

La presente determinazione viene letta, approvata e sottoscritta.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

CAPITOLO N. - IMPEGNO N. DEL
Visto di regolarità contabile e per attestazione di copertura finanziaria della spesa.
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Dott.ssa Carmela Russello)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario comunale, su conforme attestazione del Messo comunale,

a t t e s t a

che copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a partire dal **3 MAG. 2017** e che durante la pubblicazione non sono stati prodotti opposizioni o reclami.

Favara, il

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE

La presente è copia conforme all'originale.

Favara, li

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL RESPONSABILE DELL'AREA

E.N. 303



COMUNE DI FAVARA

(Provincia di Agrigento)

tel: 0922 448111- fax: 0922 31664

www.comune.favara.it

POSIZIONE ORGANIZZATIVA N. 3

"AFFARI FINANZIARI"

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

n. 69 del 02-05 - 2017

(Reg. Gen. n. 303 del 03-05 - 2017)

OGGETTO:	Concessione aspettativa per motivi personali, articolo 11 del C.C.N.L. 14.09.2000, al dipendente Zambito Marsala Francesco nato a Favara il 01.03.1969. Decorrenza 20.04.2017.
-----------------	--

L'anno **duemiladiciassette** (2017), il giorno **DOVE** del mese di **MAGGIO** nella Casa Comunale e nel suo Ufficio,

IL RESPONSABILE

Vista la sotto estesa proposta di determinazione formulata dal Responsabile dell'Ufficio Organizzazione, Gestione, Metodologie e Regolamenti, attestante:

Premesso:

Vista l'istanza presentata dal dipendente con contratto a tempo indeterminato Zambito Marsala Francesco nato a Favara il 01.03.1969 acquisita in data 02.05.2017 al protocollo generale n. 18720, con la quale chiede di essere collocato in aspettativa per motivi personali per la durata di 1 anno a partire dal 20.04.2017;

Richiamato l'articolo 11 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomi Locali del 14.09.2000, con il quale viene stabilito che al dipendente con contratto di lavoro a tempo indeterminato che ne faccia motivata richiesta, possono essere concessi periodi di aspettativa per esigenze personali per una durata di 12 (dodici) mesi in un triennio da fruire al massimo in due periodi;

Che il periodo di aspettativa va concesso senza il diritto alla retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità;

Che il suddetto dipendente nell'ultimo triennio non ha usufruito di tali astensioni dal lavoro;

Che detta disciplina si aggiunge ai casi espressamente tutelati da specifiche disposizioni di legge o, sulla base di queste, da altre previsioni contrattuali;

Che in virtù del suddetto contratto di lavoro si ritiene opportuno accogliere la richiesta di concessione di aspettativa per motivi personali;

Per la superiore premessa:

PROPONE

Di accogliere l'istanza del signor Zambito Marsala Francesco nato a Favara il 01.03.1969 acquisita in data 02.05.2017 al protocollo generale n. 18720, nel senso che lo stesso viene collocato in aspettativa per motivi personali (articolo 11 C.C.N.L. 14.09.2000) con decorrenza dal 20.04.2017 e per la durata di 1 anno;

Di dare atto che, durante l'aspettativa, allo stesso non compete nessuna retribuzione e che detto periodo non viene calcolato ai fini dell'anzianità di servizio, di quiescenza e di indennità di fine servizio;

Favara, li _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Manganella Gaetano



Visto l'art. 107 e successive modifiche ed integrazioni del T.U. EE.LL. approvato con D. Lgs. 267/2000

DETERMINA

1) Di approvare la proposta di cui sopra ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, le motivazioni ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

2) Di precisare che all'esecuzione della presente determinazione dovranno provvedere i seguenti Uffici: Ufficio Organizzazione, Gestione, Metodologie e Regolamenti - Ufficio Trattamento Economico - Ufficio Rilevazioni Presenze ai quali verrà trasmessa copia conforme della determinazione stessa.

Favara, li _____

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Dott.  Carmelo Russo