



# COMUNE DI FAVARA

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

tel: 0922 448111- fax: 0922 31664

[www.comune.favara.it](http://www.comune.favara.it)

N. 64.....

del 20.07.2018

## Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

<b>OGGETTO</b>	<b>Atto di indirizzo politico: Prosecuzione attività lavorativa del personale in servizio con contratto a tempo determinato e parziale sino al 31/08/2018. Art. 3, commi 9 e 11, della Legge Regionale del 29 dicembre 2016, n. 27.</b>
----------------	---

L'anno duemiladiciotto, il giorno venti....., del mese di luglio....., alle ore 11,50 seguenti, in Favara e nella Sede municipale, convocata a cura del Sindaco, si è riunita la Giunta comunale, con l'intervento dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pres.	Ass.
1) ALBA Anna	Sindaco	P	
2) BENNICA Giuseppe	Assessore	P	
3) CARLINO Rossella	Assessore	P	
4) MAIDA Crocetta	Assessore	P	
5) NICOTRA Amodeo	Assessore	P	
6) RUMOLO Umberto	Assessore		A
	N. presenti/Assenti		
		5	1

Presiede la seduta by Sig. Anna Alba....., nella sua qualità di Sindaco.....

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a), del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, il ..... Segretario del Comune, Dott. gabriele Piccaro....., il quale cura anche la redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione di cui più sotto, avente per oggetto: ***“Atto di indirizzo politico: Prosecuzione attività lavorativa del personale in servizio con contratto a tempo determinato e parziale sino al 31/08/2018. Art. 3, commi 9 e 11, della Legge Regionale del 29 dicembre 2016, n. 27”***;

=====

### **PROPOSTA DI DELIBERAZIONE**

La sottoscritta Dott.ssa Anna Alba, Sindaco del Comune di Favara,

#### **Premesso che:**

- con Delibera di Giunta Comunale n. 73 del 26.06.2015 è stata autorizzata la proroga dei contratti di lavoro di n. 53 dipendenti già destinatari del regime transitorio ex LSU del Fondo Nazionale, a tempo determinato Part Time a 21 ore settimanali, dal 01.07.2015 al 31.12.2015;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 26.06.2015, è stata autorizzata la proroga dei contratti di lavoro di n. 17 dipendenti di cui già destinatari del regime transitorio ex legge n. 16/2006, a tempo determinato Part Time a 24 ore settimanali, dal 01.07.2015 al 31.12.2015;
- con le Delibere di Giunta Comunale n. 134 del 31.12.2015, n. 30 del 16.03.2016, n. 53 del 27.04.2016 e n. 83 del 07.07.2016, è stata autorizzata la proroga dei contratti di lavoro di n. 17 dipendenti di cui già destinatari del regime transitorio ex legge n. 16/2006, a tempo determinato Part Time a 24 ore settimanali e dei contratti di lavoro di n. 48 dipendenti già destinatari del regime transitorio ex legge n. 13/2009 ex LSU del Fondo Nazionale, a tempo determinato Part Time a 21 ore settimanali, dal 01.01.2016 al 31.12.2016;

#### **Preso atto che:**

- le superiori deliberazioni di Giunta Comunale n. 134/2015, n. 30/2016, n. 53/2016 e n. 83/2016 venivano trasmesse, con nota, alla Commissione per la stabilità finanziaria del Ministero dell'Interno per la relativa approvazione;
- il Ministero dell'Interno con note, tramite pec, ha trasmesso le decisioni della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, con l'approvazione delle proroghe dei n. 65 contratti a tempo determinato dal 01.01.2016 al 31.12.2016;

#### **Tenuto conto che:**

- con Delibere di Giunta Comunale si è disposta la prosecuzione del contratto di lavoro, senza soluzione di continuità, per n. 257 dipendenti a tempo determinato e part time di cui n. 155, ex legge regionale n. 16/2006, n. 56, ex legge regionale n. 21/2003 e n. 46 ex legge n. 13/2009 ex LSU del Fondo Nazionale in scadenza presso questo ente, sino alla data del 20.07.2018, a condizione che la Regione Siciliana certificava integralmente l'intero costo delle proroghe e previa autorizzazione da parte della Commissione Centrale per la stabilità finanziaria degli enti locali;

**Vista** la Legge Regionale del 29 dicembre 2016, n. 27, ***“Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario”***, pubblicata nella GURS n. 58 del 31/12/2016 che all'articolo 3 ***“Disposizioni per la stabilizzazione del personale precario”*** recita:

**Comma 9.** In armonia con la disposizione prevista dall'articolo 1, comma 426, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, il termine del 31 dicembre 2016, previsto dall'articolo 30, comma 3, e dall'articolo 32 della legge regionale n. 5/2014 e successive modifiche ed integrazioni, per le finalità volte al superamento del precariato è prorogato al 31 dicembre 2018. Le disposizioni del presente comma si applicano anche alle Camere di Commercio. I commi 8 e 9 dell'articolo 27 della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3 sono soppressi.

**Comma 10.** La Regione garantisce la copertura del fabbisogno finanziario degli enti utilizzatori per l'onere relativo al personale a tempo determinato prorogato ai sensi del comma 9, nei limiti della spesa complessivamente sostenuta dall'ente nell'anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31 dicembre 2015, secondo le seguenti modalità:

a) per i comuni si provvede mediante l'utilizzo di parte del Fondo di cui all'articolo 30, comma 7, della legge regionale n. 5/2014 e successive modifiche ed integrazioni nonché, per la quota complementare a carico degli enti utilizzatori alla data del 31 dicembre 2015, mediante utilizzo di parte delle assegnazioni ordinarie della Regione in favore di ciascun comune;

b) per le Città metropolitane ed i liberi Consorzi comunali si provvede mediante l'utilizzo di parte del Fondo di cui all'articolo 30, comma 7, della legge regionale n. 5/2014 e successive modifiche ed integrazioni. Per la quota complementare a carico degli enti utilizzatori alla data del 31 dicembre 2015 è autorizzata la spesa annua di 6.511 migliaia di euro per gli anni 2017 e 2018 da iscrivere in un apposito capitolo di spesa;

c) per gli enti del settore sanitario la spesa per i servizi svolti in favore degli enti medesimi rimane a carico del Fondo sanitario;

d) per gli altri enti utilizzatori si provvede mediante l'utilizzo del Fondo di cui all'articolo 30, comma 9, della legge regionale n. 5/2014 e successive modifiche ed integrazioni mentre la quota complementare rimane a carico degli enti stessi.

**Comma 11.** La proroga del termine di cui al comma 9 si applica anche ai comuni in dissesto di cui all'articolo 259 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni e a quelli che hanno fatto ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'articolo 243 bis del medesimo decreto legislativo, tenuto conto che, per effetto della disposizione di cui alla lettera a) del comma 10, la spesa per le proroghe acquista carattere di neutralità per il bilancio dell'ente. Per tali proroghe si fa riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31 dicembre 2014, fermo restando che eventuali maggiori oneri ricadono sulle assegnazioni annuali ai comuni di cui all'articolo 6, commi 1 e 2, della legge regionale n. 5/2014.

**Comma 12.** Per le finalità di cui ai commi precedenti i Fondi di cui all'articolo 30, commi 7 e 9, della legge regionale n. 5/2014 e successive modifiche ed integrazioni sono rispettivamente determinati in misura pari a 181.900 migliaia di euro annui e 8.158 migliaia di euro annui per ciascuno degli anni 2017 e 2018. Per le medesime finalità è autorizzata, per il biennio 2017-2018, la spesa di 27.425 migliaia di euro per la proroga dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato stipulati dall'Amministrazione regionale.

**Comma 13.** Al comma 7 dell'articolo 30 della legge regionale n. 5/2014 e successive modifiche ed integrazioni le parole "degli squilibri finanziari sul complesso delle spese del personale delle autonomie locali" sono soppresse e dopo le parole "31 dicembre 2013" è aggiunto il seguente periodo: "A decorrere dall'anno 2016 i trasferimenti delle risorse finanziarie scaturenti dall'applicazione del presente comma si intendono quali contributi ai bilanci delle autonomie locali per attenuare gli effetti del comma 6 e per consentire la prosecuzione delle prestazioni dei lavoratori appartenenti al regime transitorio dei lavori socialmente utili ancora in attività e già considerati per i trasferimenti sopra individuati."

**Comma 14.** Il comma 7 bis dell'articolo 30 della legge regionale n. 5/2014 e successive modifiche ed integrazioni è sostituito dal seguente: "7 bis. I contributi di cui al comma 7 sono erogati in trimestralità, di cui l'ultima a saldo entro il 31 dicembre dell'esercizio finanziario di riferimento. Decorso il termine per il pagamento della trimestralità, nelle more del riparto, l'Assessore

*regionale per le autonomie locali e la funzione pubblica può autorizzare l'erogazione di un acconto fino al 60 per cento di una trimestralità riferita all'anno precedente." l'ultimo periodo è sostituito dal seguente: "Tale dotazione organica è annualmente ridotta per il triennio 2016-2018 del 40 per cento dei soggetti cessati dal servizio nell'anno precedente per effetto delle disposizioni di cui all'articolo 52, commi 3 e 5, e per il triennio 2019-2021 del 100 per cento dei soggetti cessati dal servizio nell'anno precedente per effetto delle disposizioni di cui all'articolo 52, commi 3 e 5."*

**Vista** la legge regionale n. 8/2017 che con l'art. 19, inserisce dopo l'art. 8 bis della legge regionale n. 1 del 4 gennaio 2014 l'art. 8 ter "Rimborso spese per contratti di lavoro";

**Visto** che l'art. 8 ter della legge regionale n. 1 del 4 gennaio 2014, modifica il comma 11 dell'art. 3 della legge regionale n. 27/2016 nel modo seguente:

**Comma 3 lett. a)** *le parole da "Per tali proroghe" fino a "31 dicembre 2014" sono sostituite dalle parole "La Regione garantisce la copertura del fabbisogno finanziario degli enti utilizzatori per l'onere finanziario relativo al personale a tempo determinato prorogato ai sensi del comma 9, nei limiti della spesa complessivamente sostenuta dall'ente nell'anno 2014,".*

**Comma 4** *Agli oneri di cui al comma 3, quantificati in 300 migliaia di euro, si provvede a valere sulle assegnazioni di cui al comma 1 dell'articolo 6 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e successive modifiche ed integrazioni.*

**Vista** la Legge Regionale dell'8 maggio 2018, n. 8, "Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2018. Legge di stabilità regionale ", pubblicata nella GURS n. 58 del 11/05/2018 che all'articolo n. 26, "Norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali" recita:

**Comma 11.** *Le disposizioni di cui all'articolo 3, commi 10 e 11, della legge regionale n. 27/2016 e successive modifiche ed integrazioni si applicano anche in favore dei lavoratori a tempo determinato utilizzati nella prosecuzione dei progetti di cui all'articolo 4, comma 4, della medesima legge regionale.*

**Comma 12.** *Ai maggiori oneri derivanti dall'attuazione del comma 11 per l'anno 2017, quantificati in 1.350 migliaia di euro, si provvede con le maggiori entrate derivanti dai recuperi da operare nel corrente esercizio ai sensi del comma 1 dell'articolo 6 della legge regionale n. 5/2014 e successive modifiche ed integrazioni.*

**Dato atto, pertanto, che:**

- la spesa per le suddette proroghe, ai sensi dell'art. 3 comma 11 della legge regionale n. 27/2016 e dell'art. 19 della legge regionale n. 8 del 2017, sopra integralmente riportati, è a totale carico della Regione Siciliana e acquista carattere di neutralità per il bilancio dell'ente; per tali proroghe si fa riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31 dicembre 2014;

- ai sensi dell'art. 3, commi 9 e successivi, della Legge Regionale del 29 dicembre 2016, n. 27 le proroghe dei comuni in dissesto di cui all'articolo 259 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni sono state autorizzate per gli anni 2017- 2018;

**Considerato che** con deliberazione di Consiglio Comunale n. 79 del 23.11.2016, esecutiva ai sensi di legge, è stato dichiarato il dissesto finanziario del Comune di Favara ai sensi dell'articolo 246 del TUEL con la conseguente decadenza del piano di riequilibrio finanziario pluriennale approvato in precedenza dall'Ente con la deliberazione di Consiglio Comunale n. 83 del 14/06/2015;

**Dato atto che** il richiamato Piano di riequilibrio finanziario dell'Ente già a suo tempo evidenziava la necessità di avvalersi del personale a tempo determinato al fine di assicurare l'efficiente

funzionamento della macchina amministrativa – tenuto conto della crescente carenza d'organico del personale a tempo indeterminato interessato da processi di pensionamento;

**Preso atto, pertanto, che** i lavoratori, sopra menzionati, assicurano lo svolgimento di servizi pubblici locali indispensabili quali a titolo esemplificativo: manutenzione rete viaria stradale, manutenzione cimiteri, custodia ville e giardini, manutenzione verde pubblico, pulzieri e custodi di edifici comunali, pulizia e custodia impianti sportivi, manutenzione edifici comunali ed istituti scolastici di proprietà comunale, segnaletica stradale, polizia municipale e tributi e che la mancata prosecuzione dei contratti costringerebbe l'Ente ad affidare i medesimi servizi a ditte esterne con notevole aggravio di costi;

**Ricordato che** i responsabili delle Aree di Appartenenza dei dipendenti interessati, al fine di poter prorogare il rapporto di lavoro, hanno da sempre comunicato che non esistono cause ostative, che permangono il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze volte ad assicurare i servizi già erogati e pertanto risulta necessario usufruire delle prestazioni di detto personale;

**Che** con successiva Delibera di Giunta Comunale verrà approvata la Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018-2020 e il piano annuale delle assunzioni, nella quale tra l'altro si stabilirà:

*1) In coerenza con i vincoli in materia di spesa di personale e con il quadro normativo vigente, le proroghe dei contratti a tempo determinato in scadenza;*

*2) In coerenza con i vincoli in materia di spesa di personale e con il quadro normativo vigente, visto l'art. 26 comma 6 della Legge Regionale dell'8 maggio 2018, n. 8, ferme restando le norme di contenimento della spesa del personale, limitatamente alle risorse regionali aggiuntive assicurate dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell'articolo 6 e al comma 7 dell'articolo 30 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera b), dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016, il Comune di Favara, in conformità a quanto disposto dall'articolo 20 del decreto legislativo n. 75/2017, provvederà ad avviare, entro il 31 dicembre 2018, delle procedure di stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato, tramite selezione e con la partecipazione di tutti i n. 257 lavoratori dell'Ente, con contratti a tempo indeterminato part time, per un numero di ore non inferiore a quello in essere con il medesimo lavoratore al 31 dicembre 2015. Tali procedure di stabilizzazione saranno a totale ed esclusivo carico delle risorse regionali gravanti sui capitoli 191310, 191301 e 191320 della Regione Siciliana, non saranno soggette ai vincoli e ai limiti della spesa del personale propria dei singoli enti.*

*3) Che il programma triennale deve essere sottoposto all'approvazione della commissione per la stabilità finanziaria del ministero dell'interno, e che l'efficacia della presente programmazione è subordinata all'approvazione da parte della commissione stessa ai sensi dell'art. 155 del Tuel;*

**Reputato** opportuno mantenere la costanza del rapporto di lavoro con i citati n. 257 contratti a tempo determinato, al fine di assicurare la continuità delle prestazioni e delle attività svolte, permanendo il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati;

**Atteso che** la copertura finanziaria per le suddette proroghe sino al 31.08.2018 è assicurata:

- a) dal Fondo specifico istituito dall'art. 30, comma 7, della legge regionale n. 5/2014, che assegna le risorse agli Enti sulla base del contributo concesso dalla Regione alla data del 31.12.2013 per ogni singolo lavoratore, nel limite delle risorse stanziare;
- b) in parte dalle assegnazioni annuali regionali per la c.d. "quota complementare", corrispondente alla spesa originariamente a carico degli stessi Enti;

**Considerato che** con D.D.G. n. 60/S2, del Dirigente Generale del Dipartimento delle Autonomie Locali della Regione Siciliana, per le finalità di cui all'art. 30, comma 7, della legge regionale n. 5/2014, è approvato il piano di riparto rimodulato delle somme iscritte nel bilancio di previsione della Regione per l'esercizio 2018, assegnando al Comune di Favara la somma totale di € 2.886.356,19, così divisa per categorie, di dipendenti: € 2.263.297,31 legge n. 16/2006, € 347.058,88 legge n. 21/2003 e € 276.000,00 legge n. 13/2009 ex lavoratori storici;

**Considerato, inoltre, che** con D.D.G. n. 92/Serv. 4, del Dirigente Generale del Dipartimento delle Autonomie Locali della Regione Siciliana, per le finalità di cui all'art. 3, comma 10, lettera a, della legge regionale n. 27/2016, (quota complementare), nelle more del riparto definitivo delle risorse di parte corrente per l'anno 2018 è assegnata al Comune di Favara a titolo di acconto del 60% della prima trimestralità 2018 la somma di € 170.150,86;

**Che**, in attesa del decreto, del riparto definitivo delle risorse di parte corrente per l'anno 2018 da parte del Dirigente Generale del Dipartimento delle Autonomie Locali della Regione Siciliana, si suppone che per le finalità di cui all'art. 3, comma 10, lettera a, della legge regionale n. 27/2016, (quota complementare), che venga assegnata, almeno, al Comune di Favara la somma di € 170.150,86, a titolo di acconto del 60% della seconda trimestralità 2018;

**Accertato che** il costo delle proroghe per i suddetti dipendenti, dal 1° gennaio 2018 al 31 agosto 2018, così come si evince dalla nota del Responsabile del Servizio Risorse Umane e Trattamento Economico è di € 1.777.089,16 per la legge n. 16/2006, di € 563.126,83 per la legge n. 21/2003 e di € 385.877,92 per la legge n. 13/2009 ex lavoratori storici ed è a totale carico della Regione Siciliana, giusta legge regionale del 29 dicembre 2016 n. 27, ed è finanziato totalmente dal D.D.G. n. 60/S2, dal D.D.G. n. 92/Serv. 4, del Dirigente Generale del Dipartimento delle Autonomie Locali della Regione Siciliana e dall'acconto del 60% della seconda trimestralità del riparto delle risorse di parte corrente per l'anno 2018 e acquista carattere di neutralità per il bilancio dell'Ente trovando copertura nel bilancio di previsione della Regione Siciliana anno 2018;

**Considerato** necessario disporre la prosecuzione senza soluzione di continuità dei contratti a tempo determinato in scadenza presso questo ente in data 20.07.2018 e sino alla data del 31 agosto 2018 al fine di assicurare la continuità delle prestazioni lavorative svolte dai dipendenti in argomento e nel presupposto giuridico che la spesa per le proroghe acquista carattere di neutralità per il bilancio dell'Ente trovando copertura nel bilancio di previsione della Regione Siciliana anno 2018;

**Tenuto conto** del fabbisogno funzionale degli uffici comunali, formalmente certificato dalle varie posizioni organizzative dell'ente, nonché della necessità di garantire la continuità dei contratti in corso, figura opportuno autorizzare le proroghe dei contratti in scadenza sino alla data del 31 agosto 2018, previa autorizzazione da parte della Commissione Centrale per la stabilità finanziaria degli enti locali;

**Dato atto che** la presente prosecuzione risulta sottoposta all'autorizzazione preventiva e all'esito dei controlli da parte della Commissione Centrale per la stabilità finanziaria degli enti locali nonché all'approvazione ai sensi dell'art. 155 del Tuel;

Per le superiori motivazioni e considerazioni:

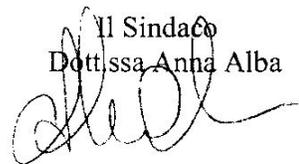
## **PROPONE**

alla Giunta comunale:

1) La premessa è parte integrante e sostanziale della presente.

- 2) Di disporre la prosecuzione senza soluzione di continuità dei n. 257 contratti a tempo determinato in scadenza presso questo ente, relativi ai lavoratori di cui agli allegati elenchi, sino alla data del 31 agosto 2018 previa autorizzazione da parte della Commissione Centrale per la stabilità finanziaria degli enti locali.
- 3) Di dare atto che la prosecuzione del contratto di lavoro è necessaria al fine di scongiurare l'interruzione dei rapporti di lavoro in scadenza in quanto, non solo, creerebbe gravi problemi di ordine pubblico e sociale ma non assicurerebbe i servizi essenziali resi da questo Ente.
- 4) Di dare atto che la presente prosecuzione risulta sottoposta alla condizione sospensiva dell'esito dei controlli da parte della Commissione Centrale per la stabilità finanziaria degli enti locali ai sensi dell'art. 155 del TUEL.
- 5) Di dare atto, altresì, che la spesa per le suddette proroghe, ai sensi dell'art. 3 comma 11 della legge regionale del 29 dicembre 2016, n. 27 e s.m.i., è a totale carico della Regione Siciliana è finanziata totalmente dal D.D.G. n. 60 /S2, dal D.D.G. n. 92/Serv. 4, del Dirigente Generale del Dipartimento Enti Locali della Regione Siciliana e dall'acconto del 60% della seconda trimestralità del riparto delle risorse di parte corrente per l'anno 2018 e acquista carattere di neutralità per il bilancio dell'Ente.
- 6) Di dare mandato al Responsabile della Posizione Organizzativa del Personale di adottare tutti gli atti conseguenti ivi inclusa la trasmissione del presente provvedimento alle OO.SS. a titolo di informativa.

Il Sindaco  
Dott.ssa Anna Alba



=====

**P A R E R I**

Sulla proposta di deliberazione sopra descritta, ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepito con l'art. 1, comma 1, lettera i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, e successive modifiche ed integrazioni, e con la modifica di cui all'art. 12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30:

in ordine alla regolarità tecnica, si esprime parere: favorevole in quanto ai sensi dell'articolo 3 comma 11 della L.R. n. 27/2016, così come modificata dall'articolo 26 della L.R. n. 8 dell'8 maggio 2018, è prevista la proroga dei contratti a tempo determinato sino alla data del 31/12/2018 con la riserva della mancata approvazione in atto del fabbisogno triennale del personale 2018/2020.

**IL RESPONSABILE DELL'AREA**

(D.ssa Carmela Russello)

in ordine alla regolarità contabile, si esprime parere: favorevole nei limiti delle somme finanziate dalla regione siciliana con i decreti DDG n. 60/S2 e DDG n. 92/Serv4 e nei limiti dell'acconto del 60% della seconda trimestralità del riparto delle risorse di parte corrente per l'anno 2018, previsto nel bilancio della regione siciliana.

Favara, li \_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE DELL'AREA**

Dott.ssa Carmela Russello

=====

**LA GIUNTA COMUNALE**

Visto che la proposta è munita dei pareri prescritti dall'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepito con l'art. 1, comma 1, lettera i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, e successive modifiche ed integrazioni, e con la modifica di cui all'art. 12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento, condividendone i contenuti;

Con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese,

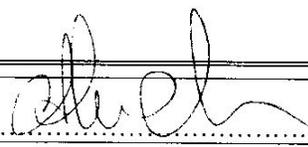
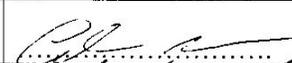
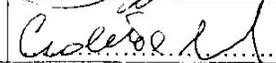
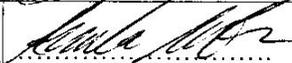
**DELIBERA**

Di approvare la proposta di deliberazione di cui più sotto ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, le motivazioni ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

Successivamente, con separata votazione unanime, resa in forma palese

**DICHIARA**

La presente di immediata esecuzione

IL PRESIDENTE			
GLI ASSESSORI			
Bennica Giuseppe		Carlino Rossella	
Maida Crocetta		Nicotra Amodeo	
Rumolo Umberto			

Letto, confermato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE  
(.....)  
L'ASSESSORE ANZIANO  
(.....)  
IL SEGRETARIO GENERALE  
(.....)

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**  
(art. 11, commi 1 e 3, l.r. 3 dicembre 1991, n. 44)

Il sottoscritto Segretario comunale, su conforme attestazione del Messo comunale,

**certifica**

che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a partire dal **23 LUG 2018** e che durante la pubblicazione non sono stati prodotti opposizioni o reclami.

Favara, li .....  
IL MESSO COMUNALE  
(.....)  
IL SEGRETARIO GENERALE  
(.....)

**ESECUTIVITA' DELL'ATTO**  
(art. 12, commi 1 e 2, l.r. 3 dicembre 1991, n. 44)

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il **20.07.2018**

perché dichiarata di immediata esecutività (art. 12, comma 2);  
decorsi dieci giorni dalla data della pubblicazione (art. 12, comma 1).

Favara, li **20.07.2018**

IL SEGRETARIO GENERALE  
(.....)

La presente è copia conforme all'originale.

Favara, li .....  
IL SEGRETARIO GENERALE  
(.....)  
IL RESPONSABILE DELL'AREA  
(.....)