



# COMUNE DI FAVARA

(Provincia di Agrigento)

tel: 0922 448111- fax: 0922 31664

[www.comune.favara.ag.it](http://www.comune.favara.ag.it)

## DETERMINAZIONE DEL SINDACO

N. 34 del 25-07- 2022

<b>OGGETTO:</b>	Presenza d'atto "Valutazione delle posizioni organizzative e graduazione". Relativa agli incarichi dati dal 01.06.2020 al 31.01.2021.
-----------------	--

L'anno **duemilaventidue**, il giorno *venticinque* del mese di *luglio*, in Favara e nella Residenza municipale,

### IL SINDACO

del Comune, in virtù della competenza che gli deriva, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 della legge regionale 26 agosto 1992, n. 7, come modificato ed integrato dall'art. 41 della legge regionale 1 settembre 1993, n. 26, per tutte le materie non attribuite agli altri organi del Comune,

Premesso:

Che ai sensi dell'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni gestionali possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

Che ai sensi dell'art. 17 del CCNL del 21 maggio 2018, i comuni privi di posizioni dirigenziali, che si avvalgono della facoltà di cui all'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, e nell'ambito delle risorse finanziarie ivi previste a carico dei rispettivi bilanci, applicano la disciplina degli articoli 13 e seguenti esclusivamente a dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito ed adottato;

Che in conformità a quanto disposto negli artt. 6 e 7 del regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi comunali, approvato con delibera di Giunta Municipale n. 41 del 13.03.2012:

- ai sensi dell'art. 17 del C.C.N.L. del 21 maggio 2018, le posizioni organizzative di cui all'art. 13, coincidono, in mancanza di personale di qualifica dirigenziale, con le strutture organizzative di massima dimensione del Comune, denominate "Aree delle Posizioni Organizzative", le quali operano con ampia autonomia gestionale nel rispetto degli indirizzi degli organi di governo e con assunzione diretta di responsabilità di raggiungimento di obiettivi e risultati;

- l'incarico di Responsabile di Area di Posizione Organizzativa può essere conferito dal Sindaco, al personale dipendente, inquadrato nella categoria D, in possesso dei requisiti e nel

caso in cui si è privi di posizioni di categoria D possono essere conferiti a dipendenti di categoria C;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 28 maggio 2020, con la quale, è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Ente ed il nuovo organigramma e sono state istituite n. 6 Aree delle Posizioni Organizzative, ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. del 21 maggio 2018;

Che a seguito della suddetta deliberazione di Giunta Comunale con Determinazioni Sindacali dalla numero 30 alla numero 35, datate tutte 03 giugno 2020, modificate con Determinazioni Sindacali dalla numero 36 alla numero 41, datate tutte 09 giugno 2020 è stato conferito l'incarico di Responsabili di Posizione Organizzativa;

Che con le medesime determine si è stabilito di attribuire ai Responsabili di Posizione Organizzativa, ai sensi dell'art. 10, comma 2, del C.C.N.L. del 31 marzo 1999, in via provvisoria, salvo conguaglio o rettifiche dopo la graduazione delle singole Posizioni Organizzative, l'importo della retribuzione prevista con le determine sindacali del 06.12.2019;

Che con determinazione sindacale n. 84 del 04.11.2020 è stata attribuito al Dottore Gerlando Alba l'incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa con il compenso annuo di € 7.500,00, salvo conguaglio o rettifiche dopo la graduazione delle singole Posizioni Organizzative;

Che, inoltre, si dava atto che per il maggiore o minore importo dell'attribuzione della retribuzione per l'incarico di posizione organizzativa si procedeva con successivo provvedimento dopo la graduazione delle singole Posizioni Organizzative,

Che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 29 maggio 2019 si approvava il Regolamento per l'istituzione di Posizione Organizzativa e relative pesature, criteri e fattori per la graduazione della retribuzione di posizione;

Che con nota, del Responsabile della P. O. n. 2 Area Finanziaria e Risorse Umane, prot. n 48665 del 06.11.2019, era stato quantificato il tetto massimo del salario accessorio delle posizioni organizzative pari all'ammontare delle risorse stanziare nel bilancio di previsione anno 2016, per un totale di € 75.000,00, costituito dalla retribuzione di posizione pari a € 60.000,00 e di risultato di € 15.000,00;

Che la quantificazione massima del salario accessorio riconosciuta alle posizioni organizzative, non supera il tetto dell'anno 2016, previsto dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 che così recita *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*;

Che con nota di prot. n. 9251 del 03.03.2022 il Sindaco chiedeva all'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Favara, di procedere a pesare le posizioni organizzative individuate con Deliberazione di Giunta Comunale n. 58/2020, tramite *"le schede di graduazione della Posizione Organizzativa"* approvate con il regolamento comunale precitato per il periodo (01.06.2020 – 31.01.2021);

Che in data 08.06.2022 l'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Favara, comunicava il verbale per la graduazione delle posizioni organizzative con la relativa attribuzione dei punteggi in accordo all'articolo n. 5 e all'allegato "A" del "Regolamento sulla graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative";

Di dare atto che, in funzione della quantificazione del salario accessorio e della normativa vigente, per il periodo 01.06.2020 al 31.01.2021 la spesa annua per la retribuzione delle Posizioni Organizzative e di € 60.000,00 e quella del risultato è di € 15.000,00;

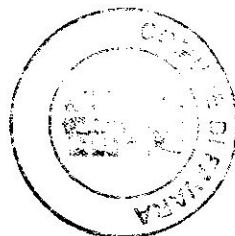
Che gli effetti del nuovo organigramma dell'Ente approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 28 maggio 2020, iniziano in data 01.06.2020 e finiscono il 31.01.2021;

Ritenuto quindi di formalizzare la graduazione delle posizioni organizzative a far data 01.06.2020 e fino al 31.01.2021 in conformità a quanto indicato nei prospetti "A" e "B" allegati alla presente;:

Per quanto sopra,

#### DETERMINA

- 1) Di approvare a far data dal 01.06.2020 e fino al 31.01.2021 la graduazione annua delle retribuzioni di posizione organizzative, così come analiticamente esposto nei prospetti "A" e "B".
- 2) Di dare atto che la spesa quantificata, con nota di prot. n 48665 del 06.11.2019, dal Responsabile della P. O. n. 2 area Finanziaria e Risorse Umane, per il salario accessorio delle posizioni organizzative per l'anno 2019 e successivi è pari all'ammontare delle risorse stanziare nel bilancio di previsione, anno 2016, per un totale di € 75.000,00, costituito dalla retribuzione di posizione pari a € 60.000,00 e di risultato di € 15.000,00;
- 3) Di dare atto, altresì, che la spesa relativa alla differenza annua delle retribuzioni di posizione per il periodo 01.06.2020 al 31.10.2020, ammonta a complessivi € 7.499,98.
- 4) Di dare atto, inoltre, che la spesa relativa alla differenza annua delle retribuzioni di posizione per il periodo 01.11.2020 al 31.01.2021, ammonta a complessivi € 9.599,99.
- 5) Di dare atto che la presente quantificazione del salario accessorio da riconoscere alle posizioni organizzative per l'anno 2020 e successivi non supera il tetto dell'anno 2016, previsto dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017.
- 6) Di demandare ai responsabili dell'Area Risorse Umane e Servizi Demografici e dell'Ufficio Trattamento Economico l'adozione dei conseguenti atti gestionali, ivi compresa l'assunzione del relativo impegno di spesa.
- 7) Di disporre che copia del presente provvedimento venga notificato, all'Ufficio "Gestione delle Risorse Umane" e all'Ufficio "Trattamento Economico" e al Segretario Generale.



Il Sindaco  
Antonio Palumbo

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, osservato:

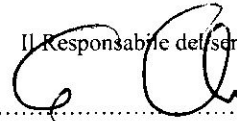
Rilascia:

PARERE FAVOREVOLE

PARERE NON FAVOREVOLE, per le motivazioni sopra esposte;

Data .....

Il Responsabile del servizio finanziario



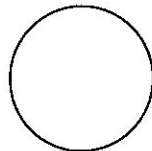
ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Cap./Art.	Esercizio

Data .....

Il Responsabile del servizio finanziario



Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

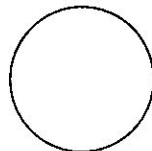
N. .... DEL REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per giorni 15 consecutivi

Dal **25 LUG 2022** al .....

Data, .....

Il Responsabile del servizio





**Comune di Favara**  
**Organismo Indipendente di Valutazione**

**Verbale n. 08 del 08/06/2022**

L'anno duemilaventidue, il giorno 8 del mese di giugno, alle ore 9.00, il Presidente dell'OIV del Comune di Favara predispone il seguente verbale.

Si evidenzia che l'anno duemilaventidue, il giorno 4 del mese di giugno, dalle ore 9.00 alle ore 11.40, con il sistema della videoconferenza, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Favara. Erano presenti:

- Dott. Lorenzo Noto – Presidente
- Dott. Giuseppe Granato – Componente
- Avv. Eva Di Betta – Componente.

L'OIV si è riunito per completare i lavori relativi a:

**1) Graduazione delle Posizioni organizzative per l'anno 2020**

I lavori riassumono l'attività svolta per la pesatura in questione.

In particolare si evidenzia quanto segue:

- 1) l'OIV ha ricevuto la nota prot. 9251 del 03/03/2022 a firma del Sindaco, "Richiesta di graduazione delle posizioni organizzative dell'Ente – Periodo 01/06/2020 – 31/01/2021" e le delibere di Giunta Municipale che hanno modificato l'assetto organizzativo dei periodi oggetto di analisi;
- 2) a seguito della richiesta di graduazione, l'OIV ha preso in considerazione la documentazione relativa alla graduazione delle posizioni organizzative in essere nel corso dell'anno 2021, in particolare i *questionari* compilati dai responsabili di settore che prendevano in considerazione gli elementi utili per la graduazione delle posizioni organizzative previsti dal **regolamento per la graduazione delle posizioni organizzative** (approvato con delibera di Giunta Municipale n. 41 del 29 maggio 2019). La graduazione delle posizioni organizzative per l'anno 2021 era stata esitata con verbale dell'OIV del 27 gennaio 2022;
- 3) l'OIV ha, pertanto, tenuto conto dei questionari prodotti dai responsabili di settore nel corso dell'anno 2021 ed ha preso, altresì, in considerazione le *variazioni relative alla organizzazione delle posizioni organizzative*.
- 4) **l'OIV, sulla base di quanto evidenziato, ritiene che per il periodo richiesto – 01/06/2020/31/01/2021 - la graduazione delle posizioni organizzative sia la seguente che, di seguito, si propone** (si riportano tutte le tabelle con i punteggi attribuiti):

SISTEMA DI PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE			PO	PO	PO	PO	PO	PO
			1	2	3	4	5	6
<i>anno 2020</i>								
<b>1) Collocazione della struttura (max 30 punti)</b>								
<i>Il valore di questo ambito viene espresso dal grado e tipologia della relazione con le altre posizioni in cui si articola il modello organizzativo</i>								
<b>1.1) Trasmissione di informazioni alle altre strutture dell'ente</b>								
<5	punti 0		0	0	0	0	0	0
da 5 a 29	punti 3		0	0	0	0	0	0
da 30 a 59	punti 6		0	6	6	0	0	0
≥60	punti 10		10	0	0	10	10	10
<b>1.2) Apposizione di pareri</b>								
<5	punti 0		0	0	0	0	0	0

da 5 a 29	punti 3		0	0	3	0	0	0
da 30 a 59	punti 6		0	0	0	0	6	0
≥60	punti 10		10	10	0	10	0	10

**1.3) Effettuazione di specifiche attività/relazioni per conto di altre strutture dell'ente**

0	punti 0		0	0	0	0	0	0
da 1 a 5	punti 3		0	0	0	0	0	0
da 6 a 10	punti 6		0	0	6	0	0	0
>10	punti 10		10	10	0	10	10	10

**TOTALE**      **30**   **26**   **15**   **30**   **26**   **30**

**2) Complessità organizzativa (max 30 punti)**

*In questo ambito si rileva la specificità della organizzazione in ragione della tipologia delle funzioni attribuite*

**2.1) Grado di eterogeneità dell'attività controllata**

Esercizio di funzioni in ambiti omogenei	punti 0		0	0	0	0	0	0
Esercizio di funzioni caratterizzate da servizi eterogenei (almeno una eterogeneità)	punti 2		0	0	2	0	0	0
Esercizio di funzioni caratterizzate da servizi eterogenei (più di una eterogeneità)	punti 4		0	0	0	0	0	0
Esercizio di funzioni in ambiti che richiedono professionalità diverse	punti 5		5	5	0	5	5	5

**2.2) Grado di responsabilità verso l'esterno**

Esercizio di funzioni con attività prevalentemente di tipo adempimentale	punti 0		0	0	0	0	0	0
Funzioni che si caratterizzano per frequenti relazioni con cittadini	punti 2		0	0	0	0	0	0
Funzioni che richiedono costanti relazioni con cittadini e professionisti o imprese	punti 4		0	0	0	0	0	0
Funzioni che si caratterizzano per frequenti relazioni con altre istituzioni	punti 5		5	5	5	5	5	5

**2.3) Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria**

Struttura con un numero di collaboratori < 7% (rispetto alla dotazione dell'ente) ed un numero di servizi inferiore a 2	punti 0		0	0	0	0	0	0
---	---------	--	---	---	---	---	---	---

Struttura dotata di un numero di collaboratori compreso fra 7% e 10% ed un un numero di servizi tra 2 e 3	punti 4		0	0	4	0	0	0
Struttura dotata di collaboratori oltre il 10% e n. di servizi da 4 a 5	punti 8		0	8	0	8	8	8
Struttura dotata di collaboratori oltre il 10% e n. di servizi maggiori di 5	punti 10		10	0	0	0	0	0

**2.4) Entità risorse finanziarie gestite dalla struttura**

Risorse gestite ≤ €. 30.000	punti 0		0	0	0	0	0	0
Risorse gestite da €. 30.000 ad €. 500.000	punti 4		0	0	0	0	0	0
Risorse gestite da €. 500.000 ad €. 2.000.000	punti 8		0	0	0	0	0	8
Risorse gestite > €. 2.000.000	punti 10		0	10	10	10	10	0

**TOTALE**

**20 28 21 28 28 26**

**3) Professionalità richiesta (max 10 punti)**

**3.1) Competenza manageriale e professionale richiesta**

Competenze di tipo generico	punti 0					0	0	0
La posizione si avvale anche del supporto di professionisti	punti 2					0	0	0
La posizione richiede l'adozione di interventi specifici di tipo organizzativo riguardo ai tempi e alle modalità di lavoro	punti 4				4	0	0	0
La posizione, al suo interno, si caratterizza per l'attribuzione di specifiche responsabilità giuridiche ed economiche	punti 5		5	5		5	5	5

**3.2) Grado di specializzazione richiesto**

Funzioni che non richiedono alcuna specializzazione	punti 0					0	0	0
Attività che richiede specifici titoli di studio	punti 3				3	0	0	0
Attività che richiede specifica professionalità	punti 5		5	5		5	5	5



<b>TOTALE</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
---------------	-----------	-----------	----------	-----------	-----------	-----------

#### 4) Autonomia gestionale (max fino alla concorrenza di 30)

Attribuzioni di 5 punti per ciascuna delle ricorrenze

Rilascio di autorizzazioni o concessioni			5	5	5	5
Amministrazione del patrimonio		5		5	0	SI
Erogazione di sovvenzioni o contributi			5	0	0	0
Tutela e valorizzazione ambientale				5	5	0
Servizi al cittadino	5		5	5	5	5
Gestione del contenzioso	5			5	5	SI
Attività di studio e progettazione				5	0	5
Attività di programmazione	5	5		SI	0	5
Relazioni con imprese o professionisti	5	5	5	SI	5	5
Attività di regolamentazione	5	5		SI	5	5
Relazioni con il pubblico	5		5	SI	SI	SI
Attività di tipo sanzionatorio	SI			SI	SI	0
Attività contrattuale	SI	5		SI	0	SI
Attività impositiva	SI			SI	0	0
Assistenza agli organi politici				SI	SI	SI
Controllo del territorio				0	SI	0
Rapporto con gli organi giudiziari	SI	5	5	SI	SI	SI
Comunicazione istituzionale	SI	SI		SI	0	SI

<b>TOTALE</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30</b>
---------------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------

#### 5) Riepilogo del punteggio attribuito

<b>1</b>	<b>Collocazione della struttura</b>	<b>30</b>	<b>26</b>	<b>15</b>	<b>30</b>	<b>26</b>	<b>30</b>
<b>2</b>	<b>Complessità organizzativa</b>	<b>20</b>	<b>28</b>	<b>21</b>	<b>28</b>	<b>28</b>	<b>26</b>
<b>3</b>	<b>Professionalità richiesta</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
<b>4</b>	<b>Autonomia gestionale</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30</b>
<b>Totale</b>		<b>90</b>	<b>94</b>	<b>73</b>	<b>98</b>	<b>94</b>	<b>96</b>
		<b>PO</b>	<b>PO</b>	<b>PO</b>	<b>PO</b>	<b>PO</b>	<b>PO</b>
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>

Sulla base di quanto analizzato, quindi, si riporta il riepilogo della graduazione delle Posizioni organizzative per l'anno 2020:

Posizione organizzativa	PO1	PO2	PO3	PO4	PO5	PO6
1. Collocazione della struttura	30	26	15	30	26	30
2. Complessità organizzativa	20	28	21	28	28	26
3. Professionalità richieste	10	10	7	10	10	10
4. Autonomia Gestionale	30	30	30	30	30	30
<b>TOTALE</b>	<b>90</b>	<b>94</b>	<b>73</b>	<b>98</b>	<b>94</b>	<b>96</b>

Si ritiene utile ricordare le posizioni organizzative per il periodo esaminato e graduato:

PO1	PO2	PO3	PO4	PO5	PO6
Area Polizia locale e Affari legali	Area Finanziaria e Risorse Umane	Area servizi sociali, pubblica istruzione e servizi demografici	Area UTC	Area Tributi, Affari generali e cultura	Area Progettazione e urbanistica, pianificazione e SITR

\* \* \*

I contenuti del presente verbale sono condivisi da tutti i componenti dell'OIV evidenziando che per la graduazione della Posizione Organizzativa n. 4 (il cui responsabile è stato l'Ing. Alberto Avenia) la componente Avv. Di Betta si è astenuta poiché attualmente, e a far data dal 28/02/2022, la componente si trova alle dipendenze dell'Ing. Avenia presso il Comune di Agrigento.

Il presente verbale verrà inoltrato, via PEC, al Comune di Favara.

**La presente proposta di graduazione delle Posizioni Organizzative per l'anno 2020 dovrà essere trasmessa al Sindaco.**

Trapani, 08 giugno 2022

OIV

Dott. Lorenzo Noto – (Presidente)

NOTO LORENZO

08.06.2022 11:03:04 CEST



# Comune di Favara

Libero Consorzio Comunale di Agrigento  
Cap. 92026 – Provincia di Agrigento  
Tel. 0922-448111 – Fax 0922-31664

Prot. n. 9251  
del 03-03-2022

## ALL'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Favara

**OGGETTO: Richiesta di graduazione delle posizioni organizzative dell'Ente – Periodo 01.06.2020 – 31.01.2021.**

Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 58 del 28 maggio 2020 è stato approvato il nuovo organigramma e sono state istituite le aree delle posizioni organizzative ai sensi dell'articolo 13 del CCNL del 21 maggio 2018 in numero 6 come di seguito indicate:

- 1) P.O. n. 1 "Area Polizia Locale ed Affari Legali;
- 2) P.O. n. 2 "Area Finanziaria e Risorse Umane";
- 3) P.O. n. 3 "Area Servizi Sociali, Pubblica Istruzione e Servizi Demografici;
- 4) P.O. n. 4 "Area UTC";
- 5) P.O. n. 5 "Area Tributi, Affari Generali e Cultura";
- 6) P.O. n. 6 "Progettazione, Urbanistica, Pianificazione e SITR".

Il nuovo assetto organizzativo è entrato in vigore il **01.06.2020** ed è stato di nuovo modificato con Deliberazione di Giunta Municipale n. 7 del 27.01.2021 esecutiva in data **01.02.2021**.

Successivamente con le Determinazioni Sindacali dalla numero 30 alla numero 35, datate tutte 03 giugno 2020, modificate con Determinazioni Sindacali dalla numero 36 alla numero 41, datate tutte 09 giugno 2020 è stato attribuito, ai sensi dell'articolo 15, comma 2, del C.C.N.L. del 21 maggio 2018, in via provvisoria e salvo conguaglio dopo la graduazione delle singole posizioni organizzative, il compenso attribuito con la graduazione precedente.

Con gli stessi atti si determinava di procedere ad assegnare il conguaglio della retribuzione di posizione dopo la graduazione delle singole posizioni organizzative.

Il Regolamento per nuova disciplina delle Posizioni Organizzative e relative pesature, criteri e fattori per la graduazione della retribuzione di posizione del Comune di Favara è stato approvato con Deliberazione Giunta Comunale n. 41 del 29.05.2019.

Risulta, pertanto, necessario dover procedere a pesare le posizioni organizzative individuate con Deliberazione Giunta Comunale n. 58 del 28 maggio 2020, procedendo ad attribuire alle stesse i punteggi da riportare nelle "schede di graduazione della Posizione Organizzativa" approvate con il regolamento precitato e per il (periodo 01.06.2020 – 31.01.2021).

Attribuito il peso a ciascuna posizione organizzativa, allo stesso corrisponderà un valore di indennità di posizione secondo le fasce individuate dal regolamento.

A tale scopo si trasmettono copie delle Deliberazioni di Giunta Comunale n. 58 del 28 maggio 2020 e n. 7 del 27.01.2021.

Cordiali Saluti

Favara,

IL SINDACO  
Antonio Palumbo



**COMUNE DI FAVARA**

**PROVINCIA DI AGRIGENTO**

Codice Fiscale 80004120848 - Partita I.V.A. 01855140842

*Posizione Organizzativa n. 2*

*Area Finanziaria e Risorse Umane*

Prot. n. 48663  
del 06-11-2019

*Al Signor Sindaco*

**Oggetto: Attestazione quantificazione salario accessorio Responsabili di Posizioni Organizzative anno 2019. Rettifica nota di prot. n. 23790 del 24/05/2019.**

Ai fini della quantificazione del tetto massimo del salario accessorio da riconoscere alle posizioni organizzative nell'anno 2019, si rappresenta che deve essere rispettato l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 che così dispone *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*.

Il valore della spesa da considerare ai fini del rispetto del tetto per il trattamento accessorio delle posizioni organizzative nei Comuni privi di dirigenza è quello stanziato direttamente in bilancio sempre che il valore della stessa corrisponda al valore complessivo contrattualmente previsto da attribuire ai dipendenti titolari delle posizioni organizzative.

La stessa Corte dei Conti, Sezione di controllo per la Regione siciliana, giusta Deliberazione n.172/2018/PAR ha avvalorato lo stesso principio stabilendo che il limite massimo di spesa di riferimento non può essere quello quantificato tenendo conto della *ipotetica struttura organizzativa* né quello relativo alle somme *effettivamente erogate e riferite all'esercizio 2016*, piuttosto deve essere quello rappresentato dall'ammontare delle risorse stanziate in bilancio nel medesimo esercizio finanziario, nel rispetto del contratto di lavoro e dei vincoli di finanza pubblica.

Con nota di protocollo n. 23790 del 24.05.2019, il Responsabile del Servizio Finanziario aveva quantificato il tetto massimo del salario accessorio delle posizioni organizzative in funzione delle somme effettivamente erogate nell'esercizio 2016, diversamente da quanto stabilito dalla normativa sopra richiamata, che disciplina l'invarianza della spesa tenendo conto dell'ammontare complessivo della **retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative**, di importo non superiore al valore che l'ente ha finalizzato e stanziato nel bilancio d'esercizio 2016.

**Si rappresenta a tal proposito che l'importo stanziato nel bilancio di previsione 2016 è pari a € 60.000,00 per la retribuzione dell'indennità di posizione organizzativa ed € 15.000,00, pari al 25% dell'indennità di posizione organizzativa, per l'indennità di risultato.**

La presente attestazione sostituisce la precedente di prot. n. 23790 del 24/05/2019.

Tanto era dovuto

Il Responsabile del Servizio  
Gaetano Manganello

Il Responsabile della P.O. n. 2  
Dott.ssa Rustello Carmela

"A"

**Differenza annua Periodo 01.06.2020 31.10.2020**

Nominativo	P.O.	Acconto Annuo	Graduazione Annuo	Differenza Annuo
RAIA GAETANO	1	€ 9.600,00	€ 9.281,77	-€ 318,23
RUSSELLO CARMELA	2	€ 9.600,00	€ 10.607,73	€ 1.007,73
FALETRA GEMMA	3	€ 6.600,00	€ 8.287,29	€ 1.687,29
AVENIA ALBERTO	4	€ 9.600,00	€ 10.607,73	€ 1.007,73
CHIANETTA GIUSEPPINA	5	€ 7.500,00	€ 10.607,73	€ 3.107,73
CRISCENZO FRANCESCO	6	€ 9.600,00	€ 10.607,73	€ 1.007,73
		€ 52.500,00	€ 59.999,98	€ 7.499,98

N. B. La liquidazione della somma riferita alla Dott.ssa Russello Carmela, tenuto conto dell'incarico che ha a Sommatino è rapportata all'orario di 30 ore fino al mese di Settembre dal mese di Ottobre passa a 36 ore.

**Differenza Annuo Periodo 01.11.2020 31.01.2021**

Nominativo	P.O.	Acconto Annuo	Graduazione Annuo	Differenza Annuo
RAIA GAETANO	1	€ 9.600,00	€ 10.000,00	€ 400,00
ALBA GERLANDO	2	€ 7.500,00	€ 6.785,71	-€ 714,29
FALETRA GEMMA	3	€ 6.600,00	€ 8.928,57	€ 2.328,57
AVENIA ALBERTO	4	€ 9.600,00	€ 11.428,57	€ 1.828,57
CHIANETTA GIUSEPPINA	5	€ 7.500,00	€ 11.428,57	€ 3.928,57
CRISCENZO FRANCESCO	6	€ 9.600,00	€ 11.428,57	€ 1.828,57
		€ 50.400,00	€ 59.999,99	€ 9.599,99

"B"

**Differenza annua Periodo 01.06.2020 31.10.2020**

Importo min da CCNL	Importo totale P.O.	N. P.O.	Fraduazione conseguite dalle P.O.	Retribuzione per ogni P.O. rapportata a € 60,000,00
<b>€ 5.000,00</b>	<b>€ 60.000,00</b>	6		
		1	<b>€ 14.000,00</b>	<b>€ 9.281,77</b>
		2	<b>€ 16.000,00</b>	<b>€ 10.607,73</b>
		3	<b>€ 12.500,00</b>	<b>€ 8.287,29</b>
		4	<b>€ 16.000,00</b>	<b>€ 10.607,73</b>
		5	<b>€ 16.000,00</b>	<b>€ 10.607,73</b>
		6	<b>€ 16.000,00</b>	<b>€ 10.607,73</b>
			<b>€ 90.500,00</b>	<b>€ 60.000,00</b>

**Differenza Annua Periodo 01.11.2020 31.01.2021**

Importo min da CCNL	Importo totale P.O.	N. P.O.	Fraduazione conseguite dalle P.O.	Retribuzione per ogni P.O. rapportata a € 60,000,00
<b>€ 5.000,00</b>	<b>€ 60.000,00</b>	6		
		1	<b>€ 14.000,00</b>	<b>€ 10.000,00</b>
		2	<b>€ 9.500,00</b>	<b>€ 6.785,71</b>
		3	<b>€ 12.500,00</b>	<b>€ 8.928,57</b>
		4	<b>€ 16.000,00</b>	<b>€ 11.428,57</b>
		5	<b>€ 16.000,00</b>	<b>€ 11.428,57</b>
		6	<b>€ 16.000,00</b>	<b>€ 11.428,57</b>
			<b>€ 84.000,00</b>	<b>€ 60.000,00</b>