



REGIONE SICILIA



## COMUNE DI FAVARA

(Libero Consorzio ex Provincia Regionale di Agrigento)  
tel: 0922 448111- fax: 0922 31664  
www.comune.favara.ag.it

Reg. Gen. n. / .....

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 47 .....

data 04-07-2021

<b>OGGETTO</b>	<b>ATTO DI INDIRIZZO – PREDISPOSIZIONE ATTI FINALIZZATI AL PROCESSO DI STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO.</b> <span style="float: right;"><u>R. E.</u></span>
----------------	--

L'anno duemilaventuno, il giorno quattro ..... del mese di luglio ..... alle ore 16.00 ..... nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta comunale si è riunita con la presenza dei signori:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
1) Alba Anna	Sindaco	X	
2) Bennica Giuseppe	Vicesindaco	X	
3) Maggiore Maria Laura	Assessore	X	
4) Giudice Maria	Assessore	X	
5) Mignemi Miriam	Assessore		X
6) Caramazza Leonardo	Assessore	X	
7) Varisano Adriano	Assessore		X
8) Romeo Davide	Assessore	X	
		6	2

Presiede la seduta la dott.ssa Anna Alba, nella sua qualità di Sindaco.

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione (art. 97, comma 4 lett. a), del D.Lgs. 267/2000) il Segretario comunale Dott.ssa Simona Maria Nicastro.

Il Presidente riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

#### LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione di cui più sotto, avente per oggetto: **“ATTO DI INDIRIZZO PREDISPOSIZIONE ATTI FINALIZZATI AL PROCESSO DI STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO.”**

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

La sottoscritta Dott.ssa Anna ALBA Sindaco del Comune di Favara;

**CONSIDERATO** che è intenzione dell'Amministrazione comunale procedere alla stabilizzazione del personale precario dell'Ente locale;

**VISTI** i vigenti commi 557, 557-bis e 557-quater dell'art. 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, che fissano i principi ed i vincoli in materia di contenimento della spesa di personale da parte dei comuni;

**DATO ATTO** che in materia di capacità assunzionale di competenza e capacità assunzionali per i Comuni a decorrere dal 1° gennaio 2019 – ai sensi dell'art. 3 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, come modificato dall'art. 4, comma 3, della Legge 125/2015 di conversione del D.L. 78/2015 - non essendo previste limitazioni delle assunzioni, in assenza di norme che disponessero diversamente, la percentuale standard del turn over si è attestata al 100% della spesa dei cessati dell'anno precedente, norma non abrogata e fermo restando il rispetto dei nuovi limiti prescritti dal DM 17 marzo 2020 a seconda della collocazione dei comuni tra i valori soglia;

**RICHIAMATO** il decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, con il quale sono state concretizzate le misure del c.d. "reddito di cittadinanza" e "quota 100";

**DATO ATTO** che, in sede di conversione del decreto-legge citato al precedente capoverso, il testo definitivo della legge 28 marzo 2019, n. 26, ha inserito ex novo l'ancora vigente art. 14-bis, introducendo ulteriori variazioni alla disciplina della quantificazione delle capacità assunzionali degli enti locali, modificando l'art. 3, comma 5, ultimo periodo, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114; la novella introdotta dal legislatore consente agli enti locali il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni (prima erano tre anni), oltre all'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente (prima era solo il triennio precedente); il riferimento al quinquennio precedente, pertanto, si intende relativo al periodo dal 2015 al 2019 (su cessazioni di personale 2014/2018);

**SIGNIFICATO**, pertanto, che la modifica appena evidenziata è "a regime", e non per un periodo transitorio, quindi, a decorrere dall'anno 2019, precisamente dal 30 marzo, giorno di entrata in vigore della legge di conversione, oltre alla capacità assunzionale ordinariamente maturata, sono utilizzabili i resti assunzionali del quinquennio precedente;

**VISTO** il D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito con legge 28 giugno 2019, n. 58 (c.d. "decreto crescita"), il quale all'art. 33, comma 2, ha previsto una radicale modifica in materia di nuovi limiti alle assunzioni a tempo indeterminato dei Comuni, demandando l'impianto complessivo ad un apposito e successivo decreto ministeriale di attuazione indicante sia la data di applicazione del nuovo sistema, sia la definizione delle capacità assunzionali;

**DATO ATTO** che l'art. 33, comma 2, ha formato oggetto, successivamente, di alcune modifiche, in sede di approvazione della legge 160/2019 (legge di bilancio 2020) ed a seguito della legge di conversione del c.d. "Milleproroghe" (legge 8/2020 di conversione del D.L. 162/2019);

**RILEVATO** che, pertanto, a decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

**RIMARCATO** che finalità primaria del nuovo regime consiste nel fatto che il mutamento della condizione soggettiva dei comuni a valle dell'introduzione del nuovo meccanismo assunzionale è basato sulla sostenibilità finanziaria;

**PRESO ATTO** che accanto ai limiti connessi al contenimento della spesa pubblica e alla sostenibilità finanziaria concorrono a determinare le risorse utili al processo di stabilizzazione dei dipendenti a tempo determinato le risorse previste nel fondo di cui all'art.30, comma 7, della legge Regionale Siciliana nr. 5/2014;

**CONSIDERATO** che ai sensi della legge regionale siciliana n. 8/2018 e ss.mm.ii., che sul punto ha modificato l'art. 3 della l.r. 27/2016, all'art.26 è individuata la garanzia del trasferimento regionale del 2015 fino a tutto l'esercizio 2038;

**SIGNIFICATO** che l'art. 22 c. 3 della legge regionale 22 febbraio 2019 "dispone che le procedure seguite per l'assunzione da parte degli enti locali siciliani del personale precario costituiscono requisito utile all'applicazione del comma 1, lett. B) dell'art. 20 del d.lgs. n. 75/2017" e dunque "alle ordinarie capacità assunzionali dell'ente [...] dovrebbero aggiungersi le ulteriori risorse regionali stanziare con la l.r. 8/2018" le quali costituiscono la fattispecie delle risorse regionali aggiuntive previste dal c. 4 dell'art. 20 del d.lgs.75/2017. [cifr. Deliberazione n. 174/2019/PAR Corte dei Conti-Sezione Controllo per la Regione Siciliana]

Tutto ciò premesso e considerato

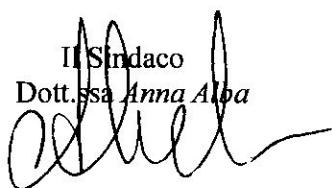
In deroga all'ordinario regime delle assunzioni e per le specifiche finalità contemplate dalla norma regionale volte al superamento del precariato, le risorse previste dall'art. 26 legge regionale n. 8/2018 e ss.mm.ii. fino a tutto l'esercizio 2018 sono considerate risorse speciali aggiuntive con neutralità nel bilancio dell'ente locale purché destinate per intero alle assunzioni del personale a tempo indeterminato.

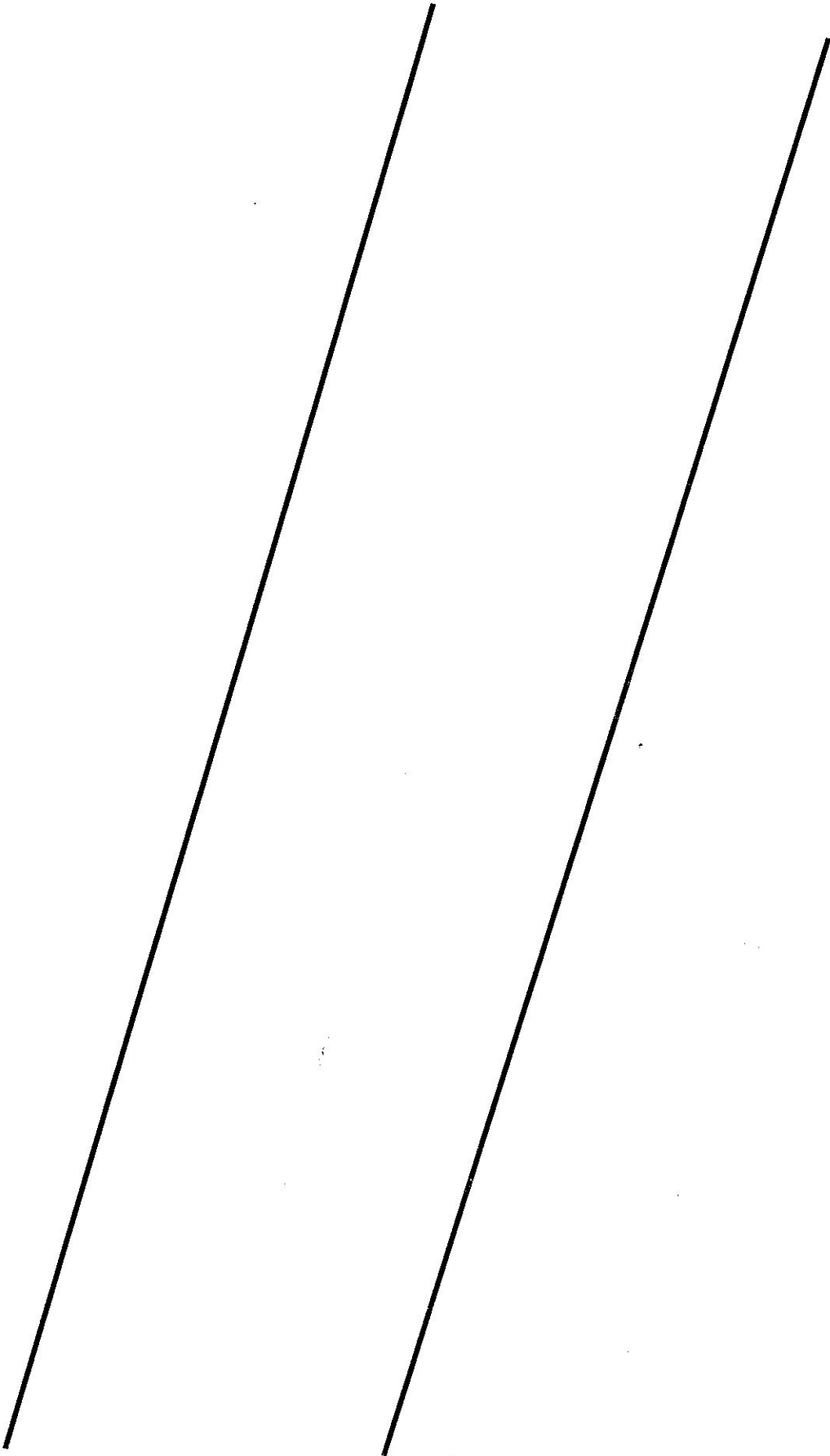
In considerazione del fatto che risulta necessario approvare il piano triennale del fabbisogno del personale che contempli l'assorbimento del precariato nel rispetto delle normative di legge e contabili;

Preso atto che le organizzazioni sindacali con nota prot. n. 19507 del 27 maggio 2021 hanno richiesto la costituzione dell'organismo paritetico;

**PROPONE**

1. La predisposizione degli atti di modifica della dotazione organica e redazione del nuovo piano triennale del fabbisogno del personale;
2. La redazione delle bozze dei bandi, nelle more dell'approvazione del Bilancio di Previsione corrente e del Rendiconto della Gestione riferito dell'esercizio finanziario precedente a quello di riferimento del bilancio corrente;
3. La nomina dell'Organismo paritetico di cui all'art. 6 CCNL Funzioni Enti Locali.

Il Sindaco  
Dott.ssa Anna Alpa  




**PARERI**

Sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 53 della legge 08 giugno 1990, n°142, come recepito con l'art. 1, comma 1 lettera i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n°48 e successive modifiche ed integrazioni e con la modifica di cui all'art. 12 della legge regionale n.30 del 23 dicembre 2000, hanno espresso :

- in ordine alla regolarità tecnica il responsabile del servizio interessato esprime parere : *FAVOREVOLE*

Favara, 02/07/2021

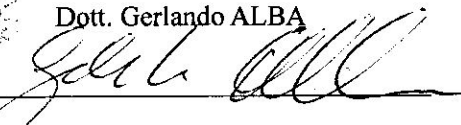

Il Responsabile Posizione Organizzativa n. 2  
Area Finanziaria e Risorse Umane  
Dott. Gerlando ALBA



- in ordine alla regolarità contabile il responsabile del servizio interessato esprime parere : *FAVOREVOLE*

Favara, 02/07/2021

Il Responsabile Posizione Organizzativa n. 2  
Area Finanziaria e Risorse Umane  
Dott. Gerlando ALBA



**LA GIUNTA COMUNALE**

Vista ed **Esaminata** la sopra riportata proposta di deliberazione dell'Assessore al Bilancio del Comune di Favara ;

Visti i relativi pareri;

**A voti unanimi e favorevoli resi in forma palese**

**DELIBERA**

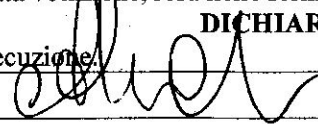
Di approvare la proposta di cui sopra e conseguentemente adottare il presente atto con la narrativa, con le motivazioni ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente adottata.

**E**

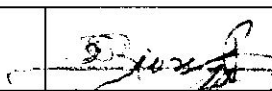
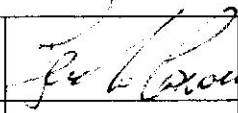


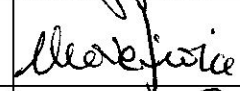
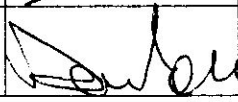
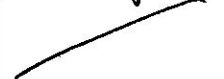
Successivamente, con separata votazione, resa nelle forme di legge la Giunta comunale

**DICHIARA**

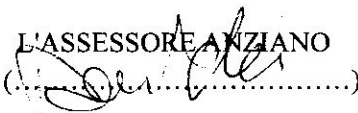
la presente di immediata esecuzione.

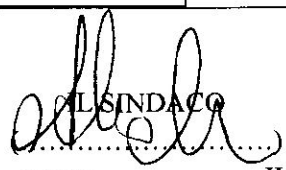

IL PRESIDENTE 

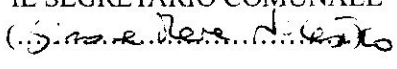
GLI ASSESSORI

BENNICA GIUSEPPE		CARAMAZZA LEONARDO	
MAGGIORE MARIA LAURA		VARISANO ADRIANO	
GIUDICE MARIA		ROMEO DAVIDE	
MIGNEMI MIRIAM			

Letto confermato e sottoscritto:

L'ASSESSORE ANZIANO  


IL SINDACO  
  


IL SEGRETARIO COMUNALE  


**DEL REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI  
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**  
(Art 11, commi 1 e 3, l.r. 3 dicembre 1991, n. 44)

Il sottoscritto Segretario comunale, su conforme attestazione del Messo comunale,

**certifica**

che copia della presente deliberazione è stata affissa per 15 giorni consecutivi, dal **10.5 LUG. 2021** ..... al ..... all'Albo Pretorio Informatico, istituito ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 32 della Legge 18/06/2009 n. 69, sul sito istituzionale del comune e che in pari data e per la stessa durata, copia della presente deliberazione è stata affissa in forma cartacea all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi e che durante la pubblicazione non sono stati prodotti opposizioni o reclami.

Favara, li .....

IL MESSO COMUNALE

(.....)

IL SEGRETARIO COMUNALE

(.....)

**ESECUTIVITA' DELL'ATTO**

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il **04-07-2021**.....

perché dichiarata di immediata esecutività (art. 12, comma 2);  
 decorsi dieci giorni dalla data della pubblicazione (art. 12, comma 1).

Favara, li. **04-07-2021**

IL SEGRETARIO COMUNALE

(Giuseppe Bene Nardo)

La presente copia è conforme all'originale.

Favara, li .....

IL SEGRETARIO COMUNALE

(.....)