



REGIONE SICILIA



COMUNE DI FAVARA

(Libero Consorzio ex Provincia Regionale di Agrigento)
tel. 0922 448111 - fax: 0922 31664
www.comune.favara.ag.it

Reg. Gen. n. 495

data 17-04-2018

POSIZIONE ORGANIZZATIVA N. 2 DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

n. 68

data 16/04/2018

OGGETTO	IMPEGNO E LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO AI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVE ANNO 2017 A SEGUITO DELLA VALUTAZIONE DELL'ORGANISMO INDIPENDNETE DI VALUTAZIONE.
----------------	--

IL RESPONSABILE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA N. 2

PREMESSO CHE:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 185 in data 27.12.2015, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di previsione relativo al periodo 2015/2017, redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D. Lgs. n. 118/2011;
- con deliberazione consiliare n. 79 del 23/11/2016, è stato dichiarato il dissesto finanziario di questo Comune;
- ai sensi del comma 1 dell'art. 259 del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. occorre approvare l'ipotesi di bilancio di previsione stabilmente riequilibrato dell'anno 2016;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 95 in data 08/11/2018 ai sensi dell'articolo 259 del d.lgs n. 267/2000 è stato approvato lo schema di ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato per gli esercizi 2016/2018, il documento unico di programmazione, la nota integrativa al bilancio, il modello F;
- questo Comune agisce in virtù dell'art. 250 del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. in esercizio provvisorio, fino all'approvazione dell'ipotesi di bilancio riequilibrato;
- che, pertanto, occorre fare riferimento agli stanziamenti assestati dell'ultimo bilancio approvato con la precisazione che l'Ente "applica i principi di buona amministrazione al fine di non aggravare la posizione debitoria e mantenere la coerenza con l'ipotesi di bilancio riequilibrato;

PRECISATO che l'art. 10 dell'ordinamento professionale per il personale degli enti locali prevede che ai responsabili di posizione organizzativa sia attribuita una retribuzione di posizione ed una retribuzione di risultato;

RICHIAMATI gli artt.8, 10 e 11 del C.C.N.L 1998/2001 sottoscritto in data 31/03/1999, confermati, peraltro dal C.C.N.L 2002/2005, sottoscritto in data 22/01/2004, relativi all'individuazione dei responsabili dei servizi e all'attribuzione dell'indennità di cui all'oggetto di risultato delle Posizioni Organizzative;

CONSIDERATO CHE con determinazione sindacale n. 4 del 30/01/2017 è stato nominato l'OIVP;

RICHIAMATI i decreti del Sindaco, con cui sono stati nominati nel corso dell'esercizio 2017 i Responsabili delle Aree funzionali, titolari delle rispettive Posizioni Organizzative, nelle persone dei Signori:

- Lillo Sorce/Orsolina Sorce – Servizi al Cittadino e Sviluppo Territoriale;
- Giuseppe Calabrese – Tributi, Affari Legali e Contenzioso;
- Carmela Russello – Area Finanziaria;

- Alberto Avenia – Area Tecnica;
- Gaetano Raia – Comando Polizia Municipale.

VISTA la deliberazione G.C. n. 91 del 29/07/2016 che approva il nuovo sistema permanente per la valutazione del personale costituito come segue:

- Sistema permanente per la valutazione del personale;
- Valutazione dei Responsabili - Graduazione della posizione
- Valutazione dei risultati dei Responsabili

CONSIDERATO CHE:

- l'art. 10 del CCNL 31/03/1999 stabilisce che ai Responsabili di servizi è corrisposta una retribuzione di risultato che varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita;
- la misura massima annua dell'indennità di risultato per i funzionari responsabili titolari di P.O. è stata determinata negli atti fondamentali dell' A.C., nella misura del 25% dell'indennità di posizione percepita dai singoli funzionari, nel corso dell'anno;

CONSIDERATO che l'OVVP in data 12/12/2018, con comunicazione interna n. 22/2018, ha provveduto alla rendicontazione dei risultati nella Relazione descrittiva sul Sistema di Misurazione e Valutazione Performance dei responsabili delle posizioni organizzative per il riconoscimento della retribuzione di risultato per l'anno 2017;

VISTA la delibera G.C. n. 183 del 31/12/2016 con la quale è stata approvata la Relazione sulle performance anno 2017 e si autorizzava la liquidazione del risultato 2017 secondo i criteri e le modalità previste nella metodologia propria dell'Ente.

DATO ATTO che, relativamente alla retribuzione di risultato, essa è stabilita tra un minimo del 10% ed un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita, da corrispondere a seguito di valutazione annuale;

VISTO l'art. 10 - del regolamento disciplinante il sistema permanente per la valutazione del personale, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 91 del 29/07/2016 denominato "Valutazione della retribuzione di risultato e relativo calcolo" che stabilisce l'assegnazione dell'indennità di risultato secondo la seguente scala di valutazione:

- punti da 81 a 100 = 25% dell'indennità di posizione;
- punti da 61 a 80 = 20%;
- punti da 41 a 60 = 15%;
- punti da 21 a 40 = 10%;
- punti da 0 a 20 = non si assegna l'indennità di risultato.

VISTE le singole schede di valutazione allegate, dalle quali deriva il raggiungimento degli obiettivi ed il relativo punteggio conseguito e con le quali l'Organismo Indipendente di Valutazione, nel rispetto dei criteri definiti dal sistema di valutazione, certifica i risultati raggiunti, art. 37 CCNL 22 Gennaio 2004, dai Responsabili con differenti coefficienti per performance individuale e organizzativa;

CONSIDERATO CHE in base al punteggio conseguito da ciascun Responsabile di Area, così come risulta dalle singole schede di valutazione allegate, e tenuto conto del limite massimo della retribuzione di risultato da corrispondere, la misura spettante, per l'anno 2017, è come dalla tabella di sotto riportata:

COGNOME E NOME	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	PERCENTUALE SPETTANTE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO
LILLO SORCE/ORSOLINA SORCE	7.500,00	Non valutato/valutabile	0,00
GIUSEPPE CALABRESE	7.500,00	10%	750,00
ALBERTO AVENIA	7.500,00	15%	1.125,00
GAETANO RAIA	7.500,00	10%	750,00

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 27/02/2019 con la quale si prende atto della valutazione annuale della performance organizzativa e individuale ex articolo 7 comma 1 ex D.lgs 150/2009 e ss.mm.ii. per l'anno 2017;

ACQUISITI il parere favorevole di regolarità contabile e l'attestazione circa l'esistenza della copertura finanziaria, resi dal Responsabile del Servizio finanziario;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il CCNL dei dipendenti degli Enti locali;

VISTA la deliberazione della G.C. n. 7 del 27/02/2019 con la quale è stato approvato il *PIANO PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E IL PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITÀ PER IL TRIENNIO 2019/2021*;

VISTA la nota di prot. n. 18356 del 16/04/2019 con la quale il Segretario Comunale individua i Responsabili di Posizione Organizzativa competenti ad emettere le determinazioni di liquidazione delle indennità di risultato anno 2017, per scongiurare eventuali situazioni di incompatibilità;

RITEGNETO di dover provvedere in merito;

DETERMINA

DI **PRENDERE ATTO** delle singole schede di valutazione allegate, alla deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 27/02/2019, con le quali l'Organismo Indipendente di Valutazione, nel rispetto dei criteri definiti dal sistema di valutazione, certifica i risultati raggiunti, art. 37 CCNL 22 Gennaio 2004, dai Responsabili, per l'annualità 2017, con differenti coefficienti per performance individuale e organizzativa;

DI **DARE ATTO CHE** in base al punteggio conseguito da ciascun Responsabile di Area, così come risulta dalle singole schede di valutazione, e tenuto conto del limite massimo della retribuzione di risultato da corrispondere, la misura spettante, per l'anno 2017, è come dalla tabella di sotto riportata:

COGNOME E NOME	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	PERCENTUALE SPETTANTE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO
LILLO SORCE/ORSOLINA SORCE	7.500,00	Non valutato/valutabile	0,00
GIUSEPPE CALABRESE	7.500,00	10%	750,00
ALBERTO AVENIA	7.500,00	15%	1.125,00
GAETANO RAIA	7.500,00	10%	750,00

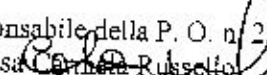
DI **IMPEGNARE** la spesa di euro 3.474,97, compresi gli oneri a carico dell'ente, alla missione/programma 1/10, titolo 1, capitolo 5600/1 per € 2.625,00, alla missione/programma 1/10, titolo 1, capitolo 5602/1 per € 626,85, alla missione/programma 1/10, titolo 1, capitolo 9221/1 per € 223,12 del bilancio di previsione 2019;

DI **LIQUIDARE**, secondo le percentuali previste dal vigente "sistema di misurazione valutazione performance" ai responsabili delle posizioni organizzative, l'indennità di risultato anno 2017 secondo la valutazione espressa dall'Organismo Indipendente di Valutazione, sui risultati conseguiti per performance individuale per l'anno 2017, per un importo complessivo pari a € 3.474,97;

DI **DARE ATTO**, che la spesa impegnata con il presente atto non rientra nei limiti dei dodicesimi, in quanto si tratta di spesa tassativamente regolata dalla legge o non suscettibile di frazionamento in dodicesimi;

DI **ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

DI **PUBBLICARE** la presente determinazione all'albo pretorio e nella sezione Amministrazione Trasparente.

Il Responsabile della P. O. n. 2
Dott.ssa  Russo

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, osservato:

rilascia:

- PARERE FAVOREVOLE
 PARERE NON FAVOREVOLE, per le motivazioni sopra esposte;

Data 16/04/2018

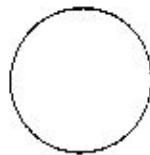
Il Responsabile ^{Direttore} del servizio finanziario
 Area Finanziaria e Bilancio
 Dott.ssa Russello Carmela

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Cap./Art.	Esercizio
2978	16/04/2018	2.625,00	560011	2018
2979	//	626,85	560211	//
2980	//	223,12	922111	//

Data 16/04/2018



Il Responsabile del servizio finanziario
 Area Finanziaria e Bilancio
 Dott.ssa Russello Carmela

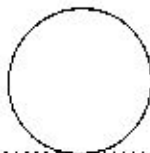
Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

N. DEL REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per giorni 15 consecutivi

dal **17 APR 2019** al

Data,



Il Responsabile del servizio