



REGIONE SICILIA



COMUNE DI FAVARA

(Libero Consorzio ex Provincia Regionale di Agrigento)
tel: 0922 448111- fax: 0922 31664
www.comune.favara.ag.it

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 5

data 27-02-2019

OGGETTO	<p>Presenza d'atto della valutazione annuale della performance organizzativa e individuale ex articolo 7 comma 1 ex D.lgs 150/2009 e ss.mm.ii. Anno 2017.</p> <p style="text-align: right;">I.E.</p>
----------------	---

L'anno duemiladiciannove, il giorno VENTISEI del mese di FEBBRAIO alle ore 17:00 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta comunale si è riunita con la presenza dei signori:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
1) Alba Anna	Sindaco	X	
2) Bennica Giuseppe	Vicesindaco	X	
3) Caramazza Gianluca	Assessore	X	
4) Pecoraro Rosanna	Assessore	X	
5) Sciortino Giovanni	Assessore	X	
6) Vaccaro Pierre	Assessore	X	

Numero presenti/assenti	6	0
-------------------------	---	---

Presiede la seduta la dott.ssa Anna Alba, nella sua qualità di Sindaco.

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione (art. 97, comma 4 lett. a), del D.Lgs. 267/2000) il Segretario comunale Dott.ssa Nicastro Simona Maria;

Il Presidente riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione di cui più sotto, avente per oggetto:

"Presenza d'atto della valutazione annuale della performance organizzativa e individuale ex articolo 7 comma 1 ex D.lgs 150/2009 e ss.mm.ii. Anno 2017."

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

La sottoscritta Dott.ssa Anna Alba, in qualità di rappresentante Legale del Comune di Favara,

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 185 in data 27.12.2015, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di previsione relativo al periodo 2015/2017, redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D. Lgs. n. 118/2011;
- con deliberazione consiliare n. 79 del 23/11/2016, è stato dichiarato il dissesto finanziario di questo Comune;
- ai sensi del comma 1 dell'art. 259 del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. occorre approvare l'ipotesi di bilancio di previsione stabilmente riequilibrato dell'anno 2016;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 95 in data 08/11/2018 ai sensi dell'articolo 259 del d.lgs n. 267/2000 è stato approvato lo schema di ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato per gli esercizi 2016/2018, il documento unico di programmazione, la nota integrativa al bilancio, il modello F;
- questo Comune agisce in virtù dell'art. 250 del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. in esercizio provvisorio, fino all'approvazione dell'ipotesi di bilancio riequilibrato;
- che, pertanto, occorre fare riferimento agli stanziamenti assestati dell'ultimo bilancio approvato con la precisazione che l'Ente "applica i principi di buona amministrazione al fine di non aggravare la posizione debitoria e mantenere la coerenza con l'ipotesi di bilancio riequilibrato;

Richiamati gli artt.8, 10 e 11 del C.C.N.L 1998/2001 sottoscritto in data 31/03/1999, confermati, peraltro dal C.C.N.L 2002/2005, sottoscritto in data 22/01/2004, relativi all'individuazione dei responsabili dei servizi e all'attribuzione dell'indennità di cui all'oggetto di risultato delle Posizioni Organizzative;

PREMESSO che l'art. 10 dell'ordinamento professionale per il personale degli enti locali prevede che ai responsabili di posizione organizzativa sia attribuita una retribuzione di posizione ed una retribuzione di risultato;

CONSIDERATO con determinazione sindacale n. 4 del 30/01/2017 è stato nominato l'OIVP;

RICHIAMATI i decreti del Sindaco, con cui sono stati nominati nel corso dell'esercizio 2017 i Responsabili delle Aree funzionali, titolari delle rispettive Posizioni Organizzative, nelle persone dei Signori:

- Lillo Sorce/Orsolina Sorce – Servizi al Cittadino e Sviluppo Territoriale;
- Giuseppe Calabrese – Tributi, Affari Legali e Contenzioso;
- Carmela Russello – Area Finanziaria;
- Alberto Avenia – Area Tecnica;
- Gaetano Raia – Comando Polizia Municipale.

VISTA la deliberazione G.C. n. 91 del 29/07/2016 che approva il nuovo sistema permanente per la valutazione del personale costituito come segue:

- A) Sistema permanente per la valutazione del personale;
- B) Valutazione dei Responsabili - Graduazione della posizione
- C) Valutazione dei risultati dei Responsabili

CONSIDERATO CHE:

- l'art. 10 del CCNL 31/03/1999 stabilisce che ai Responsabili di servizi è corrisposta una retribuzione di risultato che varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita;

- la misura massima annua dell'indennità di risultato per i funzionari responsabili titolari di P.O. è stata determinata negli atti fondamentali dell' A.C., nella misura del 25% dell'indennità di posizione percepita dai singoli funzionari, nel corso dell'anno;

CONSIDERATO che l'OIVP in data 12/12/2018, con comunicazione interna n. 22/2018, ha provveduto alla rendicontazione dei risultati nella Relazione descrittiva sul Sistema di Misurazione e Valutazione Performance dei responsabili delle posizioni organizzative per il riconoscimento della retribuzione di risultato per l'anno 2017;

VISTA la delibera G.C. n. 183 del 31/12/2016 con la quale è stata approvata la Relazione sulle performance anno 2017 e si autorizzava la liquidazione del risultato 2017 secondo i criteri e le modalità previste nella metodologia propria dell'Ente.

VISTE le singole schede di valutazione allegate, dalle quali deriva il raggiungimento degli obiettivi ed il relativo punteggio conseguito e con le quali l'Organismo Indipendente di Valutazione, nel rispetto dei criteri definiti dal sistema di valutazione, certifica i risultati raggiunti, art. 37 CCNL 22 Gennaio 2004, dai Responsabili con differenti coefficienti per performance individuale e organizzativa;

VISTO l'art. 10 – del Regolamento disciplinante il sistema permanente per la valutazione del personale, approvato con la deliberazione della G.C. n. n. 91 del 29/07/2016 denominato "Valutazione della retribuzione di risultato e relativo calcolo" che stabilisce l'assegnazione dell'indennità di risultato secondo la seguente scala di valutazione:

- punti da 81 a 100 = 25% dell'indennità di posizione;
- punti da 61 a 80 = 20%;
- punti da 41 a 60 = 15%;
- punti da 21 a 40 = 10%;
- punti da 0 a 20 = non si assegna l'indennità di risultato.

CONSIDERATO CHE in base al punteggio conseguito da ciascun Responsabile di Area, così come risulta dalle singole schede di valutazione allegate, e tenuto conto del limite massimo della retribuzione di risultato da corrispondere, la misura spettante, per l'anno 2017, è come dalla tabella di sotto riportata:

COGNOME E NOME	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	PERCENTUALE SPETTANTE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO
LILLO SORCE ORSOLINA SORCE	7.500,00	Non valutato/valutabile	0,00
GIUSEPPE CALABRESE	7.500,00	10%	750,00
CARMELA RUSSELLO	7.500,00	25%	1.875,00
ALBERTO AVENIA	7.500,00	15%	1.125,00
GAETANO RAIA	7.500,00	10%	750,00

ACQUISITI il parere favorevole di regolarità contabile e l'attestazione circa l'esistenza della copertura finanziaria, resi dal Responsabile del Servizio finanziario;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il CCNL dei dipendenti degli Enti locali

PROPONE

- 1) **DI PRENDERE ATTO** della relazione dell'organismo di valutazione sul funzionamento del sistema di misurazione e valutazione delle performance, unitamente ai suoi allegati, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto e che riporta la verifica effettuata in merito al raggiungimento degli obiettivi riportati nel Piano della Performance anno 2017;
- 2) **DI DEMANDARE** al Responsabile della P.O. n. 2 "Area Finanziaria e Risorse Umane" la liquidazione delle indennità anno 2017 nelle misure riportate nella tabella sotto elencata:

COGNOME E NOME	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	PERCENTUALE SPETTANTE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO
LILLO SORCE ORSOLINA SORCE	7.500,00	Non valutato/valutabile	0,00
GIUSEPPE CALABRESE	7.500,00	10%	750,00
CARMELA RUSSELLO	7.500,00	25%	1.875,00
ALBERTO AVENIA	7.500,00	15%	1.125,00
GAETANO RAIA	7.500,00	10%	750,00

- 3) **DI IMPUTARE** la spesa sui pertinenti interventi del bilancio 2017 da FVP;
- 4) **DI DARE MANDATO** agli uffici di pubblicare sul sito del Comune nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" sia la presente deliberazione che la relazione dell'OIV unitamente ai suoi allegati;

II SINDACO
Dott.ssa Anna Alba



PARERI

Sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 53 della legge 08 giugno 1990, n°142, come recepito con l'art. 1, comma 1 lettera i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n°48 e successive modifiche ed integrazioni e con la modifica di cui all'art. 12 della legge regionale n°30 del 23 dicembre 2000, hanno espresso :

- in ordine alla regolarità tecnica il responsabile del servizio interessato esprime parere :FAVOREVOLE

II RESPONSABILE DELLA P.O. N. 2

[Handwritten signature]

- in ordine alla regolarità contabile il responsabile del servizio interessato esprime parere :FAVOREVOLE

II RESPONSABILE DELLA P. O. N. 2

[Handwritten signature]

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA ed ESAMINATA la sopra riportata proposta di deliberazione

VISTI i relativi pareri:

A voti unanimi e favorevoli resi in forma palese

DELIBERA

Di approvare la proposta di cui sopra e conseguentemente adottare il presente atto con la narrativa, con le motivazioni ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente adottata.

E

Successivamente, con separata votazione, resa nelle forme di legge la Giunta comunale

DICHIARA

la presente di immediata esecuzione.

IL PRESIDENTE

ALBA ANNA

[Handwritten signature]

GLI ASSESSORI

BENNICA GIUSEPPE

[Handwritten signature]

SCIORTINO GIOVANNI

[Handwritten signature]

CARAMAZZA GIANLUCA

[Handwritten signature]

VACCARO PIERRE

PECORARO ROSANNA

[Handwritten signature]

Letto confermato e sottoscritto:

IL SINDACO

[Handwritten signature]

L'ASSESSORE ANZIANO

[Handwritten signature]

IL SEGRETARIO COMUNALE

[Handwritten signature]

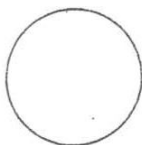
N. **DEL REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI**
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(Art 11, commi 1 e 3, l.r. 3 dicembre 1991, n. 44)

Il sottoscritto Segretario comunale, su conforme attestazione del Messo comunale,

certifica

che copia della presente deliberazione è stata affissa per 15 giorni consecutivi, dal 28 FEB 2019 al all'Albo Pretorio Informatico, istituito ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 32 della Legge 18/06/2009 n. 69, sul sito istituzionale del comune e che in pari data e per la stessa durata, copia della presente deliberazione è stata affissa in forma cartacea all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi e che durante la pubblicazione non sono stati prodotti opposizioni o reclami.

Favara, li



IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE

ESECUTIVITA' DELL'ATTO
(art. 12 commi 1 e 2, l.r. 3 dicembre 1991, n. 44)

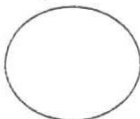
Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 27-02-2019

perché dichiarata di immediata esecutività (art. 12, comma 2);
decorsi dieci giorni dalla data della pubblicazione (art. 12, comma 1).

Favara, li

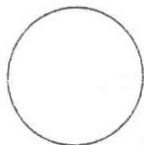


IL SEGRETARIO COMUNALE

(Sime Mese N. 12)

La presente copia è conforme all'originale.

Favara, li



IL SEGRETARIO COMUNALE



Comune di Favara

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

Segretario Generale

Prot. n. 1604

del 10/01/2019

Al Sindaco



Al Responsabile della P.O. n. 2
Dott.ssa Carmela Russello

E,p.c.

All'OIV

Sede

**Oggetto: Valutazione annuale della performance organizzativa e individuale ex art. 7 comma 1
ex D. Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. Anno 2017.**

Si trasmette, allegata alla presente, la relazione sulla valutazione della performance prot. n.22 del 12/12/2018, richiamata in oggetto, predisposta dall'OIV per i provvedimenti di vostra competenza ai sensi dell'art. 7 del Regolamento sulla valutazione della Performance dei dipendenti comunali approvato con deliberazione di G.C. n. 91 del 29/07/2016.

Cordialità.

Il Segretario Generale

Avv. Simona Maria Nicastro

Simona Maria Nicastro





Comune di Favara

Cap. 92026 - Provincia di Agrigento
Tel. 0922 448111 - Fax 0922 31664

Codice Fiscale 8000412 084 3 - Partita Iva 0183314 084 2

Comunicazione interna n. 22/2018

data : 12/12/2018

Da :

Ing. Rosa Vitale n.q. di Coordinatore OIV

Ing. Gaspare Fazio

Dott. Giuseppe Morreale

Organismo Indipendente di Valutazione ex

Determina Sindacale Nr. 4 del 30/01/2017

A: Ill.mo Dott.sa Simona Maria Nicastro

Oggetto: Valutazione annuale della performance organizzativa e individuale ex art. 7 comma 1 ex D. Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. Anno 2017

In relazione alle attività previste dall'art. 7 comma 1 e dall'art.14 comma 4 lettera e), lo scrivente Organismo ha provveduto alla disamina delle Relazioni sulla Performance trasmesse dalla S.V.I. dei Responsabili di Posizione Organizzativa del Comune di Favara per l'anno 2017.

Sulla base di quanto previsto dal Piano Provvisorio della Performance 2017-2019 (Delibera Giunta Comunale 183 del 31/12/2018), condiviso in sede di Conferenza di P.O. del 5 e 7 Luglio 2016 in contraddittorio con i responsabili di PP.OO., e le relazioni ricevute dai responsabili interessati, anche a seguito di richieste di integrazioni e chiarimenti da parte dello scrivente Organismo, si è proceduto alla formulazione delle seguenti valutazioni:

P. O.	Responsabile	Valutazione
1	Lillo Sorce/ Orsolina Sorce	<i>Non valutato/ valutabile</i>
2	Giuseppe Calabrese	28,36/100
3	Carmela Russello	84,50/100
4	Alberto Avenia	43,40/100
5	Gaetano Raia	30,60/100

Si evidenzia quanto già segnalato con comunicazione n. 20 del 31.10.2017 ossia la mancanza della relazione del Responsabile della P.O. 1 (esercizio 2017) Dott. Lillo Sorce, e successivamente al collocamento in quiescenza dello stesso, della Dott.sa Orsolina Sorce che lo ha sostituito in qualità di Responsabile della P.O. 1 (esercizio 2017). In merito è stata ricevuta solamente una nota da parte del Responsabile della P.O.3 (2018) Arch. Giacomo Sorce cui nel 2018 sono stati assegnati tre dei servizi che nel 2017 facevano capo alla P.O. 1.

Pertanto questo organismo **non ha potuto procedere alle attività di valutazione della P.O. 1.**

Complessità attività di studio e di ricerca:	5
a) elevata	3
b) media	1
c) bassa	
Grado di informatizzazione ambientale e processuale:	5
a) elevata	3
b) media	1
c) bassa	
necessità di formazione e aggiornamento professionale:	5
a) costanti e estese	3
b) costanti e limitate	3
c) occasionali e estese	1
d) non significative	
C) RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE E ESTERNE	
Parametro	punteggio
Grado e tipo di responsabilità verso l'esterno e l'interno:	
a) elevata	10
b) rilevante	6
c) limitata	2
Complessità delle determinazioni caratterizzanti la posizione:	
a) elevata	10
b) media	6
c) bassa	2
Livello di autonomia decisionale:	
a) elevata nell'ambito di obiettivi di massima	10
b) rilevante nell'ambito di direttive e indirizzi di massima forniti dall'Ente	7
c) esclusivamente nell'ambito di obiettivi specifici	4
d) solo nell'ambito di disposizioni precise da parte dell'organo politico	2
Entità delle risorse finanziarie assegnate:	
a) oltre i 3001.000,00	10
b) da e 150.001,00 a e 300.000,00	7
c) da e 50.001,00 a e 150.000,00	4
d) fino a e 50.000,00	2

Per determinare la retribuzione di posizione si provvede:

- a) a sottrarre dalle risorse finanziarie destinate a tale scopo il valore minimo di € 5.164,56 per ciascuna posizione di responsabilità, ottenendo la somma S
- b) a sottrarre dal punteggio di ogni posizione il minimo attribuibile di 24 punti per ciascuna posizione, ottenendo il valore P
- c) a sommare tutti i punteggi P, depurati dal minimo, delle diverse posizioni ottenendo la somma T
- d) a ricavare la retribuzione di posizione R applicando la seguente formula:

$$R = 5.164,56 + (S/T) \times P$$

Art. 10 - Valutazione della retribuzione di risultato e relativo calcolo

L'importo della retribuzione di risultato può variare da un minimo del dieci ad un massimo del venticinque per cento della retribuzione di posizione corrisposta al dipendente incaricato.

L'assegnazione dell'indennità di risultato avverrà secondo la seguente scala di valutazione:

- punti da 81 a 100 = 25% dell'indennità di posizione
- punti da 61 a 80 = 20%
- punti da 41 a 60 = 15%
- punti da 21 a 40 = 10%
- punti da 0 a 20 = non si assegna l'indennità di risultato