



COMUNE DI FAVARA

(Provincia di Agrigento)

tel: 0922 448111- fax: 0922 31664

www.comune.favara.ag.it

DETERMINAZIONE DEL SINDACO

N. 40 del 28-05-2019

OGGETTO:	Presenza d'atto "Valutazione delle posizioni organizzative e graduazione". Relativa agli incarichi dati dal 01.02.2018 al 07.05.2019.
-----------------	--

L'anno duemiladiciannove, il giorno VENTOTTO del mese di MAGGIO,
in Favara e nella Residenza municipale,

IL SINDACO

del Comune, in virtù della competenza che gli deriva, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 della legge regionale 26 agosto 1992, n. 7, come modificato ed integrato dall'art. 41 della legge regionale 1 settembre 1993, n. 26, per tutte le materie non attribuite agli altri organi del Comune,

Premesso:

Che ai sensi dell'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni gestionali possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

Che ai sensi dell'art. 17 del CCNL del 21 maggio 2018, i comuni privi di posizioni dirigenziali, che si avvalgono della facoltà di cui all'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, e nell'ambito delle risorse finanziarie ivi previste a carico dei rispettivi bilanci, applicano la disciplina degli articoli 13 e seguenti esclusivamente a dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito ed adottato;

Che in conformità a quanto disposto negli artt. 6 e 7 del regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi comunali, approvato con delibera di Giunta Municipale n. 41 del 13.03.2012:

- ai sensi dell'art. 17 del C.C.N.L. del 21 maggio 2018, le posizioni organizzative di cui all'art. 13, coincidono, in mancanza di personale di qualifica dirigenziale, con le strutture organizzative di massima dimensione del Comune, denominate "Aree delle Posizioni Organizzative", le quali operano con ampia autonomia gestionale nel rispetto degli indirizzi degli organi di governo e con assunzione diretta di responsabilità di raggiungimento di obiettivi e risultati;

- l'incarico di Responsabile di Area di Posizione Organizzativa può essere conferito dal Sindaco, sentito il Segretario Generale, al personale dipendente, inquadrato nella categoria D, in possesso dei requisiti;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 31 gennaio 2018, con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Ente ed il nuovo organigramma e sono state istituite n. 7 Arce delle Posizioni Organizzative, ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. del 21 maggio 2018:

Che a seguito della suddetta deliberazione di Giunta Comunale con Determinine Sindacali dalla n. 2 alla n. 10 del 02.02.2018 è stato conferito l'incarico di Responsabili di Posizione Organizzativa;

Che con le medesime Determinine si è stabilito di attribuire ai Responsabili di posizione Organizzativa, ai sensi dell'art. 10, comma 2, del C.C.N.L. del 31 marzo 1999, in via provvisoria e salvo congruaggio dopo la graduazione delle singole Posizioni Organizzative il compenso minimo previsto pari a € 5.164,56 annui;

Che, inoltre, si dava atto che per il maggiore importo dell'attribuzione della retribuzione per l'incarico di posizione organizzativa si procedeva con successivo provvedimento dopo la graduazione delle singole Posizioni Organizzative,

Che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 29.07.2016 si approvava il Regolamento per l'istituzione di Posizione Organizzativa e relative pesature, criteri e fattori per la graduazione della retribuzione di posizione;

Che con nota di prot. n. 9306 del 22.02.2019 il Sindaco trasmetteva all'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Favara, al fine di procedere a pesare le posizioni organizzative individuate con Deliberazione di Giunta comunale n. 8/2018, le schede predisposte secondo il regolamento comunale, riportanti il peso risultante dall'applicazione dei criteri per la graduazione delle retribuzioni di posizione;

Che in data 29.04.2019 l'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Favara, comunicava la formale presa visione e presa d'atto dell'attribuzione dei punteggi alle Posizioni Organizzative in accordo alla sezione 9 del Regolamento sulla valutazione della Performance dei dipendenti comunali;

Che con nota, del Responsabile della P. O. n. 2 area Finanziaria e Risorse Umane, prot. n. 23790 del 24.05.2019, si quantificava il tetto massimo del salario accessorio delle posizioni organizzative per l'anno 2018 pari all'ammontare delle risorse stanziare nell'ultimo bilancio di previsione approvato dall'Ente con deliberazione di C.C. n. 185 del 23/12/2015, annualità 2015-2017, per un totale di € 64.625,00, costituito dalla retribuzione di posizione pari a € 53.850,00 e di risultato di € 10.775,00;

Che la quantificazione massima del salario accessorio riconosciuta alle posizioni organizzative, non supera il tetto dell'anno 2016, previsto dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 che così recita *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*;

Di dare atto che, in funzione della quantificazione del salario accessorio per l'annualità 2018 fatto dal responsabile della P. O. n. 2, la spesa annua per la retribuzione delle Posizioni Organizzative è di € 53.850,00 e quella del risultato è di € 10.775,00;

Che gli effetti della deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 31 gennaio 2018 sono decaduti in data 07.05.2019, con l'approvazione del nuovo organigramma dell'Ente (Delibera di Giunta Municipale n. 35 del 07.05.2019);

Ritenuto quindi di formalizzare la graduazione delle posizioni organizzative per il periodo 01.02.2018 al 07.05.2019 in conformità a quanto indicato nel seguente prospetto:

Nominativo	P.O.	Acconto Annuo	Graduazione Annuo	Differenza Annuo
CALABRESE GIUSEPPE	1	€ 5.164,56	€ 7.439,38	€ 2.274,82
RUSSELLO CARMELA	2	€ 5.164,56	€ 9.350,22	€ 4.185,66
SORCE GIACOMO	3	€ 5.164,56	€ 7.075,41	€ 1.910,85
AVENIA ALBERTO	4	€ 5.164,56	€ 8.121,82	€ 2.957,26
RAJA GAETANO	5	€ 5.164,56	€ 6.984,41	€ 1.819,85
CRISCENZO FRANCESCO	6	€ 5.164,56	€ 6.802,43	€ 1.637,87
CHIANETTA GIUSEPPINA	7	€ 5.164,56	€ 8.076,33	€ 2.911,77
TOTALE		€ 36.151,92	€ 53.850,00	17.698,08

Per quanto sopra,

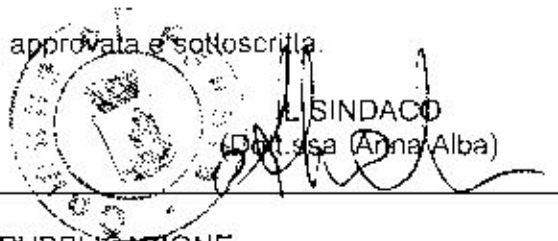
DETERMINA

- 1) Di approvare per il periodo 01.02.2018 al 07.05.2019 la graduazione delle retribuzioni di posizione organizzative, così come analiticamente esposto in premessa.
- 2) Di dare atto che la spesa quantificata dal Responsabile della P. O. n. 2 area Finanziaria e Risorse Umane, per il salario accessorio delle posizioni organizzative per l'anno 2018 e successivi è pari all'ammontare delle risorse stanziare nell'ultimo bilancio di previsione approvato dall'Ente con deliberazione di C.C. n. 185 del 23/12/2015, annualità 2015/2017, per un totale di € 64.625,00, costituito dalla retribuzione di posizione pari a € 53.850,00 e di risultato di € 10.775,00;
- 3) Di dare atto, altresì, che la spesa relativa alla differenza annua delle retribuzioni di posizione, ammonta a complessivi € 17.698,08.
- 4) Di dare atto che la presente quantificazione del salario accessorio da riconoscere alle posizioni organizzative per l'anno 2018 e successivi non supera il tetto dell'anno 2016, previsto dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017.
- 5) Di demandare ai responsabili dell'Area Finanziaria e Risorse Umane e dell'Ufficio Trattamento Economico l'adozione dei conseguenti atti gestionali, ivi compresa l'assunzione del relativo impegno di spesa.
- 6) Di disporre che copia del presente provvedimento venga notificata, all'Ufficio "Gestione delle Risorse Umane" e all'Ufficio "Trattamento Economico" e al Segretario Generale.

Il Sindaco

Dot.ssa Anna Alba

La presente determinazione viene letta, approvata e sottoscritta.



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario comunale, su conforme attestazione del Messo comunale,

certifica

che copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a partire dal e che durante la pubblicazione non sono stati prodotti opposizioni o reclami.

2015

Favara, li

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE

.....

.....

La presente è copia conforme all'originale.

Favara, li

IL SEGRETARIO COMUNALE

.....



Comune di Favara

Cap. 92026 - Provincia di Agrigento
Tel. 0922-448111 - Fax 0922-31664

Codice Fiscale 89004120848 Partita Iva 01855140842

Prot. N. 9306 del 22-02-2019

Al l'Organismo Indipendente di Valutazione

Del Comune di Favara

OGGETTO: Trasmissione schede di graduazione delle posizioni organizzative dell'Ente per l'anno 2018.

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 31 gennaio 2018 è stato approvato il nuovo organigramma e sono state istituite le aree delle posizioni organizzative ai sensi dell'articolo 8 del C.C.N.L. del 31 marzo 1999 in numero 7 come di seguito indicate:

1. P.O. n. 1 "Area Amministrativa e Servizi al Cittadino";
2. P.O. n. 2 "Area Finanziaria e Risorse Umane";
3. P.O. n. 3 "Sviluppo Economico, Politiche Comunitarie e Beni Culturali";
4. P.O. n. 4 "Area UTC";
5. P.O. n. 5 "Area Polizia Locale";
6. P.O. n. 6 "Area Progettazione Urbanistica e Pianificazione";
7. P.O. n. 7 "Area Tributi"

Successivamente con le determinazioni sindacali dalla numero 4 alla numero 10, datate tutte l'1 febbraio 2018, è stato attribuito, ai rispettivi Responsabili delle Posizioni Organizzative in parola, ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del C.C.N.L. del 31 marzo 1999, in via provvisoria e salve parità di merito dopo la graduazione delle singole posizioni organizzative, il compenso minimo pari ad € 5.164,56 annui.

Con gli stessi atti si determinava di procedere ad assegnare il maggiore importo della retribuzione di posizione dopo la graduazione delle singole posizioni organizzative.

Il Regolamento per l'istituzione delle Posizioni Organizzative e relative pesature, criteri e criteri per la graduazione della retribuzione di posizione del Comune di Favara è stato approvato con Deliberazione Giunta Comunale n. 91 del 29/07/2016.

Figura, pertanto, necessario dover procedere a pesare le posizioni organizzative individuate con deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 31 gennaio 2018, procedendo ad attribuire alle stesse punteggi da riportare nelle "schede di graduazione della posizione organizzativa" approvate con il regolamento precitato e per l'anno 2018.

Attribuito il peso a ciascuna posizione organizzativa, allo stesso corrisponderà un valore di retribuzione di posizione secondo le fasce individuate dal regolamento.

In trasmissiono in allegato le schede predisposte per le posizioni organizzative, secondo la graduazione della macrostruttura comunale anno 2018, riportanti il peso risultante

dall'applicazione dei criteri per la graduazione delle retribuzioni di posizione (Dimensione, Complessità, Responsabilità, Rilevanza Strategica), tenendo conto anche dei relativi sotto fattori individuati dal regolamento comunale, per opportuna visione e presa d'atto.

Cordiali Saluti



Il Sindaco
Dott.ssa Anna Alba

Comunicazione interna n. 24/2019

data : 29/01/2019

Da :
Ing. Gaspare Fazio n.q. di Coordinatore OIV
Dott. Giuseppe Morreale
Organismo Indipendente di Valutazione
cx Determina Sindacale Nr. 4 del 30/01/2017 e
Determina Sindacale Nr. 9 del 04/04/2019

Ill.mo
Sindaco Avv. Anna Alba

Oggetto: Presa visione e presa d'atto delle schede di graduazione delle Posizioni Organizzative anno 2018 – Comunicazione prot. 9306 del 22.02.2019

Con riferimento alla nota di cui al superiore oggetto pervenuta allo scrivente **Organismo Indipendente di Valutazione** a mezzo e-mail il 22.02.2019 si comunica formale presa visione e presa d'atto dell'attribuzione dei punteggi alle P. O. in accordo alla sezione 9 del "Regolamento sulla valutazione della Performance dei dipendenti comunali" approvato con delibera della giunta Comunale n. 91 del 29.07.2016.

Si rappresenta altresì di aver riscontrato un errore nel calcolo della somma dei punteggi delle P. O. 5 e P. O. 6 e in particolare:

- PO 5: la somma algebrica dei punteggi è pari a 64 mentre è indicato nella scheda predisposta 62
- PO 6: la somma algebrica dei punteggi è pari a 60 mentre è indicato nella scheda predisposta 58

Pertanto la retribuzione di ogni singola P.O. dovrà essere rideterminata tenendo conto di quanto sopra rappresentato.

Lo scrivente Organismo resta a disposizione, per ogni eventuale chiarimento.

Cordiali Saluti,

Per l'OIV
Il Coordinatore
Ing. Gaspare Fazio

Importo (mil. di CCNL)	N. P.O.	Importo milite a tutte le P.O. (€ 6380 - N. P.O. X € 6380)	€ (€ 6380 - N. P.O. X € 6380/64)	Risultato Punteggi conseguiti dalle P.O. (min. 24 max 120 punti)	P (punti, dalle P.O. - 24)	(teoria dei punti conseguiti da tutte le P.O. (P.U.N. di P.O.)
€ 5.164,56	7	€ 36.151,92	€ 17.698,08	24	42	389
	1			74	50	
	2			116	82	
	3			66	42	
	4			89	65	
	5			64	40	
	6			60	36	
	7			88	64	
					389	

COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA

N.	Parametro	punteggio
1	Previdenza strategica della posizione:	
	ai livelli	10
	bi media	6
	o bassa	2
2	Paradigma funzionalmente assegnato in relazione al numero e alle qualificazioni professionali:	
	ai p.u di 9 dipendenti o concorsi e più di cinque esecutivi	10
	ai servizi due dipendenti o concorsi e due esecutivi	6
	o servizi in seguito a cui ai punti b	2
3	Complessità delle relazioni con soggetti esterni (es. fornitori):	
	ai elevata	10
	bi complessa	6
	o bassa	2
4	Complessità e continuità delle funzioni di rapporto agli organi di direzione politica:	

ATTRIBUZIONE PUNTEGGI ALLE P.O.

P.O. 1	P.O. 2	P.O. 3	P.O. 4	P.O. 5	P.O. 6	P.O. 7
	10	6	10	6	6	10
	10	10	10	10	10	10
	10	6	6	6	6	10

	b) rilevante nell'ambito di direttive e indicazioni di massima forniti dall'Ente	7
	ci e dell'Ente nella nell'ambito di obiettivi specifici	4
	di costi nell'ambito di depositi con prelievo da parte dell'organo politico	2
4	Entrata delle risorse finanziarie assegnate:	
	a) lire € 30.000,00	10
	b) lire € 150.000,00 a € 300.000,00	7
	c) lire € 55.000,00 a € 110.000,00	4
	d) lire € 50.000,00	2

TOTALE:

				7				
4					4	4		
		2						
10	10	10	10					
								4
					2	2		
74	116	65	89	64	50	88		

Riduzione per ogni P.D. - R = (814,56/57) x Pj	
€	7.075,41
€	7.439,38
€	9.350,22
€	7.075,41
€	8.121,82
€	6.984,41
€	6.802,43
€	8.078,33
€	53.850,00



COMUNE DI FAVARA

PROVINCIA DI AGRIGENTO

Codice Fiscale: 80004120848 - Partita I.V.A. 01855140842

Posizione Organizzativa n. 2

Atca Finanziaria e Risorse Umane

Prot. n. 23790
del 26-05-2019

Al Signor Sindaco

Oggetto: Quantificazione salario accessorio Responsabili di Posizioni Organizzative.

Con la presente corre l'obbligo segnalare che, ai fini della quantificazione del tetto massimo del salario accessorio da riconoscere alle posizioni organizzative nell'anno 2018, deve essere rispettato l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 che così dispone *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*.

Si rileva, altresì, che «il valore della spesa da considerare ai fini del rispetto del tetto per il trattamento accessorio delle posizioni organizzative nei Comuni privi di dirigenza è quello stanziato direttamente in bilancio sempre che il valore della stessa corrisponda al valore complessivo contrattualmente previsto da attribuire ai dipendenti titolari delle posizioni organizzative».

Si rappresenta, pertanto, che il tetto massimo del salario accessorio delle posizioni organizzative per l'anno 2018 non può superare l'ammontare delle risorse stanziate nell'ultimo bilancio di previsione approvato dall'Ente con deliberazione di C.C. n. 185 del 23/12/2015, annualità 2015/2017, pari a € 64.625,00, costituito dalla retribuzione di posizione pari a € 53.850,00 e di risultato di € 10.775,00

Con il D.L. n. 135/2018, convertito con la legge n. 12 del 11/02/2019, è stata introdotta una novità per le posizioni organizzative **negli enti senza la dirigenza**. Di fatto, se dalla pesatura **risulterà una retribuzione di posizione e di risultato maggiore rispetto a quella in godimento** al 21 maggio 2018 (data del CCNL) si potrà ritenere tale maggiorazione in deroga al tetto dell'anno 2016, previsto dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 a condizione che **il maggior costo dovrà essere detratto dal budget delle capacità assunzionali**.

Tuttavia considerato lo stato di dissesto finanziario dell'Ente il fondo del salario accessorio delle posizioni organizzative non può superare la spesa di € 64.625,00, calcolata secondo l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017.

Si ritiene, necessario, confermare il limite di spesa previsto dall'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, anche per le annualità successive al 2018 pari ad € 64.625,00.

Di conseguenza figura opportuno non considerare la novità introdotta dal D.L. n. 135/2018, convertito con la legge n. 12 del 11/02/2019, sopra illustrata, stante lo stato di dissesto finanziario dell'Ente.

Favara, li 23.05.2019

Il Responsabile del Servizio
Gaetano Mangano

Il Responsabile della P.O. n. 2
Dott.ssa Rossella Carriera