



COMUNE DI FAVARA

(Provincia di Agrigento)

tel: 0922 448111- fax: 0922 31664

www.comune.favara.ag.it

DETERMINAZIONE DEL SINDACO

N. 69 del 06-12 2019

OGGETTO:	Presenza d'atto "Valutazione delle posizioni organizzative e graduazione". Relativa agli incarichi dati dal 08.05.2019.
-----------------	--

L'anno **duemiladiciannove**, il giorno **SEI** del mese di **dicembre**,
in Favara e nella Residenza municipale,

IL SINDACO

del Comune, in virtù della competenza che gli deriva, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 della legge regionale 26 agosto 1992, n. 7, come modificato ed integrato dall'art. 41 della legge regionale 1 settembre 1993, n. 26, per tutte le materie non attribuite agli altri organi del Comune,

Premesso:

Che ai sensi dell'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni gestionali possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

Che ai sensi dell'art. 17 del CCNL del 21 maggio 2018, i comuni privi di posizioni dirigenziali, che si avvalgono della facoltà di cui all'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, e nell'ambito delle risorse finanziarie ivi previste a carico dei rispettivi bilanci, applicano la disciplina degli articoli 13 e seguenti esclusivamente a dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito ed adottato;

Che in conformità a quanto disposto negli artt. 6 e 7 del regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi comunali, approvato con delibera di Giunta Municipale n. 41 del 13.03.2012:

- ai sensi dell'art. 17 del C.C.N.L. del 21 maggio 2018, le posizioni organizzative di cui all'art. 13, coincidono, in mancanza di personale di qualifica dirigenziale, con le strutture organizzative di massima dimensione del Comune, denominate "Aree delle Posizioni Organizzative", le quali operano con ampia autonomia gestionale nel rispetto degli indirizzi degli organi di governo e con assunzione diretta di responsabilità di raggiungimento di obiettivi e risultati;

- l'incarico di Responsabile di Area di Posizione Organizzativa può essere conferito dal Sindaco, sentito il Segretario Generale, al personale dipendente, inquadrato nella categoria D, in possesso dei requisiti;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 07 maggio 2019, con la quale, è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Ente ed il nuovo organigramma e sono state istituite n. 7 Aree delle Posizioni Organizzative, ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. del 21 maggio 2018;

Che a seguito della suddetta deliberazione di Giunta Comunale con Determina Sindacali dalla n. 22 alla n. 28 del 08.05.2019 è stato conferito l'incarico di Responsabili di Posizione Organizzativa;

Che con le medesime Determina si è stabilito di attribuire ai Responsabili di posizione Organizzativa, ai sensi dell'art. 10, comma 2, del C.C.N.L. del 31 marzo 1999, in via provvisoria e salvo conguaglio dopo la graduazione delle singole Posizioni Organizzative il compenso minimo previsto pari a € 5.000,00 annui;

Che, inoltre, si dava atto che per il maggiore importo dell'attribuzione della retribuzione per l'incarico di posizione organizzativa si procedeva con successivo provvedimento dopo la graduazione delle singole Posizioni Organizzative,

Che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 29 maggio 2019 si approvava il Regolamento per l'istituzione di Posizione Organizzativa e relative pesature, criteri e fattori per la graduazione della retribuzione di posizione;

Che con nota di prot. n. 29249 del 25.06.2019 il Sindaco trasmetteva all'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Favara, al fine di procedere a pesare le posizioni organizzative individuate con Deliberazione di Giunta comunale n. 35/2019, le schede predisposte secondo il regolamento comunale, riportanti il peso risultante dall'applicazione dei criteri per la graduazione delle retribuzioni di posizione;

Che in data 07.10.2019 l'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Favara, comunicava la graduazione delle posizioni organizzative con la relativa attribuzione dei punteggi in accordo all'articolo n. 5 e all'allegato "A" del "*Regolamento sulla graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative*";

Che con nota, del Responsabile della P. O. n. 2 Area Finanziaria e Risorse Umane, prot. n 48665 del 06.11.2019, si quantificava il tetto massimo del salario accessorio delle posizioni organizzative per l'anno 2019 pari all'ammontare delle risorse stanziato nell'ultimo bilancio di previsione anno 2016, per un totale di € 75000,00, costituito dalla retribuzione di posizione pari a € 60.000,00 e di risultato di € 15.000,00;

Che la quantificazione massima del salario accessorio riconosciuta alle posizioni organizzative, non supera il tetto dell'anno 2016, previsto dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 che così recita "*Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016*";

Di dare atto che, in funzione della quantificazione del salario accessorio per l'annualità 2019 fatta dal responsabile della P. O. n. 2, la spesa annua per la retribuzione delle Posizioni Organizzative è di € 60.000,00 e quella del risultato è di € 15.000,00;

Che gli effetti del nuovo organigramma dell'Ente approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 07 maggio 2019, iniziano in data 08.05.2019;

Ritenuto quindi di formalizzare la graduazione delle posizioni organizzative a far data 08.05.2019 in conformità a quanto indicato nel seguente prospetto:

Nominativo	P.O.	Acconto Annuo	Graduazione Annuo	Differenza Annuo
CALABRESE GIUSEPPE	1	€ 5.000,00	€ 7.500,00	€ 2.500,00
RUSSELLO CARMELA	2	€ 5.000,00	€ 9.600,00	€ 4.600,00
FALETRA GEMMA	3	€ 5.000,00	€ 6.600,00	€ 1.600,00
AVENIA ALBERTO	4	€ 5.000,00	€ 9.600,00	€ 4.600,00
RAIA GAETANO	5	€ 5.000,00	€ 9.600,00	€ 4.600,00
CRISCENZO FRANCESCO	6	€ 5.000,00	€ 9.600,00	€ 4.600,00
CHIANETTA GIUSEPPINA	7	€ 5.000,00	€ 7.500,00	€ 2.500,00
TOTALE		€ 35.000,00	€ 60.000,00	25.000,00

Per quanto sopra,

DETERMINA

- 1) Di approvare a far data 08.05.2019 la graduazione annua delle retribuzioni di posizione organizzative, così come analiticamente esposto in premessa.
- 2) Di dare atto che la spesa quantificata dal Responsabile della P. O. n. 2 area Finanziaria e Risorse Umane, per il salario accessorio delle posizioni organizzative per l'anno 2019 e successivi è pari all'ammontare delle risorse stanziato nell'ultimo bilancio di previsione, anno 2016, per un totale di € 75.000,00, costituito dalla retribuzione di posizione pari a € 60.000,00 e di risultato di € 15.000,00;
- 3) Di dare atto, altresì, che la spesa relativa alla differenza annua delle retribuzioni di posizione, ammonta a complessivi € 25.000,00.
- 4) Di dare atto che la presente quantificazione del salario accessorio da riconoscere alle posizioni organizzative per l'anno 2019 e successivi non supera il tetto dell'anno 2016, previsto dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017.
- 5) Di demandare ai responsabili dell'Area Finanziaria e Risorse Umane e dell'Ufficio Trattamento Economico l'adozione dei conseguenti atti gestionali, ivi compresa l'assunzione del relativo impegno di spesa.
- 6) Di disporre che copia del presente provvedimento venga notificato, all'Ufficio "Gestione delle Risorse Umane" e all'Ufficio "Trattamento Economico" e al Segretario Generale.



Il Sindaco
Dot.ssa Anna Alba

La presente determinazione viene letta, approvata e sottoscritta.



SINDACO
(Dot. Anna Alba)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario comunale, su conforme attestazione del Messo comunale,

certifica

che copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a partire dal **06 DIC 2019** e che durante la pubblicazione non sono stati prodotti opposizioni o reclami.

Favara, il

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE

.....

.....

La presente è copia conforme all'originale.

Favara, li

IL SEGRETARIO COMUNALE

.....

RIEPILOGO PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

<i>Posizione organizzativa</i>	<i>PO1</i>	<i>PO2</i>	<i>PO3</i>	<i>PO4</i>	<i>PO5</i>	<i>PO6</i>	<i>PO7</i>
1. Collocazione della struttura	15	26	10	30	30	30	23
2. Complessità organizzativa	24	28	21	30	22	26	15
1. Professionalità richiesta	10	10	9	10	10	10	10
4. Autonomia Gestionale	30	30	30	30	30	30	30
TOT.	<u>79</u>	<u>94</u>	<u>70</u>	<u>100</u>	<u>92</u>	<u>96</u>	<u>78</u>

Dettaglio punteggio assegnato - Allegato "A"

	<i>PO1</i>	<i>PO2</i>	<i>PO3</i>	<i>PO4</i>	<i>PO5</i>	<i>PO6</i>	<i>PO7</i>
1.1	6	6	10	10	10	10	10
1.2	3	10	0	10	10	10	3
1.3	6	10	0	10	10	10	10
2.1	4	5	2	5	5	5	2
2.2	4	5	5	5	5	5	5
2.3	8	8	4	10	8	8	4
2.4	8	10	10	10	4	8	4
3.1	5	5	4	5	5	5	5
3.2	5	5	5	5	5	5	5
4	30	30	30	30	30	30	30



COMUNE DI FAVARA

PROVINCIA DI AGRIGENTO

Codice Fiscale 80004120848 - Partita I.V.A. 01855140842

Posizione Organizzativa n. 2

Area Finanziaria e Risorse Umane

Prot. n. 48665
del 06-11-2019

Al Signor Sindaco

Oggetto: Attestazione quantificazione salario accessorio Responsabili di Posizioni Organizzative anno 2019. Rettifica nota di prot. n. 23790 del 24/05/2019.

Ai fini della quantificazione del tetto massimo del salario accessorio da riconoscere alle posizioni organizzative nell'anno 2019, si rappresenta che deve essere rispettato l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 che così dispone *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*.

Il valore della spesa da considerare ai fini del rispetto del tetto per il trattamento accessorio delle posizioni organizzative nei Comuni privi di dirigenza è quello stanziato direttamente in bilancio sempre che il valore della stessa corrisponda al valore complessivo contrattualmente previsto da attribuire ai dipendenti titolari delle posizioni organizzative.

La stessa Corte dei Conti, Sezione di controllo per la Regione siciliana, giusta Deliberazione n.172/2018/PAR ha avvalorato lo stesso principio stabilendo che il limite massimo di spesa di riferimento non può essere quello quantificato tenendo conto della *ipotetica struttura organizzativa* né quello relativo alle somme *effettivamente erogate e riferite all'esercizio 2016*, piuttosto deve essere quello rappresentato dall'ammontare delle risorse stanziate in bilancio nel medesimo esercizio finanziario, nel rispetto del contratto di lavoro e dei vincoli di finanza pubblica.

Con nota di protocollo n. 23790 del 24.05.2019, il Responsabile del Servizio Finanziario aveva quantificato il tetto massimo del salario accessorio delle posizioni organizzative in funzione delle somme effettivamente erogate nell'esercizio 2016, diversamente da quanto stabilito dalla normativa sopra richiamata, che disciplina l'invarianza della spesa tenendo conto dell'ammontare complessivo della **retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, di importo non superiore al valore che l'ente ha finalizzato e stanziato nel bilancio d'esercizio 2016.**

Si rappresenta a tal proposito che l'importo stanziato nel bilancio di previsione 2016 è pari a € 60.000,00 per la retribuzione dell'indennità di posizione organizzativa ed € 15.000,00, pari al 25% dell'indennità di posizione organizzativa, per l'indennità di risultato.

La presente attestazione sostituisce la precedente di prot. n. 23790 del 24/05/2019.

Tanto era dovuto

Il Responsabile del Servizio
Gaetano Manganello

Il Responsabile della P.O. n. 2
Dott. Sa. Russella Carmela



Comune di Favara
(Settore Comunale di Agrigento)
Il Sindaco

Prot. n. 29249

del 25/06/2019

All'Organismo Indipendente di Valutazione

e.p.c.

Al Segretario Generale

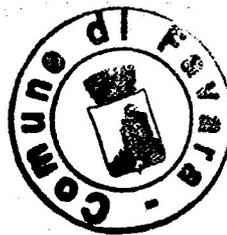
Sede

Oggetto: Graduazione delle Posizioni organizzative

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 29.03.2019 con la quale è stato approvato il nuovo "Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative".

Visto l'art. 6 del vigente regolamento, si invita l'OIV a procedere alla pesatura delle posizioni organizzative per l'anno 2019.

Cordiali saluti.



Il Sindaco
Dott.ssa Anna Alba

Anna Alba



Comune di Favara

Cap. 92026 - Provincia di Agrigento

Tel. 0922 448111 - Fax 0922 31664

Codice Fiscale 80004120843 - Partita Iva 01833110843

Comunicazione interna n. 27/2019

data : 7/10/2019

Da :
Ing. Gaspare Fazio n.q. di Coordinatore OIV
Dott. Giuseppe Morreale
Organismo Indipendente di Valutazione
ex Determina Sindacale Nr. 4 del 30/01/2017 e
Determina Sindacale Nr. 9 del 04/04/2019

Ill.mi
Sindaco Avv. Anna Alba
Segretario Generale Dott.ssa Simona M.
Nicastro

Oggetto: Graduazione posizioni organizzative

Con riferimento alla nota mail del Sindaco Dott.ssa Anna Alba del 26/06/2019, destinata allo scrivente OIV, contenente la nota Prot.: 29249 del 25/06/2019 e avente ad oggetto "Graduazione delle posizioni organizzative", si trasmette in allegato alla presente quanto in oggetto.

Cordiali Saluti,

Per l'OIV

Il Coordinatore

Ing. Gaspare Fazio