



COMUNE DI FAVARA

(Provincia di Agrigento)

tel: 0922 448111- fax: 0922 31664

www.comune.favara.ag.it

DETERMINAZIONE DEL SINDACO

N. 5 del 08-03 - 2022

OGGETTO:	Revoca incarico della Posizione Organizzativa n. 8 al dipendente Grova Antonio e conferimento nuovo incarico di Responsabile della Posizione Organizzativa n. 8 "Area Ambiente, Manutenzione e Servizi Cimiteriali", al Geometra Giuseppe Sanfilippo inquadrato nella categoria C, ed attribuzione allo stesso delle funzioni di cui all'art. 109 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.
-----------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

L'anno **duemilaventidue**, il giorno OTTO del mese di ~~MAZZO~~, in Favara e nella Residenza Municipale,

IL SINDACO

del Comune, in virtù della competenza che gli deriva, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 della legge regionale 26 agosto 1992, n. 7, come modificato ed integrato dall'art. 41 della legge regionale 1 settembre 1993, n. 26, per tutte le materie non attribuite agli altri organi del Comune,

Premesso:

Che ai sensi dell'art. 109 del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni gestionali possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

Che ai sensi dell'art. 17 del CCNL del 21 maggio 2018, i comuni privi di posizioni dirigenziali, che si avvalgono della facoltà di cui all'art. 109 del D. Lgs 18 agosto 2000 n. 267, e nell'ambito delle risorse finanziarie ivi previste a carico dei rispettivi bilanci, applicano la disciplina degli articoli 13 e seguenti esclusivamente a dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito ed adottato;

- Che ai sensi dell'art. 1 del regolamento Comunale per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative, la struttura organizzativa del Comune di Favara non prevede posti di qualifica dirigenziale e, pertanto, il Sindaco, con atto scritto e motivato, in

conformità all'articolo 51, comma 3 bis, della legge n. 142/1990 come recepita in Sicilia con legge regionale n. 48/1991, nell'ambito delle risorse finanziarie previste in bilancio, può conferire, con atto di natura fiduciaria, le funzioni dirigenziali a dipendenti titolari di strutture apicali e titolari di posizione organizzativa, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'articolo 14 del CCNL del 21/5/2018.

- Che ai sensi dell'art. 17 del C.C.N.L. del 21 maggio 2018, le posizioni organizzative di cui all'art. 13, coincidono, in mancanza di personale di qualifica dirigenziale, con le strutture organizzative di massima dimensione del Comune, denominate "Aree delle Posizioni Organizzative", le quali operano con ampia autonomia gestionale nel rispetto degli indirizzi degli organi di governo e con assunzione diretta di responsabilità di raggiungimento di obiettivi e risultati;

- Che l'incarico di Responsabile di Area di Posizione Organizzativa è conferito dal Sindaco, al personale dipendente, inquadrato nella categoria D e nella categoria C, in possesso dei requisiti di cui ai seguenti criteri generali:

- a) Esperienza acquisita;
- b) Professionalità, titoli, meriti e formazione professionale attinente la Posizione Organizzativa oggetto di incarico;
- c) Capacità di adattamento alle innovazioni organizzative;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 03 dicembre 2021, con la quale:

a) è stata approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Ente ed il nuovo organigramma e sono state istituite le Aree delle Posizioni Organizzative, ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. del 21 maggio 2018;

b) sono state istituite n. 11 Posizioni Organizzative, così come di seguito:

- 1) P.O. n. 1 – Area Affari Generali;
- 2) P.O. n. 2 – Area Finanziaria ;
- 3) P.O. n. 3 – Area Servizi Sociali, Pubblica Istruzione ;
- 4) P.O. n. 4 – Area Lavori Pubblici e Patrimonio;
- 5) P.O. n. 5 – Area Polizia Locale;
- 6) P.O. n. 6 – Area Progettazione, Pianificazione Urbanistica e Attività Produttive
- 7) P.O. n. 7 – Area Sviluppo Locale, Programmazione Strategica, Cultura, Beni Culturali, Turismo e PNRR;
- 8) P.O. n. 8 – Area Ambiente, Manutenzioni e Servizi Cimiteriali;
- 9) P.O. n. 9 – Area Edilizia Pubblica e Privata;
- 10) P.O. n.10– Area Risorse Umane e Servizi Demografici;
- 11) P.O. n.11– Area Tributi;

Che con Determina Sindacale n. 70 del 07.12.2021 è stato attribuito al dipendente Istruttore Direttivo Tecnico Antonio Grova, l'incarico di Responsabile della Posizione Organizzativa n. 8 "Area Ambiente, Manutenzione e Servizi Cimiteriali", a far data dal 09/12/2021;

Che il suddetto dipendente con nota di protocollo n. 9706 del 07.03.2022, per sopraggiunti motivi personali e di salute si dimetteva dall'Incarico di Posizione Organizzativa;

Che, per quanto sopra rappresentato, viste le valide motivazioni, è opportuno accettare le dimissioni e revocare l'incarico di Responsabile della Posizione Organizzativa n. 8 "Area

Ambiente, Manutenzione e Servizi Cimiteriali”, al dipendente Grova Antonio;

Ritenuto, inoltre, di poter conferire l’incarico della Posizione Organizzativa n. 8 “Area Ambiente, Manutenzione e servizi Cimiteriali”, al Geometra Giuseppe Sanfilippo, inquadrato nella categoria C prevista dal citato C.C.N.L. del 21 maggio 2018;

Dato atto che al Geometra Giuseppe Sanfilippo viene riconosciuto il possesso dei requisiti di cui ai criteri prescritti dall’art. 7, comma 8, del regolamento sopra citato, come risulta dal fascicolo personale;

Dato Atto, inoltre, che nel rispetto del comma 4 dell’art. 17 del C.C.N.L. del 21 maggio 2018 l’Amministrazione Comunale provvederà non appena ci saranno le condizioni previste per legge all’acquisizione di personale della categoria D. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell’incarico conferito.

Vista la vigente normativa contrattuale riguardante il personale dipendente degli Enti Locali,

D E T E R M I N A

- 1) Per le motivazione esposte in premessa, con la data della presente, di revocare l’incarico della Posizione Organizzativa n. 8 “Area Ambiente, Manutenzione e Servizi Cimiteriali”, al dipendente Grova Antonio.
- 2) Di conferire il nuovo incarico della Posizione Organizzativa n. 8 “Area Ambiente, Manutenzione e Servizi Cimiteriali”, al Geometra Giuseppe Sanfilippo, inquadrato nella categoria C, per tre anni a far data dall’08.03.2022 e fino al 07.03.2025, salvo verifica dei risultati ottenuti, che potrà comportare, in caso negativo, la revoca ad nutum dell’incarico.
- 3) Di attribuire al dipendente, le funzioni di cui all’art. 109 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dando atto che lo stesso quale responsabile di struttura apicale, ai sensi dell’art. 17 del C.C.N.L del 21 maggio 2018, è anche titolare della corrispondente Posizione Organizzativa, secondo la disciplina di cui agli artt. 13 e seguenti del C.C.N.L del 21 maggio 2018.
- 4) Di attribuire al dipendente, ai sensi dell’art. 15, comma 2, del C.C.N.L del 21 maggio 2018, in via provvisoria e salvo conguaglio, in eccesso o in difetto, dopo la graduazione delle singole Posizioni Organizzative il compenso previsto pari a € 5.000,00 annui.
- 5) Di dare atto che per il maggiore o minore importo dell’attribuzione della retribuzione per l’incarico di posizione organizzativa si procederà con successivo provvedimento dopo la graduazione delle singole Posizioni Organizzative.
- 6) Di dare atto che gli incarichi di sostituzione stabiliti con Determina Sindacale n. 88 del 16.12.2021 rimangono invariati.
- 7) Di demandare ai responsabili “dell’Area Finanziaria e delle Risorse Umane” e all’Ufficio “Trattamento Economico” l’adozione dei conseguenti atti gestionali, ivi compresa l’assunzione del relativo impegno di spesa.
- 8) Di disporre che copia del presente provvedimento venga notificato, oltre che al dipendente interessato, all’Ufficio “Gestione delle Risorse Umane” e all’Ufficio “Trattamento Economico”, al Segretario Generale e agli altri responsabili di Posizione Organizzativa.

0 8 MAR 2022



Il Sindaco
Antonio Palumbo

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, osservato:

.....
.....

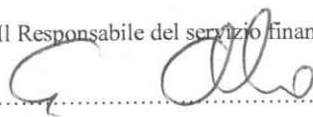
Rilascia:

PARERE FAVOREVOLE

PARERE NON FAVOREVOLE, per le motivazioni sopra esposte;

Data

Il Responsabile del servizio finanziario

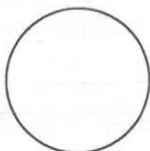
.....


ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Cap./Art.	Esercizio

Data



Il Responsabile del servizio finanziario

.....

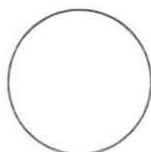
Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

N. DEL REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per giorni 15 consecutivi

Dal 08 MAR 2022 al

Data,



Il Responsabile del servizio

.....