

La presente determinazione viene letta, approvata e sottoscritta.

~~IL RESPONSABILE DELL'AREA~~

CAPITOLO N. .... - IMPEGNO N. .... DEL .....  
Visto di regolarità contabile e per attestazione di copertura finanziaria della spesa.  
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
(Dott. ssa Carmela Russello)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario comunale, su conforme attestazione del Messo comunale,

a t t e s t a

che copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a partire dal 04 LUG. 2017 ..... e che durante la pubblicazione non sono stati prodotti opposizioni o reclami.

Favara, il .....

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE

La presente è copia conforme all'originale.

Favara, li .....

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL RESPONSABILE DELL'AREA



**COMUNE DI FAVARA**

(Provincia di Agrigento)

tel: 0922 448111- fax: 0922 31664

www.comune.favara.it

**P. O. N. 3 "AFFARI FINANZIARI"**

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE**

n. 71 del 29.06. 2017

(Reg. Gen. n. 425 del 03.07. 2017)

<b>OGGETTO</b>	Collocamento a riposo della dipendente a tempo indeterminato, Millefiori Rosalia, nata a Favara il 16.03.1951, per pensione di vecchiaia con cumulo di contributi, ai sensi dell'articolo 1, comma 195, della legge n. 232 dell'11.12.2016. Decorrenza 01.11.2017.
----------------	--

L'anno **duemiladiciassette** (2017), il giorno ventinove del mese di giugno, nella Casa Comunale e nel suo Ufficio,

**IL RESPONSABILE DELL'AREA**

*Vista la sotto estesa proposta di determinazione formulata dal Responsabile dell'Ufficio Pensioni, attestante:*

Premesso:

Che con istanza del 12/06/2017 prot. n. 25264, la dipendente, Millefiori Rosalia, nata a Favara il 16.03.1951, in servizio a tempo indeterminato presso questo Ente con il profilo professionale di Istruttore Amministrativo Categoria C 1, posizione economica C 5, chiede di essere collocata a riposo per pensione di vecchiaia con cumulo di contributi, ai sensi dell'articolo 1, comma 195 della legge n. 232 dell'11.12.2016, con decorrenza 01/11/2017;

Viste le disposizioni pensionistiche in vigore dal 01 gennaio 2012 introdotte dal Decreto Legge n. 201 del 6 dicembre 2011, convertito con modificazioni dalla Legge n. 214 del 22 dicembre 2011, che all'art. 24, comma 6, lettera c, stabilisce per i lavoratori dipendenti e per le lavoratrici dipendenti di cui all'articolo 22-ter, comma 1, del decreto-legge 10 luglio 2009, n. 78, convertito con modificazioni, dalla legge 3 agosto 2009, n. 102, e successive modificazioni e integrazioni, la cui pensione è liquidata a carico dell'assicurazione generale obbligatoria e delle forme sostitutive ed esclusive della medesima il requisito anagrafico di sessantacinque anni per l'accesso alla pensione di vecchiaia nel sistema misto e il requisito anagrafico di sessantacinque anni di cui all'articolo 1, comma 6, lettera b), della legge 23 agosto 2004, n. 243, e successive modificazioni, è determinato in 66 anni;

Visto che l'art. 24 della suddetta legge al comma 7 stabilisce che il diritto alla pensione di vecchiaia è conseguito in presenza di un'anzianità contributiva minima pari a 20 anni;

Visto che i requisiti di accesso al sistema pensionistico devono essere adeguati agli incrementi della speranza di vita ai sensi dell'articolo 12 del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n. 122, a decorrere dal 1° gennaio 2016 il requisito anagrafico di 66 anni è incrementato di 7 mesi.

Viste le disposizioni pensionistiche in vigore dal 01 gennaio 2017 introdotte dall'articolo 1, comma 195 della legge n. 232 dell'11.12.2016, che prevedono per i soggetti iscritti a due o più forme di assicurazione obbligatoria e degli iscritti alla gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335 e alle forme sostitutive ed esclusive della medesima, nonché agli enti di previdenza di cui al decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 509, e al decreto legislativo 10 febbraio 1996, n. 103, che non siano già titolari di trattamento pensionistico presso una delle predette gestioni, la facoltà di cumulare i periodi assicurativi non coincidenti al fine del conseguimento di un'unica pensione;

Inoltre la predetta facoltà può essere esercitata dal dipendente per la liquidazione del trattamento pensionistico a condizione che il soggetto interessato abbia i requisiti anagrafici previsti dal comma 6 dell'articolo 24 del decreto legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, e il requisito contributivo di cui al comma 7 del medesimo articolo 24;

Visto che la suddetta dipendente ha raggiunto il requisito di 66 anni e sette mesi di età e per la normativa introdotta dall'articolo 1, comma 195 della legge n. 232 dell'11.12.2016 deve andare in pensione di vecchiaia in regime di cumulo di periodi assicurativi;

In riferimento alla suddetta istanza e alle nuove disposizioni di legge in materia pensionistica la dipendente Millefiori Rosalia sarà collocata a riposo dal 01.11.2017, con il profilo professionale di Istruttore Amministrativo Categoria C 1, posizione economica C 5, con il seguente servizio:

Dal	Al	Anni	Mesi	Giorni	Qualifica	Categoria
21.05.1980	30.05.1985	5	0	10	Legge n. 268/77	6° Livello
01.06.1985	31.12.1996	11	7	0	Istruttore Ammin/vo	6° Livello
01.01.1997	31.03.1999	2	3	0	Istruttore Ammin/vo	6° Livello+Led
01.04.1999	31.12.2001	2	9	0	Istruttore Ammin/vo	Categoria C 3
01.01.2002	30.06.2005	3	6	0	Istruttore Ammin/vo	Categoria C 4
01.07.2005	31.10.2017	12	4	0	Istruttore Ammin/vo	Categoria C 5

Per complessivi Anni 37 Mesi 5 Giorni 10 di servizio utile ai fini di quiescenza;

Che, a seguito di domanda di riconoscimento di periodi di maternità fuori dal rapporto di lavoro, l'INPDAP con nota del 29.01.2014, riconosceva alla stessa ai fini del trattamento di quiescenza, Anni 0 Mesi 10 Giorni 2;

Che alla data della cessazione dal servizio 31/10/2017 la dipendente Millefiori Rosalia ha espletato Anni 37 Mesi 5 Giorni 10, che sommati al riconoscimento di periodi di

maternità fuori dal rapporto di lavoro Anni 0 Mesi 10 Giorni 2, maturerà complessivamente un servizio utile alla pensione di Anni 38 Mesi 3 Giorni 12;

Per quanto sopra,

PROPONE

- 1) La premessa è parte integrante e sostanziale della presente.
- 2) Di prendere atto della cessazione dal servizio della dipendente Millefiori Rosalia, nata a Favara il 16.03.1951, collocandola a riposo per pensione di vecchiaia con cumulo di contributi, ai sensi dell'articolo 1, comma 195 della legge n. 232 dell'11.12.2016, con decorrenza 01/11/2017.
- 3) Di dare atto che la stessa alla data della cessazione, viene a maturare complessivamente un servizio utile ai fini di quiescenza, di Anni 38 Mesi 3 Giorni 12, nella seguente posizione giuridico-economica:

Profilo Professionale "Istruttore Amministrativo" Categoria C 1 e gode della retribuzione annua riferita alla posizione economica C 5 così come segue:

a) Stipendio Tabellare	€ 21.901,32
b) RIA (Tredici mensilità)	€ 776,49
c) Tredicesima Mensilità (Stipendio)	€ 1.825,11
d) Vacanza Contrattuale	€ 177,97
e) Indennità di Comparto	€ 549,60
TOTALE	€ 25.230,49

Favara, li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Manganella Gaetano

Visto l'art. 107 e successive modifiche ed integrazioni del T.U. EE.LL. approvato con D. Lgs. 267/2000

DETERMINA

- 1) Di approvare la proposta di cui sopra ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, le motivazioni ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.
- 2) Di precisare che all'esecuzione della presente determinazione dovranno provvedere i seguenti Uffici: Pensioni - Trattamento Economico e Rilevazioni Presenze Dipendenti a Tempo Indeterminato ai quali verrà trasmessa copia conforme della determinazione stessa.

Favara, li

IL RESPONSABILE DELL'AREA  
Dott. SSA Carmela Russello