



COMUNE DI FAVARA

(Provincia di Agrigento)

tel: 0922 448111- fax: 0922 31664
www.comune.favara.it

N. 23

del 27.03.2018

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO	<p>Atto di indirizzo politico: Prosecuzione attività lavorativa del personale in servizio con contratto a tempo determinato e parziale sino al 30.04.2018, art. 4, comma 4, della Legge Regionale del 29 dicembre 2016, n. 27. n. 46 appartenenti al regime transitorio, ex LSU del Fondo Nazionale di cui all'articolo 12 della legge regionale 29 dicembre 2009, n. 13.</p> <p style="text-align: right;">I.E.</p>
----------------	--

L'anno duemiladiciotto, il giorno ventiseptte, del mese di marzo, alle ore 11,00 e seguenti, in Favara e nella Sede municipale, convocata a cura del Sindaco, si è riunita la Giunta comunale, con l'intervento dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pres.	Ass.
1) ALBA Anna	Sindaco	X	-
2) CARLINO Rossella	Assessore	X	-
3) MAIDA Crocetta	Assessore	X	-
4) NICOTRA Amodeo	Assessore	-	X
5) RUMOLO Umberto	Assessore	X	-
	N. presenti/Assenti	06	01

Presiede la seduta il Sig.^{re} D.^{ssa} Alba Anna, nella sua qualità di Sindaco

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a), del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, il Secretario del Comune, Dott. Secario Gebella, il quale cura anche la redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione di cui più sotto, avente per oggetto: *“Atto di indirizzo politico: Prosecuzione attività lavorativa del personale in servizio con contratto a tempo determinato e parziale sino al 30.04.2018, art. 4, comma 4, della Legge Regionale del 29 dicembre 2016, n. 27. n. 46 appartenenti al regime transitorio, ex LSU del Fondo Nazionale di cui all'articolo 12 della legge regionale 29 dicembre 2009, n. 13”.*

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

La sottoscritta Dott.ssa Anna Alba, Sindaco del Comune di Favara,

Premesso che:

- con Delibera di Giunta Comunale n. 73 del 26.06.2015 è stata autorizzata la proroga dei contratti di lavoro di n. 53 dipendenti già destinatari del regime transitorio ex LSU del Fondo Nazionale, a tempo determinato Part Time a 21 ore settimanali, dal 01.07.2015 al 31.12.2015;
- con le Delibere di Giunta Comunale n. 134 del 31.12.2015, n. 30 del 16.03.2016, n. 53 del 27.04.2016 e n. 83 del 07.07.2016, è stata autorizzata la proroga dei contratti di lavoro di n. 48 dipendenti già destinatari del regime transitorio ex LSU del Fondo Nazionale, a tempo determinato Part Time a 21 ore settimanali, dal 01.01.2016 al 31.12.2016;

Preso atto che:

- le superiori deliberazioni di Giunta Comunale n. 134/2015, n. 30/2016, n. 53/2016 e n. 83/2016 venivano trasmesse, con nota, alla Commissione per la stabilità finanziaria del Ministero dell'Interno per la relativa approvazione;
- il Ministero dell'Interno con note, tramite pec, ha trasmesso le decisioni della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, con l'approvazione delle proroghe dei n. 46 contratti a tempo determinato dal 01.01.2016 al 31.12.2016;

Tenuto conto che:

- con Delibere di Giunta Municipale n. 184 del 31.12.2016 e n. n. 4 del 11.01.2017, si è disposta la prosecuzione del contratto di lavoro, senza soluzione di continuità, per i n. 46 dipendenti a tempo determinato e part time appartenenti al regime transitorio, ex LSU del Fondo Nazionale, in scadenza presso questo ente, in data 31/12/2016, sino alla data del 28/02/2017;

Che con la stessa deliberazione di Giunta Municipale n. 4/2017, si autorizzavano le proroghe dei contratti in scadenza con decorrenza, 1° Marzo 2017 – 31 Dicembre 2017, a condizione che la Regione Siciliana certifichi integralmente l'intero costo annuo delle proroghe e previa autorizzazione da parte della Commissione Centrale per la stabilità finanziaria degli enti locali;

Che con Delibere di Giunta Municipale n. 18 del 01.03.2017, n. 30 del 31.03.2017, n. 38 del 02.05.2017, n. 46 del 01.06.2017, n. 73 del 31.07.2017, n.85 del 01.09.2017, n.100 del 29.09.2017, n.117 del 31.10.2017, n. 156 del 31.12.2017 e n. 15 del 21.02.2018 si è disposta la prosecuzione del contratto di lavoro, senza soluzione di continuità, per n. 46 appartenenti al regime transitorio, ex LSU del Fondo Nazionale, sino alla data del 31.03.2018, a condizione che la Regione Siciliana certificava integralmente l'intero costo annuo delle proroghe e previa autorizzazione da parte della Commissione Centrale per la stabilità finanziaria degli enti locali;

Vista la Legge Regionale del 29 dicembre 2016, n. 27, *“Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario”*, pubblicata nella GURS n. 58 del 31/12/2016 *“Disposizioni per la stabilizzazione del personale precario”*;

Dato atto che ad oggi si attende la modifica della richiamata legge regionale n. 27 del 29 dicembre 2016 con riguardo all'inserimento della quota complementare del fabbisogno finanziario relativo al personale a tempo determinato relativamente ai dipendenti appartenenti al regime transitorio, ex LSU del Fondo Nazionale di cui all'articolo 12 della legge regionale 29 dicembre 2009, in quanto la spesa per le suddette proroghe deve essere a totale carico della Regione Siciliana e acquistare carattere di neutralità per il bilancio dell'ente;

Considerato che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 79 del 23.11.2016, esecutiva ai sensi di legge, è stato dichiarato il dissesto finanziario del Comune di Favara ai sensi dell'articolo 246 del TUEL con la conseguente decadenza del piano di riequilibrio finanziario pluriennale approvato in precedenza dall'Ente con la deliberazione di Consiglio Comunale n. 83 del 14/06/2015;

Dato atto che il richiamato Piano di riequilibrio finanziario dell'Ente già a suo tempo evidenziava la necessità di avvalersi del personale a tempo determinato al fine di assicurare l'efficiente funzionamento della macchina amministrativa – tenuto conto della crescente carenza d'organico del personale a tempo indeterminato interessato da processi di pensionamento;

Preso atto, pertanto, che i lavoratori, sopra menzionati, assicurano lo svolgimento di servizi pubblici locali indispensabili quali a titolo esemplificativo: manutenzione rete viaria stradale, manutenzione cimiteri, custodia ville e giardini, manutenzione verde pubblico, pulizieri e custodi di edifici comunali, pulizia e custodia impianti sportivi, manutenzione edifici comunali ed istituti scolastici di proprietà comunale, segnaletica stradale, e che la mancata prosecuzione dei contratti costringerebbe l'Ente ad affidare i medesimi servizi a ditte esterne con notevole aggravio di costi;

Ricordato che i responsabili delle Aree di Appartenenza dei dipendenti interessati, al fine di poter prorogare il rapporto di lavoro, hanno da sempre comunicato che non esistono cause ostative, che permangono il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze volte ad assicurare i servizi già erogati e pertanto risulta necessario usufruire delle prestazioni di detto personale;

Preso atto che con successiva Delibera di Giunta Comunale verrà approvata la Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018-2020 e il piano annuale delle assunzioni, nella quale tra l'altro si stabilirà:

- 1) In coerenza con i vincoli in materia di spesa di personale e con il quadro normativo vigente, le proroghe dei contratti a tempo determinato in scadenza;
- 2) Che il programma triennale deve essere sottoposto all'approvazione della commissione per la stabilità finanziaria del ministero dell'interno, e che l'efficacia della presente programmazione è subordinata all'approvazione da parte della commissione stessa ai sensi dell'art. 155 del Tuel;

Reputato opportuno mantenere la costanza del rapporto di lavoro con i citati n. 46 contratti a tempo determinato, al fine di assicurare la continuità delle prestazioni e delle attività svolte, permanendo il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati;

Considerato che il Governo della Regione in data 29/12/2017, ha autorizzato, ad esercitare provvisoriamente, fino a quando non sarà approvato con legge regionale lo schema di bilancio annuale della Regione per l'esercizio finanziario 2018, la gestione degli stanziamenti di spesa previsti per l'anno 2018 nel bilancio di previsione definitivamente approvato per il triennio 2017-2019, di cui alla legge regionale 9 maggio 2017, n. 9 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto l'accordo del 21.03.2018 tra la parte sindacale delegata dai suddetti dipendenti e l'Amministrazione Comunale nella persona del Sindaco pro tempore, che stabilisce, nelle more della modifica della legge regionale n. 27 del 29 dicembre 2016 con riguardo all'inserimento dei n. 46 dipendenti nella quota complementare della Regione, di prorogare a 21 ore settimanali sino al 30 aprile 2018, nel limite dell'onere pro capite di € 6.000,00 per l'anno 2018;

Accertato che il costo delle proroghe per i suddetti dipendenti, dal 1° aprile 2018 – 30 aprile 2018, è pari ad € 54.523,36, conteggiato per n. 21 ore lavorative ed è a totale carico della Regione Siciliana, giusta legge regionale del 29 dicembre 2016 n. 27 in quanto la spesa per le proroghe acquista carattere di neutralità per il bilancio dell'Ente e trova copertura nel bilancio di previsione della Regione Siciliana anno 2018;

Precisato che gli oneri finanziari continuano a ricadere nelle autorizzazioni di spesa a carico del Fondo straordinario di cui all'articolo 30, commi 7 e 10, della legge regionale n. 5/2014 che per l'anno 2018 per la predetta categoria è pari a complessive € 6.000,00 per ogni unità su base annua;

Accertato che il costo delle proroghe per i suddetti dipendenti, dal 1 gennaio 2018 al 30 aprile 2018, è pari ad € 165.680,69, ed è a totale carico della Regione Siciliana, e rientra nella spesa a carico del Fondo straordinario di cui all'articolo 30, commi 7 e 10, della legge regionale n. 5/2014 che per l'anno 2018 per la predetta categoria è pari a complessive € 276.000,00 su base annua;

Considerato necessario disporre la prosecuzione senza soluzione di continuità dei contratti a tempo determinato in scadenza presso questo ente in data 31.03.2018 e sino alla data del 30 aprile 2018 al fine di assicurare la continuità delle prestazioni lavorative svolte dai dipendenti in argomento e nel presupposto giuridico che la spesa per le proroghe acquista carattere di neutralità per il bilancio dell'Ente trovando copertura nel bilancio di previsione della Regione Siciliana anno 2018;

Ritenuto, pertanto, alla luce delle considerazioni esposte, di disporre la prosecuzione senza soluzione di continuità dei contratti a tempo determinato in scadenza presso questo ente, relativi ai lavoratori di cui all'allegato elenco, sino alla data del 30.04.2018 previa autorizzazione da parte della Commissione Centrale per la stabilità finanziaria degli enti locali a n. 21 ore lavorative settimanali corrispondente all'integrale copertura comunicata ad oggi dalla regione siciliana;

Tenuto conto del fabbisogno funzionale degli uffici comunali, formalmente certificato dalle varie posizioni organizzative dell'ente, nonché della necessità di garantire la continuità dei contratti in corso, figura opportuno autorizzare le proroghe dei contratti in scadenza sino alla data del 30/04/2018, previa autorizzazione da parte della Commissione Centrale per la stabilità finanziaria degli enti locali;

Dato atto che la presente prosecuzione risulta sottoposta all'autorizzazione preventiva e all'esito dei controlli da parte della Commissione Centrale per la stabilità finanziaria degli enti locali nonché all'approvazione ai sensi dell'art. 155 del Tuel;

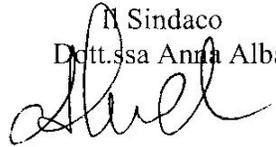
Per le superiori motivazioni e considerazioni:

PROPONE

alla Giunta comunale:

- 1) La premessa è parte integrante e sostanziale della presente.
- 2) Di disporre la prosecuzione senza soluzione di continuità dei n. 46 contratti a tempo determinato in scadenza presso questo ente, relativa ai lavoratori appartenenti al regime transitorio, ex LSU del Fondo Nazionale di cui all'articolo 12 della legge regionale 29 dicembre 2009 previa autorizzazione da parte della Commissione Centrale per la stabilità finanziaria degli enti locali e limitatamente a n. 21 ore lavorative settimanali, da espletare su cinque giorni lavorativi, corrispondente all'integrale copertura comunicata ad oggi dalla regione siciliana;
- 3) Di dare atto, che il costo delle proroghe per i suddetti dipendenti, dal 1° aprile 2018 al 30 aprile 2018, è pari ad € 54.523,36, conteggiato per n. 21 ore lavorative ed è a totale carico della Regione Siciliana, giusta legge regionale del 29 dicembre 2016 n. 27 in quanto la spesa per le proroghe acquista carattere di neutralità per il bilancio dell'Ente e trova copertura nel bilancio di previsione della Regione Siciliana anno 2018;
- 4) Di dare atto, inoltre, che il costo delle proroghe per i suddetti dipendenti, dal 1 gennaio 2018 al 30 aprile 2018, è pari ad € 165.680,69, ed è a totale carico della Regione Siciliana, e rientra nella spesa a carico del Fondo straordinario di cui all'articolo 30, commi 7 e 10, della legge regionale n. 5/2014 che per l'anno 2018 per la predetta categoria è pari a complessive € 276.000,00 su base annua;
- 5) Di dare atto, altresì, che gli oneri finanziari continuano a ricadere nelle autorizzazioni di spesa a carico del Fondo straordinario di cui all'articolo 30, commi 7 e 10, della legge regionale n. 5/2014 che per l'anno 2018 per la predetta categoria è pari a complessive € 6.000,00 per ogni unità su base annua;
- 6) Di dare atto che in caso di ulteriori assegnazioni di quote complementari da parte della regione siciliana ai suddetti dipendenti verrà integrato l'orario lavorativo;
- 7) Di dare atto che la prosecuzione del contratto di lavoro è necessaria al fine di scongiurare l'interruzione dei rapporti di lavoro in scadenza in quanto, non solo, creerebbe gravi problemi di ordine pubblico e sociale ma non assicurerebbe i servizi essenziali resi da questo Ente;
- 8) Di dare atto che la presente prosecuzione risulta sottoposta alla condizione sospensiva dell'esito dei controlli da parte della Commissione Centrale per la stabilità finanziaria degli enti locali ai sensi dell'art. 155 del TUEL;
- 9) Di dare mandato al Responsabile della Posizione Organizzativa del Personale di adottare tutti gli atti conseguenti ivi inclusa la trasmissione del presente provvedimento alle OO.SS. a titolo di informativa.

Il Sindaco
Dott.ssa Anna Alba



=====

PARERI

Sulla proposta di deliberazione sopra descritta, ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepito con l'art. 1, comma 1, lettera i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, e successive modifiche ed integrazioni, e con la modifica di cui all'art. 12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30:

- in ordine alla regolarità tecnica, si esprime parere favorevole;

Favara, li _____

IL RESPONSABILE DELL'AREA
(D.ssa Carmela Russello)

in ordine alla regolarità contabile, si esprime parere favorevole;

Favara, li _____

IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA
(D.ssa Carmela Russello)

=====

LA GIUNTA COMUNALE

Visto che la proposta è munita dei pareri prescritti dall'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepito con l'art. 1, comma 1, lettera i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, e successive modifiche ed integrazioni, e con la modifica di cui all'art. 12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento, condividendone i contenuti;

Con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese,

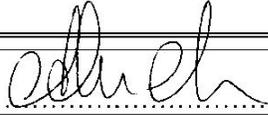
DELIBERA

Di approvare la proposta di deliberazione di cui più sotto ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, le motivazioni ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

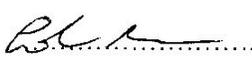
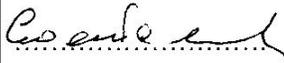
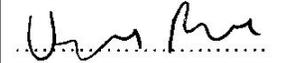
Successivamente, con separata votazione unanime, resa in forma palese

DICHIARA

La presente di immediata esecuzione

IL PRESIDENTE 

GLI ASSESSORI

Carlino Rossella		Maida Crocetta	
Nicotra Amodeo		Rumolo Umberto	

Letto, confermato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
(*[Signature]*)
L'ASSESSORE ANZIANO
(*[Signature]*)
IL SEGRETARIO GENERALE
(*[Signature]*)



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(art. 11, commi 1 e 3, l.r. 3 dicembre 1991, n. 44)

Il sottoscritto Segretario comunale, su conforme attestazione del Messo comunale,

certifica

che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a partire dal ~~2016~~ **2018** e che durante la pubblicazione non sono stati prodotti opposizioni o reclami.

Favara, li
IL MESSO COMUNALE
(.....)

IL SEGRETARIO GENERALE
(.....)

ESECUTIVITA' DELL'ATTO
(art. 12, commi 1 e 2, l.r. 3 dicembre 1991, n. 44)

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il **28.03.2018**.

perché dichiarata di immediata esecutività (art. 12, comma 2);
decorsi dieci giorni dalla data della pubblicazione (art. 12, comma 1).

Favara, li **28.03.2018**

IL SEGRETARIO GENERALE
(*[Signature]*)

La presente è copia conforme all'originale.

Favara, li

IL SEGRETARIO GENERALE
(.....)

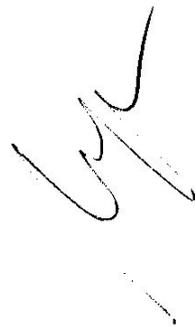
IL RESPONSABILE DELL'AREA
(.....)

DIPENDENTI CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO EX LSU STORICI

NR.	NOMINATIVO	DATA DI NASCITA	LUOGO DI NASCITA	CATEGORIA
1	ALONGI GIOVANNI	13/06/1966	FAVARA	A 1 21 ORE
2	BALDACCHINO GIUSEPPE	29/08/1963	FAVARA	A 1 21 ORE
3	BUGGEA SALVATORE	15/09/1962	FAVARA	A 1 21 ORE
4	CACIOPPO ROSARIO	15/05/1967	FRANCIA	A 1 21 ORE
5	CALACIONE SALVATORE	18/09/1965	FAVARA	A 1 21 ORE
6	CASTRONOVO FRANCO	18/07/1963	AGRIGENTO	A 1 21 ORE
7	CHIANETTA ANGELO	17/04/1965	FAVARA	A 1 21 ORE
8	CIPOLLA ANTONIO	06/08/1969	FAVARA	A 1 21 ORE
9	CIPOLLA VINCENZO	13/02/1963	FAVARA	A 1 21 ORE
10	COSTANZA LUIGI	26/09/1966	FAVARA	A 1 21 ORE
11	CRAPANZANO BIAGIO	04/11/1971	FAVARA	A 1 21 ORE
12	CUSUMANO CALOGERO	29/12/1955	FAVARA	A 1 21 ORE
13	D'ANNA ANTONIO	29/09/1962	FAVARA	A 1 21 ORE
14	DI CARO ANTONIO	06/09/1964	AGRIGENTO	A 1 21 ORE
15	DI CARO GIOVANNI	12/08/1959	FAVARA	A 1 21 ORE
16	DI GRAZIO SALVATORE	10/08/1959	FAVARA	A 1 21 ORE
17	DI STEFANO GIUSEPPE	22/10/1954	FAVARA	A 1 21 ORE
18	DI STEFANO SALVATORE	19/08/1965	FAVARA	A 1 21 ORE
19	FAILLA VINCENZO	14/07/1954	FAVARA	A 1 21 ORE
20	FALLEA FRANCESCO	06/08/1954	FAVARA	A 1 21 ORE
21	FALSONE GIOVANNI	04/11/1968	FAVARA	A 1 21 ORE
22	FANARA FILIPPO	28/09/1955	FAVARA	A 1 21 ORE
23	FANARA SALVATORE	22/05/1967	FAVARA	A 1 21 ORE
24	FIORENZA PAOLO	11/06/1971	FAVARA	A 1 21 ORE
25	INFURNA GAETANO	04/03/1960	FAVARA	A 1 21 ORE
26	LA ROCCA CARMELO	22/11/1966	FAVARA	A 1 21 ORE
27	MARIA FILIPPO	16/07/1969	FAVARA	A 1 21 ORE
28	MORELLO B. CALOGERO	15/04/1952	FAVARA	A 1 21 ORE
29	MORREALE MICHELE	18/12/1967	FAVARA	A 1 21 ORE

DIPENDENTI CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO EX LSU STORICI

30	MOSCATO ORAZIO	23/09/1970	FAVARA	A 1 21 ORE
31	PALUMBO P. GIUSEPPE	09/03/1964	FAVARA	A 1 21 ORE
32	PALUMBO PASQUALE	20/05/1957	FAVARA	A 1 21 ORE
33	PECORARO ANGELO	12/10/1967	FAVARA	A 1 21 ORE
34	PIAZZA FILIPPO	27/10/1955	FAVARA	A 1 21 ORE
35	PISCOPO ANTONIO	31/03/1954	FAVARA	A 1 21 ORE
36	POLIZZI CARMELO	08/06/1954	FAVARA	A 1 21 ORE
37	QUARANTA VINCENZO	01/04/1957	FAVARA	A 1 21 ORE
38	RUSSO ENRICO	04/07/1955	AGRIGENTO	A 1 21 ORE
39	TERRANOVA VINCENZO	31/01/1970	FAVARA	A 1 21 ORE
40	VACCARO DOMENICO	04/02/1959	FAVARA	A 1 21 ORE
41	VELLA GAETANO	16/11/1968	FAVARA	A 1 21 ORE
42	VELLA MIMMO	31/07/1971	AGRIGENTO	A 1 21 ORE
43	VENZAPRONE GIUSEPPE	07/09/1965	FAVARA	A 1 21 ORE
44	VENZAPRONE MARIO	01/05/1970	FAVARA	A 1 21 ORE
45	ZAMBITO EDOARDO	27/09/1959	FAVARA	A 1 21 ORE
46	ZARCONE ROSARIO	29/11/1957	FAVARA	A 1 21 ORE



SPESA MENSILE

STORICI	ORE	STIPENDIO	ONERI	IRAP	ANF
GENNAIO	8	€ 14.062,52	€ 4.097,28	€ 1.192,60	€ 3.723,31
FEBBRAIO	8	€ 9.375,01	€ 2.731,52	€ 795,07	€ 3.723,31
FEBBRAIO	21	€ 12.304,71	€ 3.585,12	€ 1.043,53	
MARZO	21	€ 36.914,12	€ 10.755,35	€ 3.130,58	€ 3.723,31
APRILE	21	€ 36.914,12	€ 10.755,35	€ 3.130,58	€ 3.723,31
TOTALE al 30.04.2018		€ 109.570,48	€ 31.924,61	€ 9.292,36	€ 14.893,24
TOTALE		€ 165.680,69			
FINANZIAMENTO		€ 276.000,00			

M. P. S. G.

Prot. n. 15529
DEL 21-03-2018

ACCORDO TRA LE PARTI

Il giorno 21 marzo 2018, alle ore 12.30, si incontrano:

da un lato L'Amministrazione Comunale nella figura del Sindaco pro tempore Dott.ssa Anna Alba e dall'altro i delegati dei dipendenti a tempo determinato ex LSU Storici, di cui all'articolo 12 della legge regionale, n. 13 del 29 dicembre 2009, il Signor Mario Venzaprone e il Signor Gaetano Manganella entrambi dipendenti comunali e RSU CGIL, giusta delega prot. n. 9002 del 19.02.2018,

Visto l'accordo del 19.02.2018 prot. n. 9118, con il quale si concordava che dal 19.02.2018 al 31.03.2018 i dipendenti a tempo determinato ex LSU Storici, di cui all'articolo 12 della legge regionale, n. 13 del 29 dicembre 2009, effettueranno 21 ore settimanali.

Che le parti concordavano, inoltre, di aggiornarsi entro il 31.03.2018.

Visto che ad oggi la legge per il finanziamento della quota complementare per le proroghe dei contratti non è stata approvata si concorda:

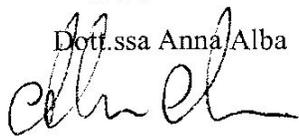
Nelle more di ulteriori assegnazioni di quote complementari da parte della regione siciliana a far data del 01.04.2018 e sino al 30.04.2018, i dipendenti a tempo determinato ex LSU Storici, di cui all'articolo 12 della legge regionale, n. 13 del 29 dicembre 2009, effettueranno 21 ore settimanali.

Si stabilisce inoltre che gli oneri finanziari continuano a ricadere nelle autorizzazioni di spesa a carico del Fondo straordinario di cui all'articolo 30, commi 7 e 10, della legge regionale n. 5/2014 che per l'anno 2018 per la predetta categoria è pari a complessive € 6.000,00 per ogni unità su base annua.

Si stabilisce che nel caso in cui il disegno di legge per le quote complementari non viene approvato l'orario di lavoro dei suddetti dipendenti verrà modulato nell'anno 2018 sino alla concorrenza delle somme già assegnate pari a € 6.000,00 cadauno.

Il Sindaco

Dott.ssa Anna Alba



I Delegati RSU

Mario Venzaprone - Gaetano Manganella

