

E. n. 118



# COMUNE DI FAVARA

(Provincia di Agrigento)

tel: 0922 448111- fax: 0922 31664  
www.comune.favara.it

N. 118.....

del 07-11-2017.....

## Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

<b>OGGETTO</b>	Atto di indirizzo politico: Aggiornamento programma di fuoriuscita dal bacino dei lavoratori socialmente utili ai sensi dell'art. 11 della L. R. n. 8/2017. <span style="float: right;">I.E.</span>
----------------	--

L'anno duemiladiciassette, il giorno sette....., del mese di novembre..., alle ore 12.00 e seguenti, in Favara e nella Sede municipale, convocata a cura del Sindaco, si è riunita la Giunta comunale, con l'intervento dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pres.	Ass.
1) ALBA Anna	Sindaco	X	—
2) ATTARDO Lillo	Assessore	—	X
3) CARLINO Rossella	Assessore	X	—
4) MAIDA Crocetta	Assessore	X	—
5) NICOTRA Amodéo	Assessore	X	—
6) RUMOLO Umberto	Assessore	X	—
	N. presenti/Assenti	05	01

Presiede la seduta il Sig. Dott.ssa Anna Alba nella sua qualità di Sindaco.....

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a), del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, il Gabriele Pecoraro Segretario del Comune, Dott. Gabriele Pecoraro....., il quale cura anche la redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione di cui più sotto, avente per oggetto: *“Atto di indirizzo politico: Aggiornamento programma di fuoriuscita dal bacino dei lavoratori socialmente utili ai sensi dell’art. 11 della L. R. n. 8/2017”*.

=====

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

La sottoscritta Dott.ssa Anna Alba, Sindaco del Comune di Favara,

**RICHIAMATE** le seguenti deliberazioni di G.M.:

- n. 339 del 13/10/2004 con la quale, ai sensi e per gli effetti dell’art. 5 della L. R. del 26/11/2000 n. 24, veniva adottato il piano di fuoriuscita dei lavoratori destinatari del regime transitorio dei lavoratori socialmente utili;
- n. 139 del 29/10/2012 con la quale veniva integrato e modificato il programma di fuoriuscita di cui alla deliberazione succitata;

**Considerato che:**

- in data 21.11.2016, ai sensi della nota prot. n. 54014/2016 dell’Assessorato Regionale del Lavoro, dell’Impiego dell’Orientamento, questo Ente ha stilato un aggiornamento all’ultimo programma di fuoriuscita solo per i Lavoratori Socialmente Utili, trasmettendolo al medesimo Assessorato con nota di prot. n. 50897 del 21.11.2016;
- con l’aggiornamento al Piano di fuoriuscita si dava atto che l’Ente aveva n. 7 lavoratori socialmente utili di cui alla Circolare Assessoriale n. 331/91 e n. 51 della legge regionale n. 2/2001 e non possedeva alcuna opportunità occupazionale in quanto con deliberazione di Consiglio Comunale n. 83 del 14/06/2015, era stato approvato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale, ai sensi del comma 5 dell’art. 243 bis del d.lgs n. 267/2000;

**Atteso che** con delibera di Giunta Municipale n. 50 del 14.06.2017, si stabiliva la nuova dotazione organica dell’Ente con il numero di 221 dipendenti di cui 123 occupati e 98 vuoti;

**Dato atto che:**

- ad oggi i posti occupati in dotazione organica sono 122 e i posti vuoti sono 99;
- questo Ente ha, n. 56 dipendenti a tempo determinato della ex legge regionale n. 21/2003, n. 46 dipendenti a tempo determinato ex lsu storici e n. 155 dipendenti a tempo determinato della ex legge regionale n. 16/2006, tutti fuori dotazione organica per un totale complessivo di n. 257 dipendenti a tempo determinato;

**Preso atto che** con deliberazione di Consiglio Comunale n. 79 del 23.11.2016, esecutiva ai sensi di legge, è stato dichiarato il dissesto finanziario del Comune di Favara, ai sensi dell’articolo 246 del TUEL con la conseguente decadenza del piano di riequilibrio finanziario pluriennale approvato in precedenza dall’Ente, giusta deliberazione di Consiglio Comunale n. 83 del 14/06/2015;

**Visto** il d.l. 31.08.2013, n. 101, convertito in legge il 30.10.2013, n. 125, ed in particolare l’art. 4, commi 6, 7, 8, 9 e 9 bis nei quali viene contemplata la disciplina dei processi per la stabilizzazione del personale precario delle pubbliche amministrazioni introducendo un regime speciale transitorio per il reclutamento da concludersi entro il 31.12.2018, ai sensi di quanto disposto dall’art. 1, c. 426, della l. n. 190/2014;

**Considerato che** a seguito della introduzione delle procedure di stabilizzazione speciali e transitorie dal parte del legislatore nazionale con il richiamato D.L. 101/2013, l'ARS ha approvato, in seno alla propria legge di stabilità (L.R. 28 gennaio 2014, n 5), l'art. 30 in forza del quale, nel recepire la disciplina statale, si prevedono le norme attuative delle disposizioni finalizzate alla eliminazione o, comunque, alla riduzione dell'elevato numero di personale precario dalla P.A.;

**Atteso che** il primo comma dell'articolo 30 citato prevede che il Dipartimento Lavoro predisponga l'elenco Regionale dei lavoratori appartenenti al regime transitorio dei lavori socialmente utili, sia statale che regionale, nonché al bacino dei soggetti utilizzati nei lavori di pubblica utilità sulla base dei seguenti criteri prioritari: a) anzianità di utilizzazione; b) in caso di parità maggior carico familiare; c) in caso di ulteriore parità anzianità anagrafica;

**Preso atto che:**

- in conformità alle direttive impartite, con nota prot. n. 5500/US1/2014 del 3 febbraio 2014, pubblicata nella G.U.R.S. - Parte I- 14 febbraio 2014, n. 7, è stato predisposto l'elenco unico regionale comprendente i soggetti che hanno presentato la prescritta autocertificazione;
- nell'elenco regionale sono stati inseriti sia coloro che hanno instaurato, nel tempo, contratti di lavoro, sia coloro i quali sono stati utilizzati fino al 31/12/2013 in attività socialmente utili in possesso del requisito essenziale costituito dall'appartenenza al regime transitorio così come definito dall'art. 2, comma 1, del D.L.vo 28/02/2000, n. 81 consistente nell'essere stati utilizzati in progetti di LSU per 12 mesi alla data del 31/12/1999 nonché dall'art. 4 della L.R. 26 novembre 2000 n. 24;

**Visto** l'articolo 11 comma 5 della legge regionale 9 maggio 2017, n. 8, recante Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2017- Legge di stabilità regionale”, che riconosce a tutti i datori di lavoro un contributo pari all'importo dell'assegno di utilizzazione in ASU, per ogni lavoratore inserito nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1, della legge 28 maggio 2014, n. 5, impegnato nei lavori socialmente utili, finanziati con risorse del bilancio regionale, a cui viene assicurata l'occupazione con contratto a tempo indeterminato, nel rispetto della vigente normativa, con un compenso non inferiore a quello percepito in qualità di lavoratore socialmente utile e ciò per colmare quel vuoto legislativo determinato dall'articolo 30 comma 6 della L.R. 5/2014 che, abrogando le norme recanti misure in favore dei lavoratori appartenenti al regime transitorio dei lavori socialmente utili ed in particolare l'articolo 25 della legge regionale 29 dicembre 2003, n. 21 e l'art. 4 della l. r. n. 16/2006, ha privato gli enti utilizzatori del personale ASU di quell'indispensabile “dote finanziaria” per la loro contrattualizzazione, a fronte di un preciso piano di stabilizzazione occupazionale finalizzato all'azzeramento della platea nel rispetto della normativa nazionale e regionale in materia di lavori socialmente utili;

**Considerato** che l'articolo 11, comma 7, della L.R. n. 8/2017 fissa il termine di 180 giorni dalla data di entrata in vigore della legge, per tutti gli enti utilizzatori, pubblici e privati, del personale ASU i quali devono inderogabilmente provvedere ad adottare il programma di fuoriuscita o ad avviare le procedure per il conseguente aggiornamento, con delibera dell'organo esecutivo, nonché ad avviare, per gli esuberanti, le procedure di mobilità ai sensi degli articoli 1 e 5 del d.lgs. 28 febbraio 2000 n. 81, presso enti pubblici o pubblici economici dotati di idonee capacità di assunzione ai sensi dell'art. 11 comma 5 della L. R. n. 8/2017;

**Vista** la nota circolare prot. n. 37367 del 03.10.2017 dell'Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro – Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative recante “Legge regionale 9 maggio 2017, n. 8, art. 11 –

Disposizioni in materia di soggetti utilizzati in attività e lavori socialmente utili. – Richiamo direttive ed ulteriori chiarimenti”;

**Dato** atto che la normativa regionale richiamata, nel recare disposizioni in materia di personale precario finalizzate alla promozione delle procedure di contrattualizzazione a tempo indeterminato, nel prevedere la contribuzione regionale per un periodo di anni cinque nei limiti, comunque, dell'importo dell'assegno mensile corrisposto per i soggetti impegnati in ASU, conferma come la stabilizzazione del citato personale sia assimilata, per espresso rinvio della normativa vigente e per orientamento consolidato della magistratura contabile, alle assunzioni e come tale soggetta al rispetto delle norme in materia tra le quali si richiamano:

- istituti e principi del D.Lgs. n. 165/2001;
- programmazione triennale del fabbisogno del personale;
- disposizioni di cui all'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. (riduzione della spesa del personale);
- rideterminazione della dotazione organica;
- verifica eccedenze di personale ex art. 33 del d. lgs. n. 165/2001;

**Atteso che** la programmazione del fabbisogno deve fondarsi sulle disponibilità di posti nella dotazione organica, tenuto conto anche delle cessazioni che avverranno, sulla base di una proiezione, nell'arco temporale programmato e delle risorse finanziarie, ripartite tra procedure ordinarie e procedure speciali di reclutamento;

**Vista la** delibera di Giunta Comunale n. 3 del 11.01.2017 con la quale è stata approvata la Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2017-2019 e il piano annuale delle assunzioni, nella quale tra l'altro si stabilisce:

*1) In coerenza con i vincoli in materia di spesa di personale e con il quadro normativo vigente, le proroghe dei n. 257 contratti a tempo determinato in scadenza;*

*2) Che il programma triennale deve essere sottoposto all'approvazione della commissione per la stabilità finanziaria del ministero dell'interno, e che l'efficacia della presente programmazione è subordinata all'approvazione da parte della commissione stessa ai sensi dell'art. 155 del Tuel;*

**Visto** l'art. 1 della legge 208/2015, che prevede al comma 228: “Le amministrazioni di cui all'articolo 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, e successive modificazioni, possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente”;

**Visto** l'allegato “C”, del programma triennale delle assunzioni 2017/2019, con il quale da una ricognizione delle previste cessazioni per gli anni 2016, 2017 e 2018 risulta una riduzione del costo dei dipendenti pari a € 246.680,38, per una capacità assunzionale pari a € 61.670,10;

**Preso atto** della suddetta Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2017-2019 e piano annuale delle assunzioni, nonché del divieto di legge per i Comuni in dissesto finanziario di procedere ad assunzioni a tempo indeterminato di personale;

**Considerato**, pertanto, che ai sensi della vigente normativa in materia di assunzioni negli enti locali, essendo il Comune di Favara in dissesto finanziario, non si può, comunque, procedere ad assunzioni di qualsivoglia tipologia contrattuale;

**Preso atto**, inoltre, che all'interno di questo Comune prestano servizio n. 257 dipendenti part-time contrattualizzati a tempo determinato di cui n. 56 della ex legge regionale n. 21/2003, n. 155 della ex legge regionale n. 16/2006 e n. 46 ex lavoratori del fondo nazionale, il cui contratto è stato in ultimo prorogato al 31.12.2017 giusta delibera G. M. n. 117/2017;

**Rilevato che** alla luce delle considerazioni come sopra richiamate, l'aggiornamento al "Piano di fuoriuscita", così come richiesto con la nota assessoriale sopra richiamata, può essere formulato solo come **documento ricognitivo** ai fini della rilevazione attuale della platea dei lavoratori precari, mentre per la previsione di contrattualizzazione non vi sono attualmente presupposti economici e normativi per una concreta realizzazione, fermo restando l'attestazione di rilevata necessità alla prosecuzione del personale ASU in ragione del fabbisogno organizzativo e delle esigenze istituzionali dell'ente, che qui si confermano;

**Preso atto** che il legislatore regionale, con l'art. 11, c. 6, della l. r. n. 8/2017, ha istituito la sezione "esuberanti asu" all'interno dell'elenco unico regionale di cui all'art. 30 della l. r. n. 5/2014 per promuovere, d'intesa con gli enti attuali utilizzatori e con quelli eventualmente individuati ai sensi del comma 5, dei piani di utilizzo per una più qualificata, produttiva e non assistenziale partecipazione alle attività socialmente utili, già prorogate al 31.12.2019 dall'art. 4 della l. r. n. 27/2016, il tutto finalizzato alla fuoriuscita dei precari asu;

**Ribadito** che tale concetto è stato confermato dalla circolare prot. n. 40524 del 27.10.2017, laddove si è chiarito che il modello B) già allegato alla circolare del 03.10.2017, deve essere compilato dagli asu interessati ad essere inseriti nella sezione esuberanti all'interno dell'elenco unico regionale e presentato all'Ente di appartenenza per poi essere da quest'ultimo inviato al Dip.to Regionale entro il termine del 08.11.2017;

**Considerato**, pertanto, che in ossequio a quanto previsto dalla normativa nazionale e regionale in premessa richiamata e dalla circolare regionale prot. n. 37367 del 03.10.2017 – Assessorato Regionale della famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro – Dip.to Regionale del Lavoro, necessita approvare l'aggiornamento del "Programma di fuoriuscita dal bacino del precariato" degli ASU come da allegato "A" che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, nel quale prevedere quale forma di fuoriuscita, allo stato attuale e tenuto conto della vigente normativa in materia, l'inserimento di tutti i soggetti impegnati in ASU nella sezione esuberanti dell'elenco unico regionale, confermandosi, comunque, la comprovata necessità alla prosecuzione del personale ASU in ragione del fabbisogno organizzativo e delle esigenze istituzionali dell'ente tenuto conto delle previsioni di cui all'art. 4, c. 1, della l. r. n. 27/2016;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il vigente Regolamento comunale di contabilità;

**Visto** il D. lgs. n. 267/2000.

## **PROPONE**

1) La premessa è parte integrante e sostanziale della presente.

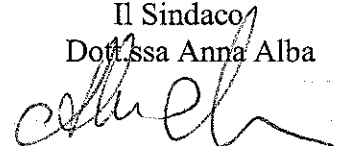
2) **Di aggiornare** il programma di fuoriuscita dal bacino degli asu, relativo a n. 57 lavoratori utilizzati in attività socialmente utili (A.S.U.) di cui n. 6 ex circolare assessoriale n. 331/1999 e n. 51 ex legge n. 2/2001, ai sensi dell'art. 11 della l. r. n. 8/2017 e della nota circolare prot. n. 37367 del

03.10.2017 dell'Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro – Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative, prevedendo quale forma di fuoriuscita, allo stato attuale, stante lo stato di dissesto finanziario dell'Ente ed in conformità alla vigente normativa in materia di assunzioni, l'inserimento di tutti i soggetti impegnati in ASU, nella sezione esuberanti dell'elenco unico regionale;

**3) Di notificare** il dispositivo di cui alla presente deliberazione al personale ASU, ai fini della compilazione dell'allegato B) alla nota circolare prot. n. 37367 del 03.10.2017 in premessa richiamata;

**4) Di autorizzare** il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria a trasmettere copia della presente delibera al Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative, unitamente agli allegati B) che saranno trasmessi dai soggetti impegnati in ASU, entro e non oltre il termine del 08.11.2017;

Il Sindaco  
Dott.ssa Anna Alba



=====

**PARERI**

Sulla proposta di deliberazione sopra descritta, ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepito con l'art. 1, comma 1, lettera i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, e successive modifiche ed integrazioni, e con la modifica di cui all'art. 12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30:

- in ordine alla regolarità tecnica, si esprime parere favorevole;

Favara, li \_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE DELL'AREA**  
Dott.ssa Carmela Russello

in ordine alla regolarità contabile, si esprime parere favorevole.

Favara, li \_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA**  
Dott.ssa Carmela Russello

=====

**LA GIUNTA COMUNALE**

Visto che la proposta è munita dei pareri prescritti dall'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepito con l'art. 1, comma 1, lettera i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, e successive modifiche ed integrazioni, e con la modifica di cui all'art. 12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento, condividendone i contenuti;

Con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese,

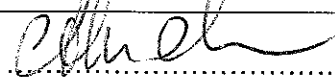
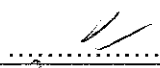

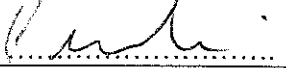

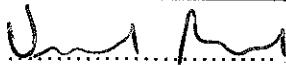
**DELIBERA**

Di approvare la proposta di deliberazione di cui più sotto ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, le motivazioni ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

Successivamente, con separata votazione unanime, resa in forma palese

**DICHIARA**

La presente di immediata esecuzione

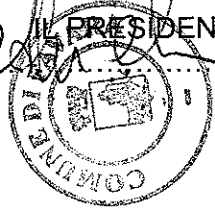
IL PRESIDENTE			
GLI ASSESSORI			
Attardo Lillo		Carlino Rossella	
Maida Crocetta		Nicotra Amodeo	
Rumolo Umberto			

Letto, confermato e sottoscritto:

L'ASSESSORE ANZIANO  
(.....)

IL PRESIDENTE  
(.....)

IL SEGRETARIO GENERALE  
(.....)



**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**  
(art. 11, commi 1 e 3, l.r. 3 dicembre 1991, n. 44)

Il sottoscritto Segretario comunale, su conforme attestazione del Messo comunale,

**certifica**

che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a partire dal 07 NOV. 2017..... e che durante la pubblicazione non sono stati prodotti opposizioni o reclami.

Favara, li .....

IL MESSO COMUNALE  
(.....)

IL SEGRETARIO GENERALE  
(.....)

**ESECUTIVITA' DELL'ATTO**  
(art. 12, commi 1 e 2, l.r. 3 dicembre 1991, n. 44)

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 07-11-2017.....

perché dichiarata di immediata esecutività (art. 12, comma 2);  
decorsi dieci giorni dalla data della pubblicazione (art. 12, comma 1).

Favara, li .....

IL SEGRETARIO GENERALE  
(.....)

La presente è copia conforme all'originale.

Favara, li .....

IL SEGRETARIO GENERALE  
(.....)

IL RESPONSABILE DELL'AREA  
(.....)



**PROGRAMMA DI FUORIUSCITA DAL BACINO DEI LAVORI SOCIALMENTE UTILI - MODELLO A**

<b>ENTE</b>			
<b>COMUNE DI FAVARA</b>			
<b>PIAZZA CAVOUR C.A.P. 92026 FAVARA (AG)</b>			
<b>RESPONSABILE DA CONTATTARE MANGANELLA GAETANO TEL. 0922448212 0922448335</b>			
<b>a)</b>	i lavoratori destinatari del regime transitorio, così come definito dall'art.4 della legge in parola, impegnati in lavori socialmente utili finanziati con risorse del bilancio regionale (ex circolare assessoriale n. 331/99);	n° .....6 ...	
<b>b)</b>	i lavoratori destinatari del regime transitorio, così come definito dall'art. 4 della legge regionale n. 24/2000, impegnati in lavori socialmente utili finanziati con risorse del fondo nazionale per l'occupazione, che, per effetto dell'art. 6, comma 2, della stessa legge, vanno posti a carico del bilancio regionale (ex Dlgs 280/97);	n° .....51 .....	
<b>c)</b>	i lavoratori destinatari del regime transitorio, così come definito dall'art. 4 della legge regionale n. 24/2000, impegnati in lavori socialmente utili finanziati con risorse del bilancio degli enti promotori e/o attuatori.	n° .....	
<b>d)</b>	i lavoratori socialmente utili a carico del Fondo Sociale Occupazionale e Formazione (FSOF) gestito dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.	n° .....	
<b>TOTALE LAVORATORI IN LSU FINANZIATI CON RISORSE DEL BILANCIO REGIONALE (a + b + c)</b>		n°	n° ...57...
<b>TOTALE LAVORATORI IN LSU A CARICO DEL FONDO SOCIALE OCCUPAZIONALE E FORMAZIONE (d)</b>		n° .....	.....

**CONTESTO ECONOMICO TERRITORIALE:** (illustrare brevemente il contenuto economico locale e le opportunità occupazionali)

Attualmente il Comune di Favara non possiede alcuna opportunità occupazionale in quanto con deliberazione di Consiglio Comunale n. 83 del 14/06/2015, è stato approvato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale, ai sensi del comma 5 dell'art. 243 bis del d.lgs n. 267/2000 e con deliberazione di Consiglio Comunale n. 79 del 23.11.2016, esecutiva ai sensi di legge, è stato dichiarato il dissesto finanziario del Comune di Favara ai sensi dell'articolo 246 del TUEL con la conseguente decadenza del piano di riequilibrio finanziario;

Si precisa, come conseguenza di quanto sopra indicato, che sull'Ente grava uno specifico divieto di assunzione per legge.

**OPPORTUNITA' DERIVANTI DA FINANZIAMENTI CON FONDI STRUTTURALI E DA PROGRAMMAZIONE NEGOZIATA:**

NESSUNA, ALLO STATO ATTUALE

**SERVIZI LOCALI ESTERNALIZZABILI:**

NESSUNO, ALLO STATO ATTUALE

**SERVIZI LOCALI INTERNALIZZABILI:**

NESSUNO, ALLO STATO ATTUALE

**SERVIZI LOCALI ESTERNALIZZATI:**

NESSUNO, ALLO STATO ATTUALE

**ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI ATTUATI DIRETTAMENTE:**

Servizi sociali, mensa scolastica, servizio di riscossione ticket ingresso Castello Chiaromonte.

**ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI ATTUATI IN CONVENZIONE O CON PROTOCOLLO D'INTESA, CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:**  
**NESSUNO**



**ANALISI DELLA PLATEA:** (qualificazioni, età, motivazione sui percorsi occupazionali proposti dagli interessati, necessità di misure formative o di orientamento ecc.)

**SCELTA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:**

MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI

**CAPACITA' ASSUNZIONALI** (ai sensi della vigente normativa come da programmazione dei fabbisogni del personale):

Nessuna capacità assunzionale in conseguenza del dissesto finanziario, sull'Ente grava uno specifico divieto di assunzione per legge.

- DOTAZIONE ORGANICA:  CAT. "A" "N. ...." ;  CAT "B" "N...." ;  CAT "C" "N...." ;  CAT "D" "N...." ;
- POSTI OCCUPATI :  CAT. "A" "N. ...." ;  CAT "B" "N...." ;  CAT "C" "N...." ;  CAT "D" "N...." ;
- POSTI DISPONIBILI :  CAT. "A" "N. ...." ;  CAT "B" "N...." ;  CAT "C" "N...." ;  CAT "D" "N...." ;
- **ESUBERI**  
(da ricollocare presso altri enti)  CAT. "A" "N. ...." ;  CAT "B" "N...." ;  CAT "C" "N...." ;  CAT "D" "N...." ;

**CONVENZIONI E/O PROTOCOLLI D'INTESA CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:**

Nessuna convenzione e/o protocollo d'intesa è stato stipulato con enti pubblici o privati

**PROCEDURE DI MOBILITA', IN CORSO E/O DA AVVIARE, VERSO ENTI PUBBLICI E PRIVATI, PER GLI EVENTUALI SBocchi OCCUPAZIONALI:**

Nessuna procedura di mobilità è stata in atto avviata.

**PROCESSI DI STABILIZZAZIONE IN CORSO PER LE FINALITA' DI CUI ALL'ART. 30 DELLA L.R. 5/2014 E DELL'ART. 11 DELLA L.R. 8/2017:**

**Nessuno**

**TABELLA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:**

TIPOLOGIA MISURA	QUALIFICA	SOGETTI INTERESSATI	COSTI (in euro)				RIFERIMENTO NORMATIVO
			ENTE	REGIONE	ALTRO (*)	TOTALE	
		n° .....	€ .....	€ .....	€ .....	€ .....	
		n° .....	€ .....	€ .....	€ .....	€ .....	
		n° .....	€ .....	€ .....	€ .....	€ .....	
		n° .....	€ .....	€ .....	€ .....	€ .....	
		n° .....	€ .....	€ .....	€ .....	€ .....	
		n° .....	€ .....	€ .....	€ .....	€ .....	
		n° .....	€ .....	€ .....	€ .....	€ .....	
		n° .....	€ .....	€ .....	€ .....	€ .....	
		n° .....	€ .....	€ .....	€ .....	€ .....	
<b>TOTALI</b>		n° .....	€ .....	€ .....	€ .....	€ .....	

(\*) Indicare nelle conclusioni la fonte

**SEZIONE b) – LAVORATORI TRANSITORI REGIONALI** (art. 4 L.R. n. 24/2000 e art.1, co. 1 L.R. n.2/2001 – ex Dlgs 280/97)

ELENCO DEI LAVORATORI:

<b>N.</b>	<b>COGNOME E NOME</b>	<b>DATA DI NASCITA</b>	<b>RESIDENZA</b>	<b>QUALIFICA DI PROVENIENZA</b>	<b>QUALIFICA ACQUISITA</b>	<b>SEGNALAZIONE/OPZIONE</b>
1	ALBA MELISENDA	09/11/1971	Favara Via P. S. Mattarella, 94	Dipl. Magistrale	—	
2	ALONGI GAETANA	30/04/1969	Favara Via Giulio Cesare, 28	Licenza Media	Diploma di qualifica Addetta alla ser d'azienda	
3	BARBA GINA	20/04/1973	Favara Via Ten. Col. Russo, 28	Licenza Media	Magistrale	
4	BELLAVIA ANTONELLA	11/05/1975	Favara Via Rosmini, 55	Dipl. maturità	—	
5	BELLAVIA PASQUA	29/06/1970	Favara Piazza Nicolò Gallo, 3	Licenza Media	Diploma di Ragioniere e Perito Commerciale	
6	BELLAVIA ROSALIA	17/08/1976	Favara Via R. Livatino, 4	Licenza Media	Diploma di Ragioniere e Perito Commerciale	
7	BELLOMO ANTONELLA	25/03/1967	Favara Via Mauro Ristagno, 9	Licenza Media	—	
8	BOSCO GESUA	09/01/1974	Favara Via Cesare Sessa	Dipl. Magistrale	—	
9	BRUCCOLERI TIZIANA	30/11/1968	Favara Viale Aldo Moro, 59	Dipl. Magistrale	Laurea in Scienze Politiche	
10	CAMMILLERI GERLANDA	23/09/1967	Favara Viale Aldo Moro, 258	Licenza Media	—	
11	CAMPIONE GIUSEPPINA	11/06/1973	Favara Via Vittorio Bachelet, 7	Dipl. Commerciale	—	
12	CARAMAZZA CALOGERA	19/02/1971	Favara Via Alfredo Nobel, 13	Dipl. Ragionerie	—	
13	CARAMAZZA ORNELLA	25/09/1973	Favara Via Boccaccia, 29	Licenza Media	Diploma di Maturità Segretaria D'Azienda	



14	CAVALERI ROSARIA	06/04/1975	Favara Via Montana, 33	Dipl. Magistrale	-
15	CHIANETTA MARIELLA	17/09/1976	Favara Via Berlinguer, 6	Dipl. Magistrale	-
16	CIBARDO BISACCIA GIUSEPPA	22/01/1973	Favara Via Tebe, 3	Licenza Media	Diploma di Ragioniere e Perito Commerciale
17	CUSUMANO GERLANDA	28/08/1967	Favara Via Macario, 6	Add. Attività Teatrali	-
18	CUSUMANO PAOLO	22/02/1971	Favara Via Gorizia, 17	Dipl. Magistrale	-
19	DI CARO GIUSEPPINA	25/04/1974	Favara Via Jacopone Datodi, 6	Licenza Media	Diploma di Maturità Commerciale
20	DI CARO SALVATORE	09/11/1968	Favara Via Beta, 18	Licenza Media	-
21	FALLEA GAETANA	19/03/1975	Favara Via Diaz, 4	Licenza Media	Ragioneria
22	GIBELLA ANNA	10/04/1974	Favara Via Alfredo Nobel, 2	Licenza Media	Ragioniere e Perito Commerciale
23	GIGLIA VINCENZO	23/04/1968	Favara Via Belgio, 36	Licenza Media	Laurea in Architettura
24	GIUDICE CARMELA	12/03/1972	Favara Via Baracca, 37	Licenza Media	Diploma di maturità professionale segretaria d'azienda
25	LAURICELLA RAIMONDO	24/06/1975	Agrigento Via Zebra, 6	Licenza Media	Maturità Tecnica per Geometri
26	LO GIUDICE Maria Antonietta	06/06/1973	Agrigento Via Dante, 84	Dipl. maturità	Operatore Turistico Parchi Letterari
27	LUCCHESI RITA	01/05/1971	Favara Via Montana, 41	Animatore socio- culturale	-
28	MARIA MARIA ANTONELLA	23/07/1976	Favara Via Sergio A. Lauria, 45	Dipl. maturità	Corso di Laurea in Psicologia
29	MARIA SALVATORE	20/05/1970	Favara Via Cap. Callea	Licenza Media	-

30	MAROTTA ALESSANDRO	14/09/1974	Favara Via Padova, 9	Dipl. Commerciale	—	
31	MARTURANA ANTONIO	16/02/1970	Favara Via Mameli, 41	Dipl. Professionale	—	
32	MATINA LAURA	29/10/1973	Favara Via Ugo La Malfa, 3	Dipl. Commerciale	—	
33	MILIOTO GAETANA	07/03/1973	Favara Via Sold. Bonfiglio	Licenza Media	Diploma di qualifica Professionale	
34	MORREALE GIACOMO	09/09/1973	Favara Via Rosolino Pilo, 4	Dipl. Professionale	—	
35	MORREALE IGNAZIO	28/11/1973	Favara Via Delle Fonti, 65	Dipl. maturità	Operatore di Computer – Esperto Marketing Turistico	
36	MOSCATO MARIA	09/12/1969	Favara Via Nuvolari, 7	Licenza Media	Tecnico delle attività Alberghiere	
37	NICOTRA ROSARIO	31/03/1975	Favara Via Ugo La Malfa, 3	Licenza Media	Geometra	
38	NOBILE IVANA	20/10/1975	Favara Via De Curtis, 2	Licenza Media	Diploma assistente all'infanzia	
39	NOBILE SALVATORE	18/01/1971	Favara Via Ugo Foscolo	Dipl. maturità	—	
40	PAINO GIOVANNI	01/08/1967	Favara Via Milano, 4	Licenza Media	Diploma di qualifica	
41	PRINCIPATO ANTONIETTA	06/03/1971	Favara Via Sant'Angelo	Licenza Media	Attestato Eurolingue Inglese Alfabetizzazione informatica	
42	SCHEMBRI DINA	15/11/1971	Favara Via Largo Pertini, 2	Dipl. maturità	—	
43	SCHEMBRI GIUSEPPA	21/01/1976	Favara Via Serg. A. Lauria, 45	Dipl. maturità	Operatore Turistico Parchi Letterari	
44	SCHIFANO DIEGA	14/11/1974	Favara Via Gen. Cascino, 16	Licenza Media	Diploma di Ragioneria e Perito Commerciale	
45	SCIUME' MARGHERITA	23/06/1968	Favara Via Grazia Daledda, 40	Dipl. Commerciale	—	

<b>46</b>	TERRANOVA FRANCESCA	07/04/1975	Favara C/le Vittoriani, 5	Licenza Media	Ragioniere e perito Commerciale	
<b>47</b>	TRAVERSA ROSSANA	18/04/1968	Favara Via Berlinguer, 69	Laura Econ. & Comm.	-	
<b>48</b>	VACCARO AGATINA	05/11/1973	Favara Via Carlo Collodi, 5	Licenza Media	Operatore turisticoper parchi lettera	
<b>49</b>	VELLA CALOGERA	06/10/1966	Favara Via S. Angelo, 29	Licenza Media	-	
<b>50</b>	VIRONE CARMELA	20/04/1975	Favara Via Pietro Mancini, 53	Diploma	-	
<b>51</b>	VITA SILVANA	19/07/1973	Favara Via Giuseppe Fava, 9	Operat. Laborat. Inform.	-	

**ANALISI DELLA PLATEA:** (qualificazioni, età, motivazione sui percorsi occupazionali proposti dagli interessati, necessità di misure formative o di orientamento ecc.)

**SCELTA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:**

MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI

**CAPACITA' ASSUNZIONALI** (ai sensi della vigente normativa come da programmazione dei fabbisogni del personale):

Nessuna capacità assunzionale in conseguenza del dissesto finanziario, sull'Ente grava uno specifico divieto di assunzione per legge.

- DOTAZIONE ORGANICA:  CAT. "A " N. .... ;  CAT " B" N.... ;  CAT "C" N....;  CAT "D" N.... ;
- POSTI OCCUPATI :  CAT. "A " N. .... ;  CAT " B" N.... ;  CAT "C" N....;  CAT "D" N.... ;
- POSTI DISPONIBILI :  CAT. "A " N. .... ;  CAT " B" N.... ;  CAT "C" N....;  CAT "D" N.... ;
- ESUBERI  
(da ricollocare presso altri enti)  CAT. "A " N. .... ;  CAT " B" N.... ;  CAT "C" N....;  CAT "D" N.... ;

**CONVENZIONI E/O PROTOCOLLI D'INTESA CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:**

Nessuna convenzione e/o protocollo d'intesa è stato stipulato con enti pubblici o privati

**PROCEDURE DI MOBILITA', IN CORSO E/O DA AVVIARE, VERSO ENTI PUBBLICI E PRIVATI, PER GLI EVENTUALI SBocchi OCCUPAZIONALI:**

Nessuna procedura di mobilità è stata in atto avviata.

**PROCESSI DI STABILIZZAZIONE IN CORSO PER LE FINALITA' DI CUI ALL'ART. 30 DELLA L.R. 5/2014 E DELL'ART. 11 DELLA L.R. 8/2017:**

**Nessuno**



**TABELLA RIASSUNTIVA DEI COSTI E DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:**

TIPOLOGIA MISURA	LAVORATORI INTERESSATI(*)				COSTI (in euro)				RIFERIMENTO NORMATIVO	
	a	b	c	d	TOTALE	ENTE	REGIONE	ALTRO (**)		TOTALE
	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	
	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	
	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	
	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	
	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	
	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	

(\*) Indicare il numero e la categoria dei lavoratori interessati in base alla Sezione (a,b,c,d) (\*\*)  
Indicare nelle conclusioni la fonte

**CONCLUSIONI:**

Si prevede quale forma di fuoriuscita, allo stato attuale e tenuto conto del dissesto finanziario dell'Ente e della vigente normativa in materia di assunzioni, l'inserimento di tutti i soggetti impegnati in asu, nella sezione esuberanti dell'elenco unico regionale.