



# COMUNE DI FAVARA

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

tel: 0922 448111- fax: 0922 31664

[www.comune.favara.it](http://www.comune.favara.it)

P.O. N. 2 AREA FINANZIARIA E RISORSE UMANE

## **DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE**

n. 160 del 25-10-2019

(Reg. Gen. n. 1334 del 28-10-2019)

<b>OGGETTO</b>	COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 AI SENSI ART. 67 DEL CCNL 21/05/2018.
----------------	---

L'anno **duemiladiciannove** (2019), il giorno VENTI CINQUE del mese di OTTOBRE, nella Casa Comunale e nel suo Ufficio,

### **IL RESPONSABILE DELL'AREA**

Premesso:

Che, con Delibera di Giunta Municipale n. 122 del 15.11.2017 veniva costituito il fondo per lo sviluppo delle risorse decentrate per l'anno 2017;

Che con la stessa Delibera il fondo per le risorse decentrate anno 2017 è stato fissato in € 470.260,94 per la parte fissa e € 122.987,58 per la parte variabile;

Che:

- il D.lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni di costituire il fondo per le risorse decentrate che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate rientra tra le competenze dirigenziali, fatta salva la competenza della Giunta comunale in ordine agli stanziamenti di natura non obbligatoria e variabile;
- le modalità di determinazione delle risorse decentrate sono attualmente regolate dall'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, come di seguito precisato in dettaglio:

#### **Art. 67, comma 1 - importo unico consolidato**

A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del C.C.N.L. del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui

all'art. 32, comma 7, del C.C.N.L. del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

#### **Art. 67, comma 2 - risorse stabili**

L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:

- a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019;
- b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;
- c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;

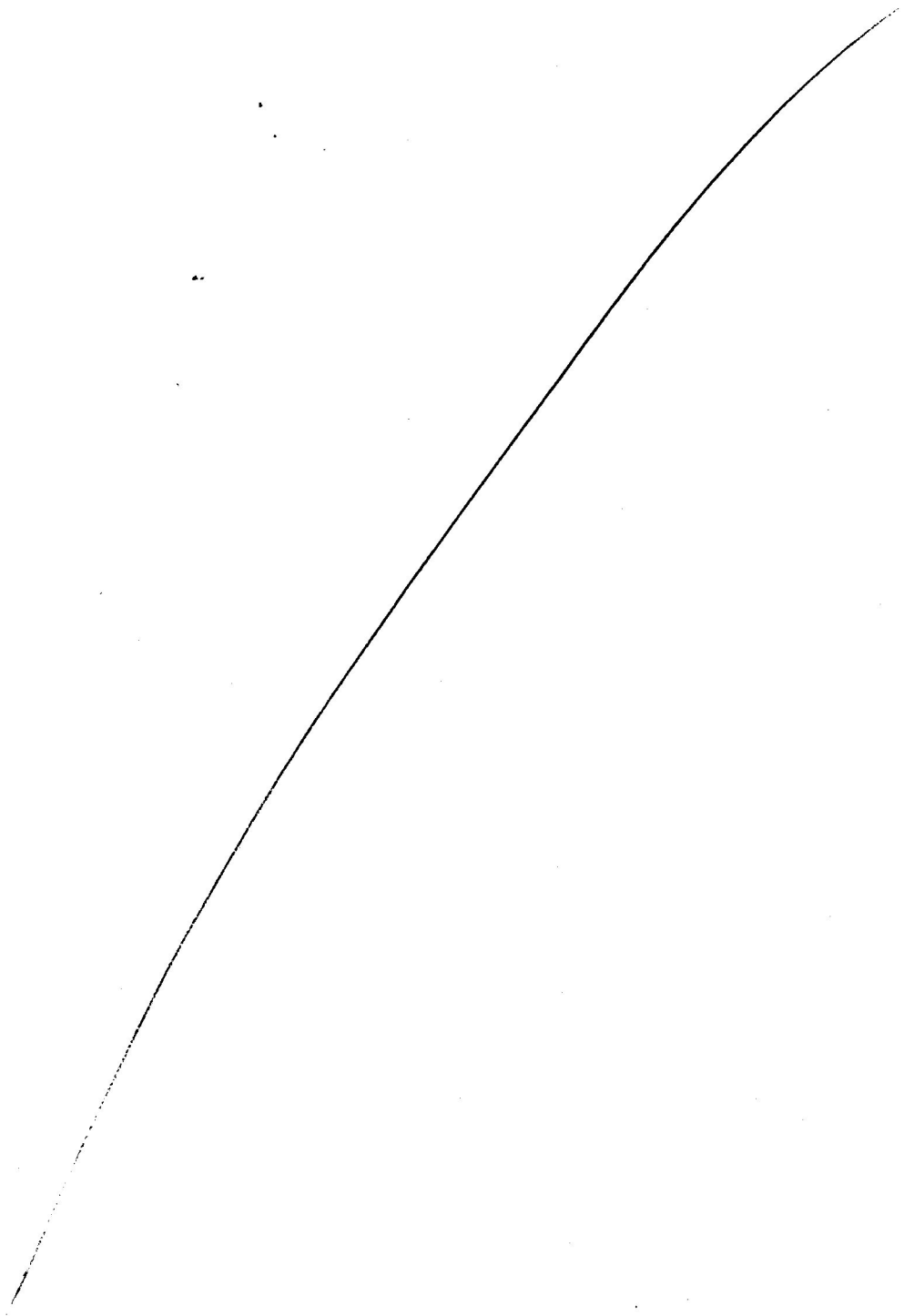
**Preso atto** dell'art. 1 comma 236 Legge di stabilità 2016, in base alla quale "a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente";

Visto il Dlgs del 25 maggio 2017, n. 75, che all'art. 23 comma 2 recita:

**Preso altresì atto**, dell'art. 23 del d.lgs n. 75/2017 ed in particolare:

a) **comma 2** "nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.

**Preso atto** della dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 21/05/2018 che, in merito all'esclusione dal limite art. 23 c.2 Dlgs 75/2017 testualmente recita: "In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2 lett a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti.";



La presente determinazione viene letta, approvata e sottoscritta.

IL RESPONSABILE DELL'AREA



CAPITOLO N. .... - IMPEGNO N. .... DEL .....

Visto di regolarità contabile e per attestazione di copertura finanziaria della spesa.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
(Dott.ssa Carmela Russello)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario comunale, su conforme attestazione del Messo comunale,

a t t e s t a

che copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a partire dal .... **28 OTT 2019** ... e che durante la pubblicazione non sono stati prodotti opposizioni o reclami.

Favara, il .....

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE

.....

.....

La presente è copia conforme all'originale.

Favara, li .....

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL RESPONSABILE DELL'AREA

.....

.....

**Preso atto**, a tal fine della deliberazione Sez. Autonomie della Corte dei Conti n. 19/2018 con la quale la predetta sezione ha pronunciato il seguente principio di diritto: *“Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall’art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall’art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017”*.

**Dato atto** che le progressioni economiche orizzontali nell’anno 2017 erano computate all’interno del fondo per il salario accessorio al loro costo storico e che quindi gli aumenti contrattuali susseguitesesi erano a carico del bilancio dell’Ente;

**Tenuto conto** che ai sensi dell’art. 67 comma 2 lett. b) le risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali attribuite al personale in servizio e le “differenze tra gli incrementi a regime di cui all’art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali” e che “tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data”;

**Preso atto** che la differenza tra il costo imputato alle progressioni economiche orizzontali nell’anno 2017 ed il costo attuale degli sviluppi economici delle progressioni è pari ad € 33.608,61 e che tale importo viene integrato al fondo di cui all’art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018, tale somme rimangono escluse dalle limitazioni di cui all’art. 23, comma 2 del d.lgs n. 75/2017;

**Preso atto, altresì**, che le risorse di cui all’art. 67 comma 2, lettera a) del ccnl 21.05.2018 sono pari a € 32.198,40 ( € 83,20 X 387 dipendenti al 31.12.2015), tale risorse rimangono escluse dalle limitazioni di cui all’art. 23, comma 2 del d.lgs n. 75/2017;

**Che** per quanto sopra statuito la parte stabile del fondo delle risorse decentrate anno 2019, viene costituita dall’importo unico consolidato relativo all’anno 2017 + le risorse di cui all’art. 67 comma 2 lettera a e lettera b);

**Stabilito** che il concetto di *“trattamento accessorio”* viene definito, dalla delibera n. 26/2014 della Corte dei Conti - Sezione delle Autonomie, come inclusivo di tutti i trattamenti di natura accessoria anche se finanziati con somme di bilancio, tra cui la retribuzione dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa negli enti senza la dirigenza;

**Considerato** che nell’anno 2019 sono stanziati, oltre a quanto previsto dalle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non dirigenziale, somme incluse nel limite del salario accessorio: retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative pari ad € 75.000,00 e la maggiorazione dell’indennità di posizione del segretario comunale pari ad € 10.000,00 (somme alimentate dal bilancio comunale) e pertanto le risorse previste dalla presente deliberazione rispettano quanto previsto dall’art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 e trovano allocazione nel fondo;

**Stabilito**, che le risorse variabili del fondo sono state quantificate, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e nel caso del nostro Ente che si trova in situazione di dissesto finanziario possono essere stanziati solo le quote di cui all'art. 67 comma 3, lett. c) del CCNL del 21 maggio 2018, previste da disposizioni di legge, che finanziano compensi da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni;

**Visto** l'allegato A, parte integrante del presente atto, da cui si desume che il totale delle risorse disponibili nel contratto collettivo decentrato integrativo dei dipendenti, per l'anno 2019 sono pari a € 688.738,13;

**Visto, altresì**, che vengono pienamente rispettati i vincoli dettati dal CCNL del 21 maggio 2018 e dalla normativa vigente e dall'art. 23 comma 2 del Dlgs n. 75 del 25 maggio 2017;

**Accertato** - che la specifica materia della costituzione del fondo non è oggetto di contrattazione decentrata e che le amministrazioni hanno unicamente l'obbligo di comunicare preventivamente all'avvio della contrattazione decentrata ai soggetti sindacali le risorse che intendono destinare alla costituzione del fondo per le risorse decentrate;

Per quanto esposto sopra,

Visto l'art. 107 e successive modifiche ed integrazioni del T.U. EE. LL. approvato con D. Lgs. 267/2000

## **DETERMINA**

1. La premessa è parte integrante e sostanziale della presente.

2. Di costituire, per le motivazioni in premessa esposte, che si intendono con la presente integralmente richiamate, ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21 maggio 2018, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019, come da prospetto allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

3. Di dare atto che per la costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2019, si è tenuto conto, del D.lgs del 25 maggio 2017, n. 75, art. 23 comma 2, della dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 2016/2018 e della deliberazione Sez. Autonomie della Corte dei Conti n. 19/2018.

4. Di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO. SS. ed alle R.S.U. Aziendali e di pubblicare la presente determina sull'apposita sezione del sito web istituzionale.

IL RESPONSABILE DELL'AREA  
Dott.ssa  Carmela Russello

**COSTITUZIONE DEL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO 2019****Allegato "A"***Allegato alla Determina di Costituzione del fondo***FONDO DI PARTE STABILE**

<b>Norma di riferimento</b>	<b>Norma</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Somma</b>
<b>Art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018</b>	<i>A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.</i>	Fondo unico consolidato	<b>470.260,94 €</b>
<b>Art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21.5.2018</b>	<i>a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente C.C.N.L. in servizio alla data del 31.12.2015. (Esclusa dal limite anno 2016)</i>	(387x 83,20)	<b>32.198,40 €</b>
<b>Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21.5.2018</b>	<i>L'importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data. (Esclusa dal limite anno 2016)</i>	Differenza tra incrementi contrattuali e costo storico delle progressioni	<b>33.608,61 €</b>
<b>TOTALE FONDO DI PARTE STABILE</b>			<b>536.067,95 €</b>
<b>TOTALE FONDO DI PARTE STABILE SOGGETTA AL LIMITE ANNO 2016</b>			<b>470.260,94 €</b>

## FONDO DI PARTE VARIABILE

Norma di riferimento	Descrizione	Riferimenti	Somma
Art. 67 comma 3 lett. c) e Art. 70-ter CCNL 21.5.2018	<i>Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (Esclusa dal limite anno 2016)</i>	Risorse ISTAT (Finanziate dall'ISTAT)	<b>22.528,48 €</b>
Art. 67 comma 3 lett. c)	<i>Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (Esclusa dal limite anno 2016)</i>	Quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria (Finanziati dall'Agenzia delle Entrate)	<b>7.663,20 €</b>
Art. 67 comma 3 lett. c)	<i>Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (Esclusa dal limite anno 2016)</i>	Risorse derivanti dal progetto "HOME CAR PREMIUM 2017" finanziato totalmente dall Inps tramite il Distretto Socio Sanitario di Agrigento - (Risorse comprensive di oneri riflessi a carico dell'Ente)	<b>22.478,50 €</b>
Art. 67 comma 3 lett. c)	<i>Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (Esclusa dal limite anno 2016)</i>	Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n.50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	<b>100.000,00 €</b>
<b>TOTALE FONDO DI PARTE VARIABILE</b>			<b>152.670,18 €</b>
<b>TOTALE FONDO DI PARTE VARIABILE SOGGETTA AL LIMITE 2016</b>			<b>€ 0,00</b>





## ALTRE VOCI CHE RIENTRANO NEL FONDO

Norma di riferimento	Norma		Somma
Art. 10 CCNL 31.3.1999	<i>Indennità di posizione delle posizioni organizzative</i>		<b>60.000,00 €</b>
Art. 10 CCNL 31.3.1999	<i>Indennità di risultato delle posizioni organizzative</i>		<b>15.000,00 €</b>
Art.41, comma 4, del CCNL del 16.5.2001 Segretari Comunali	<i>Maggiorazione dell'indennità di posizione dei segretari comunali</i>		<b>10.000,00 €</b>
<b>TOTALE VOCI FONDO ANNO 2019</b>			<b>85.000,00 €</b>
<b>TOTALE VOCI FUORI DAL FONDO ANNO 2016 (bilancio di previsione anno 2016)</b>			<b>85.000,00 €</b>
<b>Riduzione</b> Art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	<i>A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.</i>		<b>€ 0,00</b>

<b>TOTALE FONDO</b> Anno 2019 (Risorse fisse + risorse variabile)		<b>688.738,13 €</b>
<b>TOTALE FONDO</b> Anno 2019 soggetto al limite anno 2016 (parte fissa+variabile)		<b>470.260,94 €</b>
<b>TOTALE FONDO</b> Anno 2016 (Parte fissa + Parte variabile soggetta al limite)		<b>487.591,46 €</b>
<b>Riduzione</b> <b>Art. 23 comma 2</b> <b>D.Lgs. 75/2017</b>	<p>A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.</p>	<b>€ 0,00</b>  Riduzione del tetto complessivo delle risorse
<b>FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEI DIPENDENTI PER L'ANNO 2019</b>		<b>688.738,13 €</b>

<p><b>TOTALE DEL SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2019</b></p>	<p><b>773.738,13 €</b></p>
<p><b>TOTALE DEL SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2019 (Soggetto al limite dell'anno 2016)</b></p>	<p><b>555.260,94 €</b></p>
<p><b>LIMITE COMPLESSIVO DEL SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2019 (Totale fondo 2016 + voci fuori fondo del bilancio 2016)</b></p>	<p><b>572.591,46 €</b></p>
<p><b>FONDO LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2019</b> (Delibera di Giunta Comunale n. 6 del 27.02.2019)</p>	<p><b>29.642,00 €</b></p>
<p><b>FONDO LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2016</b> (Delibera di Giunta Comunale n. 33 del 23.03.2016)</p>	<p><b>37.341,16 €</b></p>

