



REGIONE SICILIA



COMUNE DI FAVARA

(Libero Consorzio ex Provincia Regionale di Agrigento)

tel: 0922 448111 - fax: 0922 31664

www.comune.favara.ag.it

N. 127

del 28-12-2018

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO	Presenza atto del Verbale di delegazione trattante del 05.12.2018. Autorizzazione alla stipula dell'accordo annuale anno 2018.
----------------	--

L'anno duemiladiciotto, il giorno ventotto, del mese di dicembre, alle ore 13.50 e seguenti, in Favara e nella Sede municipale, convocata a cura del Sindaco, si è riunita la Giunta comunale, con l'intervento dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pres.	Ass.
1) ALBA Anna	Sindaco	X	
2) BENNICA Giuseppe	Assessore		X
3) CARAMAZZA Gianluca	Assessore	X	
4) PECORARO Rosanna	Assessore	X	
5) SCIORTINO Giovanni	Assessore	X	
6) VACCARO Pierre	Assessore	X	
	N. presenti/Assenti		

Presiede la seduta il Sig. Anna Alba, nella sua qualità di Sindaco.

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione (art. 97, comma 4 lett. a), del D.Lgs. 267/2000) il Segretario comunale Dott. Giuseppe Colebrese.

Il Presidente riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione di cui più sotto, avente per oggetto: *“Preso atto del Verbale di delegazione trattante del 05.12.2018. Autorizzazione alla stipula dell'accordo annuale anno 2018”*.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

La sottoscritta Dott.ssa Anna Alba, Sindaco del Comune di Favara,

Premesso:

Che con Determina Dirigenziale n. 882 del 26.10.2018 è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018;

Vista l'allegata ipotesi di contratto decentrato integrativo della delegazione trattante, nella quale veniva disciplinato l'utilizzo del fondo per le risorse accessorie di parte fissa per l'anno 2018 pari a € 150.965,61, nonché l'utilizzo delle risorse della parte variabile di € 44.628,20;

Viste le allegate Relazioni, Illustrative e Tecnico-Finanziaria, del contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018, redatte secondo i modelli della Circolare della Ragioneria dello Stato n. 25 del 19.07.2014 e nelle quali sono illustrate la costituzione e la destinazione del Fondo per le risorse accessorie;

Considerato che il Collegio dei Revisori dei Conti, con Verbale n. 27 del 24.12.2018, allegato alla presente, esprimeva parere favorevole sui costi derivanti dall'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo anno 2018, per la parte fissa e solo per la parte variabile finanziata con risorse di trasferimenti da altri Enti, mentre per la parte variabile con risorse a carico del bilancio dell'Ente si rimandava ad un altro parere da esprimersi con l'approvazione del bilancio stabilmente riequilibrato 2016/2018;

Ritenuto di dover prendere atto della documentazione fin qui elencata, di dover autorizzare il Presidente della delegazione trattante alla stipula dell'accordo annuale di ripartizione del fondo per le risorse accessorie per l'anno 2018;

Visti i contratti collettivi di lavoro stipulati in data 31 marzo 1999 e del 1 aprile 1999, nonché i successivi contratti collettivi nazionali di lavoro;

Visto il D.L.gs del 30 aprile 2001, n. 165 e s.m.i.;

PROPONE

Alla Giunta Comunale

1) Di prendere atto del verbale di riunione della Delegazione Trattante del 05.12.2018, allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, con il quale è stata redatta l'ipotesi di contratto integrativo e ripartito il fondo per le risorse accessorie anno 2018.

2) Di dare mandato al Presidente della Delegazione Trattante di stipulare, secondo quanto stabilito al punto precedente, l'accordo annuale per la ripartizione delle somme del fondo per le risorse accessorie per l'anno 2018, allegato alla presente, secondo indicazioni del parere del Collegio dei revisori dei Conti;

3) Di disporre che il testo del contratto sia trasmesso, entro 5 giorni dalla sua sottoscrizione, all'A.R.A.N., ai sensi dell'art. 5, del C.C.N.L. 1 aprile 1999.

4) Di trasmettere copia del presente atto alla Segreteria Generale per la pubblicazione all'Albo pretorio e nel sito internet dell'Ente.

5) Di dare atto che il contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2018 costituisce atto rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs n. 33/2013.

Il Sindaco
Dott.ssa Anna Alba



=====

PARERI

Sulla proposta di deliberazione sopra descritta, ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepito con l'art. 1, comma 1, lettera i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, e successive modifiche ed integrazioni, e con la modifica di cui all'art. 12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30:

- in ordine alla regolarità tecnica, si esprime parere: FAVOREVOLE
- Favara, li 28/12/2018

IL RESPONSABILE DELL'AREA
(D.ssa *Carmela Russello*)

- in ordine alla regolarità contabile, si esprime parere: FAVOREVOLE:
- Favara, li 28/12/2018

IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA
(D.ssa *Carmela Russello*)

=====

LA GIUNTA COMUNALE

Visto che la proposta è munita dei pareri prescritti dall'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepito con l'art. 1, comma 1, lettera i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, e successive modifiche ed integrazioni, e con la modifica di cui all'art. 12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento, condividendone i contenuti;

Con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese,

DELIBERA

Di approvare la proposta di deliberazione di cui più sotto ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, le motivazioni ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

Successivamente, con separata votazione unanime, resa in forma palese


DICHIARA

La presente di immediata esecuzione.

IL PRESIDENTE	<i>[Signature]</i>		
GLI ASSESSORI			
Bennica Giuseppe	<i>[Signature]</i>	Caramazza Gianluca	<i>[Signature]</i>
Pecoraro Rosanna	<i>[Signature]</i>	Sciortino Giovanni	<i>[Signature]</i>
Vaccaro Pierre	<i>[Signature]</i>		

Letto confermato e sottoscritto:

L'ASSESSORE ANZIANO
(*[Signature]*)

IL SINDACO
(*[Signature]*)


IL SEGRETARIO COMUNALE
(*[Signature]*)

N. _____ DEL REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(Art 11, commi 1 e 3, l.r. 3 dicembre 1991, n. 44)

Il sottoscritto Segretario comunale, su conforme attestazione del Messo comunale,

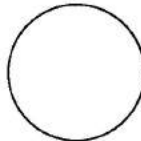
certifica

che copia della presente deliberazione è stata affissa per 15 giorni consecutivi, dal **13 1 Dic 2018** al all'Albo Pretorio Informatico, istituito ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 32 della Legge 18/06/2009 n. 69, sul sito istituzionale del comune e che in pari data e per la stessa durata, copia della presente deliberazione è stata affissa in forma cartacea all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi e che durante la pubblicazione non sono stati prodotti opposizioni o reclami.

Favara, li

IL MESSO COMUNALE

(.....)



IL SEGRETARIO COMUNALE

(.....)

ESECUTIVITA' DELL'ATTO

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il **28/12/2018**.....

perché dichiarata di immediata esecutività (art. 12, comma 2);
decorsi dieci giorni dalla data della pubblicazione (art. 12, comma 1).

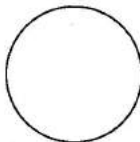
Favara, li. **28/12/2018**

IL SEGRETARIO COMUNALE

(*[Signature]*)

La presente copia è conforme all'originale.

Favara, li



IL SEGRETARIO COMUNALE

(.....)



COMUNE DI FAVARA

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di FAVARA. Anno 2018

FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'. ANNO 2018

In data _____ a seguito degli incontri per la definizione del Contratto collettivo decentrato Integrativo del Comune di FAVARA, esperite le procedure previste dal CCNL del 01.04.1999

Il Presidente della delegazione del Comune di FAVARA rappresentata da:

Segretario Comunale Dott. ssa Simona Maria Nicastro _____

La delegazione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie:

il Sig. Gaetano Manganello	_____
il Sig. Mario Venzaprone	_____
il Sig. Giovanni Alongi	_____
il Sig. Nicolo' Zambuto	_____
il Sig. Fabio Cucchiara	_____
la Sig.ra Maria Argento	_____
il Sig. Salvatore Sciortino	_____
la Sig.ra Graziella Pisano	_____
il Sig. Francesco Morgante	_____
il Sig. Renato Schembri	_____
il Sig. Gerlando Cognata	_____
la Sig.ra Rosalia Salemi	_____

la parte sindacale:

- 1) la Sig. Floriana Russo, rappresentante della CISL/FPS; _____
- 2) il Sig. Fabrizio Danile, rappresentante della UIL/FPL; _____
- 3) il Sig. Giacomo Caruso, rappresentante del C.S.A _____
- 4) il Sig. Alfonso Buscemi, rappresentante della CIGL/FP; _____

In applicazione delle previsioni dei vigenti Contratti Collettivi Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni - Autonomie Locali

A seguito degli incontri svoltisi al fine di definire i contenuti del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dei dipendenti del Comune di FAVARA, tra le Delegazioni trattanti composte per la parte pubblica dai rappresentanti dell'Amministrazione e per la componente sindacale, dai rappresentanti di R.S.U. e OO.SS. di categoria.

A seguito del parere espresso dal Collegio dei Revisori n. 27 del 24.12.2018, nonché della Delibera Giunta Comunale n. _____ del _____

Stipulano il seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi del CCNL del Comparto Regioni Autonomie Locali 2002/2005 per il personale dipendente del Comune di FAVARA



FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'. ANNO 2018

1. Oggetto dell'accordo decentrato integrativo

La presente ipotesi di contratto decentrato integrativo disciplina l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018, ai sensi dell'art. 17 del CCNL del 01/04/1999.

Esso ha efficacia dal momento della sottoscrizione.

2. Lavoro straordinario

Nell'anno 2018 l'importo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta pari a **€ 30.247,00** (Delibera di Giunta Municipale n. 10 del 09.02.2018).

Le parti si incontreranno (almeno due volte l'anno) per verificare le condizioni che hanno reso necessario l'effettuazione del lavoro straordinario e per individuare le soluzioni che possono permetterne la stabile riduzione.

Dopo la quantificazione del fondo per il lavoro straordinario, il Segretario Generale provvederà ad assegnare i budget ai responsabili di settore.

Si conviene che l'effettuazione del lavoro straordinario avverrà solo previa autorizzazione del responsabile di P.O. e dovrà essere debitamente motivata.

All'obbligo della prestazione deve corrispondere la concreta possibilità del pagamento.

3. Utilizzo delle risorse decentrate. Anno 2018

Le risorse decentrate per l'anno 2018, come da determina dirigenziale n. 822 del 26.10.2018 vengono quantificate in **€ 517.173,33** (Risorse Fisse **€ 472.545,13** + Variabili **€ 44.628,20**).

Le risorse predette vengono utilizzate come di seguito indicato:

PERSONALE IN SERVIZIO

Utilizzo Fondo parte stabile

A	TOTALE RISORSE FISSE	€ 472.545,13
B	- progressioni orizzontali: già in godimento	€ 240.329,43
C	- indennità di comparto	€ 61.145,80
	TOTALE RISORSE FISSE ANNO 2018	€ 171.069,90
	LIMITE RISORSE FISSE (Anno 2016)	€ 150.965,61
	TOTALE RISORSE FISSE DISPONIBILI ANNO 2018	€ 150.965,61
D	- indennità di turno, rischio, reperibilità, ecc.	€ 74.163,61
E	- compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate	€ 2.152,00
F	- esercizio di compiti con specifiche responsabilità - lett. f)	€ 68.500,00
G	- esercizio di compiti con specifiche responsabilità - lett. i) Ufficiale di anagrafe, stato civile, elettorale, addetto servizi protezione civile ecc.	€ 3.900,00
H	- maneggio valori	€ 1.250,00
I	- indennità di cuffia	€ 1.000,00
	TOTALE PARTE STABILE	€ 150.965,61

Utilizzo Fondo parte variabile

Fondo per la corresponsione di incentivi per specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 113 della legge n. 50/2016, (Incentivi per funzioni tecniche). RISORSA VARIABILE	0
Fondo per la corresponsione di incentivi per specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 15, comma 1, lett. k), del Ccnl del 1° aprile 1999, ricomprendenti le somme di cui all'art. 32, comma 40 del D.L. 30 settembre 2003 n. 269 convertito con modificazioni nella legge 24 novembre 2003 n. 326 (definizione pratiche condono edilizio). RISORSA VARIABILE	14.000,00
Fondo per la corresponsione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori (art. 54, Ccnl del 14 settembre 2000). RISORSA VARIABILE	7.663,20
Fondo per la corresponsione di incentivi per specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 15, comma 1, lett. k), del Ccnl del 1° aprile 1999: Decreto Legislativo n. 285 art. 208 (Proventi contravvenzionali) – RISORSA VARIABILE	4.200,00
Fondo per la corresponsione del salario accessorio in favore del personale (dichiarazione congiunta n. 6 allegata al Ccnl del 22 gennaio 2004). RISORSA VARIABILE	0
Fondo a carico del bilancio comunale degli oneri relativi alle prestazioni aggiuntive ed alla applicazione del salario accessorio in favore del personale (dichiarazione congiunta n. 6 allegata al Ccnl del 22 gennaio 2004) – (Manutenzione Cimitero). RISORSA VARIABILE	0
Fondo per la corresponsione di compensi volti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, comma 2, lett. a), Ccnl del 1° aprile 1999)	18.765,00
TOTALE PARTE VARIABILE	44.628,20

4. Indennità di turnazione lavoro ordinario domenicale e festivo

L'indennità di turno è corrisposta a seguenti profili professionali:

PERSONALE

Profilo professionale	Somme stanziare
Vigili urbani	
Addetti cimitero	
Impianti Sportivi	
Biblioteca	
TOTALE	€ 33.500,00

5. Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività rischiose o svolte in condizioni particolarmente disagiate.

L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta:

al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità, tranne per i servizi correlati a condizioni e causali formalmente ed oggettivamente diverse;

a) è quantificata in complessive **€ 30** mensili (art. 41 del 22.1.2004);

b) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;

Per l'anno 2018, l'indennità di rischio sarà erogata ai profili professionali che svolgano le mansioni indicate nell'allegato B del d.p.r. 347/1983, individuate. Le risorse del Fondo destinate ammontano a **€ 12.000,00**.

d) A partire dal 01.01.2017 come da verbale di contrattazione decentrata del 24.03.2017 l'indennità di rischio spetta anche ai messi notificatori.

L'indennità di disagio è riconosciuta per remunerare la prestazione di attività particolarmente disagiate. La presente indennità non può essere corrisposta per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e a coloro che percepiscono per la medesima attività l'indennità di rischio, tranne per i servizi correlati a condizioni e causali formalmente ed oggettivamente diverse. Per l'anno 2018 è prevista la somma di **€ 2.152,00**.

L'indennità di reperibilità, in applicazione della disciplina dell'art. 23 del CCNL 14.09.00 come integrata dall'art. 11 del CCNL del 5.10.2001, è:

a) corrisposta in relazione alle esigenze di pronto intervento dell'ente non differibili e riferite a servizi essenziali;

b) quantificata in **€ 10,33** lordi giornalieri. Tale importo è raddoppiato (**€ 20,66**) in caso di reperibilità cadente in giornata festiva anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato;

c) non può essere superiore 6 periodi al mese per dipendente;

- d) se il servizio è frazionato, comunque in misura non inferiore a quattro ore, è proporzionalmente ridotta in funzione della sua durata oraria con applicazione sull'importo così determinato di una maggiorazione del 10%;
- e) non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato;
- f) non è corrisposta per le ore di effettiva chiamata remunerate come lavoro straordinario o con equivalente riposo compensativo.

Il dipendente, di norma, deve raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di trenta minuti.

Per quanto non previsto dal presente punto si rimanda alla disciplina contrattuale vigente. Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

PERSONALE

Area di attività	somma stanziata
STAFF SINDACO	
IMPIANTI SPORTIVI	
SERVIZI DEMOGRAFICI	
VIGILI URBANI	
SERVIZI CIMITERIALI	
PROTEZIONE CIVILE	
MANUTENZIONI	
AUTISTI	
COMMESSI	
ELETTRICISTA	
TOTALE IMPORTO	€ 33.500,00

L'indennità maneggio valori, in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta al personale che:

- a) in via continuativa è adibito a servizi che comportino maneggio di valori di cassa;
- b) solo per le giornate di assegnazione a servizi che abbiano le caratteristiche indicate al punto a);

Sono fatte salve eventuali discipline regolamentari di miglior favore, diversamente tali regolamenti adeguano le proprie disposizioni alla disciplina contenuta nel presente contratto.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

Servizi che comportano maneggio valori	n. addetti	somma prevista
ECONOMATO	1	
AGENTE CONTABILE PISCINA COMUNALE	0	
AGENTE CONTABILE UFFICIO CATASTO	1	
Responsabile Personale (buoni Pasto)	1	
		€ 1.250,00

Coefficiente di calcolo giornaliero:

- € 0,52 Importi movimentati inferiori a € 1.000,00
- € 1,03 Importi movimentati da € 1.000,01 a € 20.000,00
- € 1,55 Importi movimentati oltre € 20.000,00

6. Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 sono attribuite al personale per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, specifiche **indennità**.

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità
RESPONSABILE DEL SERVIZIO FORMALMENTE INCARICATO CON D.S.	€ 68.500,00

Quantificazione

Categoria B € 2.000,00

Categoria C € 2.300,00

Categoria D € 2.500,00

Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.

Gli importi annui sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato dal contratto di lavoro.

L'attribuzione dell'indennità è collegata all'assegnazione formale della responsabilità e all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti.

Per dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una **indennità**, cumulabile con quella di cui al punto 1. del presente articolo nella misura massima di **€ 300 annuali**.

Per la corresponsione e l'applicazione di detta indennità valgono gli stessi criteri generali in caso di: riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, unicità, e continuità, L'indennità di cui al presente punto è graduata nel modo seguente:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità
Ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale	€ 1.800,00
Personale addetto ai servizi di protezione civile	€ 1.500,00
Responsabile ufficio tributi	€ 300,00
Addetti URP	€ 300,00
TOTALE	€ 3.900,00

7. Incentivi di produttività collettiva ed al miglioramento dei servizi.

Le risorse per il 2018 ammontano a **€ 18.765,00**. *(La risorsa non può essere utilizzata per assegnare incentivi di produttività Delibera di G. M. n. 106 del 22.11.2018 linee di indirizzo per la delegazione trattante)*. Nel caso in cui le risorse di parte stabile non sono sufficienti per erogare le indennità previste nel contratto, la succitata somma viene destinata per finanziare le indennità del personale dipendente.

8. Utilizzo Risorse variabili.

Le risorse variabili sopra individuate sono utilizzate nel rispetto delle norme che le finanziano e nei limiti degli importi indicati.

9. APPENDICE PER IL PERSONALE

Atteso che il Comune di Favara è in dissesto finanziario, dichiarato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 79 del 23.11.2016, per l'anno 2018 la somma di € 30.000,00 per finanziare il salario accessorio in favore del personale non è stata inserita nella costituzione del fondo.

10. INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE

Le somme degli incentivi per funzioni tecniche saranno liquidate a seguito dell'approvazione del Regolamento Comunale previsto dal D.lgs n. 50/2016 e successive modifiche ed integrazioni.

11. APPENDICE PER IL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

Le somme per gli istituti contrattuali dei dipendenti con contratto a tempo determinato sono state inserite nel presente contratto. Si provvederà alla liquidazione dopo l'autorizzazione da parte della Commissione Centrale per la stabilità finanziaria degli Enti Locali.

12. ACCORDO PONTE

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, convengono sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che con il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, si realizzerà il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si è proceduto a costituire il fondo delle risorse e la destinazione delle risorse è stata definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale.

In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare al più presto le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

13. Disposizioni finali

Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si intende operativo e efficace tra le parti dopo che si sono espletate le procedure di cui all'art. 5 del CCNL.



COMUNE DI FAVARA

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di FAVARA. Anno 2018

FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'. ANNO 2018

In data 05.12.2018 si è riunita la delegazione trattante del Comune di Favara per esperire le procedure previste dal CCNL del 01.04.1999

Il Presidente della delegazione del Comune di FAVARA rappresentata da:

Segretario Comunale	Dott. ssa Simona Maria Nicastro	<u>Simona Maria Nicastro</u>
Responsabile P. O. n. 1	Dott. Giuseppe Calabrese	<u>Giuseppe Calabrese</u>
Responsabile P. O. n. 2	Dott.ssa Carmela Russello	<u>Carmela Russello</u>
Responsabile P. O. n. 3	Arch. Giacomo Sorce	<u>Giacomo Sorce</u>
Responsabile P. O. n. 4	Ing. Alberto Avenia	<u>Alberto Avenia</u>
Responsabile P. O. n. 5	Prof Gaetano Raia	<u>Gaetano Raia</u>
Responsabile P. O. n. 6	Arch. Francesco Criscenzo	<u>Francesco Criscenzo</u>
Responsabile P. O. n. 7	Dott.ssa Giuseppina Chianetta	<u>Giuseppina Chianetta</u>

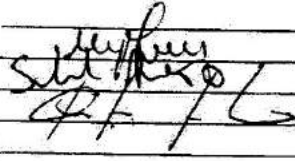
La delegazione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie:

il Sig. Gaetano Manganello
 il Sig. Mario Venzaprone
 il Sig. Giovanni Alongi
 il Sig. Nicolo' Zambuto
 il Sig. Fabio Cucchiara
 la Sig.ra Maria Argento
 il Sig. Salvatore Sciortino

Mario Venzaprone
Giovanni Alongi
Nicolo' Zambuto
Fabio Cucchiara
Maria Argento
Salvatore Sciortino

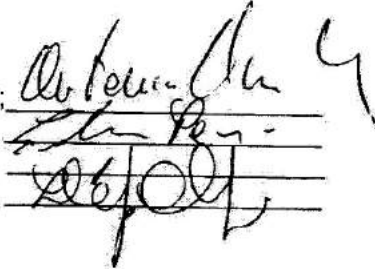
[Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large signature that appears to be 'M. Argento' and others.]

la Sig.ra Graziella Pisano
il Sig. Francesco Morgante
il Sig. Renato Schembri
il Sig. Gerlando Cognata
la Sig.ra Rosalia Salemi



la parte sindacale:

- REMANO PARIAP*
- ROTTES E ASTON*
- 1) la Sig. Floriana Russo rappresentante della CISL/FPS;
 - 2) il Sig. Fabrizio Danile rappresentante della UIL/FPL;
 - 3) il Sig. Giacomo Caruso, rappresentante del C.S.A
 - 4) il Sig. Alfonso Buscemi rappresentante della CIGL/FP;
- LORELLA CAPELLURO*



IPOSTESI

FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'. ANNO 2018

1. Oggetto dell'accordo decentrato integrativo

La presente ipotesi di contratto decentrato integrativo disciplina l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018, ai sensi dell'art. 17 del CCNL del 01/04/1999.

Esso ha efficacia dal momento della sottoscrizione, che avverrà previo atto autorizzatorio della Giunta Municipale e parere del Collegio dei Revisori dei Conti sulla compatibilità dei costi con il bilancio comunale, fatta salva diversa decorrenza indicata nei singoli articoli.

2. Lavoro straordinario

Nell'anno 2018 l'importo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta pari a € 30.247,00 (Delibera di Giunta Municipale n. 10 del 09.02.2018). Le parti si incontreranno (almeno due volte l'anno) per verificare le condizioni che hanno reso necessario l'effettuazione del lavoro straordinario e per individuare le soluzioni che possono permetterne la stabile riduzione.

Dopo la quantificazione del fondo per il lavoro straordinario, il Segretario Generale provvederà ad assegnare i budget ai responsabili di settore.

Si conviene che l'effettuazione del lavoro straordinario avverrà solo previa autorizzazione del responsabile di P.O. e dovrà essere debitamente motivata.

All'obbligo della prestazione deve corrispondere la concreta possibilità del pagamento.

3. Utilizzo delle risorse decentrate. Anno 2018



Le risorse decentrate per l'anno 2018, come da determina dirigenziale n. 822 del 26.10.2018 vengono quantificate in € 517.173,33 (Risorse Fisse € 472.545,13 + Variabili € 44.628,20).

Le risorse predette vengono utilizzate come di seguito indicato:

PERSONALE IN SERVIZIO

Utilizzo Fondo parte stabile

A	TOTALE RISORSE FISSE	€ 472.545,13
B	- progressioni orizzontali: già in godimento	€ 240.329,43
C	- indennità di comparto	€ 61.145,80
	TOTALE RISORSE FISSE ANNO 2018	€ 171.069,90
	LIMITE RISORSE FISSE (Anno 2016)	€ 150.965,61
	TOTALE RISORSE FISSE DISPONIBILI ANNO 2018	€ 150.965,61
D	- indennità di turno, rischio, reperibilità, ecc.	€ 74.163,61
E	- compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate	€ 2.152,00
F	- esercizio di compiti con specifiche responsabilità - lett. f)	€ 68.500,00
G	- esercizio di compiti con specifiche responsabilità - lett. i) Ufficiale di anagrafe, stato civile, elettorale, addetto servizi protezione civile ecc.	€ 3.900,00
H	- maneggio valori	€ 1.250,00
I	- indennità di cuffia	€ 1.000,00
	TOTALE PARTE STABILE	€ 150.965,61

scg
mlb

[Handwritten signatures and initials]

Utilizzo Fondo parte variabile

Fondo per la corresponsione di incentivi per specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 113 della legge n. 50/2016, (Incentivi per funzioni tecniche). RISORSA VARIABILE	0
Fondo per la corresponsione di incentivi per specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 15, comma 1, lett. k), del Ccnl del 1° aprile 1999, ricomprendenti le somme di cui all'art. 32, comma 40 del D.L. 30 settembre 2003 n. 269 convertito con modificazioni nella legge 24 novembre 2003 n. 326 (definizione pratiche condono edilizio). RISORSA VARIABILE	14.000,00
Fondo per la corresponsione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori (art. 54, Ccnl del 14 settembre 2000). RISORSA VARIABILE	7.663,20
Fondo per la corresponsione di incentivi per specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 15, comma 1, lett. k), del Ccnl del 1° aprile 1999: Decreto Legislativo n. 285 art. 208 (Proventi contravvenzionali) – RISORSA VARIABILE	4.200,00
Fondo per la corresponsione del salario accessorio in favore del personale (dichiarazione congiunta n. 6 allegata al Ccnl del 22 gennaio 2004). RISORSA VARIABILE	0
Fondo a carico del bilancio comunale degli oneri relativi alle prestazioni aggiuntive ed alla applicazione del salario accessorio in favore del personale (dichiarazione congiunta n. 6 allegata al Ccnl del 22 gennaio 2004) – (Manutenzione Cimitero). RISORSA VARIABILE	0
Fondo per la corresponsione di compensi volti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, comma 2, lett. a), Ccnl del 1° aprile 1999)	18.765,00
TOTALE PARTE VARIABILE	44.628,20

Handwritten marks and initials

Handwritten signatures and initials

4. Indennità di turnazione lavoro ordinario domenicale e festivo

L'indennità di turno è corrisposta a seguenti profili professionali:

PERSONALE

Profilo professionale	Somme stanziare
Vigili urbani	
Addetti cimitero	
Impianti Sportivi	
Biblioteca	
TOTALE	€ 33.500,00

5. Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività rischiose o svolte in condizioni particolarmente disagiate.

L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta:

al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità, tranne per i servizi correlati a condizioni e causali formalmente ed oggettivamente diverse;

a) è quantificata in complessive € 30 mensili (art. 41 del 22.1.2004);

b) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;

Per l'anno 2018, l'indennità di rischio sarà erogata ai profili professionali che svolgano le mansioni indicate nell'allegato B del d.p.r. 347/1983, individuate. Le risorse del Fondo destinate ammontano a € 12.000,00.

d) A partire dal 01.01.2017 come da verbale di contrattazione decentrata del 24.03.2017 l'indennità di rischio spetta anche ai messi notificatori.

L'indennità di disagio è riconosciuta per remunerare la prestazione di attività particolarmente disagiate. La presente indennità non può essere corrisposta per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e a coloro che percepiscono per la medesima attività l'indennità di rischio, tranne per i servizi correlati a condizioni e causali formalmente ed oggettivamente diverse. Per l'anno 2018 è prevista la somma di € 2.152,00.

L'indennità di reperibilità, in applicazione della disciplina dell'art. 23 del CCNL 14.09.00 come integrata dall'art. 11 del CCNL del 5.10.2001, è:

a) corrisposta in relazione alle esigenze di pronto intervento dell'ente non differibili e riferite a servizi essenziali;

b) quantificata in € 10,33 lordi giornalieri. Tale importo è raddoppiato (€ 20,66) in caso di reperibilità cadente in giornata festiva anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato;

c) non può essere superiore 6 periodi al mese per dipendente;

[Handwritten signatures and initials]

- d) se il servizio è frazionato, comunque in misura non inferiore a quattro ore, è proporzionalmente ridotta in funzione della sua durata oraria con applicazione sull'importo così determinato di una maggiorazione del 10%;
- e) non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato;
- f) non è corrisposta per le ore di effettiva chiamata remunerate come lavoro straordinario o con equivalente riposo compensativo.

Il dipendente, di norma, deve raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di trenta minuti.

Per quanto non previsto dal presente punto si rimanda alla disciplina contrattuale vigente. Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

PERSONALE

Area di attività	somma stanziata
STAFF SINDACO	
IMPIANTI SPORTIVI	
SERVIZI DEMOGRAFICI	
VIGILI URBANI	
SERVIZI CIMITERIALI	
PROTEZIONE CIVILE	
MANUTENZIONI	
AUTISTI	
COMMESSI	
ELETTRICISTA	
TOTALE IMPORTO	€ 33.500,00

L'indennità maneggio valori, in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta al personale che:

- a) in via continuativa è adibito a servizi che comportino maneggio di valori di cassa;
- b) solo per le giornate di assegnazione a servizi che abbiano le caratteristiche indicate al punto a);

Sono fatte salve eventuali discipline regolamentari di miglior favore, diversamente tali regolamenti adeguano le proprie disposizioni alla disciplina contenuta nel presente contratto.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

Servizi che comportano maneggio valori	n. addetti	somma prevista
ECONOMATO	1	
AGENTE CONTABILE PISCINA COMUNALE	0	
AGENTE CONTABILE UFFICIO CATASTO	1	
Responsabile Personale (buoni Pasto)	1	
		€ 1.250,00

Coefficiente di calcolo giornaliero:

- € 0,52 Importi movimentati inferiori a € 1.000,00
- € 1,03 Importi movimentati da € 1.000,01 a € 20.000,00
- € 1,55 Importi movimentati oltre € 20.000,00

[Handwritten signatures and initials]

6. Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 sono attribuite al personale per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, specifiche **indennità**.

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità
RESPONSABILE DEL SERVIZIO FORMALMENTE INCARICATO CON D.S.	€ 68.500,00

Quantificazione

Categoria B € 2.000,00

Categoria C € 2.300,00

Categoria D € 2.500,00

Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.

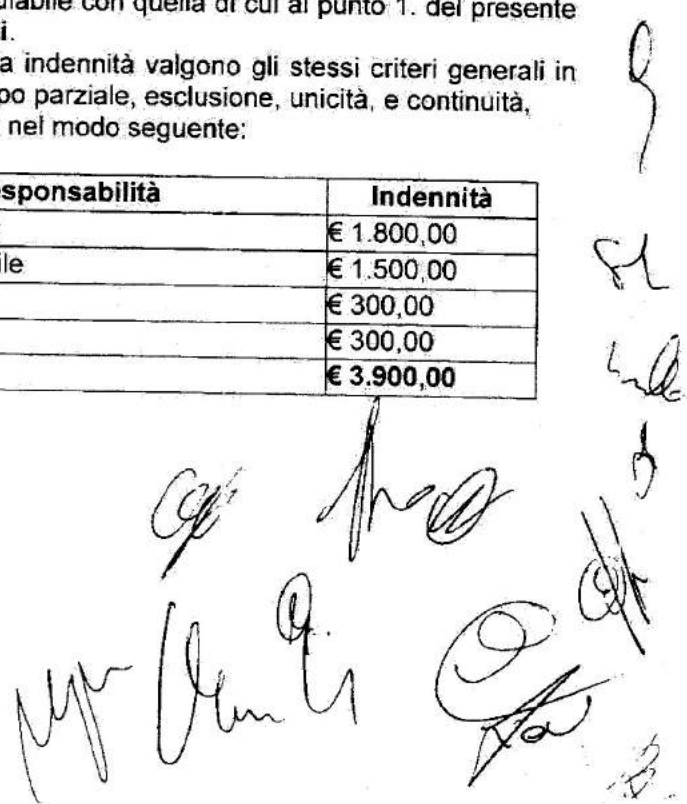
Gli importi annui sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato dal contratto di lavoro.

L'attribuzione dell'indennità è collegata all'assegnazione formale della responsabilità e all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti.

Per dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una **indennità**, cumulabile con quella di cui al punto 1. del presente articolo nella misura massima di **€ 300 annuali**.

Per la corresponsione e l'applicazione di detta indennità valgono gli stessi criteri generali in caso di: riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, unicità, e continuità, L'indennità di cui al presente punto è graduata nel modo seguente:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità
Ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale	€ 1.800,00
Personale addetto ai servizi di protezione civile	€ 1.500,00
Responsabile ufficio tributi	€ 300,00
Addetti URP	€ 300,00
TOTALE	€ 3.900,00



7. Incentivi di produttività collettiva ed al miglioramento dei servizi.

Le risorse per il 2018 ammontano a € 18.765,00. *(La risorsa non può essere utilizzata per assegnare incentivi di produttività Delibera di G. M. n. 106 del 22.11.2018 linee di indirizzo per la delegazione trattante).* Nel caso in cui le risorse di parte stabile non siano sufficienti per erogare le indennità previste nel contratto, la succitata somma viene destinata per finanziare le indennità del personale dipendente.

8. Utilizzo Risorse variabili.

Le risorse variabili sopra individuate sono utilizzate nel rispetto delle norme che le finanziano e nei limiti degli importi indicati.

9. APPENDICE PER IL PERSONALE

Atteso che il Comune di Favara è in dissesto finanziario, dichiarato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 79 del 23.11.2016, per l'anno 2018 la somma di € 30.000,00 per finanziare il salario accessorio in favore del personale non è stata inserita nella costituzione del fondo.

10. INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE

Le somme degli incentivi per funzioni tecniche saranno liquidate a seguito dell'approvazione del Regolamento Comunale previsto dal D.lgs n. 50/2016 e successive modifiche ed integrazioni.

11. APPENDICE PER IL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

Le somme per gli istituti contrattuali dei dipendenti con contratto a tempo determinato sono state inserite nel presente contratto. Si provvederà alla liquidazione dopo l'autorizzazione da parte della Commissione Centrale per la stabilità finanziaria degli Enti Locali.

12. ACCORDO PONTE

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, convengono sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che con il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, si realizzerà il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si è proceduto a costituire il fondo delle risorse e la destinazione delle risorse è stata definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale.

In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare al più presto le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. On the right side, there are vertical initials 'S', 'SC', 'MLB', and 'B'. At the bottom center, there are larger, more complex signatures, including one that appears to be 'M. C.' and another that looks like 'B. L.'. There are also some smaller, less legible marks and initials scattered around.

Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

13. Disposizioni finali

Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si intende operativo e efficace tra le parti dopo che si sono espletate le procedure di cui all'art. 5 del CCNL.



Handwritten signatures and initials in the bottom right corner of the page, including a large signature, several smaller initials, and a signature that appears to be 'Veni'.

COMUNE DI FAVARA (Provincia di Agrigento)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con Determina Dirigenziale n. 822 del 26.10.2018 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili costituite	€ 472.545,13
Risorse variabili costituite	€ 44.628,20
Totale risorse costituite	€ 517.173,33

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e disposizioni di legge in € 472.545,13. Detratta delle progressioni orizzontali € 240.329,43 e dell'indennità di comparto € 61.145,80 risulta pari a € 171.069,90.

Per l'anno 2018 ai sensi dell'art. 23 comma 2 del Dlgs n. 75 del 25 maggio 2017, in quanto norma di carattere obbligatorio si procedere all'invarianza della risorsa rispetto al corrispondente importo determinato per l'anno 2016 di € 150.965,61.

Per quanto sopra la parte stabile disponibile è pari a € 150.965,61.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 54 del Ccnl del 14 settembre 2000 (quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria): a decorrere dal 14 settembre 2000 –	7.663,20
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 15, comma 1, lett. m), del Ccnl del 1° aprile 1999 (risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 14, comma 3, del Ccnl del 1° aprile 1999: progressiva e stabile riduzione delle prestazioni di lavoro straordinario, rispetto alle risorse finanziarie derivanti dalla applicazione delle regole contenute nell'art. 31, comma 2, lett. a), del Ccnl del 6 luglio 1995 e successive modifiche ed integrazioni e destinate, nell'anno 1998, al fondo di cui allo stesso articolo (ammontanti a € 110.754,15, pari a vecchie L. 214.449.955), per la parte che residua dopo l'applicazione dell'art. 15, comma 1, lett. a), del Ccnl del 1° aprile 1999, e cioè la decurtazione delle risorse già destinate al personale delle ex qualifiche VII d VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati (ammontanti a € 2.818,88, pari a vecchie £.5.458.125): a decorrere dal 1° gennaio 1999 – RISORSA VARIABILE € 11.361,95 – Ridotta per l'anno 2018 in ragione della situazione finanziaria dell'Ente a € 5.265,00	€ 5.265,00

Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 15, comma 1, lett. m), del Ccnl del 1° aprile 1999 (risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 14, comma 4, del Ccnl del 1° aprile 1999: riduzione nella misura del 3% annuo delle risorse destinate nel 1999 al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario, ammontanti a € 103.291,37, pari a vecchie L. 200.000.000: a decorrere dal 1° gennaio 2004 = (anno: 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 e 2015) – RISORSA VARIABILE - € 25.146,01 – Ridotta per l'anno 2018 in ragione della situazione finanziaria dell'Ente a € 13.500,00	€ 13.500,00
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 15, comma 1, lett. k), del Ccnl del 1° aprile 1999, ricomprendenti le somme di cui all'art. 32, comma 40 del D.L. 30 settembre 2003 n. 269 convertito con modificazioni nella legge 24 novembre 2003 n. 326 (definizione pratiche condono edilizio) – RISORSA VARIABILE (Somma uguale agli anni 2016-2017)	€ 14.000,00
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 15, comma 1, lett. k), del Ccnl del 1° aprile 1999: Decreto Legislativo n. 285/1992 art. 208 (Proventi contravvenzionali) – RISORSA VARIABILE (Delibera di G. M. n. 84/2018)	€ 4.200,00
Economie derivanti dalla gestione del fondo dell'anno precedente (art. 17, comma 5, Ccnl del 1° aprile 1999) di cui:	
Economia sulla somma relativa ai compensi spettanti al personale che ha già beneficiato della disciplina sulle <i>progressioni economiche orizzontali</i> , cessato dal servizio nel corso dell'anno 2017 € 409,16 Azzerati in ragione della situazione finanziaria dell'Ente	0
Economia sulla somma relativa alla <i>indennità di comparto</i> spettante al personale dipendente cessato dal servizio nel corso dell'anno 2017 € 506,85 - Azzerati in ragione della situazione finanziaria dell'Ente	0
Totale economie residue sul Fondo del 2017	0
TOTALE	0
TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2018	€ 44.628,20

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Ai sensi dell'art. 23 comma 2 del Dlgs n. 75 del 25.05.2017, sono state fatte decurtazioni della parte stabile del fondo rispetto all'anno 2016 pari a € 20.104,29.

Limite di crescita del fondo

Ai sensi dell'art. 23 comma 2 del Dlgs n. 75 del 25.05.2017, l'importo totale del fondo anno 2018 non supera il corrispondente importo dell'anno 2016

Sezione IV - Sintesi del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 452.440,84
Risorse variabili	€ 44.628,20
Totale risorse	€ 497.069,04

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 301.475,23 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 61.145,80
Progressioni orizzontali	€ 240.329,43
Totale	€ 301.475,23

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 195.593,81, così suddivise:

Utilizzo Fondo parte stabile

A	- progressioni orizzontali: già in godimento € 240.329,43	
B	- indennità di comparto € 61.145,80	
C	- indennità di turno, rischio, reperibilità, ecc.	74.163,61
D	- compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate	2.152,00
E	- esercizio di compiti con specifiche responsabilità - lett. f)	68.500,00
F	- esercizio di compiti con specifiche responsabilità - lett. i) Ufficiale di anagrafe, stato civile, elettorale, addetto servizi protezione civile ecc.	3.900,00
G	- maneggio valori	1.250,00
H	- indennità di cuffia	1.000,00
	TOTALE PARTE STABILE	150.965,61

Utilizzo Fondo parte variabile

Fondo per la corresponsione di incentivi per specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 15, comma 1, lett. k), del Ccnl del 1° aprile 1999, ricomprendenti le somme di cui all'art. 32, comma 40 del D.L. 30 settembre 2003 n. 269 convertito con modificazioni nella legge 24 novembre 2003 n. 326 (definizione pratiche condono edilizio). RISORSA VARIABILE	€ 14.000,00
Fondo per la corresponsione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori (art. 54, Ccnl del 14 settembre 2000). RISORSA VARIABILE	€ 7.663,20
Fondo per la corresponsione di incentivi per specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 15, comma 1, lett. k), del Ccnl del 1° aprile 1999: Decreto Legislativo n. 285 art. 208 (Proventi contravvenzionali) – RISORSA VARIABILE	€ 4.200,00
Fondo per la corresponsione di compensi volti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, comma 2, lett. a), Ccnl del 1° aprile 1999)	€ 18.765,00
TOTALE PARTE VARIABILE	€ 44.628,20

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 301.475,23
Somme regolate dal contratto	€ 195.593,81
Totale	€ 497.069,04

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 452.440,84, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, ammontano a € 301.475,23. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in conformità al CCNL.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2018) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali, per carenza di somme disponibili di parte fissa.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato Anno 2016 e Anno 2010.

<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>			
	Anno 2018	Anno 2016	Anno 2010
	€ 497.069,04	€ 597.885,83	€ 932.020,91

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016 e 2010.

Descrizione	Anno 2018	Anno 2016	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di comparto	€ 61.145,80	-----	-----	-----
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	€ 240.329,43	-----	-----	-----
Totale	€ 301.475,23	-----	-----	-----
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di turno, rischio, reperibilità ecc.	€ 61.145,80	-----	-----	-----
Indennità di disagio	€ 2.152,00	-----	-----	-----
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 68.500,00	-----	-----	-----
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 3.900,00	-----	-----	-----
Maneggio valori	€ 1.250,00	-----	-----	-----
Indennità di cuffia	€ 1.000,00	-----	-----	-----
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (Condono edilizio)	€ 14.000,00	-----	-----	-----
Fondo per la corresponsione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori (art. 54, Ccnl del 14 settembre 2000).	€ 7.663,20	-----	-----	-----
Fondo per la corresponsione di incentivi per specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 15, comma 1, lett. k), del Ccnl del 1° aprile 1999: Decreto Legislativo n. 285 art. 208 (Proventi contravvenzionali)	€ 4.200	-----	-----	-----
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 18.765,00	-----	-----	-----
Descrizione	Anno 2018	Anno 2016	Differenza	Anno 2010
Totale Utilizzo Fondo	€ 497.069,04	€ 597.885,83	€ 100.816,79	€ 932.020,91

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate anno 2018 sono imputate nei capitoli di spesa del bilancio comunale anno 2018 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

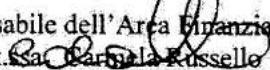
Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato:

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo costituito con Determina Dirigenziale n. 882 del 26.10.2018 trova copertura nel bilancio di previsione per l'esercizio finanziario anno 2018, comprese le somme per oneri riflessi e Irap.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura finanziaria.

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
Dott.ssa  Daniela Russello

COMUNE DI FAVARA (Provincia di Agrigento)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999.

CCDI PARTE ECONOMICA 2018

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge. Data di sottoscrizione		Preintesa 05 dicembre 2018
Periodo temporale di vigenza		Parte economica anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Simona Maria Nicastro, Segretario Generale e Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, Componenti: Dott.ssa Carmela Russello Responsabile Area Finanziaria e Personale Dott. Giuseppe Calabrese Responsabile P. O. n. 1 Arch. Giacomo Sorce Responsabile P.O. n. 3 Ing. Alberto Avenia Responsabile P.O. n. 4 Ins. Gaetano Raia Responsabile P.O. n. 5 Arch. Francesco Criscenzo Responsabile P.O. n. 6 Dott.ssa Giuseppina Chianetta Responsabile P.O. n. 7 Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, RSU: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente dell'Ente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018 (criteri e destinazione)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <p style="text-align: center;">No</p>
Nessun rilievo		
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria		
È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Si		
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. n. 150/2009, abrogato e sostituito dal D.Lgs n. 33/2013 Si		

Modulo 2 Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto si riferisce alla parte economica 2018.

I Parte Inquadramento

Viene identificato l'oggetto dell'accordo.

L'oggetto del Contratto è l'organica disciplina dell'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018, ai sensi dell'art. 17 del CCNL del 01/04/1999.

II Parte Disciplina normativa 2018

Per quanto riguarda la disciplina normativa, conserva efficacia quanto pattuito nei precedenti contratti, si è proceduto a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse è definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale.

III Parte Lavoro straordinario.

Nell'anno 2018 l'importo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta pari a € 30.247,00.

Viene concordato che le parti si incontreranno (almeno due volte l'anno) per verificare le condizioni che hanno reso necessario l'effettuazione del lavoro straordinario e per individuare le soluzioni che possono permetterne la stabile riduzione.

IV Parte Disciplina economica anno 2018 - Quantificazione delle risorse stabili e variabili

La quantificazione del fondo delle risorse decentrate come dalla Determina Dirigenziale n. 822/2018, è pari a € 517.173,33 (Risorse Fisse + Variabili).

Nella quantificazione del fondo delle risorse decentrate anno 2018 si è tenuto conto:

dell'art. 9, comma 2 bis, del DL 78/2010, convertito in Legge n. 122 del 30.07.2010, e successive modificazioni, il quale prevede che a decorrere dal 01.01.2011 e fino al 31.12.2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

dell'art. 1, comma 456 della Legge di Stabilità 2014 n. 147/2013, che ha modificato l'art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, che così recita: *"All'articolo 9, comma 2-bis, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, le parole: «e sino al 31 dicembre 2013» sono sostituite dalle seguenti: «e sino al 31 dicembre 2014». Al medesimo comma è aggiunto, in fine, il seguente periodo: «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo»"*;

della legge 190 del 23.12.2014 (c.d. legge di stabilità 2015) che ha tra l'altro, disposto la proroga del blocco del rinnovo della contrattazione nazionale (comma 254), nonché la proroga del blocco delle indennità di vacanza contrattuale (comma 255), mentre non dispone la proroga dell'art. 9, comma 1 e 2 bis del D.L. n. 78/2010 (obbligo di restare nel tetto 2010 - vincolo alla riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio), e non dispone altresì, la proroga dell'art. 9 comma 21, ultimo periodo del D.L. 78/2010 (comma 256 della legge 190 del 23.12.2014 - sblocco delle progressioni orizzontali);

della legge 190 del 23.12.2014 (c.d. Legge di stabilità 2015) che per l'anno 2015 le amministrazioni non sono tenute a rispettare né il tetto del 2010 né il vincolo della riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio, ma il fondo dovrà comunque consolidare le decurtazioni operate nel quadriennio 2011/2014 sulla base delle previsioni del D.L. 78/2010, articolo 9 comma 2 bis;

dal Dlgs del 25 maggio 2017, n. 75, che all'art. 23 comma 2 che stabilisce, *a far data dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e dalla predetta data abroga l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 20.*

Comunque l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale per l'anno 2018 non supera il corrispondente importo dell'anno 2016 e vengono pienamente rispettati i vincoli dettati dall'art. 23 comma 2 del Dlgs n. 75/2017;

V Parte Disciplina economica anno 2018 - Utilizzo delle risorse decentrate. Anno 2018

Le parti disciplinano la destinazione del fondo, per quanto riguarda le progressioni orizzontali, l'indennità di comparto, le indennità di turno, reperibilità, disagio, i compensi per particolari responsabilità, i compensi destinati ai messi notificatori ecc.

1) Parte stabile del fondo: istituti fissi e ricorrenti, indennità

Sono confermati tutti gli istituti fissi e ricorrenti nonché le indennità già finanziati con la parte stabile del fondo e destinati dalla contrattazione decentrata precedente. Tali destinazioni non sono contrattate specificatamente dall'accordo 2018, ma costituiscono la risultanza dell'utilizzo della parte stabile e storicizzata del fondo.

Sono finanziate con le risorse stabili gli istituti come dalla tabella sottostante, delle somme rimaste a disposizione dopo l'attribuzione degli importi già impegnati e dovuti per le progressioni economiche orizzontali e per l'indennità di comparto,

Utilizzo Fondo parte stabile

A	TOTALE RISORSE FISSE	€ 472.545,13
B	- progressioni orizzontali: già in godimento	€ 240.329,43
C	- indennità di comparto	€ 61.145,80
	TOTALE RISORSE FISSE ANNO 2018	€ 171.069,90
	LIMITE RISORSE FISSE (Anno 2016)	€ 150.965,61
	TOTALE RISORSE FISSE DISPONIBILI ANNO 2018	€ 150.965,61
D	- indennità di turno, rischio, reperibilità, ecc.	€ 74.163,61
E	- compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate	€ 2.152,00
F	- esercizio di compiti con specifiche responsabilità - lett. f)	€ 68.500,00
G	- esercizio di compiti con specifiche responsabilità - lett. i) Ufficiale di anagrafe, stato civile, elettorale, addetto servizi protezione civile ecc.	€ 3.900,00
H	- maneggio valori	€ 1.250,00
I	- indennità di cuffia	€ 1.000,00
	TOTALE PARTE STABILE	€ 150.965,61

2) Parte variabile del fondo: progetti incentivanti e indennità.


Sono finanziate con le risorse variabili del fondo gli incentivi come dalla tabella sottostante.

Fondo per la corresponsione di incentivi per specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 113 della legge n. 50/2016, (Incentivi per funzioni tecniche). RISORSA VARIABILE	0
Fondo per la corresponsione di incentivi per specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 15, comma 1, lett. k), del Ccnl del 1° aprile 1999, ricomprendenti le somme di cui all'art. 32, comma 40 del D.L. 30 settembre 2003 n. 269 convertito con modificazioni nella legge 24 novembre 2003 n. 326 (definizione pratiche condono edilizio). RISORSA VARIABILE	14.000,00
Fondo per la corresponsione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori (art. 54, Ccnl del 14 settembre 2000). RISORSA VARIABILE	7.663,20
Fondo per la corresponsione di incentivi per specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 15, comma 1, lett. k), del Ccnl del 1° aprile 1999: Decreto Legislativo n. 285 art. 208 (Proventi contravvenzionali) – RISORSA VARIABILE	4.200,00
Fondo per la corresponsione del salario accessorio in favore del personale (dichiarazione congiunta n. 6 allegata al Ccnl del 22 gennaio 2004). RISORSA VARIABILE	0
Fondo a carico del bilancio comunale degli oneri relativi alle prestazioni aggiuntive ed alla applicazione del salario accessorio in favore del personale (dichiarazione congiunta n. 6 allegata al Ccnl del 22 gennaio 2004) – (Manutenzione Cimitero). RISORSA VARIABILE	0
Fondo per la corresponsione di compensi volti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, comma 2, lett. a), Ccnl del 1° aprile 1999)	18.765,00
TOTALE PARTE VARIABILE	44.628,20

Dal presente contratto non si determinano effetti abrogativi impliciti.

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

Il fondo come determinato è stato oggetto di decurtazione rispetto agli anni precedenti in applicazione dell'art. 9, comma 2 bis L. 122/2010 e non supera il corrispondente importo dell'anno 2016.

Il Responsabile dell'Area Personale
Dot.ssa  Farneta Russo

COMUNE DI FAVARA
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

VERBALE N. 27 DEL 24/12/2018

Il giorno ventiquattro del mese di dicembre dell'anno 2018 alle ore 16:30 si è convocato telematicamente il Collegio dei Revisori dei Conti nelle persone di:

Dott. Ignazio Napoli	Presidente	Presente
Dott. Vincenzo Modica	Componente	Presente
Dott. Francesco Occhipinti	Componente	Presente

al fine di redigere il parere sulla Determinazione di P.O. N. 123 del 26/10/2018 del Responsabile P.O. N. 2 - Area Finanziaria e Risorse Umane, dott.ssa Carmela Russello, avente ad oggetto "Fondo per lo sviluppo delle risorse decentrate anno 2018. Costituzione"; giusta richiesta di parere del 21/12/2018 avanzata a codesto Collegio dal medesimo Responsabile.
Il Collegio dei Revisori dei Conti,

VISTA la documentazione a corredo della predetta Determinazione di P.O. N. 123 del 26/10/2018 e, precisamente, "Fondo per lo sviluppo delle risorse decentrate anno 2018. Costituzione"; relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa, predisposta ai sensi dell'art. 40 bis, del D.Lgs. 165/2001, completa delle tabelle dimostrative dell'entità della spesa e della relativa copertura finanziaria attestata dal Responsabile dell'Area Finanziaria, dott.ssa Carmela Russello; sul redigendo bilancio stabilmente riequilibrato 2016/2018, per l'anno 2018;

VISTO l'art. 31 del C.C.N.L. del 22/01/2004 che disciplina il Fondo Risorse Decentrate;

VISTI il C.C.D.I. e i C.C.N.L. vigenti;

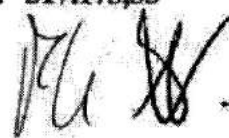
VISTA la costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2018, pari a di €. 517.173,33, di cui risorse fisse €. 472.545,13 e risorse variabili €. 44.628,20;

VISTE le disposizioni di legge sui vincoli imposti al bilancio, dettati dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, che fa espresso divieto del superamento del valore del fondo dell'anno 2016, parte fissa, pari a €. 150.965,61 e, parte variabile, pari a €. 74.171,16, il Collegio accerta che il limite delle Risorse Stabili, pur essendo stato superato, viene ricondotto al predetto limite di €. 150.965,61, invece, il limite delle Risorse Variabili non viene superato;

VISTI gli artt. 67 e 68 del nuovo C.C.N.L. che prevedono il consolidamento del fondo con le sole integrazioni previste annualmente nei predetti articoli, il Collegio chiede espressamente all'Ufficio di determinare il consolidamento del fondo secondo il nuovo dettato normativo;

TENUTO CONTO che l'Ipotesi di Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa anno 2018, che consta di 13 articoli, disciplina i tempi e le procedure di ripartizione del Fondo Risorse Decentrate anno 2018, pari al totale lordo costituito di €. 517.173,33, di cui Risorse Fisse €. 472.545,13 e Risorse Variabili €. 44.628,20, così formato:

- Totale Risorse Stabili €. 472.545,13
- Totale Risorse Variabili €. 44.628,20
- Totale F.R.D. anno 2018 €. 517.173,33



RISORSE STABILI

- Totale Lordo Risorse Stabili	€ 472.545,13
- Progressioni orizzontali	€ -240.329,43
- Indennità di comparto art. 33, c. 5 C.C.N.L. 22/01/2004	€ -61.145,80
- Totale Netto Risorse Stabili anno 2018	€ 171.079,90
- Totale Risorse Stabili (limite anno 2016)	€ 150.965,61
- Totale Risorse Stabili disponibili anno 2018	€ 150.965,61

RISORSE VARIABILI

- Totale Lordo Risorse Variabili	€ 44.628,20
- Totale Risorse Variabili anno 2018 (soggette al limite)	€ 26.428,20
- Totale Risorse Variabili anno 2018 (non soggette al limite)	€ 18.200,00
- Totale Risorse Variabili (limite anno 2016)	€ 74.171,16
- Totale Risorse Variabili disponibili anno 2018	€ 44.628,20

VISTO che la Delegazione trattante di parte pubblica e le O.S. hanno siglato il 05/12/2018 una pre-intesa sull'ipotesi di utilizzo del Fondo anzidetto prevedendone le modalità di erogazione delle somme previste;

CONSIDERATO che la vigilanza sulla contrattazione integrativa rientra nelle competenze dell'Organo di Revisione ai sensi dell'art. 239 del Tuel, già prevista dall'art. 5, comma, del C.C.N.L. del 01/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. del 22/01/2004;

TENUTO CONTO CHE

- la determinazione del Fondo Risorse Decentrate per la parte stabile conferma tutti gli istituti fissi e ricorrenti e per la parte variabile prende in considerazione gli incentivi a favore del personale dipendente;
- nel bilancio trovano copertura i capitoli di spesa per quanto da concertare e gli importi delle progressioni affluiscono mensilmente nei cedolini determinando già l'impegno di spesa;
- la situazione finanziaria dell'Ente consiglia la limitazione delle spese che esulano da quelle obbligatorie per legge, il Collegio raccomanda agli Uffici di attuare ogni azione restrittiva per le obbligazioni assunte, in corso e da assumere, nella gestione delle spese anche con riferimento alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate.

Il Collegio dei Revisori dei Conti,

CONSIDERATO che ad oggi non risulta ancora approvato il bilancio stabilmente riequilibrato 2016/2018,

Esprime

Parere favorevole sull'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2018 per la parte stabile e per la parte variabile, in relazione agli incentivi che trovano finanziamento con le risorse trasferite da altri Enti, e raccomanda all'Ente, ai sensi dell'art. 250 del Tuel, nella gestione del bilancio durante la procedura di risanamento, di applicare i principi di buona amministrazione al fine di non aggravare la posizione debitoria e mantenere la coerenza con l'ipotesi di bilancio riequilibrato predisposta dallo stesso.

Invece, il Collegio dei Revisori dei Conti si riserva di esprimere il parere sull'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2018 per la parte variabile, in relazione agli incentivi che trovano finanziamento con gli stanziamenti di bilancio, in quanto non risulta ancora approvato il bilancio stabilmente riequilibrato 2016/2018.

Non essendovi altre questioni da trattare, la riunione termina alle ore 17:40 previa stesura del presente verbale, che viene successivamente inserito nell'apposito registro.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Ignazio Napoli

Dott. Napoli Ignazio - Presidente

Dott. Modica Vincenzo - Componente

Dott. Occhipinti Francesco - Componente

Vincenzo Modica
Francesco Occhipinti