



COMUNE DI FAVARA

(Provincia di Agrigento)

tel: 0922 448111- fax: 0922 31664
www.comune.favara.it

N. 03.....

del 11.01.2017

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO	Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2017-2019 e approvazione piano annuale delle assunzioni 2017. I.E.
----------------	--

L'anno duemiladiciassette, il giorno undici....., del mese di gennaio....., alle ore 12.45 e seguenti, in Favara e nella Sede municipale, convocata a cura del Sindaco, si è riunita la Giunta comunale, con l'intervento dei Signori:

Cognome-é Nome	Carica	Pres.	Ass.
1) ALBA Anna	Sindaco	X	-
2) ATTARDO Lillo	Assessore	-	X
3) CARLINO Rossella	Assessore	X	-
4) MAIDA Crocetta	Assessore	X	-
5) NICOTRA Amodeo	Assessore	-	X
6) RUMOLO Umberto	Assessore	X	-
	N. presenti/Assenti	06	02

Presiede la seduta il Sig. Dott. ssr. Alfo Anore....., nella sua qualità di Sindaco.....

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a), del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, il Secretario del Comune, Dott. Gehiel....., il quale cura anche la redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

Vista la proposta di deliberazione di cui più sotto, avente per oggetto: *“Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2017-2019 e approvazione piano annuale delle assunzioni 2017”*.

=====

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

La sottoscritta Dott.ssa Carmela Russello Responsabile dell'Area Finanziaria, nel rispetto delle direttive del Sindaco,

Premesso:

Che l'articolo 91 del d.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni, in tema di assunzioni, testualmente recita:

1. Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.

Richiamato inoltre l'articolo 33 del decreto legislativo 30 marzo 2011, n. 165, come sostituito dall'articolo 16 della legge 12 novembre 2011, n. 183, relativo alle eccedenze di personale, il quale così dispone:

1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.

2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.

Visto l'articolo 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (*Legge finanziaria 2007*), i quali contengono la disciplina vincolistica in materia di spese di personale degli enti soggetti a patto di stabilità, prevedendo che:

- ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, tali enti *“assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia”* (comma 557);
- costituiscono spese di personale anche quelle *“sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati o comunque facenti capo all'ente”* (comma 557-bis);
- in caso di mancato rispetto dell'obbligo di riduzione delle spese di personale scatta il divieto di assunzione già previsto il caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno (comma 557-ter);

- ai fini dell'applicazione del comma 557 a decorrere dall'anno 2014 gli Enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione (comma 557-*quater*);

Visto l'art. 3 del D. L. n. 90/2014, "Semplificazione e flessibilità nel turn over" che prevede:

al comma 5, "negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente.

Restano ferme le disposizioni previste dall'art. 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296.

A decorrere dall'anno 2014 e' consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile.

L'art. 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 e' abrogato.

Le amministrazioni di cui al presente comma coordinano le politiche assunzionali dei soggetti di cui all'art. 18, comma 2-bis, del citato decreto-legge n. 112 del 2008 al fine di garantire anche per i medesimi soggetti una graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti (*fermo restando quanto previsto dal medesimo art. 18, comma 2-bis, come da ultimo modificato dal comma 5-quinquies del presente articolo*).

al comma 5-bis, dopo il comma 557-ter dell'art. 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e' inserito il seguente: 557-*quater*. Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione».

al comma 5-quinquies, all'art. 18, comma 2-bis, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, e successive modificazioni, le parole: «fermo restando il contratto nazionale in vigore al 1° gennaio 2014» sono soppresse.

al comma 6, i limiti di cui al presente articolo non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo.

Visto l'art. 1 della legge 208/2015, che prevede al comma 228: "Le amministrazioni di cui all'articolo 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, e successive modificazioni, possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente";

Vista la deliberazione Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie, n. 27/2014 del 21.11.2014, con la quale si chiarisce che per le assunzioni dell'anno 2014 non si calcolano i residui assunzionali degli anni precedenti;

Richiamato l'articolo 44 del "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi", approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 41 in data 13/03/2012;

Preso atto che il Comune di Favara nell'anno 2016, come si desume dai dati del preconsuntivo, ha rispettato il pareggio di bilancio;

Considerato che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 79 del 23.11.2016, esecutiva ai sensi di legge, è stato dichiarato il dissesto finanziario del Comune di Favara ai sensi dell'articolo 246 del TUEL;

Tenuto conto che ad oggi non risulta approvata l'ipotesi del bilancio stabilmente riequilibrato 2016 - 2018;

Visto l'allegato "A" con il quale è quantificato il limite di spesa di personale per l'anno 2016 rispetto al triennio 2011 - 2013, dal quale si evince che la spesa del personale per l'anno 2016 pari a € 7.858.996,07 è inferiore alla media del triennio 2011 - 2013 € 9.298.272,97;

Visto l'allegato "B" con il quale è stata effettuata la verifica della coerenza della previsione delle spese del personale per gli anni 2017/2019 con il limite della media degli anni 2011-2012-2013;

Visto l'allegato "C", con il quale da una ricognizione delle previste cessazioni per gli anni 2016, 2017 e 2018 risulta una riduzione del costo dei dipendenti pari a € 246.680,38;

Visto l'allegato "D", con il quale da una ricognizione delle spese del personale per l'anno 2016 pari a € 7.858.996,07, si riscontra una diminuzione di spesa rispetto all'anno 2015 pari a € 114.734,96;

Visto l'allegato "E", dal quale risulta che la spesa del personale rispetto alle spese correnti è inferiore al 50% ed è pari al 38,56 %;

Visto l'allegato "F", descrizione piano triennale del fabbisogno di personale 2017-2019;

Che dai dati del pre-consuntivo, si evince: che l'Ente ha rispettato i limiti di spesa del personale e la diminuzione della spesa del personale dell'anno 2016 rispetto a quella del triennio precedente;

Vista la Delibera di Giunta Municipale n. 23 del 11.03.2016 che approvava la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2016-2018;

Che, con nota del 11.04.2016 di prot. n. 16768, la superiore Delibera di Giunta Municipale n. 23/2016 è stata trasmessa per l'approvazione alla Commissione per la Stabilità Finanziaria del Ministero dell'Interno;

Che, con nota del 04.08.2016 di prot. n. 12514, il Ministero dell'Interno approvava il piano triennale del fabbisogno 2016 - 2018 e il piano delle assunzioni 2016;

Vista la Delibera di Giunta Municipale n.¹....del 11.01.2017 con la quale si approvava il Piano Triennale 2017 - 2019 di azioni positive in materia di Pari Opportunità;

Vista la Delibera di Giunta Municipale n.²... del 11.01.2017 avente per oggetto: "Ricognizione per l'anno 2017 di eventuale esubero di personale ai sensi dell'art. 33 del D.lgs 165/2001", con la quale si dà atto che l'attuale struttura dotazionale di questo Ente non presenta situazioni di eccedenza di personale e, conseguentemente, nell'anno 2017, l'Ente non deve dar corso alle procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti.

Preso atto che:

Questo Ente ha, n. 56 dipendenti a tempo determinato della ex legge regionale n. 21/2003, n. 48 dipendenti a tempo determinato ex lsu storici e n. 155 dipendenti a tempo determinato della ex legge regionale n. 16/2006, tutti fuori dotazione organica per un totale complessivo di n. 259 dipendenti a tempo determinato;

Nel presente programma triennale si prevede la proroga per l'anno 2017 di n. 56 contratti a tempo determinato Part Time a 20/21 ore settimanali ex legge regionale n. 21/2003, di n. 48 contratti a tempo determinato Part Time a 21 ore settimanali appartenenti alla L. R. n. 13/09 ex art. 12, e s.m.i (ex LSU STORICI) e di n. 155 contratti a tempo determinato Part Time a 24 ore settimanali appartenenti alla ex legge regionale n. 16/2006;

Vista la Legge Regionale del 29 dicembre 2016, n. 27, "*Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario*", pubblicata nella GURSU n. 58 del 31/12/2016 che all'articolo 3 "*Disposizioni per la stabilizzazione del personale precario*" recita:

Comma 9. *In armonia con la disposizione prevista dall'articolo 1, comma 426, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, il termine del 31 dicembre 2016, previsto dall'articolo 30, comma 3, e dall'articolo 32 della legge regionale n. 5/2014 e successive modifiche ed integrazioni, per le finalità volte al superamento del precariato è prorogato al 31 dicembre 2018. Le disposizioni del presente comma si applicano anche alle Camere di Commercio. I commi 8 e 9 dell'articolo 27 della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3 sono soppressi.*

Comma 10. *La Regione garantisce la copertura del fabbisogno finanziario degli enti utilizzatori per l'onere relativo al personale a tempo determinato prorogato ai sensi del comma 9, nei limiti della spesa complessivamente sostenuta dall'ente nell'anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31 dicembre 2015, secondo le seguenti modalità:*

a) per i comuni si provvede mediante l'utilizzo di parte del Fondo di cui all'articolo 30, comma 7, della legge regionale n. 5/2014 e successive modifiche ed integrazioni nonché, per la quota complementare a carico degli enti utilizzatori alla data del 31 dicembre 2015, mediante utilizzo di parte delle assegnazioni ordinarie della Regione in favore di ciascun comune;

b) per le Città metropolitane ed i liberi Consorzi comunali si provvede mediante l'utilizzo di parte del Fondo di cui all'articolo 30, comma 7, della legge regionale n. 5/2014 e successive modifiche ed integrazioni. Per la quota complementare a carico degli enti utilizzatori alla data del 31 dicembre 2015 è autorizzata la spesa annua di 6.511 migliaia di euro per gli anni 2017 e 2018 da iscrivere in un apposito capitolo di spesa;

c) per gli enti del settore sanitario la spesa per i servizi svolti in favore degli enti medesimi rimane a carico del Fondo sanitario;

d) per gli altri enti utilizzatori si provvede mediante l'utilizzo del Fondo di cui all'articolo 30, comma 9, della legge regionale n. 5/2014 e successive modifiche ed integrazioni mentre la quota complementare rimane a carico degli enti stessi.

Comma 11. La proroga del termine di cui al comma 9 si applica anche ai comuni in dissesto di cui all'articolo 259 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni e a quelli che hanno fatto ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'articolo 243 bis del medesimo decreto legislativo, tenuto conto che, per effetto della disposizione di cui alla lettera a) del comma 10, la spesa per le proroghe acquista carattere di neutralità per il bilancio dell'ente. Per tali proroghe si fa riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31 dicembre 2014, fermo restando che eventuali maggiori oneri ricadono sulle assegnazioni annuali ai comuni di cui all'articolo 6, commi 1 e 2, della legge regionale n. 5/2014

Comma 12. Per le finalità di cui ai commi precedenti i Fondi di cui all'articolo 30, commi 7 e 9, della legge regionale n. 5/2014 e successive modifiche ed integrazioni sono rispettivamente determinati in misura pari a 181.900 migliaia di euro annui e 8.158 migliaia di euro annui per ciascuno degli anni 2017 e 2018. Per le medesime finalità è autorizzata, per il biennio 2017-2018, la spesa di 27.425 migliaia di euro per la proroga dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato stipulati dall'Amministrazione regionale.

Comma 13. Al comma 7 dell'articolo 30 della legge regionale n. 5/2014 e successive modifiche ed integrazioni le parole "degli squilibri finanziari sul complesso delle spese del personale delle autonomie locali" sono soppresse e dopo le parole "31 dicembre 2013" è aggiunto il seguente periodo: "A decorrere dall'anno 2016 i trasferimenti delle risorse finanziarie scaturenti dall'applicazione del presente comma si intendono quali contributi ai bilanci delle autonomie locali per attenuare gli effetti del comma 6 e per consentire la prosecuzione delle prestazioni dei lavoratori appartenenti al regime transitorio dei lavori socialmente utili ancora in attività e già considerati per i trasferimenti sopra individuati."

Comma 14. Il comma 7 bis dell'articolo 30 della legge regionale n. 5/2014 e successive modifiche ed integrazioni è sostituito dal seguente: "7 bis. I contributi di cui al comma 7 sono erogati in trimestralità, di cui l'ultima a saldo entro il 31 dicembre dell'esercizio finanziario di riferimento. Decorso il termine per il pagamento della trimestralità, nelle more del riparto, l'Assessore regionale per le autonomie locali e la funzione pubblica può autorizzare l'erogazione di un acconto fino al 60 per cento di una trimestralità riferita all'anno precedente." l'ultimo periodo è sostituito dal seguente: "Tale dotazione organica è annualmente ridotta per il triennio 2016-2018 del 40 per cento dei oggetti cessati dal servizio nell'anno precedente per effetto delle disposizioni di cui all'articolo 52, commi 3 e 5, e per il triennio 2019-2021 del 100 per cento dei soggetti cessati dal servizio nell'anno precedente per effetto delle disposizioni di cui all'articolo 52, commi 3 e 5."

Visto l'art. 1, comma 13, del Decreto Legge n. 244 del 30.12.2016 (Decreto Milleproroghe), che ha modificato il comma 9 bis dell'art. 4 del D.L. n. 101 del 31 agosto 2013, convertito con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 che al punto b così stabilisce:

b) al quinto e al settimo periodo, le parole: «Per l'anno 2016» sono sostituite dalle seguenti: «Per l'anno 2017». 14. All'articolo 30, comma 1 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, le parole: «31 dicembre 2016» sono sostituite dalle seguenti: «31 dicembre 2017».

Dato atto, pertanto, che:

- la spesa per le suddette proroghe, ai sensi dell'art. 1 comma 11 della legge regionale, sopra integralmente riportato, è a totale carico della Regione Siciliana e acquista carattere di neutralità per il bilancio dell'ente; per tali proroghe si fa riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31 dicembre 2014, fermo restando che eventuali maggiori oneri ricadono sulle assegnazioni annuali ai comuni di cui all'articolo 6, commi 1 e 2, della legge regionale n. 5/2014;

- ai sensi dell'art. 3, commi 9 e successivi, della Legge Regionale del 29 dicembre 2016, n. 27 e dell'art. 1, comma 13, del Decreto Legge n. 244 del 30.12.2016, le proroghe dei comuni in dissesto di cui all'articolo 259 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni sono state autorizzate per l'anno 2017;

Vista la delibera di Giunta Municipale n. 152 del 30.11.2016, con la quale si stabiliva la dotazione organica dell'Ente con il numero di 221 dipendenti di cui 124 occupati e 97 vuoti;

Che ad oggi i posti occupati in dotazione organica sono 124 e i posti vuoti sono 97;

Che a causa dei posti vacanti in dotazione organica (n. 97), e non potendo fare nuove assunzioni, permanendo il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati si ritiene opportuno prorogare i suddetti contratti;

Atteso che il nuovo quadro normativo sopra delineato rende necessario un adeguamento delle politiche del personale al fine di rendere coerenti le scelte adottate in sede di programmazione triennale ai rinnovati vincoli in materia, mediante l'adozione di scelte organizzative compatibili con i vincoli preordinati che puntino a mantenere l'attuale livello dei servizi offerti ai cittadini;

Per quanto esposto nei punti precedenti, si ravvisa la necessità di redigere la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2017-2019, garantendo la coerenza con i vincoli di bilancio e in materia di spesa di personale e con il quadro normativo vigente, inserendo le proroghe per l'anno 2017 dei n. 259 contratti a tempo determinato in scadenza;

Che in data 05.01.2017 con nota di prot. n. 594 è stata data informazione preventiva alle Organizzazioni Sindacali e alle R.S.U;

Per le superiori considerazioni,

PROPONE

1) Di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2017-2019 e piano annuale delle assunzioni 2017, che si allega alla presente deliberazione sotto la lettera "G" quale parte integrante e sostanziale garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spesa di personale e con il quadro normativo vigente, nel quale è prevista la proroga dei n. 259 contratti a tempo determinato in scadenza.

2) Di dare atto che il presente programma triennale deve essere sottoposto all'approvazione della commissione per la stabilità finanziaria del ministero dell'interno, e che l'efficacia della presente programmazione è subordinata all'approvazione da parte della commissione stessa ai sensi dell'art. 155 del Tuel.

Il Responsabile dell'Area
Dott.ssa Carmela Russello

=====

P A R E R I

Sulla proposta di deliberazione sopra descritta, ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepito con l'art. 1, comma 1, lettera i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, e successive modifiche ed integrazioni, e con la modifica di cui all'art. 12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30:

• in ordine alla regolarità tecnica, si esprime parere: FAVOREVOLE
Favara, li _____

IL RESPONSABILE DELL'AREA
(D.ssa Carmela Russello)

• in ordine alla regolarità contabile, si esprime parere: FAVOREVOLE:
Favara, li _____

IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA
(D.ssa Carmela Russello)

=====

LA GIUNTA COMUNALE

Visto che la proposta è munita dei pareri prescritti dall'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepito con l'art. 1, comma 1, lettera i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, e successive modifiche ed integrazioni, e con la modifica di cui all'art. 12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento, condividendone i contenuti;

Con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese,

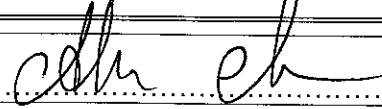
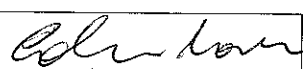
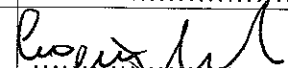
D E L I B E R A

Di approvare la proposta di deliberazione di cui più sotto ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, le motivazioni ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

Successivamente, con separata votazione unanime, resa in forma palese

D I C H I A R A

La presente di immediata esecuzione.

IL PRESIDENTE			
GLI ASSESSORI			
Attardo Lillo		Carlino Rossella	
Maida Crocetta		Nicotra Amodeo	
Rumolo Umberto			

Letto, confermato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
(.....*Colucci*.....)
L'ASSESSORE ANZIANO
(.....*Colucci*.....)
IL SEGRETARIO GENERALE
(.....*Favara*.....)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(art. 11, commi 1 e 3, l.r. 3 dicembre 1991, n. 44)

Il sottoscritto Segretario comunale, su conforme attestazione del Messo comunale,

certifica

che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a partire dal 12 GEN. 2017... e che durante la pubblicazione non sono stati prodotti opposizioni o reclami.

Favara, li
IL MESSO COMUNALE
(.....)

IL SEGRETARIO GENERALE
(.....)

ESECUTIVITA' DELL'ATTO
(art. 12, commi 1 e 2, l.r. 3 dicembre 1991, n. 44)

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 11-02-2017

perché dichiarata di immediata esecutività (art. 12, comma 2);
decorsi dieci giorni dalla data della pubblicazione (art. 12, comma 1).

Favara, li 11-02-2017

IL SEGRETARIO GENERALE
(.....*Favara*.....)

La presente è copia conforme all'originale.

Favara, li

IL SEGRETARIO GENERALE
(.....)

IL DIRIGENTE DI DIPARTIMENTO
(.....)

Comune di Favara

SERVIZIO FINANZIARIO PERSONALE

VERIFICA DELLA COERENZA DELLE SPESE DI PERSONALE PER L'ANNO 2016 CON IL LIMITE DELLA MEDIA DEL TRIENNIO 2011 2013

(art. 1, commi 557 - 557-quater, legge 27 dicembre 2006, n. 296)

N.D.	Voce	Rif. al bilancio o normativo	Spesa ANNO 2016
A SOMMARE			
1	Retribuzioni lorde personale a tempo indeterminato e determinato, compreso il segretario comunale	Int. 01	€ 6.766.290,42
2	Collaborazioni coordinate e continuative	Art. 14, comma 2 L. n. 89/2014 e	€
3	Altre spese per personale impiegato con forme flessibili di lavoro	Art. 1, c. 557 bis, L. 296/06	€
4	Spese personale utilizzato in convenzione (quota parte di costo effettivamente sostenuto)		€
5	Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando		€
6	Incarichi dirigenziali ex art. 110 TUEL	Art. 1, c. 557 bis, L. 296/06	€
7	Personale uffici di staff ex art. 90 TUEL	Circ. RGS 9/06	€
8	Oneri contributivi a carico ente		€ 1.879.257,00
9	IRAP	Int. 07	€ 445.220,43
10	Oneri per lavoratori socialmente utili		€
11	Buoni pasto, missioni, formazione, visite fiscali		€ 51.329,14
12	Assegno nucleo familiare		€
13	Spese per equo indennizzo		€
14	Spese per soggetti utilizzati a vario titolo senza estinzione del rapporto di pubblico impiego in strutture e organismi variamente partecipati o comunque facenti capo all'ente (unioni, istituzioni, consorzi, ecc.)	Art. 1, c. 557-bis, L. 296/06	€
15	Altro		€
16	TOTALE SPESE DI PERSONALE (voci da 1 a 15)		€ 9.142.096,99
A DETRARRE			
17	Spese per straordinario elettorale a carico di altre amministrazioni	Circ. RGS 9/06	€ 77.092,49
18	Spese sostenute per categorie protette ex Legge n. 68/1999 (solo quota d'obbligo)	Circ. RGS 9/06	€ 212.031,71
19	Spese per contratti di formazione e lavoro prorogati per espressa previsione di legge		€
20	Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati		€
21	Spese per il personale trasferito dalla regione per l'esercizio di funzioni delegate		€
22	Oneri dei rinnovi contrattuali	Art. 1, c. 557, L. 296/06	€ 992.179,66
23	Diritti di rogito segretario, incentivi di progettazione, incentivi recupero evasione ICI		€
24	Spese per la formazione	Circ. RGS 9/06	€
25	Spese per missioni	Circ. RGS 9/06	€ 1.797,06
26	Spese per il personale comandato o utilizzato in convenzione da altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso a carico dell'ente utilizzatore		€
27	Spese personale stagionale finanziato con quote di proventi per violazioni al C.d.S.		€
28	TOTALE SPESE ESCLUSE (voci da 17 a 27)		€ 1.283.100,92
29	SPESA DI PERSONALE ANNO 2016 (voce 16-voce28)		€ 7.858.996,07
	LIMITE MEDIA ANNI 2011 - 2012 - 2013 (€ 9.828.937,34 - € 9.095.012,39 - € 8.970.869,19)		€ 9.298.272,97

Data

Il Responsabile del Servizio

Il Responsabile dell'Area

Comune di Favara
SERVIZIO FINANZIARIO-PERSONALE

VERIFICA DELLA COERENZA DELLA PREVISIONE DELLE SPESE DI PERSONALE PER GLI ANNI 2017/2019 CON IL LIMITE degli anni 2011-2012-2013

(art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557 quater legge 27 dicembre 2006, n. 296)

N.D.	Voce	Rif. al bilancio o normativo	A SOMMARE		
			Spese Anno 2017	Spese Anno 2018	Spese Anno 2019
1	Retribuzioni lorde personale a tempo indeterminato (determinato compreso il segretario comunale + Oneri contributivi a carico dell'Ente)	Int. 01	€ 8.530.812,80	€ 8.347.392,26	€ 8.198.102,20
2	Collaborazioni coordinate e continuative	Art. 1, c. 557-bis, L. 296/06	€	€	€
3	Altre spese per personale impiegato con forme flessibili di lavoro		€	€	€
4	Spese personale utilizzato in convenzione (quota parte di costo effettivamente sostenuto)		€	€	€
5	Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando		€	€	€
6	Incarichi dirigenziali ex art. 110 TUEL	Art. 1, c. 557-bis, L. 296/06	€	€	€
7	Personale uffici di staff ex art. 90 TUEL	Circ. RGS 9/06	€	€	€
8	IRAP	Int. 07	€ 435.000,00	€ 420.000,00	€ 412.000,00
9	Oneri per lavoratori socialmente utili				
10	Buoni pasto		€ 24.603,00	€ 24.503,00	€ 24.403,00
11	Assegno nucleo familiare		€	€	€
12	Spese per equo indennizzo		€	€	€
13	Spese per soggetti utilizzati a vario titolo senza estinzione del rapporto di pubblico impiego in strutture e organismi variamente partecipati o comunque facenti capo all'ente (unioni, istituzioni, consorzi, ecc.)	Art. 1, c. 557-bis, L. 296/06	€	€	€
14	Altro Diritti di Rogito		€	€	€
15	TOTALE SPESE DI PERSONALE (voci da 1 a 15)		€ 8.990.415,80	€ 8.791.895,26	€ 8.634.505,20



N.D.	Voce	Rif. al bilancio o normativo	A DETRARRE		
			Spese Anno 2017	Spese Anno 2018	Spese Anno 2019
16	Spese per straordinario elettorale a carico di altre amministrazioni	Circ. RGS 9/06	€	€	€
17	Spese sostenute per categorie protette ex legge n. 68/1999 (solo quota d'obbligo)	Circ. RGS 9/06	€ 212.031,71	€ 212.031,71	€ 212.031,71
18	Spese per contratti di formazione e lavoro prorogati per espressa previsione di legge		€	€	€
19	Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati		€	€	€
20	Spese per il personale trasferito dalla regione per l'esercizio di funzioni delegate		€	€	€
21	Oneri dei rinnovi contrattuali	Art. 1, c. 557, L. 296/06	€ 982.000,00	€ 978.000,00	€ 970.000,00
22	Diritti di rogito segretario, incentivi di progettazione, incentivi recupero evasione ICI		€	€	€
23	Spese per la formazione	Circ. RGS 9/06	€ 610,00	€ 610,00	€ 610,00
24	Spese per missioni	Circ. RGS 9/06	€ 1.800,00	€ 1.800,00	€ 1.800,00
25	Spese per il personale comandato o utilizzato in convenzione da altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso a carico dell'ente utilizzatore		€	€	€
26	Spese personale stagionale finanziato con quote di proventi per violazioni al C.d.S.		€	€	€
27	TOTALE SPESE ESCLUSE (voci da 16 a 26)		€ 1.196.441,71	€ 1.192.441,71	€ 1.184.441,71
28	SPESA DI PERSONALE (voce 15 - voce 27)		€ 7.793.974,09	€ 7.599.453,55	€ 7.450.063,49
29	LIMITE MEDIA ANNI 2011 - 2012 - 2013 (€ 9.828.937,34 - € 9.095.012,39 - € 8.970.869,19)				€ 9.298.272,97

Data



Allegato "C"

Cessazioni Anno 2016

Categoria	Profilo Professionale	Decorrenza	Retribuzione Tabellare	Oneri	IRAP	Totale
A 5	Operat. Generico	13.04.2016				€ 28.724,56
C 5	Istrutt. Amminis.	01.12.2016				€ 34.645,00

Costo cessazioni di personale nell'anno 2016 = € 63.369,56

Cessazioni Anno 2017

Categoria	Profilo Professionale	Decorrenza	Retribuzione Tabellare	Oneri	IRAP	Totale
D 1	Istrutt. Dir. Amm.	01.05.2017				€ 34.353,67
C 5	Istrutt. Amminis.	01.10.2017				€ 34.645,00
D 5	Istrutt. Dir. Amm.	01.09.2017				€ 44.422,15

Costo cessazioni di personale nell'anno 2017 = € 113.420,82

Cessazioni Anno 2018

Categoria	Profilo Professionale	Decorrenza	Retribuzione Tabellare	Oneri	IRAP	Totale
C 5	Istrutt. Amminis.	01.10.2018				€ 34.645,00
C 5	Istrutt. Vigilanza	01.11.2018				€ 35.245,00

Costo cessazioni di personale nell'anno 2018 = € 69.890,00

Comune di Favara

SERVIZIO FINANZIARIO PERSONALE

RICOGNIZIONE SPESE DI PERSONALE ANNO 2016 E INDIVIDUAZIONE LIMITE DI SPESA 2015

(art. 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, legge 27 dicembre 2006, n. 296)

N.D.	Voce	Rif. al bilancio o normativo	Spesa ANNO 2016
A SOMMARE			
1	Retribuzioni lorde personale a tempo indeterminato e determinato, compreso il segretario comunale	Int. 01	€ 6.766.290,42
2	Collaborazioni coordinate e continuative	Art. 14, comma 2 L. n. 89/2014 e	€
3	Altre spese per personale impiegato con forme flessibili di lavoro	Art. 1, c. 557 bis, L. 296/06	€
4	Spese personale utilizzato in convenzione (quota parte di costo effettivamente sostenuto)		€
5	Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando		€
6	Incarichi dirigenziali ex art. 110 TUEL	Art. 1, c. 557 bis, L. 296/06	€
7	Personale uffici di staff ex art. 90 TUEL	Circ. RGS 9/06	€
8	Oneri contributivi a carico ente		€ 1.879.257,00
9	IRAP	Int. 07	€ 445.220,43
10	Oneri per lavoratori socialmente utili		€
11	Buoni pasto, missioni, formazione, visite fiscali		€ 51.329,14
12	Assegno nucleo familiare		€
13	Spese per equo indennizzo		€
14	Spese per soggetti utilizzati a vario titolo senza estinzione del rapporto di pubblico impiego in strutture e organismi variamente partecipati o comunque facenti capo all'ente (unioni, istituzioni, consorzi, ecc.)	Art. 1, c. 557-bis, L. 296/06	€
15	Altro		€
16	TOTALE SPESE DI PERSONALE (voci da 1 a 15)		€ 9.142.096,99
A DETRARRE			
17	Spese per straordinario elettorale a carico di altre amministrazioni	Circ. RGS 9/06	€ 77.092,49
18	Spese sostenute per categorie protette ex Legge n. 68/1999 (solo quota d'obbligo)	Circ. RGS 9/06	€ 212.031,71
19	Spese per contratti di formazione e lavoro prorogati per espressa previsione di legge		€
20	Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati		€
21	Spese per il personale trasferito dalla regione per l'esercizio di funzioni delegate		€
22	Oneri dei rinnovi contrattuali	Art. 1, c. 557, L. 296/06	€ 992.179,66
23	Diritti di rogito segretario, incentivi di progettazione, incentivi recupero evasione ICI		€
24	Spese per la formazione	Circ. RGS 9/06	€
25	Spese per missioni	Circ. RGS 9/06	€ 1.797,06
26	Spese per il personale comandato o utilizzato in convenzione da altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso a carico dell'ente utilizzatore		€
27	Spese personale stagionale finanziato con quote di proventi per violazioni al C.d.S.		€
28	TOTALE SPESE ESCLUSE (voci da 17 a 27)		€ 1.283.100,92
29	SPESA DI PERSONALE ANNO 2016 (voce 16-voce28)		€ 7.858.996,07
	SPESA DI PERSONALE ANNO 2015		€ 7.973.731,03

Data:
Il Responsabile del Servizio

Il Responsabile Dell'Area

Allegato E) alla determinazione n. in data

Comune di Favara
SERVIZIO FINANZIARIO-PERSONALE

CALCOLO INCIDENZA SPESE DI PERSONALE SULLE SPESE CORRENTI

(art. 76, comma 7, decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito in L. n. 133/2008
e deliberazione Corte dei conti, sezioni riunite in sede di controllo, n. 27/CONTR/2011)

N.D.	Voce	Rif. al bilancio o normativo	Spesa ANNO 2016
1	Retribuzioni lorde personale a tempo indeterminato e determinato, compreso il segretario comunale	Int. 01	€ 6.766.290,42
2	Collaborazioni coordinate e continuative	Art. 14, comma 2 L. n. 89/2014 e Art.	€
3	Altre spese per personale impiegato con forme flessibili di lavoro	1, c. 557 bis, L. 296/06	€
4	Spese personale utilizzato in convenzione (quota parte di costo effettivamente sostenuto)		€
5	Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando		€
6	Incarichi dirigenziali ex art. 110 TUEL	Art. 1, c. 557 bis, L. 296/06	€
7	Personale uffici di staff ex art. 90 TUEL	Circ. RGS 9/06	€
8	Oneri contributivi a carico ente		€ 1.879.257,00
9	IRAP	Int. 07	€ 445.220,43
10	Oneri per lavoratori socialmente utili		€
11	Buoni pasto, missioni, formazione, visite fiscali		€ 51.329,14
12	Assegno nucleo familiare		€
13	Spese per equo indennizzo		€
14	Spese per soggetti utilizzati a vario titolo senza estinzione del rapporto di pubblico impiego in strutture e organismi variamente partecipati o comunque facenti capo all'ente	Art. 1, c. 557-bis, L. 296/06	€
15	Spese di personale sostenute da società a partecipazione pubblica totale o di controllo titolari di affidamenti diretti senza gara, che svolgono funzioni di interesse generale a carattere non industriale o commerciale ovvero attività strumentali a supporto di funzioni amministrative di natura pubblicista, con esclusione delle società quotate in borsa	Art. 20, comma 9, d.L. n. 98/2011 (L. 111/2011)	€ 181.415,73
16	Altro.....		€
17	TOTALE SPESE DI PERSONALE (voci da 1 a 16)		€ 9.323.512,72
18	SPESE CORRENTI ANNO 2016		€ 24.181.445,73
19	INCIDENZA % SPESE DI PERSONALE SU SPESE CORRENTI (17/18)		38,56 %

Data

Il Responsabile del Servizio

.....

Il Responsabile dell'Area

.....

PROGRAMMA FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2017 - 2019

ANNO 2017

SSUNZIONI

Profilo Professionale	Cat.	N. Posti	Part Time/ Full Time	Modalità copertura	Stipendio	Oneri Riflessi	Irap	Totale
	Totale							0

oroga per l'anno 2017 di n. 259 contratti a Tempo Determinato Part Time, di cui n. 48 contratti a tempo determinato Part Time a 21 ore appartenenti alla L.R. n. 13/09 ex art. 12, e s.m.i (ex LSU STORICI), di n. 155 contratti a tempo determinato Part Time a 24 ore appartenenti a ex legge regionale n. 16/2006 e di n. 56 contratti a tempo determinato Part Time a 20/21 ore appartenenti alla ex legge regionale n. 21/2003.

ANNO 2018

SSUNZIONI

Profilo Professionale	Cat.	N. Posti	Part Time/ Full Time	Modalità copertura	Stipendio	Oneri Riflessi	Irap	Totale
	Totale	0						0

ANNO 2019

SSUNZIONI

Profilo Professionale	Cat.	N. Posti	Part Time/ Full Time	Modalità copertura	Stipendio	Oneri Riflessi	Irap	Totale
	Totale	0						0



Allegato "F"

Descrizione Piano triennale del fabbisogno di personale 2017-2019

Anno 2017

Proroghe di n. 48 contratti a tempo determinato Part Time a 21 ore settimanali appartenenti alla L.R. n. 13/09 ex art. 12 e s.m.i (ex LSU STORICI), di n. 155 contratti a tempo determinato Part Time a 24 ore settimanali appartenenti alla ex legge regionale n. 16/2006 e di n. 56 contratti a tempo determinato Part Time a 20/21 ore settimanali appartenenti alla ex legge regionale n. 21/2003.

Anno 2018

Nessuna assunzione prevista.

Anno 2019

Nessuna assunzione prevista.

A handwritten signature in black ink, consisting of a series of loops and a wavy line, located in the bottom right corner of the page.