli di studio	punti 3				3				3

Attività che richiede specifica professionalità	punti 5			5	5		5	5	5	
TOTALE				10	10	7	10	10	10	8
4) Autonomia gestionale (max fino alla concorrenza di 30)										
<i>Attribuzioni di 5 punti per ciascuna delle ricorrenze</i>										
Rilascio di autorizzazioni o concessioni						5	5	5	5	0
Amministrazione del patrimonio				5			5	0	SI IN PARTE	0
Erogazione di sovvenzioni o contributi						5	0	0	0	0
Tutela e valorizzazione ambientale							5	5	0	0
Servizi al cittadino				5		5	5	5	5	5
Gestione del contenzioso				5			5	5	SI IN PARTE	5
Attività di studio e progettazione							5	0	5	0
Attività di programmazione				5	5		SI	0	5	5
Relazioni con imprese o professionisti				5	5	5	SI	5	5	0
Attività di regolamentazione				5	5		SI	5	5	5
Relazioni con il pubblico				5		5	SI	SI	SI	5
Attività di tipo sanzionatorio				SI			SI	SI	0	0
Attività contrattuale				SI	5		SI	0	SI	0
Attività impositiva				SI			SI	0	0	0
Assistenza agli organi politici							SI	SI	SI	5
Controllo del territorio							0	SI	0	0
Rapporto con gli organi giudiziari				SI	5	5	SI	SI	SI	0
Comunicazione istituzionale				SI	SI		SI	0	SI	0
TOTALE				30	30	30	30	30	30	30
5) Riepilogo del punteggio attribuito										
1	Collocazione della struttura			23	26	15	30	30	30	12
2	Complessità organizzativa			28	28	21	28	18	26	26
3	Professionalità richiesta			10	10	7	10	10	10	8
4	Autonomia gestionale			30	30	30	30	30	30	30
Totale				91	94	73	98	88	96	76
				PO1	PO2	PO3	PO4	PO5	PO6	PO7

Sulla base di quanto analizzato, quindi, si riporta il riepilogo della graduazione delle Posizioni organizzative per l'anno 2021:

Posizione organizzativa	PO1	PO2	PO3	PO4	PO5	PO6	PO7
1. Collocazione della struttura	23	26	15	30	30	30	12
2. Complessità organizzativa	28	28	21	28	18	26	26
3. Professionalità richieste	10	10	7	10	10	10	8
4. Autonomia Gestionale	30	30	30	30	30	30	30
TOTALE	91	94	73	98	88	96	76

* * *

Il presente verbale verrà inoltrato, via PEC, al Comune di Favara.

La presente proposta di graduazione delle Posizioni Organizzative per l'anno 2021 dovrà essere trasmessa al Sindaco.

Il presente verbale, i cui contenuti sono condivisi dai componenti dell'OIV presenti ai lavori del giorno 26/01/2022, viene firmato dal Presidente del Nucleo.

Trapani, 27 gennaio 2022

OIV

Dott. Lorenzo Noto – (Presidente)

NOTO LORENZO
27.01.2022 17:58:32 CET



"A"

Differenza annua Periodo 01.02.202 08.12.2021

Nominativo	P.O.	Acconto Annuo	Graduazione Annuo	Differenza Annuo	
CHIANETTA GIUSEPPINA	1	€ 5.000,00	€ 9.948,19	€ 4.948,19	
ALBA GERLANDO	2	€ 5.000,00	€ 5.906,74	€ 906,74	
FALETRA GEMMA	3	€ 5.000,00	€ 7.772,02	€ 2.772,02	
AVENIA ALBERTO	4	€ 5.000,00	€ 9.948,19	€ 4.948,19	Incarico cessato il 01.11.2021
RAIA GAETANO	5	€ 5.000,00	€ 8.704,65	€ 3.704,65	
CRISCENZO FRANCESCO	6	€ 5.000,00	€ 9.948,19	€ 4.948,19	
SORCE GIACOMO	7	€ 5.000,00	€ 7.772,02	€ 2.772,02	Incarico cessato il 01.08.2021
		€ 35.000,00	€ 60.000,00	€ 25.000,00	

"B"

Differenza annua Periodo 01.02.2021 08.12.2021

Importo min da CCNL	Importo totale P.O.	N. P.O.	Fraduazione conseguite dalle P.O.	Retribuzione per ogni P.O. rapportata a € 60,000,00
€ 5.000,00	€ 60.000,00	7		
		1	€ 16.000,00	€ 9.948,19
		2	€ 9.500,00	€ 5.906,74
		3	€ 12.500,00	€ 7.772,02
		4	€ 16.000,00	€ 9.948,19
		5	€ 14.000,00	€ 8.704,66
		6	€ 16.000,00	€ 9.948,19
		7	€ 12.500,00	€ 7.772,02
			€ 96.500,00	€ 60.000,00