



COMUNE DI FAVARA

(Provincia di Agrigento)

tel: 0922 448111- fax: 0922 31664
www.comune.favara.it

P.O. N. 2 AREA FINANZIARIA E RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

n. 33 del 26-02-2019

(Reg. Gen. n. 195 del 26-02-2019)

OGGETTO	Collocamento a riposo del dipendente Ruggiero Claudio nato a Favara il 05.09.1955, pensione anticipata quota 100. Decorrenza 01.09.2019.
----------------	--

L'anno duemiladiciannove (2019), il giorno VENTISEI del mese di FEBBRAIO, nella Casa Comunale e nel suo Ufficio,

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Vista la sotto estesa proposta di determinazione formulata dal Responsabile dell'Ufficio Pensioni, attestante:

Premesso:

Che il dipendente Ruggiero Claudio nato a Favara il 05.09.1955, in servizio a tempo indeterminato presso questo Ente con il profilo di Agente di Polizia Municipale, categoria C 1, posizione economica C 5, con istanza del 13.02.2019 di protocollo generale n. 7367, comunica la cessazione dal servizio per pensione anticipata quota 100 con decorrenza 01.09.2019;

Visto il decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, entrato in vigore il 29 gennaio 2019, giorno successivo alla data di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale - Serie Generale - n. 23 del 28 gennaio 2019 che introduce, dal 1° gennaio 2019, nuove disposizioni in materia di requisiti di accesso e di regime delle decorrenze della pensione anticipata, per determinate categorie di soggetti;

In particolare, l'articolo 14 comma 1 del citato decreto attribuisce, la facoltà di conseguire il diritto alla pensione anticipata al ricorrere delle seguenti condizioni:

- al perfezionamento, nel periodo compreso tra il 2019 ed il 2021, di un'età anagrafica non inferiore a 62 anni e di un'anzianità contributiva non inferiore a 38 anni, gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, gestite dall'INPS, nonché alla gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, anche cumulando i periodi assicurativi non coincidenti presenti in due o più gestioni tra quelle indicate dalla norma e amministrare dall'Inps, conseguendo il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorso il periodo previsto per l'apertura della c.d. finestra, diversificata in base al datore di lavoro ovvero alla gestione previdenziale a carico della quale è liquidato il trattamento pensionistico;

- il diritto conseguito entro il 31 dicembre 2021 può essere esercitato anche successivamente alla predetta data, ferme restando le disposizioni del presente articolo. Il requisito di età anagrafica di cui al presente comma, non è adeguato agli incrementi alla speranza di vita di

cui all'articolo 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;

Che il comma 6 del suddetto articolo 14 stabilisce:

lett. a) i dipendenti pubblici che maturano entro la data di entrata in vigore del presente decreto i requisiti previsti dal comma 1, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico dal 1° agosto 2019;

lett. b) i dipendenti pubblici che maturano dal giorno successivo alla data di entrata in vigore del presente decreto i requisiti previsti dal comma 1, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla data di maturazione dei requisiti stessi e comunque non prima della data di cui alla lettera a) del presente comma;

lett. c) la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di sei mesi;

Visto che il suddetto dipendente ha raggiunto il requisito di 62 anni di età e 38 anni di contributi prima dell'entrata in vigore del su citato decreto e ha presentato la domanda di collocamento a riposo il 13.02.2019 con un preavviso di sei mesi, matura il diritto alla pensione dal 01.09.2019;

In riferimento alle nuove disposizioni di legge in materia pensionistica e della suddetta istanza il dipendente Ruggiero Claudio sarà collocato a riposo dal 01.09.2019, con il profilo professionale di Agente di Polizia Municipale, categoria C 1, posizione economica C 5 con il seguente servizio:

Dal	Al	Anni	Mesi	Giorni	Qualifica	Categoria
28.12.1984	31.12.1997	13	0	3	Vigile Urbano	V Livello
01.01.1998	31.03.1999	1	3	0	Vigile Urbano	VI Livello
01.04.1999	31.12.2001	2	9	0	Agente di Polizia Municipale	Categoria C 2
01.01.2002	31.12.2002	1	0	0	Agente di Polizia Municipale	Categoria C 3
01.01.2003	30.06.2005	2	6	0	Agente di Polizia Municipale	Categoria C 4
01.07.2005	31.08.2019	14	2	0	Agente di Polizia Municipale	Categoria C 5

Per complessivi **Anni 34 Mesi 8 Giorni 3** di servizio utile;

Che, a seguito di domanda di ricongiunzione di periodi assicurativi, l'INPDAP con decreto AG19910069 del 23.03.1999, ai fini del trattamento di quiescenza, ha riconosciuto al dipendente **Anni 3 Mesi 8 Giorni 21** di servizio;

Che allo stesso, ai sensi dell'art. 20 Legge 958/86 e art. 1 Legge 274/91 l'INPDAP gli ha valutato il servizio militare di leva, ai fini del trattamento di quiescenza, pari ad **Anni 0 Mesi 11 Giorni 29**;

Che alla data della cessazione dal servizio 31.08.2019, il dipendente Ruggiero Claudio, ha espletato **Anni 34 Mesi 8 Giorni 3** di effettivo servizio, che sommati alla ricongiunzione di periodi assicurativi **Anni 3 Mesi 8 Giorni 21** e al riconoscimento del servizio militare **Anni 0 Mesi 11 Giorni 29**, maturerà complessivamente un servizio utile ai fini del diritto alla pensione di **Anni 39 Mesi 4 Giorni 23**;

Per quanto sopra:

PROPONE

- 1) La premessa è parte integrante e sostanziale della presente.
- 2) Di prendere atto della cessazione dal servizio della dipendente Ruggiero Claudio nato a Favara il 05.09.1955, collocandolo a riposo per pensione anticipata quota 100, a far data dal 01.09.2019;
- 3) Di dare atto che lo stesso alla data della cessazione, verrà a maturare complessivamente un servizio utile ai fini del diritto alla pensione di Anni **39** Mesi **4** Giorni **23**:

Profilo Professionale "Agente di Polizia Municipale" categoria C 1 e gode della retribuzione annua riferita alla posizione economica C 5 così come segue:

a) Stipendio Tabellare	€ 22.903,20
b) RIA (dodici mensilità)	€ 322,32
c) Tredicesima Mensilità (Stipendio+RIA)	€ 1.935,46
d) Assegno Perequativo (Dodici Mensilità)	€ 204,00
e) Indennità di Comparto	€ 549,60
f) Indennità di Vigilanza	€ 1.110,84
TOTALE	€ 27.025,42

Favara, li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Manganella Gaetano

Visto l'art. 107 e successive modifiche ed integrazioni del T.U. EE. LL. approvato con D. Lgs. 267/2000

DETERMINA

- 1) Di approvare la proposta di cui sopra ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, le motivazioni ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

Favara, li

IL RESPONSABILE DELL'AREA
Dott. Ssa Carmela Russello

La presente determinazione viene letta, approvata e sottoscritta.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

CAPITOLO N. - IMPEGNO N. DEL

Visto di regolarità contabile e per attestazione di copertura finanziaria della spesa.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

(Dott.ssa Carmela Russello)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario comunale, su conforme attestazione del Messo comunale,

a t t e s t a

che copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a partire dal **26 FEB 2019**..... e che durante la pubblicazione non sono stati prodotti opposizioni o reclami.

Favara, il

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE

.....

.....

La presente è copia conforme all'originale.

Favara, li

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL RESPONSABILE DELL'AREA

.....

.....